SVENSKA SPEL

SPELGLÄDJE MED OMTANKE

ÅRS- OCH HÅLLBARHETSREDOVISNING 2025

INNEHÅLL

OM SVENSKA SPEL

Introduktion
Året i korthet
Vd har ordet
Strategi
Tur
Sport & Casino
Vegas
Hållbarhet

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Verksamheten
Hållbarhetsrapport
Bestyrkanderapport

BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT

Bolagsstyrning
Styrelse
Ledning

FINANSIELLA RAPPORTER

Räkningar
Noter
Årsredovisningens undertecknande
Revisionsberättelse

ÖVRIG INFORMATION

Flerårsöversikt
Nyckeltal
Övriga begrepp
Finansiell kalender
Kontakt

OM SVENSKA SPEL

Vi skapar spelglädje med omtanke och ger tillbaka till samhället. Genom spel som Eurojackpot, Stryktipset och Triss ger vi våra fyra miljoner kunder glädje, spänning och chansen att förverkliga sina drömmar.

OM SVENSKA SPEL

Introduktion

Året i korthet

Vd har ordet

Strategi

Tur

Sport & Casino

Vegas

Hållbarhet

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT

FINANSIELLA RAPPORTER

ÖVRIG INFORMATION

SPELGLÄDJE SOM KÄNNS PÅ RIKTIGT

På Svenska Spel handlar allt om spelglädje. Våra spel gör vardagen rikare, väcker drömmar och stärker gemenskapen – från ett Trisskrap vid frukostbordet till dramatiken i en fotbollsmatch på Stryktipset. De gör ögonblick större och för samman människor genom spänning och delade upplevelser.

Hos oss finns allt från lotterier till sportspel, casino och Vegasautomater. Oavsett om du spelar själv eller tillsammans med andra vill vi att det alltid ska kännas tryggt, enkelt och roligt. Vi är stolta att med ansvar och omtanke kunna erbjuda ett rikt spelutbud som passar många, oavsett hur du vill spela.

NÄRVARO I HELA LANDET

Vi finns där människor möts – i butiken, i mobilen, på arenan och i vardagen. Våra 5 000 ombud och 1 200 affärspartners gör oss till en naturlig del av livet. För många kunder är ombuden en uppskattad mötesplats där de både kan spela och få hjälp.

VÅRT BIDRAG TILL SVERIGE

Vi är stolta över att bidra till något större. Sedan starten 1997 har vi delat ut omkring 115 miljarder kronor till staten – pengar som stärker Sveriges välfärd. Under 2025 uppgick våra nettospelintäkter till 7,7 miljarder kronor och våra kunder vann sammanlagt 10,6 miljarder kronor. Vi har föreslagit en utdelning till staten på 1,8 miljarder kronor.

Som statligt ägt bolag är vi långsiktiga i vårt ansvar. Vi förenar affärsmässighet med samhällsnytta. Våra intäkter skapar värde både för staten och för alla människor som tar del av den välfärd som våra överskott bidrar till. Därför handlar spelglädjen också om något större, för hela Sverige.

VI STÖTTAR IDROTTEN

Svenska Spel investerar årligen omkring 300 miljoner kronor i svensk idrott. Vår sponsring omfattar allt från barn- och ungdomsverksamhet till elit- och landslag. Idrotten förenar människor, skapar gemenskap och bygger framtidstro. Från fotbollsskolan på hemmaplan till de största arenorna i världen, skapar vi tillsammans med idrottsrörelsen förutsättningar för drömmar och utveckling.

TEKNIK OCH TRYGGHET HAND I HAND

Varje dag hanterar Svenska Spel över tio miljoner speltransaktioner. Vi är ett bolag där tech är en central del av verksamheten och vi drivs av att utveckla säkra, smidiga och moderna spelupplevelser. Med innovation och datadrivna insikter utvecklar vi våra tjänster så att spelandet är roligt och enkelt.

OMTANKE SOM FÖRSTÄRKER SPELGLÄDJEN

Vi vet att spel också kräver omtanke. Därför är ansvar en självklar del av vår verksamhet. Vårt mål är att alla kunder ska kunna spela på ett sätt som är hållbart. Genom teknik, forskning och samarbete utvecklar vi verktyg så att våra kunder kan sätta gränser, följa sitt spelande och fatta medvetna beslut.

Vi stödjer forskning om spelproblem, motverkar matchfixning och penningtvätt samt säkerställer att våra spel är trygga och säkra. För oss är ansvar en förutsättning för spelglädje. På Svenska Spel förenar vi spänningen i ögonblicket med omtanke om helheten. Det är så vi skapar spelglädje som gör skillnad: för våra kunder, för idrotten och för hela Sverige.

LÄS MER PÅ OM.SVENSKASPEL.SE

2025 MED SVENSKA SPEL

VIKTIGA HÄNDELSER

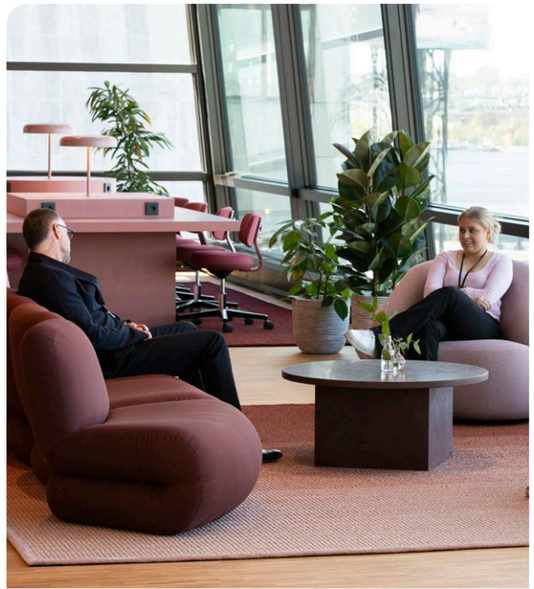
- Sveriges högsta vinst någonsin, 1,25 miljarder kronor, föll ut på Eurojackpot. Rekordvinsten väckte stort intresse och fick stor medial uppmärksamhet.
- Det nya lotteriet Lyckoplatsen lanserades där hela Sverige fungerar som spelplan och kunderna kan vinna genom att välja sin egen lyckoplats på kartan.
- Lotto nylanserades med uppdaterad paketering och vinstplan som gör ännu fler kunder till miljonärer.
- Sport & Casino uppdaterade sportbettingplattformen under varumärket Oddset, med förbättrad kundupplevelse och ökad möjlighet till personifiering.
- Riksdagen beslutade den 2 april att landbaserade casinon i Sverige skulle avvecklas. Casino Cosmopol i Stockholm stängdes den 25 april, verksamheten avvecklades och avtal om försäljning av fastigheten på Kungsgatan 65 i Stockholm ingicks under året.
- Förvaltningsrätten i Linköping upphävde Spelinspektionens beslut om varning och sanktionsavgift mot Svenska Spel Sport & Casino AB i ett ärende från 2021 som rörde omsorgsplikten. Spelinspektionen överklagade domen.
- Svenska Spel flyttade Stockholmskontoret från Solna till ett mindre och mer modernt kontor vid Slussen.
- Svenska Spels oberoende forskningsråd delade ut 5 miljoner kronor till sex nya forskningsprojekt om spel och spelberoende för att öka kunskapen inom området och stärka arbetet för sunt spelande.

Våra ekonomiska mål

	Mål	Utfall 2025
Soliditet	20–40%	41%
Rörelsemarginal	30%	33%
Utdelning	>80%	92%*

* Föreslagen utdelning/summa totalresultat.

Om inget annat anges avser resultatposter, rörelsemarginal och övriga nyckeltal koncernens kvarvarande verksamhet och exkluderar den landbaserade casinoverksamheten (Casino Cosmopol) som redovisas som verksamhet under avveckling.



2 539

Rörelseresultatet för koncernen uppgick till 2 539 MSEK (2 317), en ökning med 222 MSEK eller 10 procent

428

utdelade miljonvinster

94%

Koncernens andel sunda intäkter uppgick till 94 (93) procent

71

Nöjd-kund-index uppgick till 71 (71) och är ett medelvärde av kundernas svar på nöjdhetsfrågor

7 693

Nettospelintäkterna för koncernen uppgick till 7 693 MSEK (7 573), en ökning med 121 MSEK eller 2 procent

57%

Andel av svenskarna som är uttalat positiva till Svenska Spel

ETT FRAMGÅNGSRIKT ÅR SOM STÄRKTE VÅR POSITION

2025 stärkte vi Svenska Spels position på en hårt konkurrensutsatt och föränderlig spelmarknad. Vi överträffade våra ekonomiska mål, levererade framsteg i linje med vår strategi och tog avgörande steg för att driva hållbar tillväxt och fortsätta vår transformation.

Vi levererade hållbar tillväxt samtidigt som vi bibehöll en stabil nivå av sunda intäkter och en fortsatt mycket hög kundnöjdhet. Det visar att vi gör rätt prioriteringar och att vi står starka i en tid då kundbeteenden, teknik och reglering utvecklas och förändras snabbt. Årets resultat bygger på de omfattande förflyttningar vi påbörjade föregående år. Under 2025 investerade vi i vår framtida tillväxt, lade grunden för en omfattande modernisering av vår techmiljö och drev ett aktivt arbete med effektiviseringar.

INVESTERINGAR OCH TRANSFORMATION

Vår strategi är kompassen som styr Svenska Spels utveckling och vårt bidrag till kunder, ägare, medarbetare, svensk idrott och samhället i stort. Vi strävar efter att ha spelmarknadens nöjdaste kunder, ett sunt spelande och fokuserar på att skapa långsiktigt hållbar tillväxt. Under 2025 tog vi tydliga steg framåt inom alla dessa områden.

Genom ett konsekvent fokus på helhetsupplevelsen i kundresan förbättrade vi kundmötet både online och i butik. Vi fortsatte arbetet med att alla kanaler ska förstärka varandra och skapa ett sammanhållet kundmöte. Kundnöjdheten låg på en stabilt hög nivå och Svenska Spel behöll branschens högsta imagevärde, med ett tydligt avstånd till konkurrenterna. Under året inledde vi också förnyelsen av Svenska Spels varumärke – en modernisering av hur vi syns, känns och upplevs med målet att skapa en större känsla.

2025 präglades också av investeringar som stärker Svenska Spel på längre sikt. Vi tog tydliga steg i vår transformation, genom fortsatt modernisering av vår tekniska plattform och vår techförmåga, där molnbaserade lösningar är en viktig möjliggörare. Det ger oss bättre skalbarhet, kortare utvecklingscykler och en ännu säkrare miljö för våra kunder. Vi ligger långt fram i att använda AI brett i verksamheten, och ser positiva effekter på flera områden till exempel inom kodning. Samtidigt vässade vi våra kompetenser och moderniserade våra arbetssätt. Transformationen omfattade hela koncernen – teknik, organisation och kultur. Den börjar redan ge konkreta resultat och fortsätter under 2026.

STARKT FINANSIELLT RESULTAT

Det finansiella resultatet för 2025 var starkt. Vårt rörelseresultat ökade jämfört med föregående år och vi överträffade våra ekonomiska mål – rörelsemarginal, soliditet och utdelning. Vårt överskott går tillbaka till ägaren och styrelsen föreslår en högre utdelning än föregående år. Det är en viktig del av Svenska Spels samhällsbidrag och en tydlig bekräftelse på att vi skapar långsiktiga värden.

Våra viktigaste och mest populära spel hade tillväxt under året. Intresset för Eurojackpot fortsatte att öka, lotteriet slog nya försäljningsrekord och drev högre nettospelintäkter. För Lotto genomförde vi en framgångsrik nylansering och Triss fortsatte att vara en av dagligvaruhandelns mest populära produkter. Även våra produkter på marknaden för kommersiellt onlinespel och vadhållning utvecklades starkt med god tillväxt. Kunderna uppskattar nya Oddset och vårt hockeyspel Powerplay nådde under hösten den högsta försäljningen någonsin. Vi slog också rekord i antal kunder som spelade på Stryktipset, vilket visar styrkan i våra unika och välkända spel.

Vegas mötte ett mer utmanande år med minskande intäkter. Marknaden för värdeautomater förändras i takt med att fler kunder väljer spel online, samtidigt som kraven på spelansvar och regelefterlevnad fortsätter att skärpas. Utvecklingen påverkas också av ett fortsatt ansträngt konjunkturläge i restaurangbranschen, vilket har lett till färre affärspartners. Under 2026 kommer Vegas att prioritera kostnadseffektivitet och fokus på lönsamma partners.

Under året avslutade vi också en epok när Casino Cosmopol avvecklades efter riksdagens beslut om att landbaserade casinon inte längre får erbjudas i Sverige. Samtidigt innebär det att vi fullt ut kan fokusera på våra övriga affärsområden och vår digitala tillväxt.

2025 VISAR ATT VI HAR DEN STYRKA SOM KRÄVS FÖR ATT FORTSÄTTA UTVECKLAS OCH DRIVA HÅLLBAR TILLVÄXT.

Sammantaget växte koncernens kundbas, kundaktiviteten var fortsatt hög och vår onlineaffär fortsatte att öka.

NYA SPEL OCH STÖD TILL IDROTTEN

Kärnan i vår verksamhet är våra spel och den glädje och spänning de skapar för våra drygt fyra miljoner kunder. Under 2025 breddade vi vårt erbjudande och lanserade det nya digitala lotteriet Lyckoplatsen där kunderna kan välja att stötta ideella organisationer. Samtidigt fortsatte vi att förbättra och utveckla flera av våra mest etablerade spel. Eurojackpot delade ut Sveriges högsta vinst någonsin på 1,25 miljarder kronor. Totalt betalade vi ut vinster till våra kunder på över 10,6 miljarder kronor och fortsatte att förverkliga drömmar i hela landet.

Som Sveriges största sponsor investerar vi varje år omkring 300 miljoner kronor i svensk idrott. Under 2025 delade vi bland annat ut elitidrottsstipendier tillsammans med Riksidrottsförbundet och stöttade ungdomsidrotten genom Gräsroten för trettonde året i rad, detta år med 35 miljoner kronor till föreningar över hela landet. Vi är en aktiv partner inom både bredd- och elitidrott och driver arbete för en mer jämlik idrottsrörelse.

FOKUS PÅ UNGA VUXNA

Sunt spelande är vår viktigaste hållbarhetsfråga. Andelen sunda intäkter ligger fortsatt på en hög nivå och majoriteten av våra kunder spelar med låg risk för spelproblem. Samtidigt är spelansvar ett område där vi alltid behöver utvecklas, och under 2025 lade vi grunden för ett nytt ramverk. Vi riktade särskild uppmärksamhet mot riskfaktorer för särskilt skyddsvärda grupper, framför allt unga vuxna. Vi förbättrade verktyg för egenkontroll, utvecklade våra modeller för realtidsanalys av spelbeteenden och fortsatte att genomföra aktiva kundkontakter genom omsorgssamtal vid tecken på riskbeteenden. Med hjälp av avancerad teknik agerar vi i dag ännu snabbare och mer träffsäkert än tidigare.

Svenska Spel har en viktig roll för att öka kunskapen kring problemspelande. Genom Svenska Spels oberoende forskningsråd fortsätter vi stödja svensk forskning, som i och med sitt 15-årsjubileum passerade 100 miljoner kronor i totala forskningsanslag sedan starten.

INSATSER MOT OLICENSIERAT SPEL

Vi intensifierade även vårt arbete för att motverka olicensierat spel på den svenska marknaden och välkomnade att regeringens utredare under hösten presenterade förslag om en stärkt spellag. Vi var aktiva i debatten om en bättre spelmarknad och presenterade under året flera konkreta förslag, där stärkt konsumentskydd för unga och blockering av olicensierade sajter är särskilt viktiga.

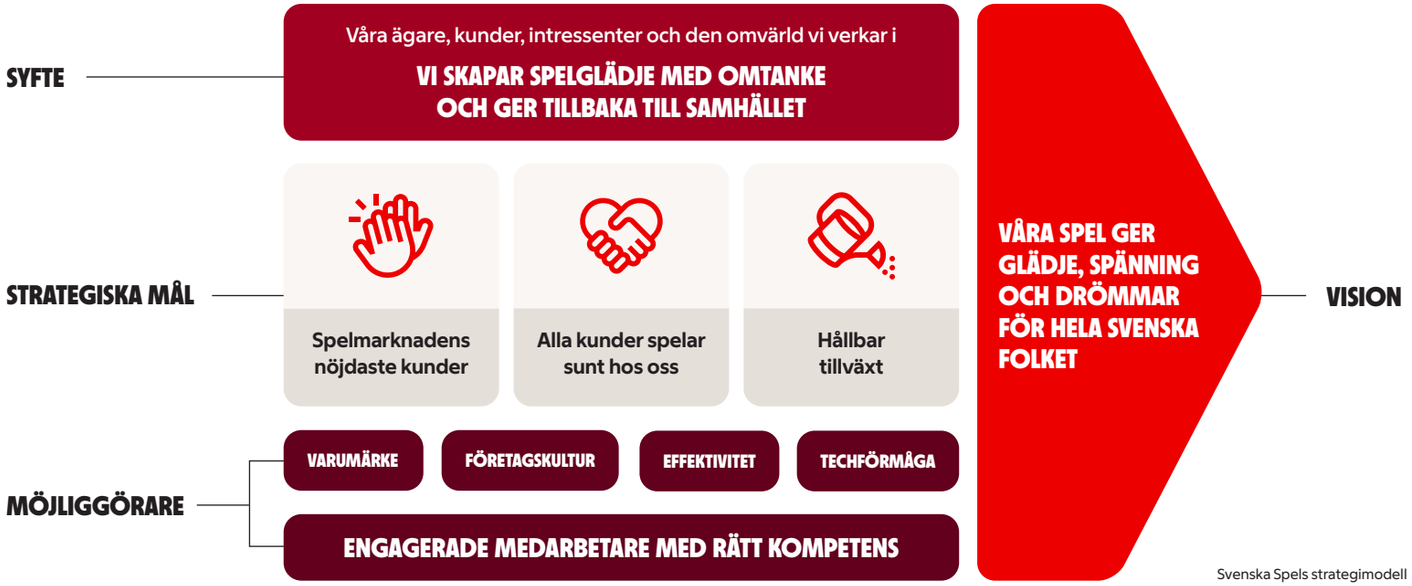
STOLTHET OCH ENGAGEMANG

Jag vill rikta ett varmt tack till alla medarbetare på Svenska Spel för det engagemang och den professionalism som präglar vårt arbete varje dag. Årets medarbetarmätningar visar stark stolthet och stort engagemang. Det är kombinationen av kompetens och kultur som möjliggör våra resultat.

2025 visar att vi har den styrka som krävs för att fortsätta utvecklas och driva hållbar tillväxt. Med våra starka varumärken, vår omtanke om kunderna och våra fortsatta investeringar i transformation och modernisering befinner vi oss nu i 2026 med goda förutsättningar att fortsätta skapa långsiktigt värde för kunder, ägare, medarbetare, svensk idrott och hela Sverige.

Anna Johnson
Vd och koncernchef, Svenska Spel

STRATEGI SOM SKAPAR LÅNG-SIKTIGT VÄRDE



Svenska Spels strategimodell

Koncernstrategin stärker Svenska Spels position på marknaden och lägger grunden för ett hållbart värdeskapande för vår ägare och samhället i stort. Den visar vägen i allt vi gör – hur vi förenar spelglädje med omtanke, väcker drömmar och ger våra kunder spelupplevelser som känns på riktigt.

Strategin tar sin utgångspunkt i de förändringar som präglar spelmarknaden. Vi verkar i en bransch med hård konkurrens, snabb digitalisering och ökade krav på konsumentskydd. Vi möter förändringarna genom att fortsätta utveckla en affär där digitalisering, ansvarstagande och samhällsnytta går hand i hand. En utförligare beskrivning av marknadsförutsättningarna finns i avsnittet Omvärld och framtidsutsikter i förvaltningsberättelsen, på sidan 21.

TYDLIG RIKTNING FRAMÅT

Att skapa värde över tid är grunden i strategin och en direkt spegling av vårt syfte. Vi erbjuder spelupplevelser som berör, med ansvar och omtanke som självklara delar av affären. Det är så vi skapar värde för våra kunder, medarbetare och samhället i stort.

Strategin fokuserar på tre målområden som tillsammans visar vägen för hela Svenska Spel: nöjda kunder, hållbar tillväxt och sunt spelande. Strategins helhet, från syfte till mål och möjliggörare, illustreras i figuren ovan: Svenska Spels strategimodell.

Spelmarknadens nöjdaste kunder

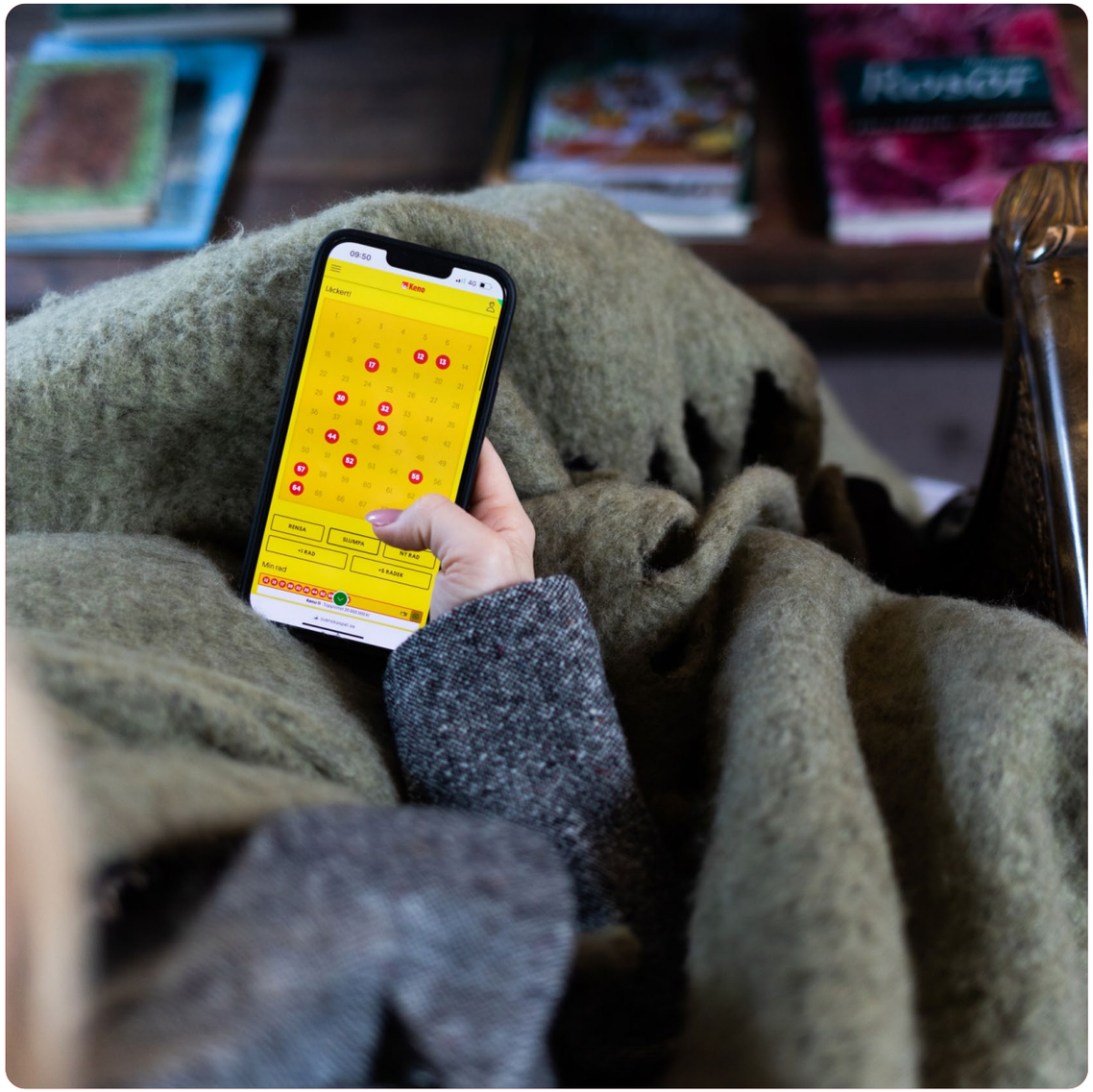
Det ska vara enkelt och tryggt att vara kund hos Svenska Spel. Vi arbetar ständigt med att förbättra spelupplevelsen, oavsett om mötet sker digitalt, i butik eller via vår kundservice. Genom att utveckla våra produkter och tjänster vill vi överträffa kundernas förväntningar och erbjuda marknadens bästa kundmöte – en upplevelse som håller hög kvalitet i varje kontakt. Vi stärker kundupplevelsen genom samverkande kanaler och ett ompositionerat varumärke som skapar en starkare känslomässig koppling för våra kunder.

Alla kunder spelar sunt hos oss

Vi bryr oss på riktigt om våra kunders spelande. Vårt spelansvar genomsyrar hela verksamheten och bygger på kunskap, teknik och omtanke. Vi tackar nej till intäkter som inte är sunda och fortsätter att utveckla våra system och verktyg för att motverka överdrivet spelande. Så skapar vi spelupplevelser som förenar spänning och glädje med trygghet och omtanke.

Hållbar tillväxt

Vi fokuserar på lönsam tillväxt över tid. En förutsättning för framgång är att våra spel upplevs som meningsfulla och underhållande, så att de stärker kundnöjdheten och bygger långsiktigt förtroende. Genom att kombinera engagerande spel med omsorg om våra kunder växer vi hållbart och



säkrar vår roll som en positiv kraft som ger tillbaka till samhället och stöttar svensk idrott.

Vi har under året förtydligat våra strategiska mål och gjort dem enklare att följa upp. Strategin ger oss en tydlig riktning framåt med fokus på det som skapar mest värde för våra kunder och för samhället.

FÖRUTSÄTTNINGAR FÖR FRAMGÅNG

För att nå våra mål och förverkliga vår vision har vi fyra möjliggörare: varumärket, företagskulturen, effektivitet och techförmåga.

Varumärket är en viktig del av strategin och håller ihop vårt erbjudande till kunderna. Under 2025 uppdaterades riktningen för varumärket för att stötta den övergripande strategin. Den tar sin utgångspunkt i vårt syfte – att skapa spelglädje med omtanke och ge tillbaka till samhället – och formar positionen En större känsla, där spelglädje, omtanke och samhällsnytta samverkar. Ett starkt Svenska Spel-varumärke skapar tydlighet i marknaden och ger kraft åt våra produktvarumärken.

Företagskulturen är en avgörande framgångsfaktor. Vi arbetar för en kultur där tydliga prioriteringar och laganda skapar genomförandekraft. Genom nyfikenhet och ansvarstagande tar vi tillvara medarbetarnas engagemang och fortsätter att utvecklas tillsammans – som ett Svenska Spel.

Effektivitet handlar om att använda resurserna på bästa sätt. Genom datadrivet beslutsfattande, AI och ökad automatisering skapar vi smidiga arbetssätt och frigör resurser för kundfokus och innovation.

Techförmågan är en nyckel för att möta framtidens krav. Genom att modernisera våra plattformar och utveckla unika spel säkerställer vi en attraktiv och säker spelupplevelse, samtidigt som vi värnar kundernas integritet. Vår pågående molnresa är en viktig del i moderniseringen. Genom att flytta från egna datacenter till en säker och skalbar molnmiljö kan vi utveckla snabbare, arbeta mer hållbart och fortsätta vara en attraktiv arbetsgivare.

ENGAGERADE MEDARBETARE

Våra medarbetare är den viktigaste framgångsfaktorn för att vi ska nå våra mål. Engagemanget och stoltheten för Svenska Spel är stort, och genom tydliga mål och utvecklingsmöjligheter skapar vi delaktighet och ansvar i hela organisationen. Vi vill vara en inspirerande och inkluderande arbetsplats där varje medarbetare känner att de gör skillnad tillsammans.

TECH SOM MÖJLIGGÖR SPELGLÄDJE MED OMTANKE

Tech är en central del av Svenska Spels förmåga att skapa spelglädje med omtanke. Bakom varje spelupplevelse finns våra tekniska plattformar och dataflöden som gör det säkert och hållbart att spela – oavsett kanal. Genom datadrivna arbetssätt, AI och molnlösningar driver vi vår tekniska utveckling framåt, med ansvar som självklar ledstjärna.

TECH I FRAMKANT – MED ANSVAR SOM KOMPASS

Vi har fyra miljoner kunder som varje år delar på över tio miljarder kronor i vinster. Vi hanterar också omkring tio miljoner speltransaktioner varje dag. Bakom detta står vår techorganisation med cirka 370 medarbetare som tillsammans med partners ansvarar för all teknik – från spelmotorer och plattformar till säkerhet, data och analys.

Vi har ett ansvar att driva teknikutvecklingen med trygghet och säkerhet i fokus. Våra spel och betaltjänster är tillgängliga året om. Med övervakning dygnet runt ser techorganisationen till att spel, inloggning och kontohantering fungerar tryggt och enkelt, oavsett plattform. Vi hanterar risker proaktivt och skyddet av kundernas data är en central del av verksamheten. Tekniken ska inte bara vara effektiv utan också trygg och bidra till en sund spelmarknad.

FRÅN KOD TILL KUNDUPPLEVELSE

Utvecklingen sker i nära samverkan med våra affärsområden för att skapa största möjliga kundnytta. Tidigare byggde Svenska Spel egna system för att möta särskilda behov, som spelmotorn som hanterar alla insatser i realtid. I dag kombinerar vi egenutvecklade lösningar med marknadens bästa standardplattformar. Det minskar komplexitet, ökar driftsäkerhet och frigör resurser för innovation – utveckling av spel som kunderna älskar.

Fokus ligger på upplevelsen. Vi följer hela kundresan från att bli kund, logga in och föra över pengar till att spela och se sina spel. Vi prioriterar förbättringar där de gör störst skillnad. Spelansvaret är integrerat i varje steg. Vår spelansvarsteknologi använder data och automatiserade processer för att upptäcka tidiga tecken på riskfyllt spelande och utlöser åtgärder som påminnelser, pauser eller personlig kontakt. Allt sker med fokus på kundens upplevelse och trygghet.

DATA OCH AI SOM GÖR SKILLNAD

Vi använder data och AI som verktyg för att fatta bättre beslut, utveckla nya produkter och stärka konsumentskyddet. Prediktiva modeller hjälper oss att förstå beteenden och identifiera mönster som kan utveckla både affären och spelansvaret. Under de senaste åren har även generativ AI fått en naturlig plats i det dagliga arbetet. Våra medarbetare använder AI-verktyg som effektiviserar och frigör tid för analys och kreativitet.

Vår pågående molnresa är ett viktigt steg i moderniseringen av vår techförmåga. Genom att ersätta egna datacenter med molnbaserade lösningar får vi en skalbar och energieffektiv infrastruktur som ger nya möjligheter inom dataanalys, automatisering och innovation. Samtidigt stärks säkerheten, vi ökar vår attraktionskraft som arbetsgivare och vår miljöpåverkan minskar. När data och AI används på rätt sätt bidrar de inte bara till bättre affärsbeslut, utan också till tryggare spelupplevelser och till samhällsnytta i stort.

VI UTVECKLAR TEKNIK SOM SKAPAR SPELGLÄDJE I KOMBINATION MED TRYGGHET OCH TILLIT.

– LOVISA EKMAN, CIO SVENSKA SPEL

TUR

343 MILJONVINSTER

Inom affärsområde Tur finns välkända lotterier som Eurojackpot, Lotto och Keno. Eurojackpot är störst sett till nettospelintäkter, medan Triss är det mest kända spelet och har flest spelare.

STARKT ÅR MED FORTSATT TILLVÄXT

2025 blev ännu ett starkt år för affärsområdet Tur, med tillväxt och flera framgångsrika lanseringar. Under året delade vi ut 343 miljonvinster. Sammanlagt vann kunderna 5,6 miljarder kronor på vinster i våra lotterier.

Eurojackpot var fortsatt tillväxtmotorn i vår lotteriportfölj. Under året gick två jackpotvinster till Sverige, varav den största på 1,25 miljarder kronor är den högsta spelvinsten i landets historia och mer än dubbelt så stor som den tidigare rekordvinsten.

NYTT SPEL BIDRAR TILL GOD SAK

Årets stora nyhet var Lyckoplatsen, ett lotteri som har hela Sverige som spelplan. Det spelas genom att kunden väljer sin egen lyckoplats på Sverigekartan och med möjlighet att bidra till en god sak. Då går 10 procent av insatsen till en ideell organisation som kunden väljer, exempelvis Cancerfonden och Världsnaturfonden, WWF. Lyckoplatsen lanserades framgångsrikt under våren och har sedan dess haft en stabil utveckling med vinnande lyckoplatser från norr till söder.

FÖRNYAT LOTTO OCH FOLKKÄR TRISS

I samband med sin 45-årsdag fick Lotto en nylansering med en fräsch och uppdaterad paketering och vinstplan som gör ännu fler kunder till miljonärer. Nylanseringen byggde på kundernas insikter och önskemål, med målet att skapa en spelupplevelse som överträffar deras förväntningar. Den fick ett positivt mottagande och Lotto har sedan dess bidragit till ännu fler miljonvinster till kunderna.

Triss behöll sin ställning som Sveriges mest köpta lott, med kampanjer som extra många tv-vinster och särskilt formgivna lotter i samband med högtider.

FÖRSÄLJNING DIGITALT OCH I BUTIK

Under året lanserades tolv nya digitala lotter – bland annat Regalia, Färgkombo och Kingdom Tiles – vilket breddade utbudet. Den digitala försäljningen stod för en allt större andel av intäkterna, särskilt via mobilen. Samarbetet med ombuden vidareutvecklades under året, med fokus på att stärka kundupplevelsen i butikerna och förenkla för ombuden.

FOKUSOMRÅDEN FRAMÅT

Tur kommer att fortsätta förnya och utveckla de befintliga spelen och samtidigt skapa nya spelupplevelser. Arbetet fokuserar på ett mer effektivt och sammanhållet kundmöte genom en bättre integration mellan de digitala och fysiska kanalerna. Arbetet med att ställa om marknadsföringen mot digitala och sociala kanaler fortsätter i syfte att attrahera nya kunder.

68%
Andel av koncernens nettospelintäkter

1 254
MSEK, årets högsta vinst på Eurojackpot

SPORT & CASINO

Sport & Casino verkar på marknaden för kommersiellt onlinespel och vadhållning. Affärsområdet erbjuder ett heltäckande utbud av attraktiva och välkända sportspel som Oddset och Stryktipset. Bland övriga spel inom affärsområdet finns casino, poker och bingo.

FRAMGÅNGAR FÖR SPORTSBETTING

2025 var ett starkt år för affärsområdet Sport & Casino med tillväxt och hög kundaktivitet. Sportsbettingen under varumärket Oddset fortsatte att växa. Den positiva utvecklingen har varit kontinuerlig sedan lanseringen av den nya sportsbettingplattformen våren 2024. Förändringen togs emot väl av kunderna och har bidragit till det vi sökte – en bättre kundupplevelse och nya spelmöjligheter. Det har resulterat i en större kundbas, högre kundnöjdhet och ökade intäkter.

Under året har vi uppdaterat sportsbettingplattformen ytterligare, vilket har resulterat i en starkare spelupplevelse genom bland annat utökade möjligheter för personlig anpassning och spelöversikt. Dessutom bidrog evenemang som ishockey-VM och Eurovisionfinalen till ökad kundaktivitet, framför allt en tydlig tillströmning av nya kunder.

STRYKTIPSET – EN KLASSIKER I TOPPFORM

De klassiska poolspelen, med Stryktipset i spetsen, fortsatte att samla både trogna och nya spelare. Årets upplaga av Stryktipsets mästerskap Tips-SM hade det största antalet deltagare sedan 2019, vilket visar på ”Strykets” attraktionskraft. De främsta tipparna individuellt och i lag fick skänka prispengarna till idrottsföreningar i Sverige genom vårt sponsringsinitiativ Gräsroten. Under hösten fyllde Stryktipset 91 år och samma helg hade vi kryddat omgången med en jackpot på 34 miljoner kronor, en hyllning till året då den första tipsomgången genomfördes.

Vårt nätcasino har haft en positiv utveckling under året där fler kunder bidragit till tillväxten.

Under året delade vi totalt ut 85 miljonvinster på våra sport- och casinospel till kunderna, varav den högsta vinsten var på 11,5 miljoner kronor på Stryktipset.

UPPHÄVT BESLUT

Förvaltningsrätten i Linköping upphävde i juni Spelinspektionens beslut avseende varning och sanktionsavgift mot Svenska Spel Sport & Casino AB i ett ärende från 2021 som rör omsorgsplikten. Domstolen menar att det inte är bevisat att bolaget har brustit i sin omsorgsplikt. Spelinspektionen har överklagat förvaltningsrättens dom.

FOKUSOMRÅDEN FRAMÅT

Under 2026 fokuserar affärsområdet Sport & Casino på tillväxt genom fortsatta investeringar i kundmötet. Arbetet omfattar vidareutveckling av sportsbettingtjänsten för att behålla det starka kundinflödet och engagemanget. Det innefattar också en stärkt position för poolspelen genom en förbättrad och mer användarvänlig upplevelse och ökad attraktionskraft.

Betydande investeringar görs i de digitala tjänsterna, där modernisering av den tekniska plattformen är central. Kundkommunikationen utvecklas vidare för att förtydliga erbjudandet och skapa mer engagerande upplevelser.

28%
Andel av koncernens nettospelintäkter

85
Antal miljonvinster under året

39 OLIKA SPEL

VEGAS

Svenska Spel har ett samhällsuppdrag att erbjuda spel på värdeautomater. Vegas finns på omkring 1 200 restauranger och bingohallar runtom i Sverige.

Vegas är värdeautomater med speltyper som hjulspel, videopoker och Keno. Det är den enda tillåtna formen av värdeautomater i Sverige och erbjuder spel som ska vara både underhållande och ansvarsfulla.

UTVECKLING UNDER ÅRET

Nettospelintäkterna för Vegas minskade under året. Utvecklingen påverkades av en fortsatt minskning av marknaden för värdeautomater, bland annat till följd av kundernas fortsatta övergång till spel online. Under året bidrog även stärkta spelansvarsåtgärder till minskningen. Ett svagt konjunkturläge i restaurangbranschen har samtidigt lett till färre affärspartners.

LANSERING AV NYA SPEL

Under året har utbudet breddats med lanseringen av bland annat Katsumi Samurai 888 och The Big Easy Encore. Tillsammans med klassiker som Big Easy, Loaded 7s och Grodjakten erbjuder Vegas nu totalt 39 spel med varierande teman och upplevelser. Vegas har kopplats till Gräsroten, vilket innebär att kunder kan välja att stödja föreningar genom sitt spelande.

SPELGLÄDJE MED OMTANKE

Vegas erbjuder spänning och underhållning i en trygg miljö. Spelandet ska vara roligt och samtidigt präglas av omtanke och balans. Genom tydliga spelgränser, utbildning och nära samarbete med Vegas partners arbetar vi för att varje spelupplevelse ska vara både positiv och ansvarsfull.

FOKUSOMRÅDEN FRAMÅT

Framåt anpassas verksamheten inom Vegas till förändrade marknadsförutsättningar och en fortsatt minskad efterfrågan på värdeautomater. Inriktningen innebär ett tydligare fokus på kostnadseffektivitet och en affär som är hållbar över tid. Arbetet koncentreras till de delar av verksamheten där förutsättningarna för effektiv drift är goda. Samarbetet med affärspartners fortsätter inom ramen för denna inriktning, med målet att säkerställa en stabil och långsiktigt hållbar verksamhet.

4%
Andel av koncernens nettospelintäkter

3 395
Antalet Vegas-automater i Sverige

VI ÄR SVENSKA SPEL

Vår styrka finns i människorna – i kompetensen, engagemanget och våra olikheter. Vi har alla samma mål: att skapa spelglädje med omtanke och ge tillbaka till samhället. Tillsammans utvecklar vi Svenska Spel med fokus på positiva spelupplevelser och hållbar tillväxt.

846 ANTAL ANSTÄLLDA (842)

VÅRT MEDARBETARLÖFTE

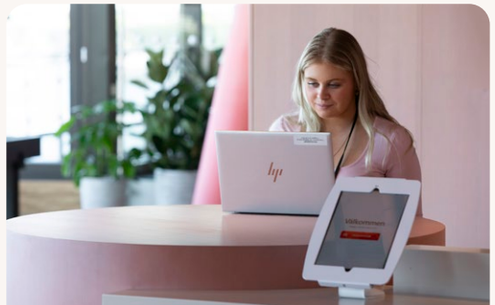
Våra medarbetare gör skillnad varje dag. På Svenska Spel är vi en del av något större där vi tar ansvar för att spel ska vara roligt och tryggt för alla. Tillsammans förenar vi spelglädje med omtanke och bidrar till en mer ansvarsfull spelmarknad genom att hjälpa fler att spela sunt, agera som ett föredöme och ge tillbaka till idrotten och samhället.

Människor presterar som bäst när de mår bra. Därför erbjuder vi moderna förmåner med fokus på hälsa, 35 timmars arbetsvecka och ett flexibelt arbetssätt. Våra medarbetare ges goda förutsättningar att trivas, utvecklas och ha energi både på och utanför jobbet. Våra kontor i Visby och Stockholm är mötesplatser där idéer växer, samarbeten stärks och människor vill vara. Vi inspirerar, lär av varandra och formar framtiden tillsammans. Därför har vi valt att sammanfatta vårt medarbetarlöfte med: Kom som du är, bli ditt bästa jag.

4 000 KRONOR I FRISKVÅRDSBIDRAG

10 000 KRONOR I PERSONLIG POTT

5 000 KRONOR I ENGÅNGS-BIDRAG FÖR HEMMAKONTORET



EN STÖRRE KÄNSLA

För oss är hållbarhet en fråga om människor och samhället i stort. Vi strävar efter en arbetsmiljö där välmående och prestation går hand i hand. Engagemanget i organisationen är högt, vilket syns i vårt engagemangsindex och eNPS. Det är ett kvitto på att våra medarbetare trivs, känner mening och gärna rekommenderar Svenska Spel som arbetsgivare.

Vi arbetar långsiktigt med kompetensförsörjning och har tydliga mål för jämställdhet och mångfald. I dag är 32 procent (33) av våra medarbetare kvinnor och de utgör 47 procent (48) av våra chefer. Vårt mål är en jämn könsfördelning och en organisation som speglar samhället i stort. Hos oss ska alla känna sig inkluderade, för det är i våra olikheter som nya idéer växer fram.

56 ENPS (51)

84 ENGAGEMANGSINDEX (82)

OMTANKE I VARJE STEG

Under året har vi genomfört viktiga verksamhetsförändringar med omtanke och ansvar. Efter riksdagens beslut att landbaserade casinon i Sverige inte längre ska tillåtas har Casino Cosmopol avvecklat sin verksamhet. Vårt kontor i Göteborg har också stängt. Vi samlar verksamheten till våra två kontor i Visby och Stockholm för att stärka samarbetet och kulturen i hela Svenska Spel. Förändringarna har skett i nära dialog med berörda medarbetare och har präglats av engagemang, samarbete och genuin respekt för människorna som påverkats.

NYTT KONTOR

2025 flyttade vi in i vårt nya kontor vid Slussen i Stockholm. Kontoret är en modern mötesplats som stärker samarbetet och kulturen i hela Svenska Spel. Här möts människor, idéer och perspektiv – i en miljö utformad för att inspirera, underlätta hybridarbete och skapa energi i vardagen.

FOKUS PÅ HÅLLBARHET OCH HÄLSA

Under hösten deltog medarbetare i föreläsningar om klimat, återbruk och mental hälsa, liksom i klädbytardagar och återvinning av elektronik. Vår hälsotävling gjorde också comeback och skapade rörelseglädje genom pulshöjande aktiviteter i lag. Som en ytterligare satsning på välmående beslutade vi att höja friskvårdsbidraget till 5 000 kronor per medarbetare från och med 2026.

FRAMSTEG I HÅLLBARHETSARBETET

Svenska Spels verksamhet bygger på spelglädje, ansvar och ett långsiktigt värdeskapande.

Vårt arbete för hållbar utveckling styrs idag utifrån områdena environment (miljöansvar), social (socialt ansvar) och governance (bolagsstyrning). Dessa tre perspektiv speglar vårt helhetsansvar – från hur vi minskar vår miljöpåverkan och skapar sociala värden till hur vi säkerställer god styrning, transparens och ansvarsfullt spelande. För dessa områden har vi satt mål till 2030 som konkretiserar hur vi bidrar till en hållbar spelmarknad och ett bättre samhälle. Resultaten redovisas mer i detalj i vår hållbarhetsrapport, se sidorna 29–90.

SPELANSVAR

SPELGLÄDJE MED OMTANKE

Ett framgångsrecept för Svenska Spel är kombinationen av teknik och mänsklig omtanke. Under 2025 påbörjade vi en förflyttning i arbetet för ett sunt spelande. Det fokuserar på de viktigaste riskfaktorerna och stärker skyddet för särskilt skyddsvärda kunder, framför allt unga vuxna.

Vårt mål är att alla kunder ska kunna spela tryggt och med kontroll. Med hjälp av dataanalys och AI kan vi följa spelbeteenden i realtid och agera tidigt på individuella riskbeteenden. Kärnan i arbetet är vår spelansvarsteknologi som hjälper oss att uppfylla omsorgsplikten mot kunderna. Teknologin har vidareutvecklats under året och stegvis införts i koncernen.

Men endast teknik räcker inte, den måste kombineras med personlig kontakt. Tekniken kan begränsa eller stoppa ett riskfyllt beteende tillfälligt, men på Svenska Spel vill vi ge våra kunder en hållbar spelupplevelse över tid. Därför genomför vi omsorgssamtal med kunder för att förstå deras spelsituation och erbjuda dem stöd och coachning. En studie från Lunds universitet 2024, genomförd i samarbete med Svenska Spel, visar att omsorgsamtal har en tydligt positiv effekt. De kunder som kontaktas är dubbelt så benägna att själva sätta gränser för sitt spelande, vilket är en förutsättning för en långsiktig kundrelation och spelglädje över tid.

Kombinationen av modern teknik och mänsklig omtanke är ett viktigt steg mot vårt långsiktiga mål – att alla våra kunder ska spela sunt hos oss.

NYTT HOS OSS 2025

- Vidareutvecklat arbetssätt med fokus på de viktigaste riskfaktorerna och stärkt skydd för särskilt skyddsvärda kunder
- Utökad AI-analys i vår spelansvarsteknologi för tidigare upptäckt av riskbeteenden
- Åldersbaserade maxgränser som begränsar hur mycket en kund kan spela för per månad

FORSKNINGSSTÖD GÖR SKILLNAD

Vi bidrar också till forskning som ökar kunskapen om spelberoende och hur riskspelande kan förebyggas. Genom vårt oberoende forskningsråd stöttar vi varje år nya forskningsprojekt som stärker kunskapen på området och hjälper samhället att utveckla effektiva stöd- och behandlingsinsatser. Under 2025 firade Svenska Spels oberoende forskningsråd 15 år – och passerade samtidigt en viktig milstolpe. Sedan starten 2010 har rådet delat ut över 100 miljoner kronor till forskning om spel och spelberoende.

I årets utdelning fick sex forskningsprojekt dela på fem miljoner kronor. De tar sig an några av de mest centrala frågorna inom spelforskningen – från vårdens förmåga att förebygga suicid till ungdomars spelvanor och nya behandlingsmetoder. Genom forskningen bidrar Svenska Spel till ökad kunskap, bättre förebyggande arbete och ett tryggare spelande i hela samhället.

SAMHÄLLSANSVAR

LÅNGSIKTIGT STÖD TILL IDROTT OCH FORSKNING

Vi är Sveriges största idrottssponsor och investerar i såväl barn- och ungdomsidrott som elitidrott. Vårt stöd fördelas jämställt mellan kvinnor och män – 47 procent till kvinnor och 53 procent till män. Under året bidrog vi med 288 miljoner kronor till svensk idrott genom partnerskap och projekt som stärker inkludering, jämlikhet och hälsa.

Genom initiativ som Gräsroten och Idrott för alla bidrar vi till att svensk idrott utvecklas och blir mer jämlik och inkluderande. Gräsroten är vårt initiativ för att stärka idrotten på lokal nivå, där våra kunder själva väljer vilka föreningar som får ta del av Svenska Spels årliga stöd på 35 miljoner kronor. På så sätt bidrar vi till att främja barn- och ungdomsidrott och skapa rörelseglädje i hela Sverige. Inom ramen för Idrott för alla delar vi varje år ut utmärkelsen Årets förebild, som hyllar ett förbund eller en förening som visar vägen i arbetet med jämställdhet och mångfald.

LEDARSKAP SOM FÖRÄNDRAR LIV

Genom initiativet En bättre väg stärker vi, tillsammans med Svenska Fotbollförbundet, fotbollens ledare i några av landets mest utsatta områden. Projektet finansieras av Svenska Spel och andra partners till förbundet och gör det möjligt att utbilda och stötta nya ledare med fokus på inkludering och trygghet. Under 2025 fortsatte satsningen att växa – fler föreningar deltog och fler barn fick chansen att spela fotboll i en trygg miljö. En bättre väg visar hur idrott, gemenskap och social hållbarhet kan gå hand i hand.

ANSVARSFULLT FÖRETAGANDE

FÖR EN TRYGG OCH TRANSPARENT SPELMARKNAD

Som statligt ägt bolag ska Svenska Spel vara ett föredöme och skapa långsiktigt värde för ägaren och samhället. En central del i vårt ansvar är att säkerställa att verksamheten inte utnyttjas för penningtvätt, bedrägerier eller annan brottslighet. Vi har dedikerade resurser för övervakning, utredning och utbildning, och alla medarbetare och ombud får regelbundet träning i hur vi motverkar penningtvätt och finansiering av terrorism.

Svenska Spel arbetar också aktivt mot matchfixning och manipulation inom idrotten. Genom samarbete och utbyte av information med bland andra Riksidrottsförbundet, Svenska Fotbollförbundet, Svenska Ishockeyförbundet samt polis och åklagare bidrar vi till en idrott fri från fusk, där både integritet och spelglädje värnas. Vi erbjuder även utbildningar om matchfixning till de förbund och ligor vi samarbetar med för att ge ökad kunskap och motståndskraft.

Vårt arbete för trygghet omfattar även skyddet av kundernas personuppgifter – en förutsättning för en säker och ansvarsfull spelupplevelse. Genom ett ambitiöst och målinriktat hållbarhetsarbete bidrar vi till ett ökat förtroende för Svenska Spel och till en tryggare spelmarknad i Sverige.

MILJÖ OCH KLIMAT

ANSVAR FÖR FRAMTIDEN

Svenska Spel bedriver sedan många år ett ambitiöst miljö- och klimatarbete på alla nivåer i bolaget. Våra vetenskapligt baserade klimatmål, godkända av Science Based Targets initiative (SBTi), visar vägen för hur vi ska minska våra utsläpp av växthusgaser till år 2030.

Under 2025 har vi fortsatt att utveckla vårt klimatarbete genom energieffektiviseringar i våra kontor, ökad användning av fossilfria transporter och skärpta krav på hållbara leverantörer. Vi har också installerat solceller på kontoret i Visby och arbetat med återbruk av möbler och teknik i hela koncernen – åtgärder som bidrar till lägre resursanvändning och mer hållbara arbetsmiljöer. Det är ett långsiktigt arbete där varje beslut räknas.

FLYTTEN TILL SLUSSEN – HÅLLBARHET I PRAKTIKEN

Under året flyttade vi in i vårt nya kontor vid Slussen i Stockholm. Kontoret byggdes med återbrukad inredning och teknik och har designats för att minska energianvändningen, samtidigt som ljusa ytor och välplanerade miljöer bidrar till trivsel och samarbete. Byggnaden är miljöcertifierad enligt BREEAM, och läget – mitt i en av Stockholms största kollektivtrafikknutpunkter – gör det enkelt för medarbetarna att resa klimatsmart.

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Styrelsen och vd:n för AB Svenska Spel lämnar härmed årsredovisning och koncernredovisning inklusive bolagsstyrningsrapport för vårt räkenskapsår 1 januari – 31 december 2025. Förvaltningsberättelsen återfinns på sidorna 17–92. Svenska Spel har organisationsnummer 556460-1812 och huvudkontoret i Visby.

OM SVENSKA SPEL

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Verksamheten

Hållbarhetsrapport

Bestyrkanderapport

BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT

FINANSIELLA RAPPORTER

ÖVRIG INFORMATION

VERKSAMHETEN

MÅL OCH MÅLUPPFYLLELSER

Svenska Spel har två typer av mål från ägaren; ekonomiska mål samt uppdragsmål kopplade till statens särskilda uppdrag enligt ägaranvisningen. Uppdragsmålen avser marknadsföring och omsorgsplikt för de spelformer som enligt spellagen är förbehållna staten, vilka utgörs av spel på värdeautomater samt, fram till och med den 31 december 2025, landbaserade casinon. För ytterligare information om uppdragsmål, se sidan 28.

De ekonomiska målen innebär en soliditet, det vill säga andel eget kapital i förhållande till balansomslutning, på 20–40 procent, att bolaget ska ge en utdelning på minst 80 procent av årets resultat efter skatt samt att rörelsemarginalen över tid ska uppgå till 30 procent.

- Soliditeten per 2025-12-31 uppgick till 41 procent (36).
- Styrelsen föreslår årsstämman 2025 en utdelning om 1,8 MDKR (1,6) som innebär 92 procent i utdelning av 2025 års resultat.
- Rörelsemarginalen exklusive verksamhet under avveckling för januari–december uppgick till 33 procent (31).

BOLAGETS UPPDRAG OCH LICENSER

Enligt ägaranvisningen och inom ramen för spellagen och bolagsordningen ska AB Svenska Spel eller av AB Svenska Spel helägt dotterbolag:

- erbjuda spelverksamhet på landbaserade casinon, dock längst till och med den 31 december 2025;
- erbjuda spel på värdeautomater på andra platser än casinon.

I enlighet med riksdagens beslut om ändring i spellagen får spel på landbaserat casino inte längre bedrivas i Sverige från och med den 1 januari 2026. Uppdraget att bedriva landbaserad casinoverksamhet upphörde därmed vid utgången av 2025 och verksamheten avvecklades under året.

För de spelformer som omfattas av uppdraget ska bolaget:

- iaktta särskild måttfullhet avseende marknadsföring av spelverksamheten till konsument och ha en inriktning på marknadsföringen som är socialt ansvarstagande så att den inte uppfattas som påträngande;
- utöver de i spellagen, spelförordningen (2018:1475) och de av Spelinspektionen i föreskrifter ställda kraven avseende omsorgsplikt, följa utvecklingen av problem relaterade till överdrivet spelande och vidta åtgärder för att motverka dessa.

Spelinspektionen har utfärdat följande licenser för Svenska Spels verksamhet:

- AB Svenska Spel har licens för lotterier samt licens för spel på värdeautomater som gäller till och med den 31 december 2028;
- Svenska Spel Sport & Casino AB har licens för kommersiellt onlinespel och vadhållning som gäller till och med den 31 december 2028;
- Casino Cosmopol AB hade licens för spel på casinon som gällde till och med den 31 december 2025.

LEGAL STRUKTUR

AB Svenska Spel bildades 1997 efter en sammanslagning av AB Tipstjänst (etablerat 1934) och Svenska Penninglotteriet AB (etablerat 1897). Svenska Spel ägs till 100 procent av svenska staten.

I koncernen Svenska Spel ingår moderbolaget AB Svenska Spel och dotterbolagen Svenska Spels Förvaltnings AB, Casino Cosmopol AB och Svenska Spel Sport & Casino AB. Svenska Spels Förvaltnings AB bildar en underkoncern med dotterbolagen Casino Cosmopols Fastighets AB och CC Casino Restaurang AB.

OPERATIV STRUKTUR

Koncernen är organiserad i tre verksamma affärsområden; Tur, Sport & Casino och Vegas samt fem koncerngemensamma funktioner (Affärsstöd, HR, Kommunikation, Tech samt Retail & Kundservice).

Affärsområde Tur
Kunder som spelar på våra lotterier möter Svenska Spel inom affärsområdet Tur, som bedrivs i AB Svenska Spel.

I lotteriportföljen finns Triss, Eurojackpot, Lotto, Keno, Joker, Vikinglotto, Lyckoplatsen och SkrapSpel, som erbjuds både online och fysiskt hos våra ombud. Utöver dessa finns också fler digitala lotter som bara erbjuds online.

Affärsområdet Tur står för 68 procent (68) av Svenska Spels totala nettospelintäkter. För verksamhetsåret 2025 uppgick nettospelintäkterna för Tur till 5 260 MSEK (5 135).

Händelser under året
Det nya lotteriet Lyckoplatsen lanserades i början av året där hela Sverige fungerar som spelplan och kunden kan vinna genom att välja sin egen lyckoplats på kartan.

Tur lanserade 12 nya digitala lotter, bland annat Lyckokulan, Mexikos Skatter och Skogens Guld. Dessutom har Lotto nylanserats med en uppdaterad paketering. Nylanseringen av Lotto har gjort att ännu fler spelare nu har chansen att bli miljonärer.

Sveriges och Svenska Spels högsta vinst på 1,25 miljarder kronor föll ut till en lycklig vinnare på Eurojackpot under årets första kvartal. Under året delades totalt 343 miljonvinster ut till ett sammanlagt värde om 2,8 miljarder kronor.

Affärsområde Sport & Casino
Svenska Spels dotterbolag Svenska Spel Sport & Casino AB driver affärsområdet som ansvarar för försäljning av sportspel och casinospel.

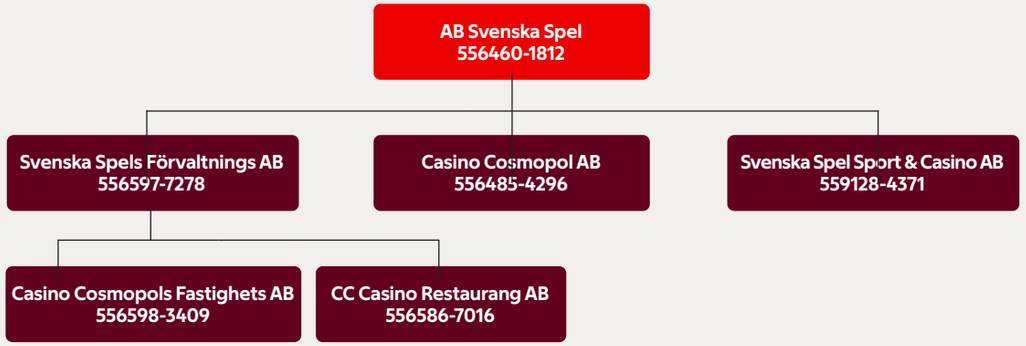
I våra sportspel ingår Stryktipset, Europatipset, Måltipset, Topptipset och Sportkrysset samt Oddset som är ett samlingsnamn för spelformerna Sportsbetting, Matchen, Bomben, Powerplay och Challenge. För spel på hästar ingår High Five och bland casinospelen återfinns nätpoker, nätcasino och nätbingo. Spelen kan köpas hos våra ombud, på svenskaspel.se och i mobilen.

Affärsområdet står för 28 procent (27) av Svenska Spels totala nettospelintäkter. För verksamhetsåret 2025 uppgick nettospelintäkterna för Sport & Casino till 2 123 MSEK (2 073).

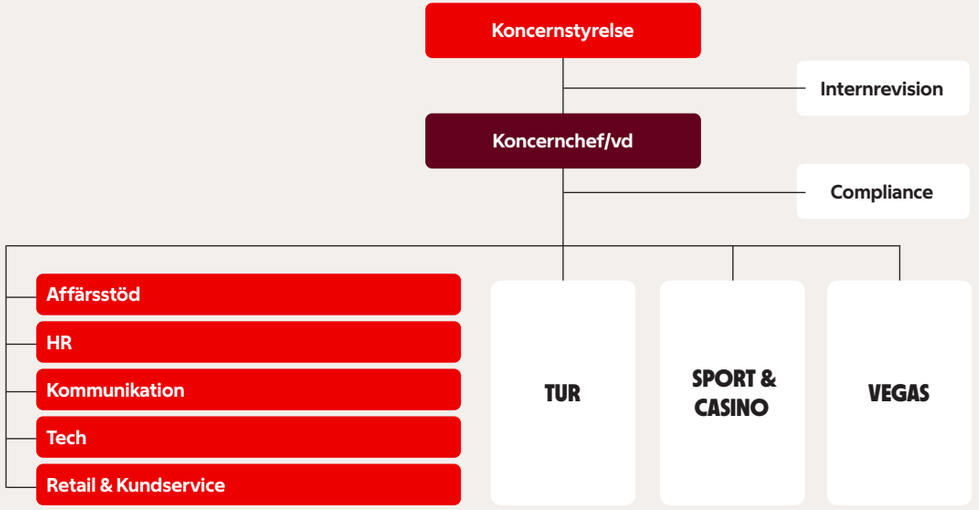
Händelser under året
Stryktipset firade 91 år, vilket uppmärksammades med en extra jackpot som bidrog till stort kundengagemang. Sport & Casino arrangerade även tipstävlingen Tips-SM, som bygger på Stryktipset och är Sveriges största tipstävling.

Sportbettingplattformen under varumärket Oddset har uppdaterats, vilket har resulterat i en förbättrad kundupplevelse genom bland annat utökade möjligheter för personlig anpassning och spelöversikt.

SVENSKA SPELS LEGALA STRUKTUR



SVENSKA SPELS OPERATIVA STRUKTUR



Förvaltningsrätten i Linköping upphävde under året Spelinspektionens beslut avseende varning och sanktionsavgift mot Svenska Spel Sport & Casino AB. Detta i ett ärende från 2021 som rör omsorgsplikten. Domstolen bifaller därmed bolagets överklagan och menar att det inte är bevisat att bolaget har brustit i sin omsorgsplikt. Spelinspektionen har överklagat förvaltningsrättens dom.

Affärsområde Vegas
Affärsområdet Vegas bedrivs inom AB Svenska Spel och ansvarar för värdeautomaterna hos affärspartners som restauranger och bingohallar. Spelen Katsumi Samurai 888 och The Big Easy Encore har lanserats i Vegasautomaterna under året som nu innehåller totalt 39 olika spel.

Spelplatserna där värdeautomaterna finns har genomgått en noggrann prövning. Restaurangerna har serveringstillstånd och bingohallarna har bingotillstånd. Per den 31 december 2025 fanns det 3 395 (3 648) utställda Vegasautomater i restauranger och bingohallar över landet. Dessa automater är fördelade hos 1 217 affärspartners (1 292).

Verksamhet under avveckling (tidigare Affärsområde Casino Cosmopol)
Under 2025 avslutades den landbaserade casinoverksamheten som bedrivits i affärsområdet Casino Cosmopol och inom dotterbolagen Casino Cosmopol AB, CC Casino Restaurang AB och Casino Cosmopols Fastighets AB. Avvecklingen följer riksdagens beslut om att landbaserade casinon inte längre får bedrivas i Sverige från och med 2026. Det sista casinot, i Stockholm, stängdes den 25 april 2025.

Verksamheten redovisas som verksamhet under avveckling enligt IFRS 5 och ingår därmed inte i koncernens kvarvarande verksamhet. Vid presentation av resultat, nyckeltal och övriga uppgifter presenteras därmed den kvarvarande verksamhet skiljt från den avvecklade verksamheten. Resultat hänförligt till den avvecklade verksamheten presenteras separat under *Resultat från verksamhet under avveckling* i resultaträkningen. För mer information se not 7 på sidan 117.

MEDARBETARE

Medarbetarna driver Svenska Spel framåt. Vi är övertygade om att engagerade medarbetare ger nöjda kunder. Svenska Spel ska vara en attraktiv arbetsgivare där medarbetare utvecklas oavsett ålder, kön och bakgrund och där vi i sann laganda jobbar för att skapa upplevelser som ger glädje till våra kunder.

Avvecklingen av landbaserat casino under året påverkade cirka 240 medarbetare på Casino Cosmopol. Under processen hade vi en nära dialog med både medarbetare och fackliga företrädare för att säkerställa att avvecklingen skedde på ett ansvarsfullt och korrekt sätt.

Vi följer upp medarbetarnas engagemang i arbetet, eftersom det är en viktig faktor för att nå våra strategiska mål. Engagemangsindex uppgick till 84 (82) på en skala 0–100. Employee Net Promoter Score (eNPS) är ett annat värde vi följer upp och som mäter hur sannolikt det är att medarbetarna skulle rekommendera Svenska Spel som arbetsgivare till en vän eller bekant. Värdet för eNPS, som mäts på en skala –100 till 100, uppgick till 56 (51) vid senaste mätningen i november 2025. Jämförelsetal för engagemangsindex och eNPS avser mätningen i maj 2025.

Antalet anställda i den kvarvarande verksamheten, det vill säga exklusive den landbaserade casinoverksamheten uppgick vid årets slut till 846 (842). I moderbolaget uppgick antalet anställda till 753 (746).

Vi eftersträvar en jämn könsbalans bland medarbetare och chefer, med en könsfördelning omkring 50/50.

Fördelningen bland cheferna i koncernen var 47 procent (48) kvinnor respektive 53 procent (52) män. I moderbolaget var fördelningen bland cheferna 49 procent (51) kvinnor respektive 51 procent (49) män. Motsvarande andel för medarbetare med tillsvidareanställning i koncernen var 32 procent (33) kvinnor och 68 procent (67) män och i moderbolaget var andelen 34 procent (35) kvinnor och 66 procent (65) män. I koncernen uppgick andelen medarbetare med utländsk bakgrund till 8 procent.

För ytterligare information om medarbetare se not 3 på sidan 113.

OMVÄRLD OCH FRAMTIDSUTSIKTER

Enligt Spelinspektionen uppgick omsättningen på den totala svenska licensierade spelmarknaden 2025 till omkring 28,2 miljarder kronor, en ökning med 1,3 procent jämfört med föregående år. Tillväxten drivs främst av digitala kanaler, där mobilspel fortsätter att växa, medan de landbaserade verksamheterna visar en svagare utveckling. Konkurrensen är fortsatt hård, både mellan etablerade aktörer och från olicensierade bolag som utmanar den svenska spelmarknaden. Kanaliseringsgraden bedöms av Spelinspektionen uppgå till omkring 85 procent.

För att stärka konsumentskyddet och minska olicensierat spel inledde regeringen under året en översyn av spellagen. Syftet är ett mer effektivt regelverk och en tydligare tillsyn. Liknande initiativ pågår i flera europeiska länder, där frågor om konsumentskydd, marknadsföring och licensvillkor står högt på agendan. Diskussionerna handlar i många fall också om hur spelreklam bör regleras och hur skattesystemet kan utformas för att främja en sund konkurrens på licensmarknaden.

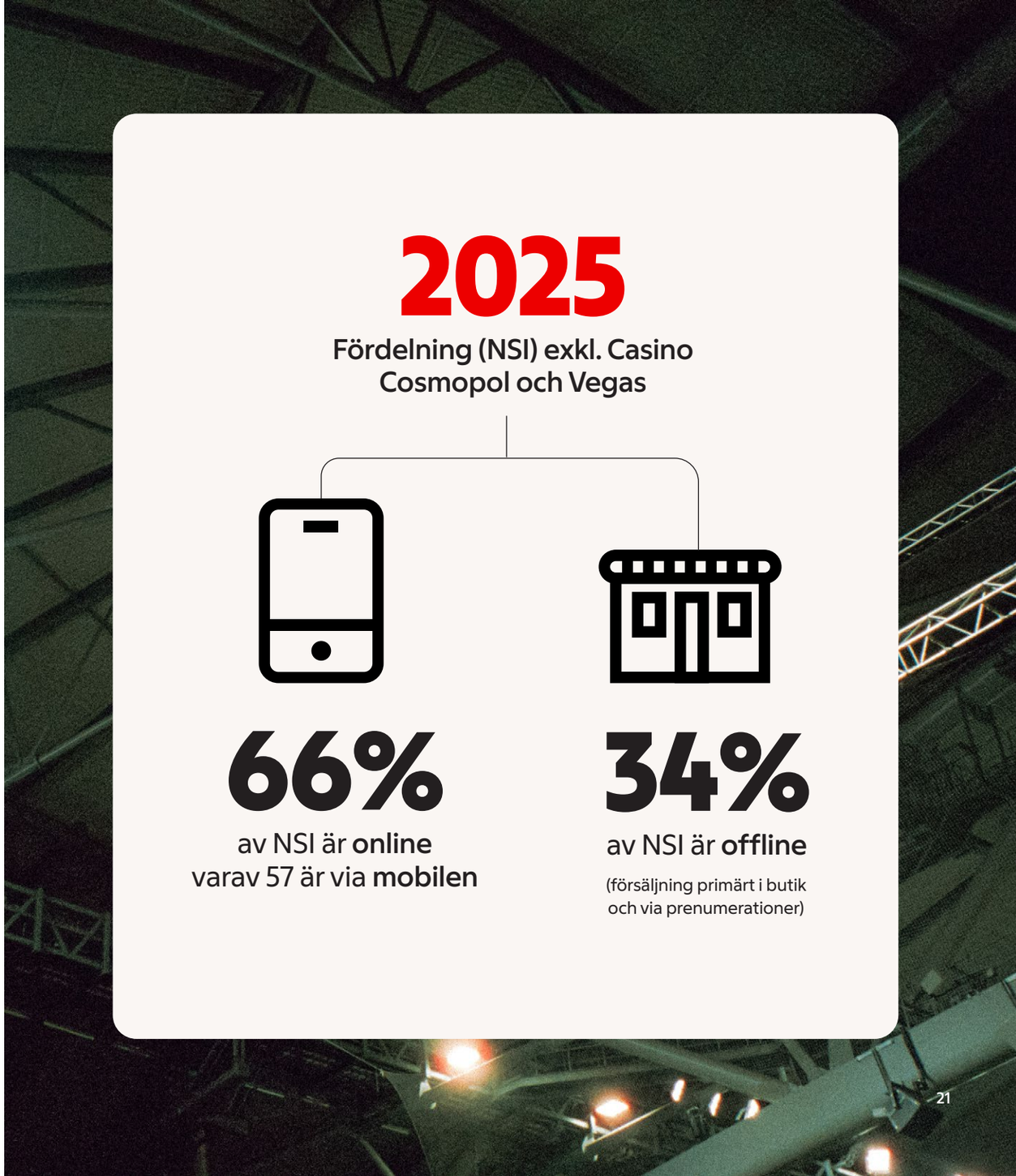
Under flera år med lågkonjunktur och hög ränta har hushållen hållit hårt i sina pengar. Nu visar den svenska ekonomin tecken på återhämtning. Lägre inflation och sänkta räntor har stärkt köpkraften, och konsumtionen ökar gradvis. Framtidstron förbättras, även om många hushåll är fortsatt försiktiga med privatekonomin. För spelmarknaden innebär det ett mer gynnsamt klimat i takt med att efterfrågan på prisvärd vardagsunderhållning ökar.

Samtidigt fortsätter konsumenternas värderingar att förändras. Trygghet, hållbarhet och förtroende blir allt viktigare, men valet av spelform styrs fortfarande ofta av tillgänglighet och upplevd spelglädje. Kunderna förväntar sig spel som både känns trygga och underhållande, vilket gör förtroendet för aktörerna allt viktigare. För licensierade bolag handlar det om att förena attraktionskraft och ansvar för att vinna kundernas lojalitet över tid.

Den tekniska utvecklingen driver också på förändringen i branschen. Artificiell intelligens används i allt större utsträckning inom produktutveckling, kundtjänst och spelansvar. Tekniken ger möjlighet till effektivisering och bättre kundupplevelser, men väcker även frågor om etik, dataskydd och transparens. Det gäller särskilt på reglerade marknader som den svenska. För aktörerna är det därför viktigt att kombinera innovation med tydlig styrning och ansvar i hur tekniken används.

Även internationellt förändras spelmarknaden snabbt. Digitaliseringen driver på tillväxten inom iGaming och lotteri, medan landbaserade spelformer tappar mark. I många länder utgör den digitala omställningen fortfarande en stark tillväxtfaktor, medan Sverige redan nått en hög digital mognadsgrad. Det innebär att den svenska marknaden växer långsammare, men också präglas av en relativt stabil struktur med etablerade aktörer.

Sammantaget präglas spelmarknaden av låg men stabil tillväxt, ökad teknikanvändning och ett tydligare fokus på reglering och konsumentskydd.



KONCERNENS FINANSIELLA STÄLLNING OCH RESULTAT

Om inget annat anges avser detta avsnitt den kvarvarande verksamheten och exkluderar den landbaserade casinoverksamheten som redovisas som verksamhet under avveckling.

NETTOSPELINTÄKTER

Nettospelintäkterna uppgick till 7 693 MSEK (7 573), en ökning med 121 MSEK eller 2 procent. Affärsområdena Tur och Sport & Casino redovisade tillväxt under året, medan affärsområdet Vegas minskade sina intäkter.

Nettospelintäkter per affärsområde

Affärsområdet Tur redovisade 5 260 MSEK (5 135) i nettospelintäkter, en ökning med 125 MSEK eller 2 procent. Eurojackpot fortsatte att attrahera många kunder under året och lanseringen av det nya spelet Lyckoplatsen bidrog positivt till tillväxten.

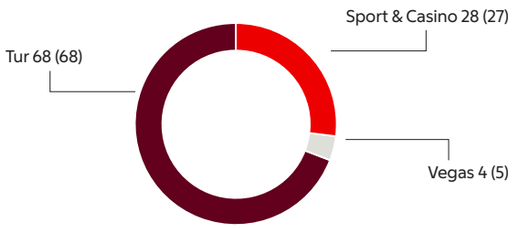
Nettospelintäkterna för affärsområdet Sport & Casino uppgick till 2 123 MSEK (2 073), en ökning med 50 MSEK eller 2 procent. Tillväxten drevs främst av sportsbetting under varumärket Oddset samt nätcasino, som båda utvecklades positivt under året till följd av ökad kundaktivitet. Färre antal omgångar och antal jackpottar på Stryktipset jämfört med föregående år har påverkat poolspelen negativt.

Affärsområdet Vegas redovisade 310 MSEK (364) i nettospelintäkter, en minskning med 54 MSEK eller 15 procent. Minskningen förklaras av stärkta spelansvarsåtgärder, att allt fler kunder väljer spel online, samt det rådande konjunkturläget vilket haft en negativ påverkan på flera av våra affärspartners.

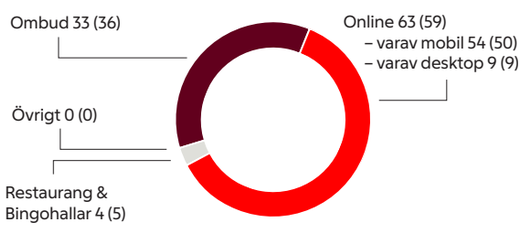
Nettospelintäkter per säljkanal

Nettospelintäkter Online uppgick till 4 867 MSEK (4 494), en ökning med 373 MSEK eller 8 procent.

Nettospelintäkter per affärsområde, %



Nettospelintäkter per säljkanal, %



Av koncernens totala nettospelintäkter stod försäljningskanalen Online för 63 procent (59), varav mobil 54 procent (50).

I Ombudskanalen minskade nettospelintäkterna med 163 MSEK till 2 533 MSEK (2 696). I Restaurang & Bingohallar minskade nettospelintäkterna med 54 MSEK till 310 MSEK (364).

RÖRELSERESULTAT OCH RÖRELSEMARGINAL

Årets rörelseresultat uppgick till 2 539 MSEK (2 317), en ökning med 222 MSEK eller 10 procent jämfört med föregående år. Rörelsekostnader minskade under året och uppgick till 2 784 MSEK (2 965). Förändringen av rörelseresultatet och rörelsekostnaderna påverkas av engångskostnader[1] under 2024 på ungefär 205 MSEK, hänförliga till omstruktureringskostnader inom koncernen, samt reservering för den sanktionsavgift som Spelinspektionen meddelade Svenska Spel Sport & Casino. Jämfört med föregående år belastas årets resultat med ökade kostnader för spelskatt med 118 MSEK, huvudsakligen till följd av den höjda spelskatten som gäller från 1 juli 2024.

Rörelsemarginalen uppgick till 33 procent (31).

FINANSNETTO

Finansnettot uppgick till 68 MSEK (133) varav 69 MSEK (114) avsåg ränteintäkter från likvida medel och –4 MSEK (12) avsåg diskontering hänförbar till avsättningar för fonderade vinster. Nettovärdeförändring av finansiella placeringar och obetalda vinster i lotteriet Triss Månadsklöver avsåg 17 MSEK (10).

RESULTAT

Koncernens resultat för den kvarvarande verksamheten uppgick till 2 099 MSEK (1 977) medan koncernens totalresultat, inklusive verksamhet under avveckling, för 2025 uppgick till 1 963 MSEK (1 769), vilket är 195 MSEK eller 11 procent bättre jämfört med 2024. Resultatet för den avvecklade verksamheten uppgick till –136 MSEK (–208).

INVESTERINGAR

Investeringar i materiella anläggningstillgångar uppgick till 59 MSEK (32), främst kopplat till investeringar i ett nytt kontor i Stockholm. Investeringar i immateriella tillgångar uppgick till 65 MSEK (45) och avser utveckling av spelplattform, nya spel och stödsystem.

FINANSIELL STÄLLNING OCH KASSAFLÖDE

Koncernens egna kapital uppgick vid årets slut till 2 719 MSEK (2 356). Soliditeten uppgick till 41 procent (36).

Kassaflödet från den löpande verksamheten, inklusive avvecklad verksamhet, uppgick till 1 961 MSEK (2 277). Kassaflödet från investeringsverksamheten uppgick till –1 224 MSEK (43), vilket är nettot av inköp och avyttringar avseende materiella, immateriella och finansiella tillgångar. Investeringar i finansiella tillgångar uppgick till 1 280 MSEK (88) och avyttringar till 168 MSEK (199).

Kassaflödet från finansieringsverksamheten uppgick till –1 643 MSEK (–1 975), vilket till stor del avser utbetalning av utdelning till ägaren, svenska staten med 1 600 MSEK (1 900). Årets kassaflöde uppgick till –907 MSEK (346). Likvida medel uppgick till 2 754 MSEK (3 660) vid årets slut. Förändringen förklaras främst av ökade placeringar i finansiella tillgångar.

1 För mer information se sidan 133.

MODERBOLAG

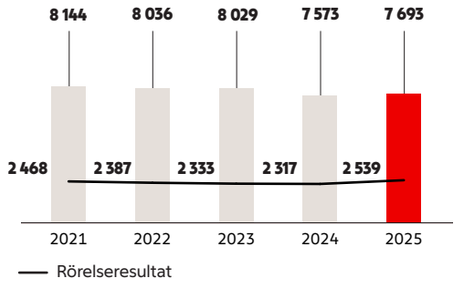
I moderbolaget ingår spelverksamhet som omfattar lotterier inom affärsområdet Tur samt spel på värdeautomater inom affärsområdet Vegas.

Nettospelintäkterna uppgick till 5 570 MSEK (5 499), en ökning med 71 MSEK eller 1 procent. Ökningen förklaras främst av ökad försäljning för affärsområdet Tur, medan affärsområdet Vegas nettospelintäkter minskade.

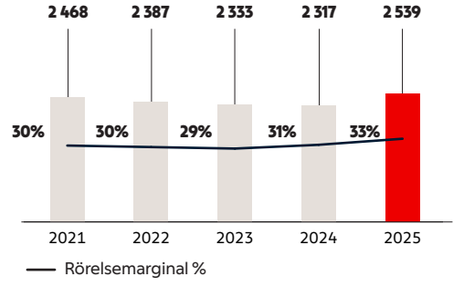
Rörelseresultatet för året uppgick till 2 278 MSEK (2 200), en ökning med 78 MSEK eller 4 procent jämfört med föregående år.

Moderbolagets investeringar i materiella anläggningstillgångar uppgick till 59 MSEK (32) och investeringar i immateriella tillgångar uppgick till 65 MSEK (45). Investeringar i finansiella tillgångar uppgick till 1 280 MSEK (88) samt avyttringar med 168 MSEK (199).

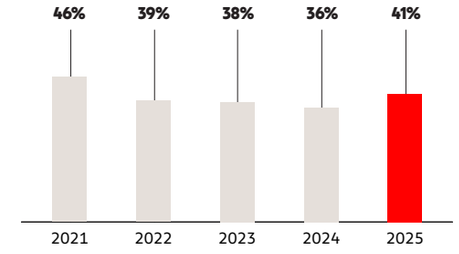
Nettospelintäkter och rörelseresultat, MSEK



Rörelseresultat, MSEK och rörelsemarginal, %



Soliditet[1], %



1 För definition och redovisning av soliditet se sida 133.

SVENSKA SPELS AFFÄRSOMRÅDEN

TUR - LOTTERIER

Nettospelintäkter, MSEK	2025	2024	2023
Lotter	1 538	1 539	1 491
Dragningsspel	3 722	3 597	3 432
Nettospelintäkter totalt	**5 260**	**5 135**	**4 923**

SPORT & CASINO

Nettospelintäkter, MSEK	2025	2024	2023
Sportspel, betting	385	338	320
Sportspel, poolspel	1 018	1 043	1 150
Casinospel	721	693	694
Nettospelintäkter totalt	**2 123**	**2 073**	**2 165**

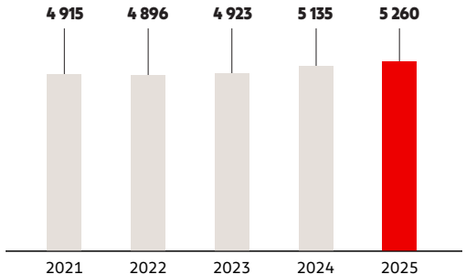
VEGAS

Nettospelintäkter, MSEK	2025	2024	2023
Vegas i restauranger	267	314	408
Vegas i bingohallar	42	50	61
Nettospelintäkter totalt	**310**	**364**	**469**

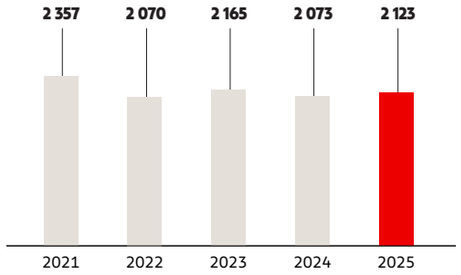
Antal ombud Tur och Sport & Casino	2025	2024	2023
Spelombud	1 943	1 994	2 045
varav spelombud i glesbygd	171	178	184
varav spelombud på mindre ort	460	471	486
Lottombud	3 066	3 070	3 071
Ombud totalt	**5 009**	**5 064**	**5 116**

Antal affärspartner Vegas	2025	2024	2023
Restauranger	1 172	1 244	1 278
Bingohallar	45	48	55
Affärspartner totalt	**1 217**	**1 292**	**1 333**

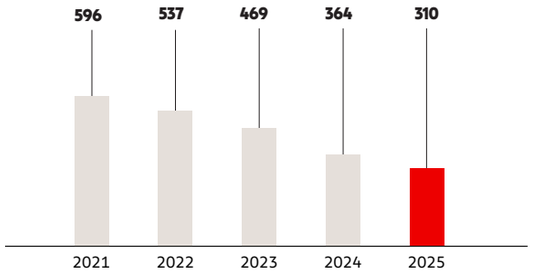
Nettospelintäkter – Tur, MSEK



Nettospelintäkter – Sport & Casino, MSEK



Nettospelintäkter – Vegas, MSEK



RISKER, RISKHANTERING OCH MÖJLIGHETER

Svenska Spel arbetar systematiskt med riskhantering i hela koncernen. Arbetet utgår från vårt uppdrag, vår koncernstrategi och gällande regelverk. Målet är att tidigt identifiera, analysera och hantera risker så att vi kan fatta välgrundade beslut och säkerställa en ansvarsfull, lönsam och hållbar verksamhet.

Riskhanteringen bygger på dialog, samsyn och prioritering – inte på exakta beräkningsmodeller. Verksamheten äger risken och får metodstöd från koncernfunktioner med specialistkompetens.

STRATEGISKA RISKER

Ändrade kundbeteenden, attityder och förväntningar från intressenter ställer krav på att vi dels förstår och utvecklar relevanta, attraktiva och hållbara tjänster, dels fokuserar, prioriterar och säkerställer effektivitet för att skapa långsiktigt hållbar tillväxt. Samtidigt kräver vår inriktning på hållbart spelande en balans mellan ansvar och tillväxt på en marknad som ofta värdesätter snabbare spel och där konkurrenter kan dra fördel av att inte ta ett lika omfattande ansvar. Se sidan 79 i vår hållbarhetsrapport för ytterligare information om risker relaterade till spelansvar.

OPERATIONELLA RISKER

De operationella riskerna rör främst modernisering och transformation av vår techmiljö för att säkra affärsutveckling, informationssäkerhet och driftsäkerhet. Vi arbetar kontinuerligt med utveckling av och försörjning av kompetens, incidenthantering, kontinuitetsplanering och hotbildsanalyser. Detta för att öka förmågan och minska sårbarheten i vår drift.

Kompetensförsörjningen är ett prioriterat område. Ett starkt arbetsgivarerbjudande, med hållbarhet och samhällsuppdraget som viktiga delar, är avgörande för att attrahera, utveckla och behålla rätt kompetens. Se sidan 63 i vår hållbarhetsrapport för ytterligare information om risker relaterade till egna arbetskraften.

LEGALA OCH REGULATORISKA RISKER

Svenska Spel verkar i en strikt reglerad bransch under tillsyn av Spelinspektionen. Efterlevnaden av spellagen och omsorgsplikten är avgörande för vår trovärdighet. Risker finns kopplade till tolkning av regler, förändrad praxis och ny lagstiftning. Vi arbetar proaktivt med kontroll, utbildning och dialog med myndigheter. Vi stärker även skyddet för kunddata och informationssäkerhet i enlighet med GDPR och penningtvättslagstiftningen. Se sidan 84 i vår hållbarhetsrapport för ytterligare information om risker relaterade till affärsetik och antikorruption.

FINANSIELLA RISKER

Vår finansiella risknivå är generellt låg, men den ekonomiska utvecklingen påverkar oss genom ökade kostnader och förändrade kundbeteenden. Risken är att intäkterna minskar snabbare än vi hinner anpassa kostnaderna. Vi hanterar detta genom att löpande anpassa vår kostnadsbas, prioritera investeringar och effektivisera verksamheten, samtidigt som vi utvecklar och justerar vårt erbjudande utifrån efterfrågan.

HÅLLBARHETS- OCH KLIMATRELATERADE RISKER

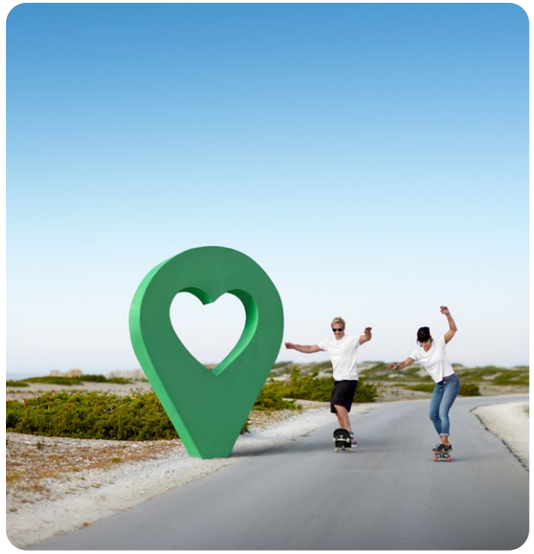
Hållbarhetsrisker ingår i vår övergripande riskhantering. Det gäller bland annat risker kopplade till ansvarsfullt spelande, arbetsmiljö och leverantörskedjor. Miljö- och klimatrelaterade risker analyseras ur ett längre perspektiv och i två olika scenarion för att förstå påverkan på verksamheten, exempelvis förändrade regelverk, ökade transportkostnader och leverantörers tillgång till material. Se sidan 49 i vår hållbarhetsredovisning för ytterligare information om hållbarhetsrisker.

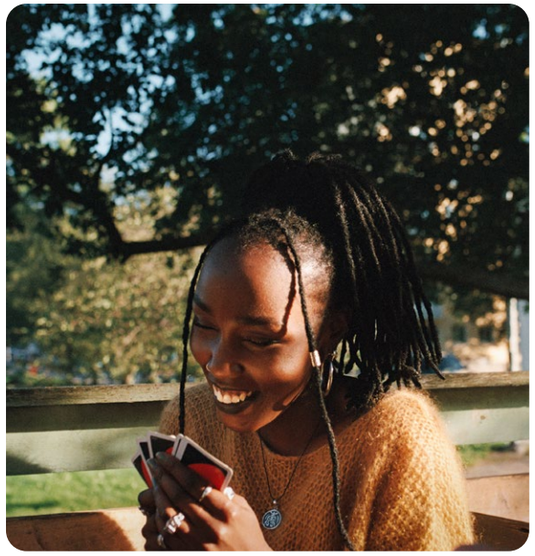
MÖJLIGHETER

Vi arbetar också systematiskt med att identifiera och realisera möjligheter som stärker vår konkurrenskraft och hållbarhet, i linje med vår koncernstrategi.

- Hållbart spelande med långsiktig lönsamhet: Vi levererar på vårt syfte – att skapa trygg och ansvarsfull spelglädje – och bidrar till en mer hållbar spelmarknad.
- Ökat kundfokus: Genom att förena fysiska och digitala kanaler skapar vi en sömlös kundupplevelse som ökar lojalitet och effektivitet.
- Attraktiv arbetsgivare: Vi stärker vår attraktionskraft genom hållbarhet, inkludering och tydligt syfte.
- Effektivitet genom förenklade arbetssätt: Tydliga och gemensamma arbetssätt frigör kraft för innovation och tillväxt.
- Överensstämmelse med lagstiftarens intentioner: Vår strategi ligger i linje med lagstiftningens syfte och stärker vår långsiktiga position på den reglerade marknaden.

Vi ser dessutom potential i utveckling av nya produkter, vertikaler och partnerskap samt användning av data och teknik för att skapa ännu större kundvärde.





FÖRSLAG TILL VINSTDISPOSITION

Till årsstämmans förfogande står följande vinstmedel:
Fritt eget kapital i moderbolaget

	SEK
Balanserade vinstmedel	2 390 753
Förändring fond för utvecklingsutgifter	–28 712 181
Årets resultat	1 843 792 813
Summa	**1 817 471 386**

Styrelsen och verkställande direktören föreslår att vinstmedlen disponeras på följande sätt:

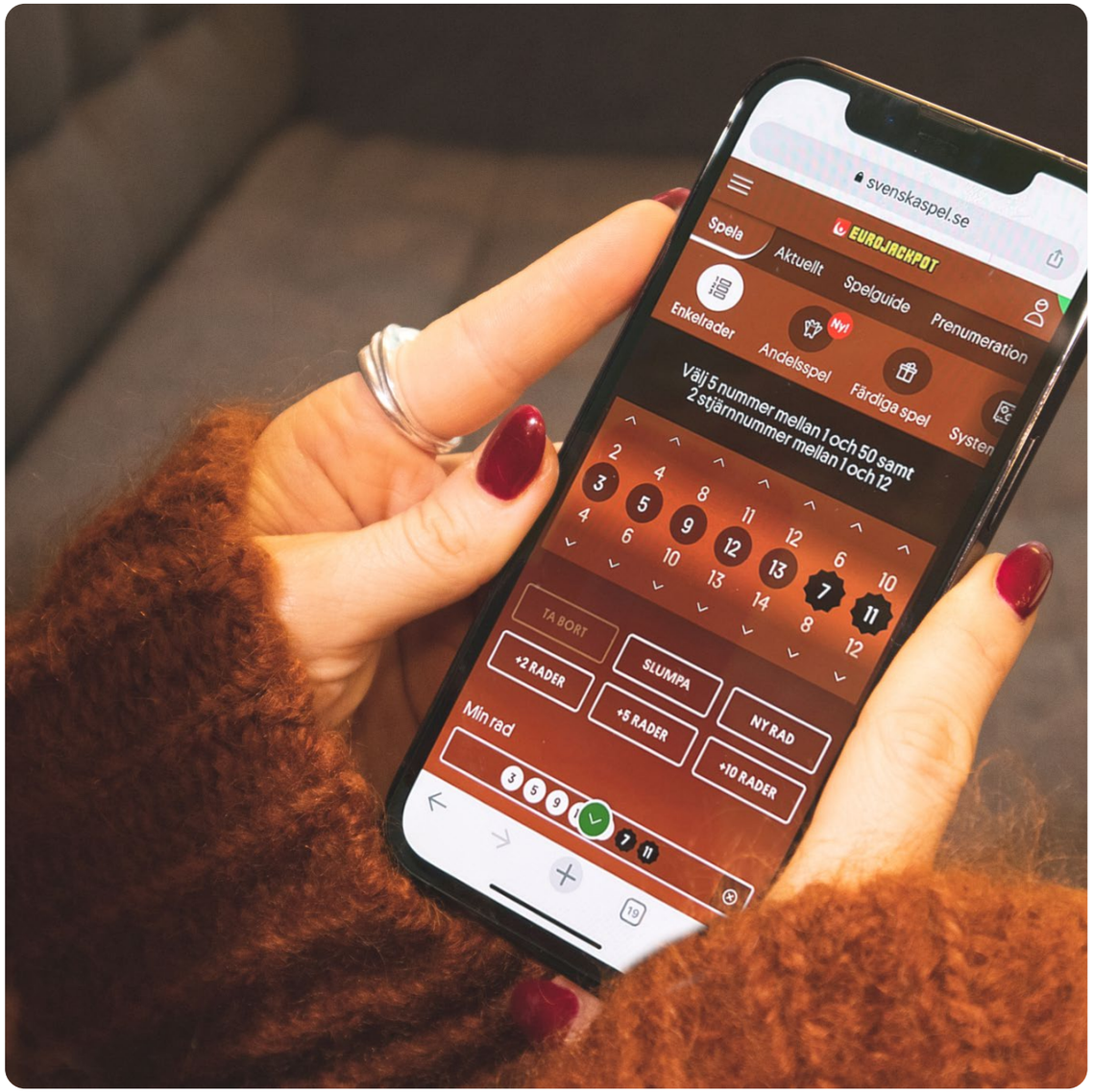
	SEK
Till aktieägaren utbetalas kronor	1 800 000 000
Till ny räkning överförs kronor	17 471 386
Summa	**1 817 471 386**

Utdelningen är planerad att utbetalas snarast efter att protokollet från årsstämman är justerat.

Styrelsens yttrande över förslag till vinstdisposition
Styrelsen för AB Svenska Spel lämnar härmed sitt yttrande enligt 18 kapitlet 4§ aktiebolagslagen (2005:551) med anledning av styrelsens förslag till vinstdisposition inför bolagets årsstämma den 23 april 2026 innebärande att tillgängliga vinstmedel för utdelning för räkenskapsåret 2025 ska disponeras i enlighet med vad som angetts i förslaget till årsstämman.

Den föreslagna vinstdispositionen påverkar inte AB Svenska Spels bundna egna kapital enligt den senast fastställda balansräkningen. Efter utbetalning enligt föreslagen vinstdisposition kommer Svenska Spel att ha ett fritt eget kapital om 17 471 386 kronor (2 390 753) och ett totalt eget kapital på 130 279 582 kronor (86 486 769), oaktat de förändringar som skett efter balansdagen. Inkluderas även förändringar efter balansdagen påverkas det fria egna kapitalet av periodresultatet för minst fyra månader innan utbetalning av föreslagen vinstdisposition blir aktuell.

Styrelsens uppfattning är att den föreslagna vinstdispositionen inte hindrar bolaget från att fullgöra sina förpliktelser på kort och lång sikt samt ej heller hindrar bolaget att fullgöra erforderliga investeringar. Vinstdispositionen beaktar verksamhetens art, omfattning och de risker som påverkar det egna kapitalet samt bolagets konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.



SAMHÄLLSUPPDRAGET FRÅN ÄGAREN

AB Svenska Spel har fått ett uppdrag från ägaren som avser de spelformer som enligt spellagen (2018:1138) är förbehållna staten, det vill säga landbaserade casinon och värdeautomater på andra platser än casinon.

Inom ramen för spellagen och bolagsordningen ska AB Svenska Spel eller av AB Svenska Spel helägt dotterbolag:

- erbjuda spelverksamhet på landbaserade casinon
- erbjuda spel på värdeautomater på andra platser än casinon.

För dessa spelformer ska Svenska Spel:

- iaktta särskild måttfullhet avseende marknadsföring av spelverksamheten till konsument och ha en inriktning vid marknadsföringen som är socialt ansvarstagande så att den inte uppfattas som påträngande
- utöver de i spellagen, spelförordningen (2018:1475) och av Spelinspektionen utfärdade föreskrifter ställda kraven avseende omsorgsplikt; följa utvecklingen av problem relaterade till överdrivet spelande och vidta åtgärder för att motverka dessa.

I enlighet med riksdagens beslut att anta regeringens förslag till ändringar i spellagen (2018:1138) ingår spelformen spel på casino inte längre i licenstypen statligt spel från och med den 1 januari 2026. Enligt ägaranvisning beslutad av bolagsstämman 2025 skulle Svenska Spel under ordnade former stänga alla fysiska casinon senast den 31 december 2025. Mot denna bakgrund stängde bolaget det sista fysiska casinot, Casino Cosmopol Stockholm, den 25 april 2025.

REDOVISNING AV BOLAGETS ÅTGÄRDER

med anledning av uppdraget enligt ägaranvisning beslutad av bolagsstämma 2025

Marknadsföring av spel ska vara måttfull. Vad som ska anses vara måttfullt framgår inte av spellagen utan utvecklas genom praxis. Viss vägledning har erhållits från Konsumentverket och Patent- och marknadsdomstolen. Vägledning kan också hämtas i såväl EU-kommissionens rekommendationer om principer för att skydda konsumenter och spelare i samband med onlinespel, som i svenska spelbranschens riktlinjer.

Svenska Spel följer den svenska spelbranschens riktlinjer för marknadsföring och praxis allteftersom den utvecklas, och säkerställer på så sätt att koncernens marknadsföring är måttfull.

För att uppfylla uppdraget att iaktta särskild måttfullhet vid marknadsföring av landbaserade casinospel och spel på värdeautomater innehåller Svenska Spels riktlinje för marknadsföring begränsningar som går längre än spellagstiftningens krav på måttfullhet:

- Inga välkomstbonusar på spel som klassificerats som gula eller röda i Gamgard[1].
- Ingen telemarketing.
- Ingen direktmarknadsföring till enskilda gäster/kunder (förutom till gäster/kunder som begärt det).
- Ej reklam i tv. Reklam i radio får endast innehålla evenemangs- och restaurangbudskap (Casino Cosmopol). Ingen marknadsföring utanför spelplatsen (Vegas).
- Informativ kommunikation på spelplatsen (Vegas).
- Ej marknadsföring av enskilda casinospel (förutom inne på casinona och till Club Cosmopol-medlemmar som begärt det) (Casino Cosmopol).
- Måttfullhet avseende storlek på annonser i dagspress, placering och utformning (Casino Cosmopol).

1 Ett verktyg för att mäta risk. Systemet identifierar hur riskabelt ett föreslaget eller redan etablerat spel sannolikt kommer att vara för en sårbar spelare. Gamgards system är indelat i 3 huvudnivåer: låg risk (grön), medelrisk (gul) och hög risk (röd).

UPPDRAGSMÅL

I ägaranvisningen fastställs följande mål kopplade till tidigare nämnda uppdrag.

MARKNADSFÖRING

Kostnaden för direkt och indirekt marknadsföring[1] till konsument får inte överstiga 5 procent av nettospelintäkterna[2] relaterade till Vegas och Casino Cosmopol.
Den sammanlagda kostnaden för direkt och indirekt marknadsföring till konsument, relaterad till Vegas och Casino Cosmopol uppgick 2025 till 0,7 procent av nettospelintäkterna.

OMSORGSPLIKT

Spelkollsindex ska uppgå till minst 85 för Vegas och 80 för Casino Cosmopol.
Spelkollsindex består av 4 frågor och syftar till att mäta kundernas personliga uppfattningar om huruvida Svenska Spels insatser hjälper dem att ha koll på sitt spelande. Spelkollsindex genomförs var sjätte månad och följer upp om kunderna upplever att de har koll på tid, pengar och sina spelvanor då de spelar samt om de får tillräcklig information om riskerna förknippade med spel. Casino Cosmopol stängdes i april 2025 och den sista mätningen av Spelkollsindex genomfördes i Q4 2024, med resultatet 87. Mätningen för Vegas för Q4 2025 visade ett spelkollsindex på 84. Det lägre resultatet beror på att speltid har blivit mindre betydelsefull för kunderna till följd av striktare insatsbegränsningar, samt att informationen om spelets risker kan förtydligas i automaterna.

Svenska Spel ska genomföra uppsökande omsorgssamtal och därtill kopplade effektmätningar med 90 procent av kunderna inom urvalsgruppen[3] för Casino Cosmopol, varvid fokus ska ligga på kunder i åldern 20–24 år.
Casino Cosmopol förde samtal med gäster som själva kände, eller visade tecken på, att de inte mådde bra av sitt spelande. Regelmässigt genomförde även Casino Cosmopol samtal med kunder som hade 12 eller fler besök per månad samt kunder i åldersgruppen 20–24 år som hade 4 eller fler besök under en månad, och som inte hade stängt av sig från Casino Cosmopol. Syftet var att kontrollera att de hade koll på sitt spelande. Samtalen skedde med egen personal utbildade i motiverande samtalsteknik. Under Casino Cosmopols sista fyra månader fram till stängningen i april 2025, återfanns 84 personer i urvalsgruppen varav 3 tillhörande åldersgruppen 20–24 år. Samtal genomfördes med samtliga 84 personer vilket motsvarar 100 procent av urvalsgruppen.

Effekten av Casino Cosmopols omsorgssamtal i urvalsgruppen är att besöksfrekvensen sammantaget minskade i 100 procent av fallen.

Svenska Spel ska genom uppsökande verksamhet söka personlig kontakt och därtill kopplade effektmätningar med 100 procent av kunderna inom urvalsgruppen[4] för Vegas. Bolaget ska sträva efter att genomföra omsorgssamtal per telefon med samtliga kunder inom urvalsgruppen, varvid fokus ska ligga på kunder i åldern 18–24 år. De kunder inom urvalsgruppen som inte nås via telefon ska sökas skriftligen.
Under 2025 har 74 kunder identifierats som ingår i urvalsgruppen, varav 9 (12 procent) i gruppen 18–24 år. Av dessa har Svenska Spel haft omsorgssamtal med 20 (27 procent). I gruppen 18–24 år har samtal genomförts med 2 (10 procent av samtalen). Effektmätning fyra veckor efter genomförda samtal visar att nettoomsättningen i snitt minskade med totalt 9 procent och med 90 procent för urvalsgruppen 18–24 år.

För att uppnå målet att söka personlig kontakt med 100 procent i urvalsgruppen, har 54 kunder som inte kunnat nås via telefon blivit spärrade för spel till dess att ett omsorgssamtal genomförts. I urvalsgruppen 18–24 år har 7 kunder blivit spärrade. Effektmätning fyra veckor efter att kunder blivit spärrade visar att nettoomsättningen minskade med totalt 51 procent. Kunder som redan är pausade eller spärrade för spel kontaktas ej.

1 Marknadsföringskostnader inklusive betalning av royalty för nyttjande av koncernvarumärke.
2 Maxtaket, 5 procent av affärsområdets samlade nettospelintäkter, mäts baserat på utfall för nettospelintäkter senast föregående räkenskapsår.
3 Urvalsgrupp för Casino Cosmopol är kunder med 12 eller fler besök per månad samt kunder i åldersgruppen 20–24 år med 4 eller fler besök under en månad, och som inte har stängt av sig från Casino Cosmopol.
4 Urvalsgrupp för Vegas är kunder med en genomsnittlig förlust om 10 000 kr eller mer under en månad samt kunder i åldersgruppen 18–24 år med en genomsnittlig förlust om 5 000 kr eller mer under en månad, och som inte har stängt av sig från spel hos Svenska Spel.

SVENSKA SPEL BIDRAR TILL EN HÅLLBAR UTVECKLING

På Svenska Spel är hållbarhet en central del av vår verksamhet och vår långsiktiga koncernstrategi. För att strukturera och styra våra insatser arbetar vi utifrån tre perspektiv: miljöansvar, socialt ansvar och bolagsstyrning. De tar fasta på de frågor som är allra viktigast för oss och vår omgivning.

Hållbarhet för Svenska Spel handlar om att bedriva spelverksamhet på ett ansvarsfullt sätt som skapar långsiktigt värde för ägaren, kunderna och samhället i stort. Vi fokuserar på att erbjuda trygga spelupplevelser, minska spelproblem och bidra till ett bättre samhälle genom sponsring, både nationellt och lokalt. Vår ambition är att skapa positiv påverkan ur ett miljömässigt och socialt perspektiv samtidigt som vi upprätthåller höga etiska standarder.

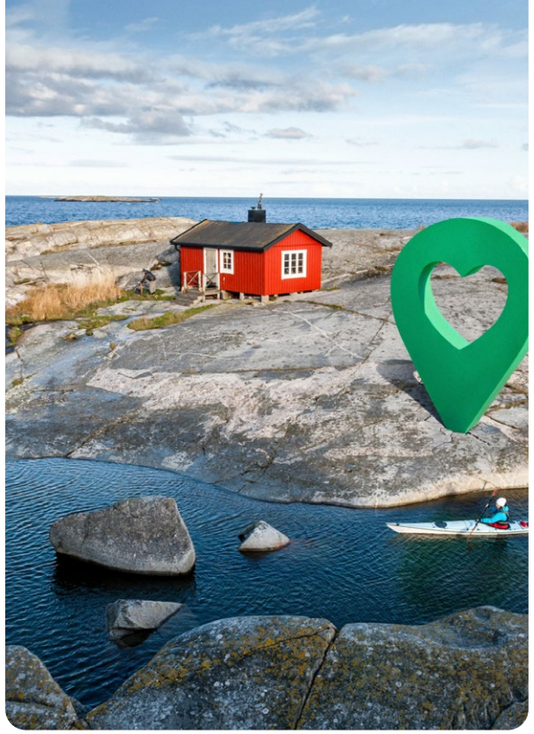
Svenska Spel är sedan 2015 anslutet till FN:s Global Compact och de tio principerna inom miljö, antikorruption, arbetsrätt och mänskliga rättigheter. Det är ett åtagande att arbeta strategiskt och långsiktigt med hållbarhet och därigenom bidra till en mer hållbar och ansvarsfull utveckling.

Svenska Spels hållbarhetsarbete bidrar också till Agenda 2030 och de 17 globala mål för hållbar utveckling som skrivits under av FN:s samtliga 193 medlemsländer.

Svenska Spels arbete bidrar till flera av de globala målen. Genom att analysera vårt arbete utifrån målen identifierar vi både de områden där vi har stor positiv påverkan och de områden som vi behöver arbeta vidare med.

Vi har åtagit oss att bidra till klimatomställningen och att anpassa vår verksamhet till Parisavtalets 1,5-gradersmål.

Årets hållbarhetsrapport är den första som har upprättats i enlighet med kraven i European Sustainability Reporting Standards (ESRS). I rapporten beskriver vi hur vår verksamhet påverkar människor och miljö, liksom hur olika hållbarhetsfrågor påverkar Svenska Spels verksamhet ur ett finansiellt perspektiv. Rapporten redogör även för våra ambitioner och mål inom hållbarhetsarbetet och ger en samlad bild av de åtgärder vi har genomfört för att utveckla Svenska Spel i en mer hållbar riktning.



ENVIRONMENT
(miljöansvar)
12. Hållbar konsumtion och produktion
13. Bekämpa klimatförändringarna

SOCIAL
(socialt ansvar)
3. Hälsa och välbefinnande
5. Jämställdhet
8. Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt
10. Minskad ojämlikhet

GOVERNANCE
(bolagsstyrning)
16. Fredliga och inkluderande samhällen
17. Genomförande och globalt partnerskap

SVENSKA SPEL FÖLJER GLOBAL COMPACT
Sedan 2015 är bolaget anslutet till Global Compact och har åtagit sig att följa och rapportera enligt de tio principerna inom mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, miljö och antikorruption.

WE SUPPORT UN GLOBAL COMPACT

VÅRT BIDRAG TILL EN HÅLLBAR SAMHÄLLSUTVECKLING

Svenska Spel ska vara ett långsiktigt hållbart företag som skapar värde för ägare, kunder, gäster, partners, medarbetare och samhället. Inom ramen för vårt hållbarhetsarbete och det sociala perspektivet bidrar vi till en hållbar samhällsutveckling genom vårt samhällsansvar, vårt spelansvar och vårt långsiktiga stöd till idrott och forskning.

Det uppnår vi genom att integrera hållbarhet i affärsmodellen och bedriva verksamheten på ett miljömässigt och socialt hållbart sätt. Det är en del av vår strategi och en självklarhet i allt vi gör. Som ett statligt bolag har Svenska Spel ett särskilt ansvar att agera föredömligt i alla delar av verksamheten.

Svenska Spels överskott tillfaller statskassan och kommer därigenom samhället tillgodo.

En central del av vårt samhällsbidrag är att erbjuda spel på ett ansvarsfullt sätt. Spel ska vara glädjefyllt, tryggt och inte gå till överdrift. Vi hjälper kunderna att spela sunt och minska sitt spelande när det finns anledning till det. Under det senaste året har vi tagit viktiga steg för att öka transparensen och fortsatt att utveckla nya verktyg så att våra kunder kan spela tryggt och säkert.

Vi arbetar målmedvetet för att minska risker i våra spel och erbjuda spelupplevelser som är underhållande och trygga för alla. Det är så vi visar omtanke om våra kunder. Svenska Spel ska också säkra att verksamheten inte blir föremål för brottsliga handlingar, till exempel penningtvätt eller bedrägerier.

Ett annat viktigt bidrag till samhället är vårt långsiktiga stöd till forskning om spelproblem. Svenska Spel stöttar svensk forskning om spelproblem och avsätter årligen 5 miljoner kronor till Svenska Spels oberoende forskningsråd samt 2,5 miljoner kronor till en spelprofessur vid Lunds universitet. Forskare ansöker om medel från forskningsrådet som i sin tur fördelar pengar till lovande forskningsprojekt. Forskningsrådet beviljade under 2025 medel till sex olika forskningsstudier.

Sedan rådet inrättades 2010 har över 62 miljoner kronor delats ut till 64 olika forskningsprojekt och vetenskapliga studier. Sedan 2015 har totalt 32 miljoner kronor avsatts till spelprofessuren. Genom att också externt dela alla forskningsresultat och rapporter bidrar vi till att öka branschens kunskap om spelberoende.

Samhället gynnas även av Svenska Spels satsningar på svensk idrott. Vi arbetar tillsammans med idrottsrörelsen för en positiv samhällsutveckling. Satsningarna är viktiga för oss, uppskattas av våra kunder och skapar förutsättningar för barn och ungdomar med olika bakgrund att mötas och delta på lika villkor inom idrotten.

Målsättningen med initiativet Idrott för alla är att minska de barriärer som påverkar människors möjlighet att utöva sin idrott. Det kan handla om kön, etnisk bakgrund, religion eller sexuell läggning. Som Sveriges största idrottssponsor vill Svenska Spel driva på utvecklingen i rätt riktning.

Ett konkret exempel på detta är initiativet En bättre väg, som ska stärka befintliga fotbollsledare och rekrytera nya i det som polisen benämner som utsatta områden. Barn och ungdomar som växer upp i de områdena står inför särskilda utmaningar. Här har föreningslivet en avgörande betydelse och de lokala ledarna har en direkt inverkan på barnens uppväxt och framtid. En bättre väg är ett långsiktigt samarbete mellan Svenska Fotbollförbundet, Svenska Spel, Ica och Folksam.

Inom ramen för initiativet Idrott för alla delar vi på Svenska Spel årligen ut utmärkelsen Årets förebild vid Idrottsgalan till en förebild inom jämlikhet och mångfaldsarbete. 2025 gick priset till Svenska Ishockeyförbundet.

Genom initiativet Gräsroten bidrar Svenska Spel också till bredd- och ungdomsidrotten i hela landet. Genom Gräsroten fördelas årligen 35 miljoner kronor till bredd- och ungdomsidrotten. 2025 fördelades pengarna ut till 8 784 föreningar inom hela 76 olika idrotter. Sedan starten av Gräsroten har drygt en halv miljard kronor betalats ut till ungdomsidrotten.

Gräsroten bidrar till att skapa fler möjligheter för svensk ungdomsidrott genom att finansiera fler tränare, läger och bättre utrustning – grundläggande förutsättningar för att idrotten ska fortsätta växa och utvecklas.

Men Gräsroten handlar om mer än idrott. Det är också ett initiativ som investerar i unga människors möjlighet att vara en del av ett större sammanhang.

Tillsammans med Riksidrottsförbundet delar vi också ut Elitidrottsstipendiet, som underlättar för elitidrottare att studera samtidigt som de satsar på sin idrottskarriär.

Sammantaget bidrar dessa insatser till att Svenska Spel skapar långsiktigt samhällsvärde som en integrerad del av vårt hållbarhetsarbete. För mer information om Svenska Spels samhällsengagemang, läs mer i S3 Berörda samhällen på sidan 74.

PERSPEKTIV OCH MÅL FÖR HÅLLBARHET

För att styra vårt hållbarhetsarbete och våra insatser arbetar vi utifrån områdena *environment* (miljöansvar), *social* (socialt ansvar) och *governance* (bolagsstyrning). Dessa tre perspektiv speglar vårt helhetsansvar – från hur vi minskar vår miljöpåverkan och skapar sociala värden till hur vi säkerställer god styrning, transparens och ansvarsfullt spelande. Målen för dessa områden är integrerade i bolagets strategiska mål till 2030 som konkretiserar hur vi bidrar till en hållbar spelmarknad och ett bättre samhälle. Fokusområdena tar fasta på det allra viktigaste för Svenska Spel och vår omgivning.

ENVIRONMENT (MILJÖANSVAR)

Svenska Spel arbetar för att minska verksamhetens miljöpåverkan och bidra till klimatomställningen. Arbetet fokuserar på att minska utsläpp, använda resurser mer effektivt och ställa tydliga krav i värdekedjan. Vi har prioriterat flera viktiga initiativ – exempelvis flytt till nytt, mindre kontor i Stockholm med hög energieffektivitet, påbörjad övergång till molnbaserad it-drift för minskad energianvändning samt installation av solceller vid kontoret i Visby – vilket stärker vårt långsiktiga miljöarbete. Under året har vi tagit steg i riktning mot våra långsiktiga mål, samtidigt som vi ser att ytterligare åtgärder behövs för att nå våra ambitioner fullt ut.

SOCIAL (SOCIALT ANSVAR)

Det sociala ansvaret omfattar våra kunder, medarbetare och det samhälle vi verkar i. Svenska Spel arbetar för ett tryggt och ansvarsfullt spelande, goda arbetsvillkor och ett positivt bidrag till samhället. Under året har vi genomfört riktade och datadrivna spelansvarsinsatser, bland annat omsorgssamtal, för att minska riskfyllt spelande. Vi har också fortsatt vårt långsiktiga stöd till idrott och forskning. Vi har även genomfört riskbaserad uppföljning och ställt krav på goda arbetsvillkor i leverantörsledet. Vi har också följt upp våra leverantörer utifrån risk och säkerställt att de lever upp till våra krav på goda arbetsvillkor. Sammantaget visar årets resultat en stabil utveckling, även om vissa områden fortsatt kräver extra fokus för att stärka den långsiktiga hållbarheten.

GOVERNANCE (BOLAGSSTYRNING)

God styrning och hög affärsetik är grundläggande för förtroendet för Svenska Spel. Arbetet med styrning, regelefterlevnad och riskhantering är en integrerad del av verksamheten och följs upp löpande. Under året har vi fortsatt att utveckla vårt arbete med affärsetik genom obligatorisk utbildning i uppförandekod och antikorruption, löpande uppföljning av visselblåsarärenden och riskbaserade kontroller. På så sätt stärker vi kontrollen och arbetar förebyggande i hela verksamheten. Vi har också fortsatt att utveckla vår styrning, med fokus på att stärka transparens och ansvarstagande över tid.

Strategiska mål	Mätetal	Utfall 2025	Mål 2030	ESG
Alla kunder spelar sunt hos oss	Vi har en ökad andel NSI från sunda intäkter (%)	94	98	S
Vi har spelmarknadens nöjdaste kunder	Vi har större andel nöjda kunder, NKI	71	75	G
Vi skapar hållbar tillväxt	Vi har tillväxt i våra nettospelintäkter, NSI (MDKR)	7,7	>8	G
	Rörelsemarginal (%)	33	30	G
	Utdelning (%)	92	>80	G
	Soliditet (%)	41	20–40	G
	Allmänheten har en positiv attityd till Svenska Spel, image (%)	57*	55	G
	Vi minskar vårt klimatavtryck (% CO2e)	12	–31	E
Vi har engagerade medarbetare med rätt kompetens	Våra medarbetare har ett högt engagemang (engagemangsindex)	84	85	S

* Byte av leverantör och förändringar i respondenturval under 2025 påverkar jämförbarheten mot tidigare år.

ALLMÄNNA UPPLYSNINGAR

Svenska Spel har under flera år arbetat för att ta fram en välstrukturerad och transparent hållbarhetsredovisning som ger våra intressenter jämförbara och tillförlitliga data om resultaten inom miljöansvar, socialt ansvar och bolagsstyrning (ESG). Detta är vår första rapport i enlighet med EU:s direktiv om företagens hållbarhetsrapportering (CSRD).

FÖRUTSÄTTNINGAR

BP-1 Förutsättningar för upprättandet av hållbarhetsrapporten

I enlighet med 6 kap. 10§ årsredovisningslagen (ÅRL) har Svenska Spelkoncernen (Svenska Spel) upprättat den lagstadgade hållbarhetsrapporten som en del av Svenska Spels års- och hållbarhetsredovisning för 2025. Rapporten publicerades den 25 mars 2026 och omfattar perioden 1 januari till 31 december 2025. Års- och hållbarhetsredovisningen utarbetas på konsoliderad grund och omfattar AB Svenska Spel samt de dotterbolag som ingår i koncernen. Omfattningen av konsolideringen är densamma som för den finansiella rapporteringen, vilket inkluderar den kvarvarande verksamheten. I april 2025 fattades beslut om att stänga och avveckla den landbaserade casinoverksamheten som bedrivs i dotterbolagen Casino Cosmopol AB, CC Casino Restaurang AB och Casino Cosmopols Fastighets AB. Denna verksamhet redovisas som verksamhet under avveckling i enlighet med IFRS 5.

Se sidan 19 i Förvaltningsberättelsen för en övergripande bild av koncernen.

Svenska Spel rapporterar i enlighet med CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive) och ESRS (European Sustainability Reporting Standards). Bolaget tillämpar EU-kommissionens Quick Fix samt infasningsregler i rapporteringen för räkenskapsåret 2025. Det innebär att vissa upplysningar enligt ESRS, främst inom miljö- och sociala områden, redovisas med förenklade krav.

För Svenska Spel innebär tillämpningen av Quick Fix samt infasningsreglerna att rapporteringen av den finansiella påverkan av klimatförändringar (E1-9) skjuts upp till 2027. Rapporteringen när det gäller S2 Arbetstagare i värdekedjan, S3 Berörda samhällen och S4 Konsumenter och slutanvändare, är i vissa fall inte fullständig med avseende på alla datapunkter i ESRS.

Vissa datapunkter avseende den egna arbetskraften (S1), redovisas delvis (S1-8 Kollektivavtalstäckning och social dialog, S1-14 Arbetsmiljö) samtidigt som andra (S1-7 Arbetstagare i den egna arbetskraften som inte är anställda, S1-11 Socialt skydd, S1-12 Personer med funktionsnedsättning, S1-13 Utbildning och kompetensutveckling, S1-15 Balans mellan arbete och fritid) omfattas helt av senarelagd rapportering.

Hållbarhetsrapporten, som har granskats översiktligt av revisorerna, finns på sidorna 29–90. Revisorernas bestyrkanderapport finns på sidorna 91-92. Hållbarhetsrelaterad information finns även i förvaltningsberättelsen samt i avsnittet om bolagsstyrning. Hela hållbarhetsrapporten granskas av revisorerna inom ramen för den lagstadgade översiktliga granskningen, och inga delar av rapporten har granskats av någon annan extern part.

Hållbarhetsrapporten beskriver Svenska Spels hållbarhetsarbete och bolagets väsentliga hållbarhetsfrågor. Hållbarhetsdata och mätetal som presenteras har samlats in och kvalitetssäkrats i samband med ordinarie finansiell rapportering. I de fall rapporterad data har justerats sedan tidigare år kommenteras detta i anslutning till berörd upplysning.

Värdekedjan, som den bedömts i den dubbla väsentlighetsanalysen, omfattar koncernens påverkan uppströms och nedströms och innefattar koncernens direkta leverantörskedja, den egna verksamheten, ombud och affärspartners, kunder och samhället. Påverkan, risker och möjligheter har bedömts för samtliga delar i värdekedjan, i varierande grad beroende på område. Exempelvis omfattar S2 Arbetstagare i värdekedjan koncernens direkta leverantörer. I S3 Berörda samhällen, omfattas de som tar del av vårt bidrag till samhället genom bolagets överskott, sponsring samt forskning. I S4 Konsumenter och slutanvändare, omfattas Svenska Spels egna kunder.

Den dubbla väsentlighetsanalysen har genomförts utifrån värdekedjan och omfattar uppströms- och nedströms led samt den egna verksamheten. Policyer, åtgärder och mål gäller primärt den egna verksamheten och direkta leverantörer; där det är relevant adresseras även nedströms led via krav och samarbeten med ombud/affärspartners. För de mätetal som lämnas redovisar vi, när tillgängligt, uppgifter som inkluderar uppströms- och/eller nedströms led i värdekedjan; om sådana uppgifter saknas framgår det i respektive upplysning.

De åtgärder som koncernen vidtar för att hantera identifierade väsentliga hållbarhetsfrågor är integrerade i den ordinarie affärs- och driftverksamheten. Genomförandet av dessa åtgärder medför inga väsentliga ytterligare driftkostnader (OpEx) eller investeringsutgifter (CapEx) utöver koncernens befintliga kostnadsstruktur.

Eventuella kostnader som uppstår är främst hänförliga till befintliga funktioner, system, personal och processer och redovisas inom koncernens ordinarie verksamhet. Om framtida åtgärder skulle medföra väsentliga investeringar eller kostnader avser koncernen att redovisa sådan information i enlighet med tillämpliga ESRS-krav. Mot denna bakgrund bedöms en detaljerad finansiell särredovisning av åtgärder i årets rapport inte vara väsentlig.

Svenska Spel har inte utelämnat någon information med hänvisning till immateriella rättigheter, praktisk kunskap eller resultat av innovation.

BP-2 Upplysningar med avseende på särskilda omständigheter

I denna rapport avser kort sikt ett år, medellång sikt ett till fem år och lång sikt fem år och längre, om inget annat anges.

Mätosäkerhet kan förekomma i hela värdekedjan till följd av beroenden av framtida utfall, valda mättekniker, modellantaganden och variationer i datakvalitet hos våra leverantörer och interna system. De områden som är mest känsliga för osäkerhet är sådana som bygger på uppskattningar, exempelvis utsläppsdata i Scope 3 eller leverantörers egenrapporterade uppgifter. För varje sådan mätosäkerhet beskriver vi källorna, databegränsningarna och hur eventuella antaganden har påverkat resultatet, så att intressenterna får den kontext som behövs för att bedöma osäkerheternas art. I enlighet med ESRS redovisar Svenska Spel de antaganden, uppskattningar och bedömningar som tillämpats för samtliga mått och mängder, inklusive skälen till val av metoder, datakällor och eventuella justeringar.

I klimatberäkningarna kan sådan mätosäkerhet uppstå när utsläpp i Scope 3 uppskattas i brist på detaljerad aktivitetsdata. Mätosäkerhet kan även förekomma i klimatscenarioanalyser, där resultaten påverkas av val av scenarier, antaganden om leverantörers och partners agerande samt indirekta marknadseffekter. Även vissa nyckeltal kopplade till medarbetare, som bygger på medarbetarenkäter och interna HR-system, kan vara förenade med mätosäkerhet till följd av svarsgrad, subjektiva bedömningar och begränsad möjlighet till extern verifiering.

Mätetal	Förutsättningar för upprättande	Åtgärder för att förbättra noggrannheten
Utsläpp av växthusgaser	Svenska Spel använder flera olika tillvägagångssätt för att beräkna utsläpp, däribland branschgenomsnitt och beräkningar på leverantörsnivå respektive enhets-/produktnivå. Ytterligare information finns under E1-6.	Svenska Spel följer kontinuerligt utvecklingen inom utsläppsrapportering och tillgången på datakällor och strävar efter att öka andelen beräkningar som baseras på leverantörsdata samt på produktnivå.

Flertalet uppgifter skiljer sig från föregående år på grund av förändringar i verksamhetens omfattning. Casino Cosmopol i Stockholm stängdes den 25 april 2025 efter beslut av riksdagen om ändrade tillståndsregler. Till följd av avvecklingen har verksamheten inte bedrivits i oförändrad form under hela 2025.

Från och med räkenskapsåret 2025 ingår Casino Cosmopol AB och CC Casino Restaurang Aktiebolag inte längre i koncernens konsolideringskrets i hållbarhetsrapporteringen. Detta innebär att rapporteringsavgränsningen har förändrats jämfört med föregående år.

För att säkerställa jämförbarhet mellan rapporteringsperioderna i enlighet med ESRS 2 BP-2 har jämförelsetal för 2024 räknats om där så varit relevant. Omräkningen har genomförts genom att uppgifter hänförliga till dessa bolag exkluderats från jämförelseåret. Uppgifterna för 2024 i denna hållbarhetsrapport är därmed inte direkt jämförbara med motsvarande uppgifter i den publicerade årsredovisningen för 2024.

Mot bakgrund av detta är även jämförelser med föregående år inte praktiskt genomförbara på grund av skillnader i omfattning.

Inga retroaktiva justeringar har gjorts av tidigare publicerade finansiella uppgifter.

I samband med kvalitetssäkring av data för 2024 identifierades felaktigheter i tidigare års rapporterade värden avseende ESRS E1: Klimatförändringar och E1-4. Mål för begränsning av och anpassning till klimatförändringar, E1-5 Energianvändning och energimix och E1-6 Bruttoväxthusgasutsläpp inom Scope 1, 2, 3 och totala växthusgasutsläpp. För att säkerställa konsekvens, transparens och jämförbarhet har historisk data räknats om. Rättelserna påverkar värden i samtliga berörda tabeller för tidigare år och medför justeringar av måltal, energianvändning, energimix samt rapporterade växthusgasutsläpp. De övergripande trenderna i utvecklingen över tid kvarstår och bolagets tidigare kommunicerade mål påverkas inte. I samband med detta har vissa klassificeringar och beräkningar justerats. En post som tidigare redovisats som köpta varor har omklassificerats till köpta tjänster för 2024, i linje med den klassificering som tillämpas för 2025. Vidare har en mindre avvikelse identifierats i kopplingen mellan emissionsdatabasen och beräkningarna för 2022 avseende ett fåtal poster inom köpta tjänster. Detta har korrigerats i denna rapport. För vissa tjänstekategorier har uppdaterade emissionsfaktorer för 2025 medfört högre beräknade utsläpp jämfört med tidigare år. Utöver ovanstående metod- och klassificeringsjusteringar har vissa fel kunnat härledas till brister i den manuella dataöverföringen mellan underliggande datakällor och sammanställningsfilen. Värdena på nästa sida presenterades i rapporten för 2024 och är felaktiga med tillhörande omräkning.

Område	Nyckeltal	Före omräkning 2024	Efter omräkning 2024
Måltabell	Utsläpp MÅ (tCO_2e)	13 342	11 312
	Förändring BÅ-MÅ (%)	18	31
	Utsläpp BÅ (tCO_2e)	16 303	16 394
	Utsläpp 2024 (tCO_2e)	13 014	12 248

		Före omräkning		Efter omräkning	
		2024	2023	2024	2023
Energi-användning och energimix	**Total användning av fossil energi (MWh)**	802	897	909	1 085
	– Andel fossila källor i total energianvändning (%)	8	6	9	7
	Användning från kärnenergikällor (MWh)	0	0	0	0
	– Andel från kärnenergikällor i total energianvändning (%)	0	0	0	0
	Bränsleförbrukning för förnybara energikällor, inbegripet biomassa (inklusive industriavfall och kommunalt avfall av biologiskt ursprung), biogas, förnybar vätgas osv. (MWh)	2 120	3 948	0	0
	Förbrukning av inköpt eller förvärvad elektricitet, värme, ånga och kylning från förnybara källor (MWh)	7 107	9 805	9 107	13 584
	Förbrukning av egenproducerad förnybar icke-bränsleenergi (MWh)	0	0	0	0
	Total användning av förnybar energi (MWh)	**9 227**	**13 753**	**9 107**	**13 584**
	– Andel förnybara källor i total energianvändning (%)	92	94	91	93
	Total energianvändning (MWh)	10 029	14 650	10 016	14 669

		Före omräkning		Efter omräkning	
		2024	Basår 2022	2024	Basår 2022
Bruttoväxthus-gasutsläpp inom scope 1, 2, 3 och totala växthus-gasutsläpp	Totala indirekta bruttoutsläpp Scope 3 (tCO_2e)	12 656	15 776	11 892	15 867
	1. Inköpta varor och tjänster (tCO_2e)	10 699	13 484	9 950	13 575
	3. Bränsle- och energirelaterade verksamheter	104	169	82	169
	7. Anställdas pendling (tCO_2e)	96	353	102	353
	Totala utsläpp (marknadsbaserade) (tCO_2e)	**13 014**	**16 303**	**12 248**	**16 394**
	Totala utsläpp av växthusgaser (platsbaserade) (tCO_2e)	**14 596**	**18 650**	**13 847**	**18 741**

		Före omräkning 2024	Efter omräkning 2024
Biogena utsläpp	Biogent Scope 2 (tCO_2e)	598	218
	Biogent Scope 3 (tCO_2e)	30	22
	Total (tCO_2e)	**628**	**240**

STYRNING

GOV-1 Styrelsens och ledningens roll

Styrelsen i AB Svenska Spel består av 10 ledamöter, varav 2 arbetstagarrepresentanter. Samtliga stämmovalda ledamöter är icke verkställande.

Arbetstagarorganisationerna har enligt lagen (1987:1245) om styrelserepresentation för de privatanställda rätt att utse 2 ordinarie ledamöter samt 2 suppleanter[1].

I enlighet med statens ägarpolicy säkerställs vid nomineringen av stämmovalda ledamöter att de har för bolaget relevant erfarenhet och kompetens. Därutöver bidrar utsedda arbetstagarrepresentanter med verksamhetsspecifik kompetens. Principerna beskrivs i bolagsstyrningsrapporten, där även styrelseledamöternas erfarenheter framgår.

Ägaren ansvarar för att styrelsens sammansättning präglas av mångfald och en väl avvägd balans mellan erfarenhet, kompetens, kön och bakgrund. Könsfördelningen i styrelsen är 80 procent kvinnor och 20 procent män, beräknad som den genomsnittliga fördelningen mellan antal kvinnor och män i styrelsen.

Andelen oberoende ledamöter i styrelsen är 100 procent. Ingen av de bolagsstämmovalda ledamöterna arbetar i bolagets ledning eller i ledningen av bolagets dotterbolag. Vd är inte ledamot i styrelsen, men närvarar vid styrelsens sammanträden, vilket stärker en robust styrning och opartiska beslutsprocesser.

Av arbetsordningen för AB Svenska Spels styrelse följer att styrelsen har det övergripande ansvaret för riskhantering och regelefterlevnad. Det innebär att styrelsen säkerställer att påverkan, risker och möjligheter kontinuerligt identifieras, analyseras och hanteras samt att den interna kontrollen fungerar effektivt. Styrelsen ansvarar också för fastställande, implementering och uppföljning av nödvändiga styrdokument.

Revisionsutskottet

I enlighet med fastställd arbetsordning ansvarar revisionsutskottet för att övervaka effektiviteten i koncernens interna kontroll, internrevision och riskhantering. Med utgångspunkt i resultaten från den dubbla väsentlighetsanalysen samt bolagets identifierade påverkan, risker och möjligheter, bereder revisionsutskottet ärenden avseende riskhantering, intern styrning och kontroll samt hållbarhetsrelaterade frågor, inklusive affärsetik. Revisionsutskottet lämnar därutöver löpande rapportering och rekommendationer till styrelsen som underlag för styrelsens beslut.

Styrelsen har vidare gett vd i uppdrag att säkerställa att den interna kontrollen är ändamålsenlig, att organisationen är affärsmässig och effektiv samt att koncernens strategier och mål implementeras. Vd rapporterar regelbundet till styrelsen och dess utskott, vilket säkerställer tydliga rapporteringsvägar. Detta framgår av instruktionen för vd och koncernchef i AB Svenska Spel.

I koncernen finns processer för riskhantering, intern styrning och kontroll som syftar till att hantera påverkan och finansiella effekter i form av risker och möjligheter. Dessa omfattar internrevision, compliancefunktionen samt risk manager. Arbetet är integrerat med övriga interna funktioner genom styrdokument och återrapportering till revisionsutskottet och styrelsen.

Övergripande styrning

Styrelsen antar årligen policyer av betydelse för den övergripande styrningen av bolaget. Av särskild vikt för intern kontroll är koncernens policy för intern styrning och kontroll, där roller och ansvar definieras för att säkerställa ett strukturerat arbete med kontrollmiljö, riskhantering, kontrollaktiviteter, information och uppföljning. Samtliga policyer följs upp och utvärderas årligen, och eventuella avvikelser rapporteras till styrelsen.

1 Under året har arbetstagarrepresentationen förändrats från tre ordinarie ledamöter och tre suppleanter till två ordinarie ledamöter och två suppleanter till följd av avvecklingen av Casino Cosmopol.

Policystyrdokument

Policy och riktlinjer	Omfattning och tillämpning	Styrning och ansvar	Förenlighet med internationella normer	Uppföljning
Miljöpolicy	Omfattar den egna verksamheten och beskriver ambitionsnivån för koncernens miljöarbete och styr hur vi ska bedriva verksamheten för att minimera vår miljöpåverkan.	Ägs av CFO. Beslutas av styrelsen.	Global Compact Parisavtalet Science Based Targets initiative (SBTi) ISO 14001 GHG-protokollet Agenda 2030 mål 12 och 13	Följs upp årligen.
Leverantörskod	Omfattar bolagets leverantörer, ombud/affärspartner och samarbetspartners och tydliggör de etiska, sociala och miljömässiga krav Svenska Spel ställer på sina leverantörer för att säkerställa ansvarsfulla och hållbara affärer i hela värdekedjan.	Ägs av CFO. Beslutas från och med 2026 av styrelsen.	Global Compact FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter (UNGP) ILO:s kärnkonventioner OECD:s riktlinjer för multinationella företag Agenda 2030 mål 8, 12 och 16	Följs upp årligen.
Uppförandekod	Omfattar alla medarbetare inom Svenska Spel och beskriver de principer och förhållningssätt som ska vägleda vårt agerande för att säkerställa ett ansvarsfullt spelbolag.	Ägs av chef Kommunikation. Beslutas av styrelsen.	Global Compact OECD:s riktlinjer för multinationella företag (affärsetik/korruption) UNGP (business conduct / human rights) ILO:s kärnkonventioner Agenda 2030 mål 5, 8 och 16	Följs upp årligen.
Riktlinje för arbets-miljöarbete	Omfattar medarbetare inom Svenska Spel och syftar till att tydliggöra hur vi inom Svenska Spel arbetar med vår arbetsmiljö.	Ägs av CHRO. Beslutas av koncernledningen.	ILO:s konventioner och rekommendationer om arbetsmiljö Global Compact principer 1 och 2 Agenda 2030 mål 3 och 8	Följs upp årligen.
Riktlinje för visselblåsning	Omfattar medarbetare och uppdragstagare inom Svenska Spel och syftar till att uppmuntra medarbetare och uppdragstagare att kommunicera misstänkta oegentligheter utan risk för repressalier, och att säkerställa en ändamålsenlig utredningsprocess.	Ägs av chef Compliance. Beslutas av koncernledningen.	EU:s visselblåsardirektiv (2019/1937) OECD Guidelines for Multinational Enterprises (kap. IX) FN:s konvention mot korruption (UNCAC) Global Compact princip 10	Följs upp årligen.
Medarbetar- och arbetsmiljöpolicy	Omfattar hela koncernen och beskriver Svenska Spels gemensamma principer för ledarskap, medarbetarskap och arbetsmiljö.	Ägs av CHRO. Beslutas av styrelsen.	ILO:s kärnkonventioner Global Compact princip 1 och 2 OECD riktlinjer (kap. för human rights och employment) Agenda 2030 mål 3, 5 och 8	Följs upp årligen.
Policy för intern styrning och kontroll	Omfattar hela bolaget och syftar till att säkerställa en effektiv, transparent och riskmedveten verksamhet genom tydliga processer, ansvar och uppföljning.	Ägs av CFO. Beslutas av styrelsen.	COSO Internal Control – Integrated Framework OECD Principles of Corporate Governance Global Compact princip 10	Följs upp årligen.
Policy för åtgärder mot penningtvätt och finansie-ring av terrorism	Omfattar hela bolaget och syftar till att förhindra att Svenska Spels produkter och tjänster utnyttjas i brottsliga syften genom effektiva kontroller, uppföljning och rapportering.	Ägs av CFO. Beslutas av styrelsen.	FATF:s (Financial Action Task Force) 40 rekommendationer EU:s AML-direktiv (5AMLD/6AMLD) FN:s konvention mot finansiering av terrorism	Följs upp årligen.
Sponsringspolicy	Omfattar den egna verksamheten och säkerställer att samarbeten är förenliga med bolagets värderingar, bidrar till hållbar utveckling inom idrotten och genomförs med krav på jämlikhet, inkludering, god affärsetik och transparens.	Ägs av chef Kommunikation. Beslutas av styrelsen.	OECD:s riktlinjer (Responsible Business Conduct) Global Compact principer 1, 5 och 10 Agenda 2030 mål 5, 10 och 16	Följs upp årligen.
Spelansvarspolicy	Omfattar hela koncernen, medarbetare, ombud, affärspartners samt relevanta leverantörer och andra samarbetspartners och beskriver ambitionsnivån och hur vi ska bedriva verksamheten för att hantera påverkan och risker relaterade till spelansvar.	Ägs av CFO. Beslutas av styrelsen.	Global Compact princip 1 och 2 Agenda 2030 mål 3	Följs upp årligen.
Säkerhetspolicy	Omfattar medarbetare inom bolaget och syftar till att beskriva mål och inriktning för Svenska Spels säkerhetsarbete, hur ansvaret är fördelat och hur man arbetar för att säkerställa en god säkerhetsnivå.	Ägs av CIO. Beslutas av styrelsen.	ISO/IEC 27001-principer (informationssäkerhet) NIS2-direktivets grundprinciper GDPR (dataskyddsramverk) ENISA:s cybersäkerhetsrekommendationer WLA-SCS 2024	Följs upp årligen.
Riktlinje för inköp	Omfattar medarbetare inom Svenska Spel och syftar till att säkerställa att koncernens inköp sker effektivt, affärsmässigt och säkert och att vi följer gällande lagstiftning, främst Lagen (2016:1145) om offentlig upphandling (”LOU”).	Ägs av inköpschef. Beslutas av koncernledningen.	Lagen om offentlig upphandling (LOU) EU:s upphandlingsdirektiv 2014/24/EU OECD:s Guidelines for Public Procurement Global Compact princip 10	Följs upp årligen.
Riktlinje för användning av AI	Omfattar medarbetare inom Svenska Spel och syftar till att beskriva vad de behöver tänka på när de använder AI i sitt arbete. Riktlinjen omfattar dels generativ AI, dels analytiska AI-system.	Ägs av chef Informationssäkerhet. Beslutas av koncernledningen.	EU:s AI Act (principer för säker och ansvarsfull AI) OECD:s AI Principles UNESCO Recommendation on the Ethics of AI Global Compact principer 1, 2 och 10	Följs upp årligen.

Utöver policyer finns även riktlinjer, som beslutas av koncernledningen, och instruktioner, som beslutas av chef för berörd funktion. I riktlinjen för Svenska Spelkoncernens styrande dokument framgår hur de olika dokumenttyperna förhåller sig till varandra, vad de ska reglera samt hur uppföljning och avvikelsehantering ska ske.

Styrelsen fastställer årligen koncernens strategi och affärsplan, inklusive de strategiska målen. Målen utformas med hänsyn tagen till bolagets väsentliga påverkan, risker och möjligheter, och syftar till att säkerställa ett långsiktigt hållbart värdeskapande. Målen följs upp vid varje styrelsemöte i samband med vd:s rapportering om bolagets ställning och resultat. På så sätt utövar styrelsen och ledningen tillsyn över hur målen fastställs och följer upp framstegen mot dem.

Bolagets hållbarhetsfunktion genomför vid behov utbildningar med styrelsen. Syftet är dels att stärka styrelsens kompetens, förståelse och insikt i hållbarhetsfrågor, dels att samla in underlag till framtida åtgärdsplaner för såväl styrelsens som bolagets hållbarhetsarbete. Genom dessa insatser säkerställs att styrelsen har tillgång till relevant hållbarhetskompetens och expertis.

Styrelsen erhåller löpande information om hållbarhetsrelaterade krav och om bolagets hållbarhetsarbete. Bolagets hållbarhetsfunktion rapporterar tre gånger per år till både revisionsutskottet och styrelsen enligt deras respektive arbetsordningar. Utöver detta fastställer styrelsen årligen intressent- och väsentlighetsanalysen, följer löpande upp de strategiska målen och beslutar om hållbarhetsrapporteringen.

Styrelsen genomför vartannat år en utvärdering av koncernens mognad inom hållbarhet. Bolagets chef för Strategi & Hållbarhet ansvarar för att eventuella förbättringsområden hanteras. Avseende styrelsens sammansättning och dess förmåga att övervaka och hantera Svenska Spels mest väsentliga hållbarhetsfrågor och tillhörande risker är det bolagets ägare som säkerställer att styrelsen har den nödvändiga kompetensen för uppdraget.

Styrelsen har det övergripande ansvaret för att säkerställa att Svenska Spel bedriver sin verksamhet med hög integritet och i enlighet med uppförandekoden samt policyn för etik och antikorruption. Revisionsutskottet övervakar arbetet med affärsetik, antikorruption och intressekonflikter. Styrelsens och ledningens kompetens inom området grundas på erfarenhet från reglerade verksamheter och statligt ägda bolag, och vid behov kompletteras den med extern expertis och riktade utbildningar.

GOV-2 Information som lämnas till och hållbarhetsfrågor som behandlas av företagets styrelse och ledning

Styrelsen har det yttersta ansvaret för att Svenska Spel bedriver ett ansvarsfullt och hållbart företagande. Den fastställer årligen samtliga policyer och säkerställer att hållbarhetsrelaterad påverkan, risker och möjligheter integreras i koncernens strategi och styrning. Arbetet följs upp löpande och styrelsen är delaktig i intressentdialogen, fastställer den dubbla väsentlighetsanalysen, godkänner de strategiska målen samt års- och hållbarhetsredovisningen. Styrelsen informeras av chef Strategi & Hållbarhet som genomför fördjupade genomgångar av påverkan, risker och möjligheter kopplade till hållbarhet tre gånger per år. Utöver detta informeras styrelsen även om aktuella hållbarhetsfrågor vid behov. För att stärka sin kompetens har styrelse och ledning genomfört utbildningar inom hållbarhetsområdet, inklusive de nya kraven enligt CSRD och ESRS.

Styrelsen har beslutat om en uppförandekod som omfattar samtliga medarbetare, styrelseledamöter och uppdragstagare. Uppförandekoden tydliggör förväntningar på etik, affärsbeteende och ansvarstagande inom hela koncernen. Relevanta styrdokument i form av instruktioner och riktlinjer beslutas av koncernledningen eller ansvarig chef.

Risker behandlas återkommande i riskrapporter och i strategiska diskussioner mellan koncernledningen och styrelsen, beroende på vilken påverkan, vilka risker och möjligheter som identifierats i den dubbla väsentlighetsanalysen. Målsättningar, påverkan, risker och möjligheter inom hållbarhetsområdet är integrerade i Svenska Spels koncernstrategiprocess.

Ansvaret för att hantera väsentlig påverkan, risker och möjligheter delas mellan Svenska Spels styrelse, koncernledning och verksamheten. En sammanställning över koncernens väsentliga hållbarhetsrelaterade påverkan, risker och möjligheter finns i avsnitt SBM-3.

För den praktiska hanteringen har specifika ansvarsområden tilldelats medlemmar i koncernledningen. Det säkerställer en tydlig ansvarsfördelning och att varje fråga hanteras av den funktion som har störst ämnesexpertis. Ansvarsfördelningen är följande:

- CFO (Chief Financial Officer) – spelansvar, arbetstagare i värdekedjan, klimatförändringar, antikorruption samt penningtvätt
- CHRO (Chief Human Resources Officer) – den egna arbetskraften
- Chef Kommunikation – affärsetik, samhällsengagemang och public affairs
- CIO (Chief Information Officer) – dataintegritet och cybersäkerhet

GOV-3 Integration av hållbarhetsrelaterade resultat i incitamentsystem

Svenska Spel har inga incitamentprogram eller ersättningspolicyer kopplade till klimat- och hållbarhetsfrågor för ledamöter i koncernledning eller styrelse.

GOV-4 Uttalande om tillbörlig aktsamhet

För att identifiera, hantera och motverka negativ påverkan arbetar Svenska Spel enligt en systematisk aktsamhetsprocess i de delar av verksamheten där det är relevant. Processen omfattar styrning, riskanalys, förebyggande åtgärder, uppföljning, kommunikation och åtgärder vid påverkan.

Tabellen nedan visar hur de sex stegen i processen tillämpas inom Svenska Spel, samt hur de kopplar till aktuella ESRS-datapunkter.

Steg i aktsamhetsprocessen	Vad det innebär hos oss	Vart vi rapporterar
1. Styrning och ansvar	Styrelse och ledning fastställer policyer, strategi och det övergripande ansvaret för hållbarhetsarbetet.	ESRS 2 GOV 2
2. Identifiering och bedömning	Vi genomför risk- och väsentlighetsanalyser inom områden som mänskliga rättigheter, miljö och spelansvar.	ESRS 2 IRO 1-3, S1-1, S2-2
3. Förebyggande åtgärder	Vi tillämpar uppförandekod, leverantörskod, due diligence-processer samt policyer för hållbarhetsområdet.	S1-1, S2-1, S3-1
4. Uppföljning och kontroll	Vi följer upp genom leverantörsrevisioner, självskattningar, intern kontroll och styrelserapportering.	ESRS 2 SBM 3, S2-2
5. Kommunikation och dialog	Vi säkerställer dialog med intressenter genom utbildningar, visselblåsarfunktion och extern hållbarhetsrapportering.	ESRS 2 IRO 1, G1-1
6. Åtgärder vid påverkan	Vi ställer krav på åtgärdsplaner, följer upp dessa och kan vid behov avsluta samarbeten.	S2-1, S2-2

GOV-5 Riskhantering och intern kontroll över hållbarhetsrapportering
Svenska Spel har etablerat en tydlig struktur för intern styrning och kontroll av hållbarhetsrapporteringen. Arbetet är integrerat i den övergripande processen för finansiell rapportering och följer samma principer för noggrannhet, ansvar och transparens.

Styrelsen har det yttersta ansvaret för hållbarhetsrapporteringen och följer upp arbetet genom revisionsutskottet. Utskottet följer upp bolagets hållbarhetsarbete, regelefterlevnad, hållbarhetsrisker och integrering av hållbarhet i styrning och strategi. Styrelsen fastställer årligen de styrande dokument som ligger till grund för rapporteringen, inklusive policyer, instruktioner och processbeskrivningar. Metodiken för att prioritera risker som identifierats i arbetet med den dubbla väsentlighetsanalysen utgår från att varje risk värderas på en skala från 1–4 utifrån perspektiven påverkan och finansiell effekt. Det högsta värdet multipliceras med sannolikhetsbedömningen på en skala från 1–4. Totalt har riskerna därmed fått en värdering mellan 1–16, och de risker som har uppnått 9 riskpoäng (tröskelvärde) eller högre har prioriterats.

Det operativa ansvaret ligger hos chef Strategi & Hållbarhet, som rapporterar till CFO. Team Strategi & Hållbarhet samordnar datainsamling, kvalitetssäkring och analys i nära samarbete med utsedda dataägare inom respektive affärsområde och koncerngemensamma funktioner. För att begränsa potentiella risker används exempelvis:

- Checklistor för utveckling/upphandling för att identifiera risker utifrån exempelvis regelefterlevnad, dataskydd, spelansvar, cybersäkerhet, åtgärder mot penningtvätt (AML) med flera.
- Rimlighetsbedömningar mot föregående period inom samtliga rapporteringsområden.
- Risktröskelvärde 9 för eskalering och översyn av risker, oavsett riskområde, hos koncernledning eller koncernledningsmedlem.
- Aktivt ställningstagande för samtliga identifierade påverkan, risker och möjligheter, det vill säga ingen automatisk acceptans av dessa oavsett värde.
- Obligatorisk certifiering genom utbildningar inom områden som säkerhet, GDPR, informationssäkerhet, AML, uppförandekod och spelansvar.

För att säkerställa tillförlitliga uppgifter finns etablerade kontrollpunkter i varje steg av processen:

- Datainsamling sker via strukturerade mallar i hållbarhetsrapporteringssystemet och kontrolleras av dataägare innan inrapportering.
- Kvalitetssäkring görs av hållbarhetsfunktionen tillsammans med ekonomiavdelningen för att säkerställa fullständighet och jämförbarhet.
- Granskning av uppgifter och beräkningar genomförs vid behov av internrevision och av extern revisor i samband med den externa granskningen av hållbarhetsrapporten.
- Uppföljning och förbättring sker årligen genom en genomlysning av processer, roller och risker för att kontinuerligt stärka den interna kontrollen.

Hållbarhetsinformationen ska därmed omfattas av samma krav på noggrannhet, spårbarhet och ansvar som den finansiella rapporteringen. Eventuella avvikelser hanteras inom ramen för koncernens ordinarie process för intern kontroll och riskhantering.

STRATEGI

SBM-1 Strategi, affärsmodell och värdekedja
Svenska Spel är ett statligt ägt spelbolag som erbjuder spelupplevelser där glädje, spänning och gemenskap kombineras med ett tydligt samhällsansvar. Överskottet går till staten och bidrar därmed till samhällsnyttiga verksamheter som vård, skola, kultur och idrott.

Vår koncernstrategi utgår från tre strategiska mål:
- Spelmarknadens nöjdaste kunder.
- Alla kunder spelar sunt hos oss.
- Hållbar tillväxt.

Hållbarhetsfrågorna är integrerade i koncernstrategin och omfattar spelansvar, affärsetik och antikorruption, dataintegritet och cybersäkerhet, goda arbetsvillkor för både egna medarbetare och arbetstagare i värdekedjan, minskad klimatpåverkan samt samhällsengagemang.

Dessa prioriteringar bygger på den dubbla väsentlighetsanalysen och vår löpande intressentdialog. Spelansvar är identifierat som den mest centrala hållbarhetsfrågan.

Svenska Spel tillhandahåller följande spel genom tre affärsområden:
- Tur: Lotterier
- Sport & Casino: Sportspel (betting och poolspel) och casinospel (nätcasino, nätpoker, nätbingo)
- Vegas: värdeautomater

Lotterierna har en låg riskprofil och ligger väl i linje med koncernens strategiska mål. Inom Sport & Casino fortsätter implementeringen av koncernens spelansvarsramverk, där arbetssätt och processer successivt fördjupas. Spel på värdeautomater påverkas av en minskad kundbas i kombination med höga krav på spelansvarsfunktionen.

Under redovisningsperioden har vi successivt fasat ut vissa produkter som Casino Cosmopol och Fullträff, samtidigt som vi har utvecklat nya digitala spelformat, i takt med förändrade kundbeteenden.

Samtliga av våra kundgrupper består av spelare över 18 år inom lotterier, sportspel och casinospel – både via ombud och online – på den svenska spelmarknaden.

Mer information om Svenska Spels medarbetare finns i avsnitt S1-6.

Svenska Spel erbjuder inte produkter som är förbjudna på den svenska marknaden eller spel till personer under 18 år. Därutöver har vi medvetet avstått från vissa affärsmodeller som tillämpas av andra aktörer, såsom välkomstbonusar för nätcasino. Detta har varit ett strategiskt val för att minska riskerna för spelproblem och möta förväntningar från ägaren och samhället i stort.

Vi har fastställt mål som utgår från våra mest betydande produktgrupper och de intressenter som bedöms vara mest väsentliga:
- Alla kunder ska spela sunt – genom datadrivna verktyg, spelgränser och spelpauser.
- Våra produkter ska vara trygga och lättbegripliga, med låg risk för spelproblem.
- Värdeautomatspel anpassas löpande för att möta ökade krav på säkerhet och spelansvar.
- Leverantörs-, ombuds- och partnerledet stärks genom utbildning, tillsyn och tydlig kravställning för att säkerställa spelansvar och goda arbetsvillkor.
- Medarbetarna stärks genom obligatoriska internutbildningar och mål kopplade till certifiering, mångfald, jämställd könsfördelning och ett högt medarbetarengagemang.

Det finns en tydlig koppling mellan hållbarhetsmålen och våra intressentgrupper, men inga detaljerade bedömningar har gjorts för individuella produkter och tjänster i relation till hållbarhetsmålen.

För att möta framtida hållbarhetsutmaningar har Svenska Spel prioriterat följande projekt:
- Datadrivna verktyg – individanpassade spelansvarslösningar som agerar i realtid.
- Ny modell för sunt spelande – definierar vad som är hållbart spelande.
- Förflyttning till molnbaserade lösningar och stärkt IT-säkerhet som ökar motståndskraften inom dataskydd och cybersäkerhet.

Strategiska mål	Mätetal	Mål 2030	ESG
Alla kunder spelar sunt hos oss	Vi har en ökad andel NSI från sunda intäkter (%)	98	S
Vi har spelmarknadens nöjdaste kunder	Vi har större andel nöjda kunder, NKI	75	G
Vi skapar hållbar tillväxt	Vi har tillväxt i våra nettospelintäkter, NSI (MSEK)	>8	G
	Rörelsemarginal (%)	30	G
	Utdelning (%)	>80	G
	Soliditet (%)	20–40	G
	Allmänheten har en positiv attityd till Svenska Spel, image (%)	55	G
	Vi minskar vårt klimatavtryck (% CO2e)	–31	E
Vi har engagerade medarbetare med rätt kompetens	Våra medarbetare har ett högt engagemang (engagemangsindex)	85	S

För detaljerade hållbarhetsmål se målavsnittet i respektive tematisk standard.

Svenska Spels affärsmodell bygger på att utveckla och tillhandahålla spelprodukter som distribueras via digitala kanaler, ombud och andra landbaserade spelplatser. Genom våra spel skapar vi upplevelser som förenar glädje och spänning med ett starkt konsumentskydd och höga krav på spelansvar. För Svenska Spel är hållbarhet inte ett delmål – det är en central del i affärsmodellen.

Affärsmodellen utgår från Svenska Spels syfte – att skapa spelglädje med omtanke och ge tillbaka till samhället – och styrs av vår strategi för hållbar tillväxt och spelmarknadens nöjdaste kunder. Koncernstrategin ska säkerställa långsiktigt värdeskapande för medarbetare, kunder, ägare och samhället i stort. Medarbetarna erbjuds en hållbar arbetsmiljö med balans mellan arbete och privatliv, samt möjlighet till utveckling och lärande. Kunderna erbjuds trygga och säkra spel med verktyg som hjälper dem att spela sunt. Ägare och samhälle får finansiell avkastning genom överskott till statskassan samt sociala investeringar via forskning och idrottssponsring.

Arbetet med att ta fram och revidera mål, strategi och affärsplaner utgår från flera typer av underlag. Det omfattar ägardirektiv, lagar och regulatoriska krav, omvärldsbevakning, rapporter från exempelvis Folkhälsomyndigheten, konkurrentanalyser, trendspaningar samt datadrivna insikter. Dessa underlag analyseras och vägs samman inom ramen för Svenska Spels strategi- och affärsplanearbete. För detaljerade hållbarhetsmål se målavsnittet i respektive tematisk standard.

Värdekedja

Svenska Spels värdekedja sträcker sig från utveckling och drift av digitala spelplattformar till distribution via omkring 5 000 ombud och partners över hela Sverige. Vår verksamhet bygger på nära samarbete med leverantörer samt IT- och affärspartners som säkerställer stabil drift, innovation och hög informationssäkerhet. Ombuden skapar samtidigt lokal sysselsättning och tillgänglighet, även i glesbygd. Nedströms omfattar värdekedjan kunder, idrottsrörelsen och samhället i stort. Överskottet från vår verksamhet går till statskassan, och genom sponsring och forskning bidrar vi till samhällsnytta. Genom hela kedjan genomsyras arbetet av spelansvar, affärsetik, klimatansvar och goda arbetsvillkor.

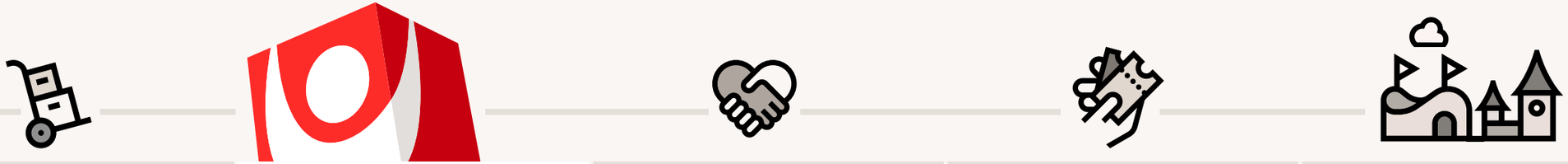
Framträdande delar av Svenska Spels värdekedja är:

- **Uppströms:** IT-leverantörer, spelleverantörer, molntjänster och marknadsföringspartners, där vi ställer krav på etik, klimatpåverkan och arbetsvillkor.
- **Egen verksamhet:** Digitala plattformar, Vegas, samt ombuds- och partnernätverk.
- **Nedströms:** Slutanvändare i hela Sverige, med särskilt fokus på tryggt spelande.
- **Distributionskanaler:** Digitala plattformar, fysiska ombud och spelplatser via affärspartners inom Vegas.

VÅR VÄRDEKEDJA

Illustrationen visar var i Svenska Spels värdekedja väsentlig påverkan, risker och möjligheter uppstår inom bolagets direkta och indirekta affärsförbindelser – uppströms, i den egna verksamheten och nedströms – inklusive relationer till bolagets intressenter.

En översiktlig beskrivning av Svenska Spels väsentliga hållbarhetsfrågor finns i avsnitt SBM-3 på sidan 42. Fördjupad information om hur Svenska Spels påverkan, risker och möjligheter tar sig uttryck i värdekedjan redovisas i respektive tematisk avsnitt.



	LEVERANTÖRER	SVENSKA SPELS VERKSAMHET	OMBUD/AFFÄRSPARTNERS	KUNDEN	SAMHÄLLET
VAD VI GÖR	• Inköp av varor och transporter • Inköp av tjänster	• Utveckling, försäljning och marknadsföring av produkter och tjänster • Fysisk och digital distribution av produkter och tjänster • Hantering av speltransaktioner	• Försäljning och marknadsföring • Utbildning och kommunikation • Säljpunkter (Ombud och restauranger)	• Spelupplevelser • Proaktiva kundinterventioner • Utbildning och kommunikation	• Överskott och skatteintäkter • Riktad forskning inom spelansvar • Aktiv sponsring för en jämlik och inkluderande idrottsrörelse
VIKTIGA INTRESSENTER	Leverantörer och deras medarbetare	Medarbetare, ledning och styrelse	Spel- och lottombud	Kunder	Samhället, samarbetspartners (forsknings-, idrotts- och intresseorganisationer)
PÅVERKAN, RISKER OCH MÖJLIGHETER	Svenska Spels verksamhet är i hög grad beroende av leverantörer av både produkter och tjänster. Störst klimatpåverkan i värdekedjan uppstår genom dessa inköp, som också innebär en risk för bristfälliga arbetsvillkor och osäkra arbetsförhållanden i leverantörsledet.	Svenska Spels direkta klimatpåverkan är begränsad och uppstår främst genom inköp, tjänsteresor och energianvändning. Våra medarbetare exponeras för följande risker: • Risk att utveckla egna spelproblem • Hög arbetsbelastning, bristande mångfald samt utmaningar kopplade till engagemang och motivation • Mänskliga fel och riskerna för angrepp kan innebära sårbarheter i vår verksamhet	Hos Svenska Spels ombud och affärspartners skulle det kunna finnas risk för osäkra arbetsförhållanden och arbetsvillkor, men deras hantering av våra produkter utgör en mycket begränsad del av deras totala arbetsuppgifter varför frågan inte bedömts som väsentlig. Ombud och affärspartners är kritiska för att säkerställa spelansvar och spelens integritet.	Svenska Spel erbjuder spelglädje och underhållning till över fyra miljoner kunder. Samtidigt finns risken att vi inte fullt ut lyckas säkerställa sunda spelbeteenden – vilket kan påverka enskilda kunders hälsa negativt och skada förtroendet för vår verksamhet. Utöver att främja sunt spelande så ska vi även säkerställa att alla kunder kan känna sig trygga och säkra när de spelar hos oss.	Svenska Spel bidrar positivt till samhället genom att bidra med överskott till statskassan, finansiera forskning mot spelproblem och att bidra till en jämlik och inkluderande idrottsrörelse genom sponsring.
HÅLLBARHETS-FRÅGOR	E1 S2 G1	E1 S1 S4 G1	S2 G1	S4 G1	S3
ÅTGÄRDER	• Alla avtal omfattar en leverantörskod med krav på hållbarhet och efterlevnad av internationella principer • Årlig riskklassificering av leverantörer • Årliga uppföljningar, revisioner och dialog	• Bolaget tillämpar uppförandekod, medarbetar- och arbetsmiljöpolicyer samt riktlinjer för anställdas spelande • Regelbundna medarbetardialoger • Ledarskapsprogram och kompetensutveckling	• Vi minskar risken för osäkra arbetsförhållanden, bristande spelansvar och ökar spelens integritet hos ombud/affärspartners genom att tillämpa strukturerade urvalskriterier, uppföljande kontroller och riktad utbildning i spelansvar • Visselblåsarfunktion, intern och extern samt en för ombud • AML/KYC-processer	• Omfattande spelansvarsprogram från utveckling till marknadsföring • Förebygger osunt spelande genom användning av verktyg och åtgärder som Gamgard, maxgränser och frivilliga gränser • Omsorgssamtal	• Sponsring av svensk elitidrott samt barn- och ungdomsidrott • Årlig utlysning av forskningsmedel för forskning om spelproblem samt stöd till svensk spelprofessur • Årlig utdelning till statskassan

Uppströms → *Egen verksamhet* → *Nedströms* →

E1 Begränsning av klimatförändringar, energi S1 Medarbetares välmående, utveckling, mångfald, jämlikhet och inkludering S2 Leverantörernas medarbetare S3 Överskott till statskassan, forskning och sponsring S4 Spelansvar G1 Affärsetik

SBM-2 Intressenters intressen och synpunkter

Svenska Spels prioriterade intressenter är medarbetare, kunder, ägaren/styrelse/ledning samt forsknings- och intresseorganisationer, som bedöms ha störst påverkan av och intresse i verksamheten. Därutöver inkluderas leverantörer, idrottsrörelsen, ombud och forskningsaktörer. Intressenterna förväntar sig att vi säkerställer ett ansvarsfullt spelande, motverkar korruption och penningtvätt, bidrar till folkhälsa och idrottens utveckling, samt hanterar kunddata på ett säkert och transparent sätt. Dessa förväntningar ligger till grund för våra prioriteringar och beslut.

En mer omfattande intressentanalys genomförs vartannat år och förankras i koncernledningen och styrelsen i samband med arbetet med den dubbla väsentlighetsanalysen. Under våren 2025 genomfördes en sådan analys och inkluderade våra största intressentgrupper. Dialogen gav en samlad bild av hur de ser på Svenska Spels påverkan inom olika hållbarhetsfrågor. Dessutom genomförs löpande dialoger med bolagets intressenter vid riktade möten med till exempel ägaren, idrotten, ombud och affärspartners. Ansvaret för enkätundersökningen och ägardialoger kopplade till hållbarhet ligger på team Strategi & Hållbarhet medan ansvaret för övriga dialoger är integrerat i bolagets befintliga processer.

De insikter som framkommer används i affärsplaneringen och i arbetet med att utforma strategi, mål och prioriteringar. Resultatet ligger även till grund för den dubbla väsentlighetsanalysen, där vi väger in hur intressenterna påverkas av vår verksamhet.

Intressentgrupp och mål	Väsentliga frågor[1]	Hur Svenska Spel tillgodoser intressenternas behov
Kunder		
Säkerställa sunda spelbeteenden hos våra kunder för att motverka spelproblem.	Spelansvar Dataintegritet och cybersäkerhet	Implementerar datadrivna och individanpassade spelansvarslösningar för att erbjuda underhållande, trygga och ansvarsfulla produkter. Erbjuder inte bonusar eller rabatter för att undvika ökat spelande och risken för spelproblem.
Medarbetare		
Ha engagerade medarbetare med rätt kompetens.	Balans mellan arbete och fritid, hälsa och säkerhet, mångfald, utbildning och utveckling	Erbjuder friskvårdsbidrag, hälsoinsatser och flexibla arbetssätt för att främja trivsel, engagemang och balans mellan arbete och privatliv. Genomför regelbundna medarbetarundersökningar, utbildningar och ledarskapsutveckling.
Ägare/styrelse		
Säkerställa hållbar styrning som skapar långsiktigt värde och motståndskraft.	Spelansvar, affärsetik och antikorruption, dataintegritet och cybersäkerhet, ansvarsfulla inköp, mänskliga rättigheter, klimatförändringar, sponsring, jämlikhet och inkludering, affärsetik och antikorruption, medarbetarnas hälsa, säkerhet och välbefinnande	Publicerar års- och hållbarhetsrapport och kvartalsrapporter för att kommunicera resultat, strategiska mål och hållbarhetsstyrning.
Akademi		
Stärka kunskapsbasen genom forskning som bidrar till ett ansvarsfullt spelande.	Spelansvar, forskning	Tillgodoser akademins behov genom att avsätta medel till oberoende forskning om spelproblem och ansvarsfullt spelande. Genom långsiktigt stöd till universitet och forskningsinstitut bidrar bolaget till ökad kunskap, förebyggande insatser och en mer hållbar spelbransch.
Ombud/partners		
Säkerställa en ansvarsfull och tillgänglig spelupplevelse genom lokal närvaro och partnerskap.	Spelansvar, affärsetik och antikorruption, dataintegritet och cybersäkerhet	Erbjuder långsiktiga partnerskap, utbildning, digitala lösningar och ett starkt lokalt samhällsengagemang som skapar värde både affärsmässigt och socialt. Genom regelbundna ålderskontroller, utbildning i spelansvar och löpande stöd i frågor som rör regelefterlevnad hjälper vi ombud och partners att ha kontroll och efterleva lagen.
Idrottsrörelsen		
Främja en inkluderande och stark idrottsrörelse som stärker gemenskap, hälsa och samhällsnytta.	Sponsring, jämlikhet och inkludering, spelansvar	Erbjuder långsiktiga samarbeten, finansiellt stöd och gemensamma initiativ som stärker svensk idrott. Vi skapar förutsättningar för en inkluderande och trygg idrott genom satsningar på jämställdhet, utbildning och ansvarstagande. Vi bidrar till att utveckla verksamheterna och säkerställa regelefterlevnad, bland annat inom spelansvar och matchfixning.
Leverantörer		
Säkerställa etiska och ansvarsfulla leverantörsrelationer som stödjer långsiktigt värdeskapande.	Affärsetik och antikorruption, medarbetarnas hälsa, säkerhet och välbefinnande, arbetstagarrättigheter och arbetsvillkor, klimatförändringar	Tillgodoser leverantörernas behov genom långsiktiga och transparenta samarbeten, tydliga krav på hållbarhet och etik samt regelbunden uppföljning och dialog. Vi främjar rättvisa villkor och stöttar leverantörer i att utveckla kvalitet och ansvar i hela värdekedjan.

1 Väsentliga frågor är frågor som identifieras i den dubbla väsentlighetsanalysen och som bedöms ha ett värde över tröskelvärde 9.

Resultaten från intressentdialogen ger en tydlig bild: spelansvar är den mest väsentliga hållbarhetsfrågan, följt av affärsetik och antikorruption, samarbetet med idrotten för stärkt folkhälsa samt säker och ansvarsfull hantering av kunddata. Intressenterna förväntar sig dessutom transparens, ett tydligt ansvarstagande och en nära koppling mellan hållbarhetsarbetet och affärsmodellen. Prioriteringarna möter vi i hela vår affärsmodell, till exempel i hur vi utformar våra produkter med tydliga krav på spelansvar, hur vi möter kunderna med omtanke och respekt för deras integritet samt hur vi fördelar våra resurser – där vi medvetet investerar i regelefterlevnad, dataskydd och en trygg spelmiljö.

De insikter som framkommit integreras i Svenska Spels koncernstrategi, affärsplan och dubbla väsentlighetsanalys. Intressenternas perspektiv har bidragit till att bekräfta och förfina våra strategiska mål: spelansvar, affärsetik, samhällsengagemang och trygg och säker datahantering. Dessa områden utgör kärnan i vår dubbla väsentlighetsanalys, där vi bedömer både vår påverkan på människor och miljö samt de finansiella risker och möjligheter som följer av den.

Genom detta arbetssätt säkerställer vi att intressenternas prioriteringar får genomslag i styrningen av verksamheten, att hållbarhetsfrågorna integreras i affärsplaneringen och att vi skapar långsiktigt värde för både bolaget och samhället. Vi återkopplar årligen till våra intressenter om vidtagna åtgärder och resultatet i vår hållbarhetsrapport.

SBM-3 Väsentlig påverkan, risker och möjligheter och förhållandet till strategi och affärsmodell

Svenska Spels väsentliga hållbarhetsfrågor med tillhörande påverkan, risker och möjligheter har identifierats genom den dubbla väsentlighetsanalysen och löpande intressentdialoger. De är nära kopplade till koncernens strategi och affärsmodell, som bygger på att förena underhållning med samhällsnytta.

Samtliga identifierade väsentliga hållbarhetsfrågor är viktiga i värdekedjan och avgörande för att Svenska Spel ska kunna leverera enligt affärsmodellen – att erbjuda spelupplevelser till svenska folket och därigenom generera sunda intäkter till ägaren, staten. Flera av hållbarhetsfrågorna är direkt kopplade till det strategiska arbetet, bland annat spelansvar, skydd av kundernas integritet samt cybersäkerhet.

Fokusområde	Svenska Spels väsentliga hållbarhetsfrågor 2025	Påverkan	Finansiell effekt	ESRS Standard
Miljöansvar (E)	Klimatförändringar[1]	○		E1
Socialt ansvar (S)	Medarbetares välmående & utveckling	●		S1
	Medarbetares mångfald, jämlikhet & inkludering	●		S1
	Arbetstagare i värdekedjan	●		S2
	Överskott till statskassan	●	●	S3
	Forskning	●		S3
	Sponsring	●	●	S3
	Konsumenter och slutanvändare	●	●	S4
Bolagsstyrning (G)	Affärsetik	●		G1
	Penningtvätt & korruption	●		G1
	Dataintegritet & cybersäkerhet	●	●	G1

1 I Svenska Spels dubbla väsentlighetsanalys bedömdes klimatförändringar inte nå tröskelvärdet för väsentlighet, men frågan prioriteras ändå av bolaget utifrån en egen bedömning av dess långsiktiga betydelse, i linje med ägarens förväntningar.

Klimatförändringar
Påverkan och risker uppstår både i den egna verksamheten, uppströms och nedströms, främst kopplat till inköp av varor och tjänster. Klimatpåverkan är begränsad men det är viktigt för oss att vara ett föredöme och minska utsläppen från vår verksamhet och värdekedja i linje med våra vetenskapligt baserade mål.

Den egna arbetskraften
Påverkan och risker förekommer i den egna verksamheten, kopplade till arbetsbelastning, organisatorisk arbetsmiljö, diskriminering och risk för spelproblem även internt. Balans mellan arbete och privatliv, mångfald samt spelrelaterade risker är prioriterade frågor. Dessa hanteras genom utbildning, ledarskapsstöd, jämställdhetsinitiativ och stöd till medarbetare.

Arbetstagare i värdekedjan
Påverkan och risker förekommer främst uppströms, hos våra cirka 1 000 leverantörer av varor och tjänster, exempelvis IT-hårdvara, konsulttjänster, tryck, transporter och fastighetsdrift. Arbetsvillkoren i värdekedjan är centrala. Genom arbetet med bolagets leverantörskod, utbildning, tillsyn och visselblåsarfunktion strävar vi efter att säkerställa ansvarsfulla arbetsförhållanden.

Berörda samhällen
Påverkan och risker uppstår nedströms, genom fördelningen av överskottet till staten, samarbetet med idrotten och bidraget till forskning. Överskottet, forskningsstödet och idrottssponsringen skapar långsiktigt värde för samhället. Arbetet stärker Svenska Spels legitimitet, bidrar till folkhälsa och särskiljer verksamheten från övriga aktörer på spelmarknaden.

Konsumenter och slutanvändare
Påverkan och risker uppstår framför allt i den egna verksamheten och nedströms, i våra digitala kanaler, hos ombud och affärspartners. Spelansvaret är den enskilt viktigaste hållbarhetsfrågan för våra intressenter. Brister kan leda till allvarlig påverkan på individers hälsa, samhällsförtroende och den långsiktiga affären. Spelansvar är integrerat i samtliga led av vår verksamhet.

Ansvarsfullt företagande
Påverkan och risker uppstår både i den egna verksamheten och nedströms, i kontakt med kunder och ombud, samt uppströms genom leverantörer av tekniska och finansiella tjänster. Påverkan och risker kopplade till penningtvätt, matchfixning och bedrägerier hanteras genom strikt regelefterlevnad, uppförandekod, kundkännedomsprocesser och avancerad övervakning. Arbetet är avgörande för att bevara förtroendet hos kunder, ägare och myndigheter.

Genom affärsplanen integreras hållbarhetsfrågorna i koncernens strategiska initiativ, bland annat genom implementering och användning av datadrivna verktyg, ett vidareutvecklat spelansvar i alla kanaler, en stärkt intressentdialog och sponsringsstrategi samt i den tekniska transformationen.

Svenska Spel har fastställt mekanismer för riskhantering – inklusive åtgärder, policyer och mål – för de identifierade väsentliga hållbarhetsfrågorna med tillhörande påverkan, risker och möjligheter. Dessa beaktas i den årliga riskanalysprocessen och utgör kompletterande underlag för bolagets strategi, som följs upp och uppdateras årligen.

Sammanfattningsvis är de väsentliga hållbarhetsfrågorna inte frikopplade från affärsmodellen utan utgör grunden för hur Svenska Spel skapar långsiktigt värde för medarbetare, kunder, ägaren och samhället.

Sammanställning av väsentlig påverkan, risker och möjligheter

ESG	Standard[1]	Påverkan	Finansiell effekt	Beskrivning	Var i värdekedjan förekommer påverkan	Grad av påverkan	Ursprung i eller koppling till affärsmodellen	Tidshorisont	Genereras genom egen verksamhet eller affärsförbindelser
E	**E1 – Klimatförändringar**	Faktisk negativ (begränsad)	–	Utsläpp av växthusgaser från Svenska Spels värdekedja, primärt från leverantörskedjan, bidrar negativt till klimatförändringar.	Uppströms Egen verksamhet Nedströms	Låg/medel Låg/medel Låg/medel	Påverkan kopplad till affärsmodellen	Medellång och lång sikt	Egen verksamhet och affärsförbindelser
S	**S1 – Den egna arbetskraften**	Faktisk negativ (enstaka fall)	–	För hög arbetsbelastning kan leda till hög sjukfrånvaro och utbrändhet.	Egen verksamhet	Medel/hög	Påverkan kopplad till affärsmodellen	Kort, medellång och lång sikt	Egen verksamhet
		Faktisk negativ (enstaka fall)	–	Exponering för spelprodukter kan leda till spelproblem bland medarbetare.	Egen verksamhet	Medel/hög	Påverkan kopplad till affärsmodellen	Kort, medellång och lång sikt	Egen verksamhet
		Faktisk negativ (enstaka fall)	–	Bristande mångfald kan leda till en arbetsmiljö där medarbetare inte känner sig fullt ut inkluderade, trygga eller representerade.	Egen verksamhet	Medel/hög	Påverkan kopplad till affärsmodellen	Kort, medellång och lång sikt	Egen verksamhet
		Potentiell negativ (enstaka fall)	–	Brist på utveckling på grund av hög belastning i takt med förändrade krav kan leda till minskad motivation och prestation samt försämrad attraktivitet på arbetsmarknaden.	Egen verksamhet	Medel	Påverkan kopplad till affärsmodellen	Kort, medellång och lång sikt	Egen verksamhet
	S2 – Arbetare i värdekedjan	Potentiell negativ (utbredd)	–	Osäkra arbetsförhållanden och arbetsvillkor kan påverka medarbetarnas psykiska och fysiska hälsa.	Uppströms	Medel	Påverkan kopplad till affärsmodellen	Kort, medellång och lång sikt	Affärsförbindelser
	S3 – Berörda samhällen	Faktisk positiv	Risk	Vi bidrar till samhället genom att Svenska Spels överskott går tillbaka till statskassan och bidrar till att finansiera samhällsnyttiga verksamheter i Sverige.	Nedströms	Hög	Påverkan kopplad till affärsmodellen	Kort, medellång och lång sikt	Egen verksamhet
				Risk för att Svenska Spels överskott till statskassan minskar till följd av ökade krav och en förlegad lagstiftning samt olika förutsättningar på den svenska spelmarknaden.	Egen verksamhet Nedströms	Hög Hög	Påverkan kopplad till affärsmodellen	Kort, medellång och lång sikt	Egen verksamhet
		Faktisk positiv	Möjlighet	Svenska Spels sponsring av idrott skapar möjligheter för ökad jämlikhet och inkludering, genom att fler får möjlighet till rörelse, en meningsfull sysselsättning och utvecklas inom föreningslivet, från barn- och ungdomsnivå till elitidrott. Sponsringen kan också stärka Svenska Spels varumärke och kundrelationer, samt möjligheten att attrahera nya medarbetare.	Nedströms Egen verksamhet	Hög Hög	Påverkan kopplad till affärsmodellen	Kort, medellång och lång sikt	Affärsförbindelser Egen verksamhet
		Potentiell positiv	–	Vårt bidrag till oberoende forskning om spelproblem ger evidensbaserad kunskap om uppkomst, förebyggande och behandling – och bidrar genom detta till en sundare spelmarknad.	Nedströms	Medel	Påverkan kopplad till affärsmodellen	Kort, medellång och lång sikt	Egen verksamhet
	S4 – Spelansvar	Potentiell negativ (begränsad)	Risk	Om Svenska Spel inte lyckas säkerställa sunda spelbeteenden riskerar våra kunder att utveckla en osund relation till spel, vilket kan få negativa konsekvenser för individens välbefinnande, skadat förtroende och i förlängningen sanktionsavgifter vid bristande regelefterlevnad.	Nedströms Egen verksamhet	Hög Hög	Påverkan har ursprung i affärsmodellen	Kort, medellång och lång sikt	Egen verksamhet
G	**G1 – Affärsetik**	Potentiell negativ (utbredd)	–	Oetiskt agerande kan leda till bristande förtroende hos våra intressenter.	Uppströms Egen verksamhet Nedströms	Medel Medel Medel	Påverkan kopplad till affärsmodellen	Kort, medellång och lång sikt	Egen verksamhet Affärsförbindelser
		Potentiell negativ (enstaka fall)	–	Missbruk av våra produkter och tjänster kan möjliggöra brottslighet och finansiering av terrorism.	Uppströms Egen verksamhet Nedströms	Medel Medel Medel	Påverkan kopplad till affärsmodellen	Kort, medellång och lång sikt	Egen verksamhet Affärsförbindelser
		Potentiell negativ (enstaka fall)	Risk	Cyberangrepp samt tekniska och mänskliga fel ökar risken för dataöverträdelser mot kund, vilket potentiellt kan skada den berörda intressenten och leda till sanktionsavgifter för Svenska Spel.	Nedströms Egen verksamhet	Medel Medel	Påverkan kopplad till affärsmodellen	Kort, medellång och lång sikt	Egen verksamhet

1 Alla upplysningar omfattas av ESRS

Införda spelansvarsåtgärder har haft en negativ påverkan på nettospelintäkterna under året, främst genom minskad spelaktivitet för kunder med förhöjd risk för riskspelande, men har samtidigt stärkt andelen sunda intäkter. För mer information om nettospelintäkter se not 2 i de finansiella rapporterna på sidan 113. För räkenskapsåret 2025 bedöms inga väsentliga finansiella effekter uppstå. Effekterna är dock föremål för viss osäkerhet och kan påverkas av framtida regulatoriska förändringar och ytterligare spelansvarsåtgärder. Effekten på kassaflödet kan inte kvantifieras, då utvecklingen i nettospelintäkter påverkas av flera samverkande faktorer och åtgärdernas direkta kassaflödeseffekt inte kan särskiljas.

Svenska Spels resiliensstrategi består av att integrera hållbarhet i kärnaffären (sunt spelande, affärsetik, samhällsengagemang), att förebygga risker med robusta styrsystem och att utveckla en flexibel organisation med stark kompetensförsörjning. Den bygger också på att bolaget – som statligt ägt – ligger i framkant med ansvarstagande och transparens, vilket minskar sårbarheten för legala, marknadsmässiga och samhälleliga förändringar.

Inga väsentliga förändringar av de väsentliga hållbarhetsfrågorna med tillhörande påverkan, risker och möjligheter har skett jämfört med den föregående rapporteringsperioden.

HANTERING AV PÅVERKAN, RISKER OCH MÖJLIGHETER

IRO-1 Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentlig påverkan, risker och möjligheter

Svenska Spel genomförde sin första dubbla väsentlighetsanalys under 2023 med ett kortsiktigt perspektiv. Resultatet verifierades och justerades i mindre omfattning under 2024. Under 2025 har ett mer omfattande arbete genomförts, där processen har anpassats till kraven i ESRS och omfattat kartläggning av väsentlig påverkan, risker och möjligheter på kort, medellång och lång sikt. Under 2026 kommer resultatet att revideras och beslutas av styrelsen på nytt.

Analysen bekräftade koncernens nuvarande inriktning. Framöver kommer arbetet att genomföras årligen för att säkerställa att Svenska Spel kontinuerligt bevakar sin väsentliga påverkan, risker och möjligheter.

Det första steget i processen var att identifiera potentiellt väsentliga hållbarhetsfrågor, baserat på standarder, dialog med intressenter och ägare, branschpraxis, verksamhetstyp samt legala och regulatoriska krav. Syftet var att kartlägga bolagets väsentliga påverkan (inifrån och ut) samt externa, hållbarhetsrelaterade risker och möjligheter (utifrån och in) som påverkar affärsmodellen. Analysen omfattade hela värdekedjan – från inköp av spelprodukter och IT-tjänster, via produktutveckling, den egna verksamheten och ombuds- och partnernätverk, till kund- och samhällsengagemang.

Påverkan beskrevs och bedömdes i en bruttolista där varje hållbarhetsfråga analyserades på under- och delunderämnesnivå. Väsentligheten avgjordes utifrån påverkans art (positiv eller negativ), faktisk eller potentiell karaktär, allvarlighetsgrad samt sannolikhet för påverkan. För de flesta frågor bedömdes påverkan som potentiell på medellång sikt.

Vid bedömningen av hållbarhetsfrågornas väsentlighet identifierades både faktisk och potentiell påverkan samt tillhörande risker och möjligheter för bolaget. Faktisk påverkan avser en händelse eller effekt som redan inträffat minst en gång, och där det bedöms som sannolikt att den kan upprepas. Potentiell påverkan avser en händelse eller effekt som ännu inte inträffat men som, utifrån sannolikhet och möjliga konsekvenser, kan inträffa framöver.

Hur väsentlig en påverkan är bedömdes utifrån allvarlighetsgrad – med hänsyn till omfattning, utbreddhet och återställbarhet – samt sannolikhet. Den finansiella effekten bedömdes utifrån storlek och sannolikhet.

En hållbarhetsfråga bedöms som väsentlig om det sammanvägda värdet för påverkan, risk eller möjlighet klassificeras som "hög" eller "mycket hög". För faktisk påverkan tilldelas sannolikheten alltid bedömningen "mycket hög". Samma bedömning gäller även vid potentiell påverkan på mänskliga rättigheter. När påverkans högsta värde (1–4) multiplicerats med sannolikheten (1–4) får vi fram en riskpoäng. Om den är nio eller högre bedöms risken vara väsentlig i detta sammanhang.

För att identifiera och motverka negativ påverkan tillämpar vi en aktsamhetsprocess i relevanta delar av verksamheten, exempelvis vid rekrytering av ombud och partners samt vid upphandling och avtalsteckning. Processen omfattar styrning, riskanalys, förebyggande åtgärder, uppföljning och transparens, med syfte att minimera risker för människor, miljö och verksamheten.

Antaganden och utgångspunkter

Bedömningen av påverkan, risker och möjligheter kopplade till Svenska Spels hållbarhetsfrågor bygger på ett antal antaganden och etablerade processer:

- Bedömningen utgår från Svenska Spels nuvarande verksamhet, de branschförutsättningar vi verkar under samt vår affärsmodell.
- Arbetet med den dubbla väsentlighetsanalysen utgår från nuläget och uppdateras årligen.
- Den intressentanalys som genomförs vartannat år antas vara representativ för koncernens viktigaste intressentgrupper.
- Löpande omvärldsbevakning, leverantörsrevisioner och analyser av faktisk och potentiell påverkan används som underlag i riskbedömningen.
- En genomlysning för tillbörlig aktsamhet avseende mänskliga rättigheter (HRDD) genomfördes 2024 för att identifiera var i värdekedjan Svenska Spel löper störst risk att bidra till kränkningar av mänskliga rättigheter.
- Strategiska verksamhetsrisker bedöms halvårsvis inom ramen för koncernens övergripande riskhanteringsprocess.

De antaganden, underlag och datakällor som beaktats i bedömningen är av varierande detaljeringsgrad men utgår från rådande nuläge och de mest aktuella tillgängliga uppgifterna.

Process för att identifiera väsentliga hållbarhetsfrågor

Processen för den dubbla väsentlighetsanalysen har utvecklats i samarbete mellan hållbarhets-, risk- och finansfunktionerna. Analysen genomfördes i workshops med interna ämnesexperter som bidrog med kunskap och insikter från löpande dialoger med externa intressenter. Inga externa experter deltog direkt i analysen, men deras perspektiv speglas genom interna representanter, samt genom intressentdialoger som delvis ligger till grund för bedömningen. Påverkade intressenter som deltog i intressentdialogen är: ägare, styrelse/ledning, kunder, forsknings- och intresseorganisationer, idrottsrörelsen, medarbetare, leverantörer och ombud/affärspartner. Syftet med processen är att identifiera Svenska Spels väsentliga hållbarhetsfrågor, inklusive deras påverkan, risker och möjligheter.

Processen för den dubbla väsentlighetsanalysen är inriktad på att utvärdera påverkan, risker och möjligheter kopplade till den verksamhet som bedrivs i Sverige. Den omfattar även hållbarhetsfrågor i värdekedjan – både uppströms och nedströms – samt i Svenska Spels egen verksamhet. Kartläggningen har genomförts för att fastställa om påverkan uppstår till följd av den egna verksamheten eller genom affärsförbindelser med exempelvis leverantörer. Resultaten ligger till grund för vilka hållbarhetsfrågor som bedömts som väsentliga att rapportera på.

Process för att identifiera, bedöma, prioritera och följa upp påverkan

Identifiera	Påverkan identifieras av hållbarhetsspecialister i samverkan med produkt- och tjänsteansvariga samt riskansvarig. Arbetet görs årligen eller oftare vid behov. Identifieringen baseras på resultat från löpande intressentdialoger samt bolagets dubbla väsentlighetsanalys.
Bedöma	För att bedöma om en påverkan är väsentlig används ett poängbaserat ramverk som bygger på följande kriterier: Allvarlighetsgrad, Omfattning, Återställbarhet, Sannolikhet (för potentiell påverkan). Varje kriterium bedöms enligt en fyrgradig skala. Allvarlighetsgrad och omfattning poängsätts från låg (1), medel (2), hög (3) och mycket hög (4). Återställbarhet poängsätts omvänt: mycket hög återställbarhet (1), låg återställbarhet (4). Sannolikhet för potentiell påverkan värderas från 1 (låg) till 4 (mycket hög/faktisk). Ramverket är anpassat för att bedöma påverkan och sannolikhet på liknande sätt som våra övriga övergripande risker enligt bolagets ERM-modell (Enterprise Risk Management).
Prioritera	För varje identifierad påverkan multipliceras den högsta poängen av allvarlighetsgrad, omfattning eller återställbarhet med poängen för sannolikhet. Påverkansområden med ett totalvärde på 9 eller högre klassificeras som väsentliga. Därutöver kan områden med särskild relevans för bolagets ägare, exempelvis inom miljö och klimat, klassas som väsentliga även om den samlade poängen understiger tröskelvärdet. Prioritering av ytterligare mitigerande åtgärder sker utifrån riskens storlek och rimliga möjligheter att åtgärda den.
Uppföljning	All påverkan som identifierats i den dubbla väsentlighetsanalysen följs upp minst en gång per år för att säkerställa att bedömningen är aktuell. Väsentliga risker – särskilt de med finansiell påverkan – integreras i Svenska Spels ordinarie process för riskhantering, inklusive uppföljning och rapportering enligt koncernens ERM-modell.
Beslutsfattande och ansvar	Processen genomförs inom ramen för hållbarhetsstyrningen. Resultaten förankras i koncernledningen och godkänns av styrelsen i samband med strategiarbete och rapportering enligt CSRD.

Vi identifierar och bedömer risker och möjligheter som kan påverka vår finansiella ställning genom en strukturerad process, delvis integrerad med vårt befintliga ramverk för riskhantering. Arbetet utgår från vår dubbla väsentlighetsanalys och sker i samverkan mellan flera kompetensområden i organisationen.

Process för att identifiera, bedöma, prioritera och följa upp risker och möjligheter som kan ha finansiell effekt

Identifiera	Finansiell påverkan identifieras av hållbarhetsspecialister i samarbete med ekonomiavdelningen, produkt- och tjänsteansvariga samt riskansvarig. Arbetet sker årligen, eller oftare vid behov, och tar sin utgångspunkt i intressentdialog och dubbel väsentlighetsanalys för att säkerställa relevans. Under den dubbla väsentlighetsanalysen användes vissa redan kartlagda och årligen bedömda risker från den övergripande ERM-processen som grund för identifieringen.
Bedöma	Bedömningen av finansiell påverkan baseras på Svenska Spels befintliga ERM-ramverk. I detta bedöms risker och konsekvenser ur tre perspektiv: finansiellt, varumärkesmässigt och medarbetarperspektiv. Sannolikheten för att riskerna ska realiseras bedöms också. Riskerna analyseras utifrån deras påverkan på koncernens förmåga att nå strategiska mål och efterleva kritiska legala och regulatoriska krav. Påverkan och sannolikhet bedöms enligt en fyrgradig skala: låg (1), medel (2), hög (3) och mycket hög (4). ERM-ramverket har även anpassats och använts för att möjliggöra motsvarande bedömning av möjligheter.
Prioritera	Den högsta poängen från de tre påverkansperspektiven multipliceras med sannolikhetsvärdet för att fastställa ett totalvärde för varje identifierad risk. Risker och möjligheter som uppnår en samlad poäng på 9 eller högre betraktas som väsentliga ur ett finansiellt perspektiv. Prioritering av ytterligare riskmitigerande åtgärder sker utifrån riskens storlek samt möjligheten att genomföra relevanta åtgärder.
Uppföljning	All finansiell påverkan som identifierats genom den dubbla väsentlighetsanalysen granskas och uppdateras minst en gång per år för att säkerställa att bedömningen är aktuell. De finansiella risker som bedöms ha påverkan på de strategiska målen integreras även i den ordinarie riskhanteringsprocessen med tillhörande uppföljning och rapportering.

Fastställande av resultatet från den dubbla väsentlighetsanalysen
Efter den årliga översynen av den dubbla väsentlighetsanalysen, där hänsyn tas till nuläget och eventuella förändrade omständigheter i hållbarhetsfrågornas påverkan, risker och möjligheter, genomfördes intern och extern kvalitetssäkring och validering. Därefter fastställde styrelsen resultatet.

Identifiering och hantering av risker
Svenska Spel har en intern riskhanteringsprocess inspirerad av ramverken Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (COSO) och ISO 31000. Genom processen bedöms de övergripande riskerna, relaterade till koncernens strategiska mål och kritiska kravområden, minst två gånger per år. I samband med dessa genomgångar följs även planerade riskreducerande åtgärder upp.

Det interna ramverket omfattar främst faktiska och potentiella finansiella risker för bolaget. Processen inkluderar en djupare analys för varje identifierad risk, där orsaker identifieras och riskreducerande åtgärder planeras.

Cirka hälften av de risker som bedömts som väsentliga inom ramen för den dubbla väsentlighetsanalysen ingår i dagsläget också, helt eller delvis, i den koncernövergripande interna riskhanteringsprocessen. Vi använder samma värderingsmodell och samma systematik som för övriga identifierade övergripande risker. I den utsträckning beslut om mitigering fattas kommer de identifierade åtgärderna att följas upp på samma sätt som för övriga risker.

Möjligheter identifieras, bedöms och hanteras inom ramen för Svenska Spels affärsplaneringsprocess som följs upp flera gånger per år. Vissa möjligheter identifieras även genom den interna riskhanteringsprocessen, vilket bidrar till att koppla samman risk- och möjlighetsbedömningen med koncernens strategiska planering.

IRO-2 Upplysningskrav i ESRS-standarder som omfattas av hållbarhetsrapporten

Bedömningen av varje identifierad påverkan, risk och möjlighet har använts för att avgöra om den aktuella hållbarhetsfrågan är väsentlig enligt kriterierna för dubbel väsentlighet – det vill säga utifrån påverkan på människor och miljö samt finansiell påverkan på verksamheten.

Väsentlighetströskeln har definierats som att det sammantagna värdet risk eller möjlighet, oavsett om påverkan är faktisk eller potentiell, bedöms som väsentliga om de uppnår riskvärde nio eller högre. Därmed är de rapporteringspliktiga enligt ESRS. Hållbarhetsfrågor med bedömningen *där riskpoängen hamnar under nio* har inte inkluderats i denna hållbarhetsrapport.

Baserat på den beskrivna metoden har Svenska Spel analyserat faktisk och potentiell påverkan, risker och möjligheter inom områdena E2 Föroreningar, E3 Vatten och marina resurser, E4 Biologisk mångfald och ekosystem och E5 Cirkulär ekonomi. Analysen visade att ingen väsentlig påverkan, risk eller möjlighet identifierades för dessa standarder. Därför omfattas de inte av denna rapportering.

Bedömningen av den dubbla väsentlighetsanalysen och dess resultat har fastställts av styrelsen. I praktiken innebär detta att endast hållbarhetsfrågor kopplade till väsentlig påverkan, risker och möjligheter redovisas i denna hållbarhetsrapport.

Se även tabellerna Upplysningskrav i ESRS som omfattas av hållbarhetsrapporten på sidan 88 och Upplysningskrav som härrör från annan EU-lagstiftning på sidan 89.

MILJÖUPPLYSNINGAR

Svenska Spel har åtagit sig att minska bolagets miljö- och klimatpåverkan och att bidra till en långsiktigt hållbar samhällsutveckling. Vi arbetar systematiskt för att integrera klimat- och miljöhänsyn i den dagliga verksamheten, med fokus på att minska utsläpp i hela värdekedjan, öka resurseffektiviteten och verka för en cirkulär användning av material. Vi strävar också efter att höja kunskapen och medvetenheten om miljö och klimat bland medarbetare, partners och intressenter. Genom detta arbete stärker Svenska Spel sin långsiktiga konkurrenskraft och bidrar till att skapa ett mer transparent, effektivt och mätbart bolag.

E1 KLIMATFÖRÄNDRINGAR

I Svenska Spels dubbla väsentlighetsanalys bedömdes Svenska Spels påverkan, risker eller möjligheter kopplade till klimatförändringar inte nå tröskelvärdet för väsentlighet. Området bedöms ändå som väsentligt ur ett ägarperspektiv. Att bidra till omställningen och att ta ansvar för den påverkan som verksamheten medför är en naturlig del av Svenska Spels ambition att skapa värde med omtanke och bidra till ett hållbart samhälle.

Svenska Spel bidrar till klimatförändringarna genom de utsläpp av växthusgaser som vår verksamhet genererar. Majoriteten av utsläppen sker uppströms och nedströms i värdekedjan, primärt genom inköp av varor och tjänster, exempelvis lotter, värdeautomater och IT-hårdvara, marknadsföring, transporter, tjänsteresor och avfall. Vi arbetar därför aktivt med våra leverantörer genom att ställa ambitiösa upphandlingskrav och utveckla våra dialoger för att minska klimatpåverkan och stärka tillgången till bättre data. Utsläppen som uppkommer i den egna verksamheten (Scope 1 och 2) sker främst från bolagets tjänstebilar, köldmedieläckage samt den el, värme och kyla som köps in till företagets lokaler.

Samtidigt kan våra digitala tjänster bidra till en mer resurseffektiv spelupplevelse, utan behov av transporter eller fysiska produkter till slutkund. Genom digitalisering och innovation kan vi skapa underhållning med relativt lågt klimatavtryck, samtidigt som vi fortsätter utveckla ansvarstagande och hållbara spelupplevelser. Vi följer digitaliseringens påverkan noga för att säkerställa att vår omställning sker resurseffektivt utan att skapa nya större typer av miljöpåverkan.

Svenska Spel ska bidra till att lösa den globala klimatutmaningen och främja en långsiktigt hållbar värld. För att göra detta har bolaget satt mål som ligger i linje med Parisavtalets 1,5-gradersmål och från och med 2030 ska vi även kompensera för den återstående, svårreducerade andelen utsläpp.

Som statligt bolag är det en självklarhet att vi ska ta vårt ansvar för att minska vår egen påverkan och ta vara på de möjligheter som finns för att bidra till en mer hållbar samhällsutveckling. Vi samarbetar med andra aktörer inom näringslivet och med våra leverantörer för att tillsammans accelerera klimatomställningen i linje med 1,5-gradersmålet.

Anpassning till klimatförändringarna
Eftersom bolaget är en tjänstebaserad verksamhet utan väsentliga fysiska tillgångar eller processer som exponeras för klimatförändringarnas effekter, har anpassning till klimatförändringar inte identifierats som hållbarhetsfråga att rapportera på. Upplysningskravet E1-2-23 är därför inte tillämpligt.

Sammanställning av väsentlig påverkan, risker och möjligheter

ESG	Standard[1]	Påverkan	Finansiell effekt	Beskrivning	Var i värdekedjan förekommer påverkan	Grad av påverkan	Ursprung i eller koppling till affärsmodellen	Tidshorisont	Genereras genom egen verksamhet eller affärsförbindelser
E	**E1 – Klimatförändringar**	Faktisk negativ	–	Utsläpp av växthusgaser från Svenska Spels värdekedja, primärt från leverantörskedjan, bidrar negativt till klimatförändringar.	Uppströms	Medel	Påverkan kopplad till affärsmodellen	Medellång och lång sikt	Egen verksamhet och affärsförbindelser
					Egen verksamhet	Medel			
					Nedströms	Medel			

1 Alla upplysningar omfattas av ESRS

STYRNING

ESRS 2 GOV-3 Integrering av hållbarhetsrelaterade resultat i incitamentsystem

Svenska Spel har inga incitamentprogram eller ersättningspolicyer kopplat till klimat- och hållbarhetsfrågor för ledamöter i koncernledning eller styrelse.

STRATEGI

E1-1 Omställningsplan för att begränsa klimatförändringarna

För Svenska Spel är det viktigt att ta ansvar och bidra till övergången till en koldioxidsnål värld. Det handlar om att framtidssäkra bolaget mot kommande krav och en förändrad omvärld samt fasa ut fossila bränslen ur den egna verksamheten och värdekedjan.

Våra mål om utsläppsminskningar är granskade och godkända av Science Based Targets initiative (SBTi) och är förenliga med 1,5-gradersmålet i linje med Parisavtalet. Läs mer om målen i E1-4 Mål för begränsning av och anpassning till klimatförändringarna.

Arbetet med att ta fram bolagets omställningsplan för att begränsa klimatförändringarna pågår. Under 2026 och 2027 fortsätter arbetet med de analyser, prioriteringar och interna förankringssteg som krävs för att säkerställa en robust plan. Ambitionen är att planen ska färdigställas under 2027. Under tiden integreras arbetets resultat successivt i bolagets mål, policyer och processer. Läs mer i E1-3 Åtgärder och resurser samt E1-4 Mål för begränsning av och anpassning till klimatförändringarna. Omställningsplanen utvecklas och följs upp inom ramen för bolagets ordinarie strategiska och finansiella styrning. Syftet är att säkerställa att identifierade klimatåtgärder är integrerade i affärsstrategin och den långsiktiga planeringen samt beaktas i ordinarie investeringsbeslut, riskhantering och verksamhetsstyrning.

De viktigaste identifierade åtgärderna i Svenska Spels klimatomställning är elektrifiering, energieffektivisering, fasa ut fossila bränslen och minska utsläppen i leverantörskedjan. Läs mer om vårt arbete och planer inom varje åtgärdsområde under E1-3.

Det finns beroenden och potentiella inlåsningar av växthusgasutsläpp som kan påverka Svenska Spels möjligheter att nå målen för minskade utsläpp. Områdena hanteras på olika sätt:

Hårdvara: Vi är beroende av IT-hårdvara för att kunna erbjuda bolagets produkter till kunderna i alla kanaler. Hårdvaran används bland annat i datacenter, på bolagets kontor och hos ombud. Produktionen av hårdvaran är resurskrävande och komponenterna riskerar att bli avfall vid slutet av sin livstid. Samtliga steg i hårdvarans livscykel genererar utsläpp vilket minskar vår möjlighet att nå bolagets mål. Denna aspekt hanteras i nuläget genom ett återtagssystem med bolagets IT-leverantör för att bidra till en mer cirkulär hantering samt ett kontinuerligt arbete i datacentren för att inte använda fler servrar och annan utrustning än vad som krävs.

Energiförbrukning: Våra datacenter och kontor är beroende av energi för driften. Vid produktion av energi genereras utsläpp vilket försvårar möjligheten att nå Svenska Spels mål, i takt med att verksamheten blir alltmer digital. I datacentren bedrivs ett kontinuerligt arbete för att effektivisera driften. Vi har även påbörjat en övergång från fysiska serverhallar till en molnlösning, vilket bedöms kunna minska den totala energianvändningen. Svenska Spel har ett gemensamt elavtal för koncernens fastigheter och kontor där elen är 100 procent förnybar.

Fysiska lotter: Lotter är en av Svenska Spels största inkomstkällor. Lotterna kräver pappersmassa och är beroende av skogsråvara. Att minska försäljningen av fysiska lotter till förmån för digitala skulle kunna minska klimatavtrycket men riskerar samtidigt att påverka bolagets långsiktiga lönsamhet.

Tjänsteresor: Svenska Spels två kontor finns i Visby och Stockholm och därutöver arbetar medarbetare på distans runt om i landet. Verksamheten bygger på ett nära samarbete mellan olika affärsområden och funktioner, vilket kräver kontinuerlig samverkan kring exempelvis produktutveckling, IT-drift, spelansvar och regelefterlevnad. För att säkerställa kvalitet, innovation och en gemensam företagskultur finns därför ett behov av att medarbetare och ledning regelbundet träffas fysiskt. Resorna mellan Stockholm och Visby sker primärt med flyg. Majoriteten av övriga resor sker med tåg eller flyg. För att minska utsläppen från tjänsteresor har bolaget bland annat en reseriktlinje som anger att det resesätt som har lägst påverkan ska väljas samt att det finns möjlighet till distansarbete/möten. Svenska Spel betalar även extra för biobränsle på sträckan mellan Stockholm och Visby och är engagerade i att etablera en kommersiell elflygslinje till och från Gotland.

Utsläpp i leverantörskedjan: Då Svenska Spels växthusgasutsläpp främst genereras i bolagets leverantörskedja är vi beroende av samarbete med leverantörer samt tydlig kravställning i upphandlingar för att minska utsläppen och förbättra datakvaliteten.

Svenska Spel har under året inte gjort några betydande kapitalinvesteringar i kol-, olje- eller gasrelaterade ekonomiska verksamheter. Bolaget är inte uteslutet från EU:s referensvärden för anpassning till Parisavtalet, eftersom Svenska Spel inte omfattas av de företag som definieras i EU-förordning 2020/1818.

ESRS 2 SBM-3 Väsentlig påverkan, risker och möjligheter och förhållandet till strategi och affärsmodell

Svenska Spels syfte är att skapa spelglädje och ge tillbaka till samhället. Samtidigt medför verksamheten utsläpp av växthusgaser, främst i leverantörskedjan (Scope 3), vilket bidrar till negativ klimatpåverkan. För att hantera denna påverkan och de tillhörande riskerna har vi fastställt mål och aktiviteter samt genomfört klimatscenarioanalyser för att bedöma bolagets risker, möjligheter och resiliens i förhållande till klimatförändringarna.

Resiliensanalysen genomfördes under hösten 2025 och baseras på två klimatscenarier (RCP 2.6 och RCP 8.5 (Representative Concentration Pathways)) enligt IPCC AR6 (Intergovernmental Panel on Climate Change sjätte utvärderingsrapport). I relation till dessa scenarier bygger analysen på ett antal kritiska antaganden som har använts vid genomförandet av resiliensanalysen. I RCP 2.6 antas bland annat en strikt klimatpolitik, stigande koldioxidpriser, låg energiintensitet i ekonomin, snabb elektrifiering och teknisk innovation, ett betydande skifte mot förnybara energikällor samt ändrade preferenser bland konsumenter. Detta förväntas i sin tur driva ökade krav på rapportering, utsläppsminskningar och transparens i leverantörskedjan. I RCP 8.5 antas istället fortsatt högt globalt beroende av fossila bränslen, restriktiv klimatpolitik, energiprisvolatilitet, resursbrist och ökade fysiska klimatrelaterade risker. Detta kan på sikt innebära stigande kostnader för energi, transporter och pappers- och träbaserade produkter samt en större osäkerhet i materialtillgång och leverantörskedjor. Resiliensanalysen omfattar och är genomförd på koncernnivå och bygger på bolagets ERM-ramverk. Analysen bedömer hur ett förändrat klimat kan påverka bolagets strategiska, operationella och finansiella resiliens på kort (0–1 år), medellång (1–5 år) och lång sikt (längre än 5 år). Analysen omfattar vår kärnverksamhet, inklusive digitala tjänster, centrala stödfunktioner samt uppströms och nedströms delar av värdekedjan där bolaget bedöms ha exponering mot klimatrelaterade risker, främst genom inköp av varor och tjänster (Scope 3). Följande delar har inte omfattats av resiliensanalysen:

- detaljerad kvantifiering av potentiella finansiella effekter på tillgångsnivå eller kassaflödesnivå, då inga identifierade klimatrelaterade risker bedömts vara väsentliga.
- analyser av klimatrelaterade risker kopplade till fysiska produktionsanläggningar, då vi inte bedriver energi- eller resursintensiv produktion och har ett begränsat fastighetsinnehav.
- effekter långt bortom bolagets strategiska planeringshorisont, även om klimatscenarierna sträcker sig längre.

Dessa avgränsningar har gjorts utifrån verksamhetens karaktär, tillgängligt dataunderlag och proportionalitet. Bedömningen är att avgränsningarna inte påverkar slutsatsen om bolagets övergripande resiliens.

Resultaten från scenarioanalysen utgör underlag för värderingen av bolagets motståndskraft. Klimatscenarioanalysen har gjorts med avseende på eventuella förändringar i våra tjänster och produkter och de som förekommer uppströms och nedströms i vår värdekedja.

Svenska Spel har inte identifierat några tillgångar eller affärsverksamheter som är oförenliga med en omställning till en klimatneutral ekonomi eller som kräver betydande insatser för att bli förenliga. De analyserade aktiviteterna bedöms, i sin nuvarande form och med viss anpassning, kunna vara förenliga med denna omställning. Läs mer om dessa aktiviteter i E1-1 Omställningsplan för begränsning av klimatförändringarna och E1-3 Åtgärder och resurser med avseende på klimatförändringspolicyer.

Mot bakgrund av detta bedöms Svenska Spels koncernstrategi och affärsmodell vara relativt motståndskraftiga mot klimatförändringar. På kort och medellång sikt har inga större behov av strategijusteringar identifierats. På lång sikt kan ökade kostnader för material och energi i värdekedjan, förändrade konsumentkrav och nya lagar och policyer kräva ett påskyndat omställningsarbete. Eftersom majoriteten av våra utsläpp finns inom Scope 3, främst från köpta varor och tjänster, är bolagets möjligheter till anpassning i hög grad beroende av leverantörer och partners. Det är därför viktigt att fortsätta driva leverantörerna mot lägre utsläpp. Vi har inte identifierat några betydande finansiella effekter av fysiska eller omställningsrelaterade klimatrisker på kort eller medellång sikt. Bolagets låga fysiska exponering och digitala affärsmodell innebär att de potentiella effekterna bedöms vara begränsade och hanterbara. På lång sikt är osäkerheten större, men även här bedöms eventuella effekter, som ökade material- eller energikostnader eller viss kostnadspress i leverantörskedjan vara begränsade och utan väsentlig påverkan på koncernens resultat eller affärsmodell.

Analysen innehåller ett antal osäkerheter kopplade till val av scenarier, metodik och dataunderlag. Då verksamheten till stor del är tjänstebaserad och utsläppen främst finns i värdekedjan bygger analysen på antaganden om hur leverantörer och partners kommer att agera i olika klimatpolitiska och marknadsmässiga framtidsscenarier, vilket innebär en inneboende osäkerhet. Scenarierna RCP 2.6 och RCP 8.5 bygger på globala makroantaganden, vilket innebär att delar av riskerna och kostnadsutvecklingen kan avvika från de faktiska effekterna i Sverige och hos bolagets leverantörer. Bedömningen av fysiska risker, såsom påverkan på pris och tillgång till papper, baseras på indirekta marknadseffekter och är därför förenad med viss osäkerhet. För de längre tidshorisonterna ökar osäkerheten, då scenarierna sträcker sig till år 2100 medan Svenska Spels strategiska planeringshorisont är kortare. Detta innebär att bedömningarna för lång sikt till viss del bygger på bedömningar och antaganden om teknikutveckling, energipriser och regulatorisk utveckling.

Klimatrelaterade risker och möjligheter har identifierats och värderats genom bolagets analys av klimatrelaterade risker och möjligheter, som följer Svenska Spels ordinarie riskhanteringsmodell (ERM). Ingen av de identifierade riskerna uppnådde nivåer motsvarande “hög” eller “mycket hög” risk i ERM-värderingen. Riskerna klassificeras som fysiska eller omställningsrelaterade men betraktas inte som väsentliga klimatrelaterade risker enligt DMA. Tabellerna Identifierade klimatrelaterade fysiska risker i scenario 1: RCP 2.6 ”Koldioxidutsläppen kulminerar omkring år 2020”, Identifierade klimatrelaterade omställningsrisker och möjligheter i scenario 1: RCP 2.6 ”Koldioxidutsläppen kulminerar omkring år 2020”, Identifierade klimatrelaterade fysiska risker i scenario 2: RCP 8.5 ”Fortsatt höga utsläpp av koldioxid” och Identifierade klimatrelaterade omställningsrisker och möjligheter i scenario 2: RCP 8.5 ”Fortsatt höga utsläpp av koldioxid” sammanställer de identifierade riskerna och möjligheterna i respektive scenario och tidshorisont.

Identifierade klimatrelaterade fysiska risker i scenario 1: RCP 2.6 ”Koldioxidutsläppen kulminerar omkring år 2020”

Typ av risk	0–1 år	1–5 år	Längre än 5 år
Kroniska	Inga väsentliga risker identifierade.	Inga väsentliga risker identifierade.	Priset på lotter, kuponger, affischer, papper och andra trärelaterade produkter kan påverkas av pappersbrist och högre materialkostnader till följd av torka och mer frekventa skogsbränder.

Identifierade klimatrelaterade omställningsrisker och möjligheter i scenario 1: RCP 2.6 ”Koldioxidutsläppen kulminerar omkring år 2020”

Typ av risk/möjlighet	0–1 år	1–5 år	Längre än 5 år
Policy och legala risker	Utökade rapporteringsskyldigheter för klimatarbete kräver mer arbetstid och kompetens för lagefterlevnad.	Samma risk är aktuell i ett längre perspektiv och kan även öka på längre sikt för att möjliggöra en koldioxidsnål ekonomi.	Samma risk är aktuell i ett längre perspektiv och kan även öka på längre sikt för att möjliggöra en koldioxidsnål ekonomi.
Marknadsrisker	Fossildrivna tjänstebilar, transporter, flygresor och inköp av energi till lokaler och serverhallar kan leda till ökade kostnader om skatter och avgifter på fossila bränslen stiger för att främja omställningen till en koldioxidsnål ekonomi.	Samma risk är aktuell i ett längre perspektiv och bedöms öka på längre sikt för att möjliggöra en koldioxidsnål ekonomi.	Samma risk är aktuell i ett längre perspektiv och bedöms öka på längre sikt för att möjliggöra en koldioxidsnål ekonomi.
Rykterisker	Om bolaget inte uppfattas som ansvarstagande i ett samhälle där miljöfrågor är centrala riskerar Svenska Spel att bli mindre attraktiva för kunder och medarbetare och därigenom förlora intäkter samt medarbetare, befintliga såväl som nya.	Samma risk är aktuell i ett längre perspektiv och bedöms öka i takt med att miljöfrågor får en ökad betydelse i samhället.	Samma risk är aktuell i ett längre perspektiv och bedöms öka i takt med att miljöfrågor får en ökad betydelse i samhället.

Identifierade klimatrelaterade fysiska risker i scenario 2: RCP 8.5 ”Fortsatt höga utsläpp av koldioxid”

Typ av risk	0–1 år	1–5 år	Längre än 5 år
Akuta	Inga väsentliga risker är identifierade.	Inga väsentliga risker är identifierade.	Priset på lotter, kuponger, affischer, papper och andra trärelaterade produkter kan påverkas av pappersbrist och högre materialkostnader till följd av mer frekventa skogsbränder i ett scenario där utsläppen inte minskar.
Kroniska	Inga väsentliga risker är identifierade.	Inga väsentliga risker är identifierade.	Priset på lotter, kuponger, affischer, papper och andra trärelaterade produkter kan påverkas av pappersbrist och högre materialkostnader till följd av torka och mer frekventa skogsbränder i ett scenario där utsläppen inte minskar.

Identifierade klimatrelaterade omställningsrisker och möjligheter i scenario 2: RCP 8.5 ”Fortsatt höga utsläpp av koldioxid”

Typ av risk	0–1 år	1–5 år	Längre än 5 år
Policy och legala risker	Utökade rapporteringsskyldigheter för klimatarbete kräver mer arbetstid och kompetens för lagefterlevnad.	Samma risk är aktuell i ett längre perspektiv och bedöms ligga på samma risknivå.	Samma risk är aktuell i ett längre perspektiv och bedöms ligga på samma risknivå.
Marknadsrisker	Inga väsentliga risker är identifierade.	Inga väsentliga risker är identifierade.	Fossildrivna tjänstebilar, transporter, flygresor och inköp av energi till lokaler och serverhallar kan leda till ökade kostnader till följd av volatilitet på bränslemarknaden om utbudet av ändliga resurser minskar i framtiden.
Rykterisker	Att inte uppfattas som ansvarstagande i miljöfrågor riskerar att göra oss mindre attraktiva för kunder och medarbetare och därigenom leda till förlorade intäkter samt svårigheter att behålla och attrahera medarbetare.	Samma risk är aktuell i ett längre perspektiv och bedöms ligga på samma risknivå.	Samma risk är aktuell i ett längre perspektiv och bedöms ligga på samma risknivå.

HANTERING AV PÅVERKAN, RISKER OCH MÖJLIGHETER

ESRS 2 IRO-1 Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentlig klimatrelaterad påverkan, risker och möjligheter

Digitaliseringen driver en klimatpåverkan inom spelbranschen, främst till följd av ett stigande energibehov för datacenter, ökade mängder elektroniskt avfall samt en resurs- och energiintensiv tillverkning av hårdvara och komponenter. Även om spelbranschen som helhet står för en liten andel av de globala utsläppen uppskattas informations- och kommunikationstekniksektorns (IKT-sektorns) klimatavtryck till 2–4 procent av världens totala utsläpp[1].

Systematisk arbetsgång

Svenska Spel har etablerat en systematisk arbetsprocess för att identifiera, analysera och bedöma klimatrelaterad påverkan, risker och möjligheter. Vår klimatpåverkan analyseras årligen genom en heltäckande beräkning av relevanta utsläppskategorier (Scope 1, 2 och 3) i enlighet med GHG-protokollet. Läs mer i E1-6 – Bruttoväxthusgasutsläpp inom Scope 1, 2, 3 och totala växthusgasutsläpp, för metoden av identifiering av utsläppskategorier och vilka kategorier som exkluderats för att säkerställa fullständighet i beräkningen. Resultaten utgör grunden för att förstå bolagets mest betydande påverkan, risker och möjligheter kopplade till klimatet. Analysen används för att identifiera väsentliga utsläppsposter och prioritera åtgärder som minskar klimatpåverkan i linje med bolagets mål. Inom ramen för den dubbla väsentlighetsanalysen har påverkan, risker och möjligheter bedömts utifrån fastställda tröskelvärden för väsentlighet.

För att bedöma Svenska Spels klimatpåverkan till följd av växthusgasutsläpp, i relation till andra aktörer, har en omvärldsanalys genomförts. Analysen omfattar jämförelser med liknande företag, bland annat andra statliga bolag, europeiska spel- och bettingbolag, digitala underhållningsbolag och andra tjänsteföretag med motsvarande utsläppsprofil och utsläppsrapportering. Jämförelsen omfattar utsläpp inom Scope 1, 2 och 3, totala utsläpp och intensitetsmått (tCO_2e per MSEK i omsättning). Underlaget bygger bland annat på Bolagsklimatkollen 2024[2] och respektive företags års- och hållbarhetsredovisningar. Analysen visar att Svenska Spels utsläpp ligger i nivå med de jämförda företagen men att det finns tydlig förbättringspotential inom inköpsrelaterade utsläpp (Scope 3). Då metoderna för framför allt Scope 3-beräkningar kan variera mellan företag tolkas resultaten med viss försiktighet.

Svenska Spel har sedan 2021 genomfört återkommande klimatscenarioanalyser för att undersöka hur beroende bolaget är av omvärlden kopplat till klimatet och på så vis hur motståndskraftig verksamheten är mot klimatförändringar. Den första analysen genomfördes 2021 och den har därefter validerats under 2022 och 2023. Under 2024 och 2025 genomfördes uppdaterade bedömningar av klimatrelaterade risker (fysiska och omställningsrisker) och möjligheter på kort, medel och lång sikt utifrån två klimatscenarier. Bedömningen utgår från aktiviteter i den egna verksamheten, inom affärsområden och koncernfunktioner, såsom fastigheter, tjänstebilar och utveckling av tjänster och produkter. Även aktiviteter uppströms och nedströms i värdekedjan ingick, exempelvis leverantörers materialförsörjning, transporter och tjänsteresor.

I analysen har aktiviteternas geografiska läge vägts in för att bedöma sannolikhet, omfattning och varaktighet av identifierade risker. Den geografiska indelningen har gjorts på olika nivåer för verksamheten i Sverige och globalt för leverantörskedjan. Även aktiviteternas livslängd har beaktats.

Svenska Spels samlade känslighet för klimatrelaterade risker bedöms som relativt låg. De mest relevanta riskerna utgörs av ökade kostnader för transporter, energi och tjänsteresor vid framtida bränsleprisvolatilitet. Akuta och kroniska fysiska risker såsom skogsbränder och torka kan på sikt påverka tillgången på papper och träbaserade material för lotter och kampanjprodukter. Legala risker kopplade till ökade rapporteringskrav bedöms som låga men kan öka över tid i takt med skärpta regler.

Tidshorisonter

Den initiala klimatscenarioanalysen genomfördes med två tidsperspektiv i respektive scenario (7 och 30 år). Under 2024 uppdaterades detta till tre tidsintervall: kort (0–1 år), medellång (1–5 år) och lång sikt (längre än 5 år) vilket valts i linje med koncernens etablerade tidsperspektiv i den finansiella rapporteringen och bedöms spegla den period då koncernens tillgångar kan påverkas av klimatrelaterade risker. De valda tidsperspektiven bedöms därför vara relevanta i förhållande till tillgångarnas ekonomiska livslängd. Klimatrelaterade risker som har identifierats avser i dagsläget främst operativa, regulatoriska och marknadsrelaterade faktorer snarare än fysiska tillgångar. Riskbilden kan dock förändras över tid och i framtiden även omfatta risker kopplade till fysiska tillgångar, även om de valda tidshorisonterna fortsatt bedöms vara relevanta.

1 Rolling Plan for ICT standardisation, ICT Environmental impact (RP2023).
2 Klimatkollen - Öppen klimatdata för medborgare.

Använda klimatscenarier
I arbetet har verksamheten analyserats utifrån två scenarier för att bedöma framtida klimatförändringar, så kallade RCP:er, vilka tagits fram av FN:s klimatpanel IPCC.

De scenarier som har använts är:
- RCP 2.6 – Koldioxidutsläppen kulminerar omkring år 2020.
- RCP 8.5 – Fortsatt höga utsläpp av koldioxid.

RCP 2.6 används som ett ambitiöst omställningsscenario med ett begränsat överskridande mot Parisavtalets mål om att begränsa den globala uppvärmningen till 1,5 grader. Scenariot används som en närliggande referenspunkt för en låg-utsläppsbana. RCP 8.5 används som kontrasterande scenario för att belysa fysiska klimatrisker i en utveckling med begränsade globala utsläppsminskningar. Scenarierna har använts historiskt av Svenska Spel sedan 2021 i analysen av klimatrelaterade risker och möjligheter, vilket möjliggör jämförbarhet över tid.

De valda scenarierna speglar olika framtida nivåer av växthusgaser i atmosfären och deras effekter på klimatet, till exempel förändringar i temperatur, nederbörd och värmeböljor. Syftet är att ge två möjliga framtidsbilder för Svenska Spel och därmed en bättre förståelse för de risker och möjligheter som bolaget kan påverkas av beroende på hur omvärlden utvecklas. I respektive scenario har antaganden använts kopplade till regulatoriska, kundmässiga, marknadsmässiga och tekniska aspekter på spelbranschen. Exempel är regulatoriska förändringar som kan påverka spelbranschen, hur kundernas beteenden och preferenser kan förändras, vilka marknadstrender som kan uppstå samt hur ny teknik kan påverka bolagets verksamhet. Analysen bygger på TCFD:s rekommendationer och scenarioväggledning (2017/2020); risker och möjligheter klassificeras enligt TCFD tabell 1–2 samt EU:s Tillägg A (2021/2139).

Mot bakgrund av den låga finansiella exponeringen mot klimatrelaterade risker görs inga klimatrelaterade antaganden i den finansiella rapporteringen och inga justeringar av värderings-, nedskrivnings- eller kostnadsantaganden har ansetts nödvändiga. Se not 1 i den finansiella rapporteringen för mer information. Se tabellerna i avsnitt E1-SBM-3 för en fullständig lista över identifierade risker och möjligheter.

Processen för att identifiera och bedöma klimatrelaterade risker och möjligheter leds av team Strategi & Hållbarhet, där även riskfunktionen ingår. Väsentliga risker som identifieras rapporteras till koncernledningen och styrelsen inom ramen för bolagets ordinarie riskhanteringsprocess (ERM).

E1-2 Policyer för begränsning av och anpassning till klimatförändringarna

Svenska Spels miljöpolicy beskriver ambitionsnivån för koncernens miljöarbete och styr hur bolaget ska bedriva verksamheten för att minimera miljöpåverkan och begränsa de pågående klimatförändringarna. Policyn omfattar miljö- och klimatarbetet för samtliga medarbetare inom AB Svenska Spel och koncernens dotterbolag. Den gäller både den egna verksamheten och leverantörsledet genom krav och uppföljning av leverantörer och affärspartners. Miljöpolicyn ägs av CFO och fastställs av bolagets styrelse. Policyn finns tillgänglig internt på svenska och engelska. Efterlevnaden följs årligen upp av hållbarhetsfunktionen genom en särskild rapport där eventuella avvikelser redovisas tillsammans med vidtagna åtgärder samt motiveringar till eventuella revideringar.

Policyn fokuserar på de delar av verksamheten där vi har störst negativ klimatpåverkan och där det finns risker kopplade till utsläpp och miljöpåverkan. Det innebär att bolaget ska reducera utsläppen av växthusgaser och därigenom bidra till att begränsa klimatförändringarna genom följande prioriteringar:

Minimera/fasa ut
- användning av energi, fossil energi, vatten och råvaror
- transporternas miljöpåverkan avseende såväl gods som personal
- mängden avfall och användningen av miljöfarligt material.

Främja
- ett cirkulärt tankesätt kring återanvändning och återvinning av material och avfall
- medvetenhet och kunskap inom miljö och klimat hos våra medarbetare och övriga intressenter
- miljöhänsyn i utvecklandet av våra varor och tjänster
- inköp av miljövänliga och miljöeffektiva produkter, tjänster och förnybar energi även då detta i vissa fall kan medföra en ökad kostnad.

Leverantörskoden
Svenska Spel ställer specifika miljö- och klimatkrav i relevanta upphandlingar. Primärt avser detta upphandlingar gällande inköp av fysiska varor samt vissa typer av tjänster, exempelvis transporter, energi, hyresavtal och resor.

Bolagets leverantörskod[1] syftar till att minska bolagets miljö– och klimatpåverkan, både i den egna verksamheten och från de varor och tjänster som köps in. Svenska Spels leverantörskod måste signeras av våra affärspartners och innebär att partners, inklusive leverantörer, förbinder sig att bedriva ett systematiskt miljöarbete samt att ha god kännedom om sin miljöpåverkan. Ett av syftena med koden är att begränsa utsläppen i leverantörskedjan.

Leverantörskoden bygger bland annat på FN Global Compacts[2] tio principer, aktuell miljölagstiftning och särskilda krav från Svenska Spel. Leverantörerna ska sträva mot att ha en affärsmodell och strategi som är förenliga med övergången till en koldioxidsnål ekonomi, där den globala uppvärmningen begränsas till 1,5-gradersmålet i linje med Parisavtalet[3]. I detta innefattas även att våra leverantörer ska arbeta med ständiga förbättringar genom att minska sin miljöpåverkan i livscykeln på den produkt eller tjänst som de säljer. Leverantörskoden finns tillgänglig på svenska och engelska.

Efterlevnad av koden kontrolleras genom uppföljning i en digital plattform och vid tredjepartsrevisioner. Vid eventuella avvikelser från koden som identifieras vid revisionerna upprättas en tidsbestämd åtgärdsplan. Vid allvarliga och återkommande avvikelser kan avtal sägas upp. Koden omfattar bolagets leverantörer uppströms och nedströms i värdekedjan, både nationellt och internationellt. Den ägs av CFO och kommer att beslutas av styrelsen från och med 2026.

Svenska Spels miljöpolicy och leverantörskod reglerar inte klimatanpassningsåtgärder. Om frågan blir väsentlig för bolaget i framtiden kommer styrdokumenten att uppdateras utifrån detta.

E1-3 Åtgärder och resurser med avseende på policyer relaterade till klimatförändringar

För att tillämpa Svenska Spels miljöpolicy och leverantörskod samt bidra till att begränsa klimatförändringarna har vi identifierat och genomfört ett antal åtgärder. Åtgärderna är grupperade utifrån kategorin utfasning av fossila bränslen och beskrivs utifrån tillgången till lösningar, förväntad effekt och uppnådda utsläppsminskningar.

Svenska Spel har inte identifierat betydande kostnader kopplade till de pågående eller planerade åtgärderna. Genomförandet sker med befintliga och tillgängliga resurser i respektive verksamhetsområde, exempelvis hållbarhet, facility management, tech och inköp. Om åtgärderna som beskrivs i detta avsnitt skulle kräva ytterligare resurser och investeringar i

1 Svenska Spels Leverantörskod, om.svenskaspel.se/om-oss/leverantorsinformation/
2 Homepage | UN Global Compact.
3 The Paris Agreement | UNFCCC.

framtiden, i den omfattning att kostnaderna blir betydande, kommer det att hanteras i den ekonomiska planeringen samt redovisas.

Elektrifiering

- **Elektrifiering av tjänstebilar:** Under 2023 fattades ett beslut om att nya leasingavtal som tecknas för tjänstebilar ska avse enbart elbilar. Åtgärden slutförs i takt med att leasingavtalen löper ut, och samtliga bilar väntas vara elbilar under 2027. Bilarna används i den egna verksamheten i Sverige och leasas av upphandlande svenska leasinggivare. 2025 uppgick utsläppen från våra tjänstebilar till 105 (161) ton CO_2e. Då övergången kommer att ske gradvis förväntas utsläppen att minska över tid.
- **Kommersiell elflygslinje mellan Visby och Stockholm 2028:** Svenska Spel är engagerade i arbetet för att etablera en elflygslinje mellan Visby och Stockholm. Tillsammans med Region Gotland driver vi *"Gotlands nätverk för elflyg"*. Under året har vi genomfört en konferens och varit del av projektet *"Elflyget som motor för stärkt regional tillväxt, tillgänglighet och hållbarhet"* vilket finansieras av Trafikverket för att främja utvecklingen. Eftersom tekniken inte är helt färdigutvecklad än är det svårt att bedöma hur stor besparing i koldioxidekvivalenter som elflyg skulle innebära för Svenska Spel. Under 2025 gjordes 84 (82) procent av våra flygresor mellan Visby och Stockholm.

Energieffektivisering

- **Övergång till molntjänst:** Under året påbörjades arbetet med att avveckla bolagets datacenter och övergå till en molntjänst. Ett av effektmålen med projektet är att minska våra utsläpp. Övergången till molntjänsten ska vara helt genomförd 2028. Under 2025 uppgick energiförbrukningen i datacentren till 2 824 490 (3 213 301) kWh.
- **Minskning av kontorsytor:** I maj 2025 flyttade Svenska Spel från cirka 7 000 kvm till cirka 2 500 kvm i Stockholm. Den nya byggnaden har miljöcertifieringen BREEAM in use: VERY GOOD[1] vilket bland annat ställer höga krav på energieffektivitet. Under 2025 uppgick elförbrukningen i Stockholmskontoret till 151 730 (376 000) kWh (mars-dec).
- **Installation av solceller:** Under året upphandlades installation av solceller till Svenska Spels kontor i Visby. Installationen genomfördes under året och solcellerna monterades på cirka 900 kvm. De beräknas producera omkring 157 000 kWh per år och har en förväntad livslängd på cirka 30 år. Under 2025 köptes 525 970 (520 950) kWh in till kontoret i Visby. Solcellerna togs inte i drift under 2025 och har inte bidragit till energiproduktion under rapporteringsåret.

Fasa ut fossila bränslen

- **Minskat resande med flyg och fortsatt köp av biobränsle:** Svenska Spels reseriktlinje anger att bolagets medarbetare ska välja det färdmedel som har lägst klimatpåverkan då vi reser i tjänsten och endast göra nödvändiga resor. Den mest frekventa flygresan är mellan Visby och Stockholm (84 procent av alla flygresor) där Svenska Spel även betalar extra för flygbränsle baserat på 100 procent biobränsle[2]. Utsläppen från våra flygresor uppgick till 567 (368) ton CO_2e. Utsläppsreduktion av biobränslet har inte inkluderats i Svenska Spels redovisning av utsläpp av växthusgaser.
- **Ny kontorslokal:** Valet av ny kontorslokal i Stockholm gjordes bland annat med hänsyn till förbättrade möjligheter för bolagets anställda att resa med kollektivtrafik till och från arbetsplatsen. Utsläpp från anställdas pendling uppgick 2025 till 143 (102) ton CO_2e.

Minska koldioxidutsläppen i leverantörskedjan

- **Återtagssystem för IT-hårdvara:** Svenska Spel har ett pågående arbete med ett återtagssystem tillsammans med vår IT-leverantör för att bidra till en mer cirkulär hantering av vår hårdvara. Uttjänt hårdvara återanvänds av andra aktörer eller återvinns av vår leverantör. Arbetet sker i Sverige men återbrukad hårdvara kan säljas vidare på en internationell marknad. Under 2025 resulterade arbetet i en klimatbesparing på 7 505 (1 075) kg CO_2e. Undvikna utsläpp inkluderas ej i Svenska Spels redovisning av utsläpp av växthusgaser.

MÅL OCH MÄTETAL

E1-4 Mål för begränsning av och anpassning till klimatförändringarna

Svenska Spels mål för utsläppsminskningar bygger på en bedömning av bolagets viktigaste påverkan, risker och möjligheter kopplade till klimatförändringar. De ska bidra till att minska klimatpåverkan och följa miljöpolicyn.

Följande mål är framtagna med 2022 som basår och har validerats och godkänts av SBTi (Science Based Targets initiative):

- Minska våra Scope 1- och 2-utsläpp med 42 procent i absoluta tal till 2030.
- Minska våra Scope 3-utsläpp från tjänsteresor och avfall med 42 procent i absoluta tal till 2030.
- Säkerställa att minst 74 procent av våra leverantörer[3] för köpta varor och tjänster samt kapitalvaror har satt egna vetenskapligt baserade klimatmål till 2028.

Målbeskrivning

Svenska Spel har tre kortsiktiga SBTi-mål som sträcker sig till 2030. De tre målen är granskade och godkända av SBTi och är förenliga med 1,5-gradersmålet i linje med Parisavtalet. Bolaget ser arbetet med att anpassa verksamheten med målen som en förutsättning för den framtida verksamheten, mot bakgrund av ökade krav från omvärlden, exempelvis från ägaren och affärspartners där ökade krav på klimatmål i linje med 1,5-gradersmålet har uttryckts. Bolaget bedömer att denna efterfrågan kommer att öka framöver. Bedömningen baseras på dialoger med leverantörer och partners samt återkommande diskussioner i bransch- och samverkansforum. Även koncernledningen har varit involverade i fastställandet av målen. Målen omfattar hela koncernen samt delar av värdekedjan, både nationellt och internationellt. Målen har utarbetats med utgångspunkt i SBTi:s sektorsövergripande metodik.

Svenska Spel har även, utöver ovan validerade mål enligt SBTi, ett reduktionsmål för totala utsläpp av växthusgaser (Scope 1, 2 och 3). Målet har 2022 som basår, 2030 som målår och innebär en minskning av de totala utsläppen med 31 procent. Beräkningen för målet har gjorts utifrån en minskning av utsläppen med 90 procent till 2045 med hjälp av SBTi:s metodik och verktyg för nettonollmål. Målet är inte granskat eller validerat av SBTi.

Metod

Målen som är verifierade enligt SBTi är beräknade utifrån *"Absolute Contraction Approach"*[4], vilket innebär en minskning i absoluta tal och *"Supplier Engagement Approach"*[5], vilket innebär ett aktivt arbete med leverantörskedjan för att påverka bolagets leverantörer att sätta egna vetenskapligt baserade klimatmål. Valet av mål gjordes utifrån rådighet och möjlighet att påverka aktuella Scope och GHG-kategorier. Scope 1 och 2 bedöms vi ha stor rådighet och inflytande över. De största utsläpp genereras i Scope 3-kategorierna "Köpta varor och tjänster" och "Kapitalvaror". Eftersom dessa i dagsläget till stor del baseras på ekonomiska data (så kallad kostnadsbaserad data) är bolagets bedömning att det är svårt att applicera "Absolute

1 Vad är BREEAM In-Use? - Sweden Green Building Council.
2 Frågor och svar om Biobränsle (flygbra.se).
3 74 procent av våra leverantörer, baserat på vår spend, ska ha godkända mål om utsläppsminskningar i linje med Parisavtalets 1,5-gradersmål, vilka godkänts av SBTi.
4 Corporate Near-term criteria V5.2.
5 Supplier-Engagement-Guidance.pdf

Contraction Approach” på ett realistiskt och trovärdigt sätt för de kategorierna. Därför valdes ”Supplier Engagement Approach” för dessa. Vi arbetar aktivt med att förbättra datakvaliteten från leverantörer och vid tillgång till mer aktivitetsdata i framtiden kan målen komma att justeras.

Uppföljning
Samtliga mål följs upp årligen av hållbarhetsfunktionen genom en klimatberäkning, där bolagets utsläpp av växthusgaser beräknas och redovisas, samt genom uppföljning av leverantörers framsteg i arbetet med att sätta vetenskapligt baserade klimatmål. Resultatet rapporteras till koncernledningen. Klimatmålen bedöms inte ha någon negativ påverkan på något av de övriga hållbarhetsområdena. Målen omfattar utsläpp i Scope 1, Scope 2 (marknadsbaserat) och Scope 3. Koldioxidkrediter eller nyttopotential (utsläpp som undvikits) ingår inte i bolagets målformulering eller utsläppsrapportering.

Basåret 2022 bedöms vara representativt för Svenska Spels verksamhet utifrån att effekterna från coronapandemin inte längre är lika utbredda och verksamheten pågår på ett liknande sätt som den gjorde innan pandemin. Då Svenska Spel under 2025 avvecklat den landbaserade casinoverksamheten kan en omräkning komma att ske under 2026 beroende på hur stor förändring detta kommer att resultera i för de totala utsläppen.

Samtliga växthusgaser som redovisas i GHG-protokollet (CO_2, CH_4, N_2O, HFC, PFC, SF_6 och NF_3) är inkluderade i beräkningarna. I den årliga klimatredovisningen redovisas utsläppen enligt plats- och marknadsbaserad metod. Uppföljningen av målen sker i enlighet med den marknadsbaserade metoden.

Vi har identifierat åtgärder inom fyra områden: elektrifiering, energieffektivisering, fasa ut fossila bränslen, minska koldioxidutsläppen i leverantörskedjan, vilka kommer att spela en betydande roll för att bolaget ska nå de uppsatta målen. Läs mer under E1-3 Åtgärder och resurser med avseende på klimatförändringspolicyer för en mer detaljerad beskrivning och i relevanta fall övergripande kvantitativa bidrag.

När Svenska Spel fastställde klimatmålen 2022 genomfördes ingen formell analys av klimatscenarier. Målen baserades i stället på SBTi:s metodik för att säkerställa att de är förenliga med Parisavtalets 1,5-gradersmål. Svenska Spel planerar att komplettera målen med en scenariobedömning. Denna ska inkludera minst ett scenario i linje med målet för 1,5 grader. Bedömningen ska belysa relevanta miljömässiga, tekniska, marknadsrelaterade och politiska utvecklingar samt deras möjliga påverkan på våra drivkrafter för utfasning av fossila bränslen. Syftet med scenariobedömningen är att stärka vår analys av risker och möjligheter och säkerställa att våra klimatmål är robusta även under olika framtida förhållanden. Vi bedömer att klimatmålen är möjliga att uppnå utifrån bolagets nuvarande bild av marknadsutvecklingen. Affären väntas inte påverkas i någon större utsträckning, men en skärpt reglering inom miljö- och klimatområdet kan bidra till att påskynda omställningsarbetet.

Tabellen nedan sammanfattar bolagets klimatmål. Den visar basår, målår, utsläppsnivåer och procentuell minskning samt status för validering av SBTi. Supplier Engagement-målet redovisas som andel av leverantörer som satt egna vetenskapligt baserade klimatmål.

Utsläppsmål

Omfattning	Kategorier	Omfattning	Basår (BÅ)	Utsläpp BÅ	Målår (MÅ)	Utsläpp MÅ	Förändring BÅ–MÅ (%)	Utsläpp 2024	Utsläpp 2025	Förändring BÅ–2025 (%)	SBTi
Scope 1 och 2	Marknadsbaserade	Hela bolaget	2022	527	2030	306	42	356	160	–70	Ja
Scope 3	5 och 6			642		373	42	521	732	14	Ja
Totalt	S1, S2 och S3			16 394		11 312	31	12 248	13 748	–16	Nej

Supplier engagement

Andelen av leverantörer som har satt egna vetenskapligt baserade mål till 2028

Basår (BÅ)	Andel BÅ (%)	Målår (MÅ)	Andel MÅ (%)	Förändring BÅ–MÅ (%)	Andel 2025 (%)	Förändring BÅ–2025 (%)	SBTi
2022	27	2028	74	47	23	–4	Ja

E1-5 Energianvändning och energimix

Svenska Spel arbetar för att minska energianvändningen och därigenom bidra till bolagets klimatmål och till att begränsa klimatförändringarna. Energianvändningen härrör från de fastigheter bolaget äger eller hyr, genom inköp av elektricitet, fjärrvärme och fjärrkyla, samt från bränsleförbrukning i tjänstebilar.

Koncernen har ett gemensamt elavtal där all inköpt el är 100 procent förnybar (ursprungsgarantier). I tabellen på nästa sida redovisas energianvändningen uppdelat per energikälla samt andelar av den totala energimixen. Resultaten jämförs över tid (2023–2025).

Energiförbrukningen visar en tydlig minskning mellan 2023 och 2024, delvis till följd av effektiviseringar och minskad verksamhetsyta i samband med avvecklingen av landbaserade casinon. Förändringen mellan 2024 och 2025 beror till stor del på avvecklingen av Casino Cosmopol, inklusive uppsägning av lokaler samt flytt till mindre och mer yteffektiva lokaler. Minskad energianvändning och ökad andel förnybar energi är centralt för att nå Svenska Spels klimatmål om utsläppsminskningar till 2030.

Energianvändning och energimix		2025	2024
1	Total användning av fossil energi (MWh)	633*	908*
2	– Andel fossila källor i total energianvändning (%)	9	9
3	Användning från kärnenergikällor (MWh)	0	0
4	– Andel från kärnenergikällor i total energianvändning (%)	0	0
5	Bränsleförbrukning för förnybara energikällor, inbegripet biomassa (inklusive industriavfall och kommunalt avfall av biologiskt ursprung, biogas, förnybar vätgas o.s.v.) (MWh)	0	0
6	Förbrukning av inköpt eller förvärvad elektricitet, värme, ånga och kylning från förnybara källor (MWh)	6 515**	9 107**
7	Förbrukning av egenproducerad förnybar icke-bränsleenergi (MWh)	0	0
8	Total användning av förnybar energi (MWh) (beräknad som summan av raderna 6–7)	6 515	9 107
9	– Andel förnybara källor i total energianvändning (%)	91	91
Total energianvändning (MWh) (beräknad som summan av raderna 1 och 8)		**7 148**	**10 016**

*Bränsleförbrukningen avser bolagets tjänstebilar och beräknas genom att bränsleförbrukningen för respektive bil i tjänst räknats om till MWh samt den del av fjärrvärme och fjärrkyla som inte är förnybar. Den el som används för tjänstebilar har antagits vara fossil utifrån försiktighetsprincipen. För 2025 har leverantörsspecifika miljövärden för fjärrvärme och fjärrkyla ännu inte varit tillgängliga. 2024 års leverantörsvärden har därför använts som estimat för 2025.

**Svenska Spel har ett gemensamt elavtal för hela koncernen som är 100 procent förnybar el. Svenska Spel köper fjärrvärme och fjärrkyla från flera leverantörer i Sverige. Andelen förnybar respektive fossil energi i fjärrvärmen och fjärrkylan är baserad på leverantörernas egna miljövärden. Den andel som är fossil har räknats av och lagts till i rad 1 "Total användning av fossil energi" tillsammans med tjänstebilarna.

E1-6 Bruttoväxthusgasutsläpp inom Scope 1, 2, 3 och totala växthusgasutsläpp

Svenska Spel beräknar växthusgasutsläppen i enlighet med GHG Protocol Corporate Standard (version 2004). Vid beräkningar av Scope 2 används GHG Protocol Scope 2 Guidance (”Glossary”, 2015). Vid beräkningar av Scope 3 används GHG Protocol Corporate Value Chain (Scope 3) Accounting and Reporting Standard (version 2011). Utsläppen beräknas för hela koncernen AB Svenska Spel.

I klimatberäkningarna används två typer av data:

- Uppmätt data (aktivitetsdata): Faktiska uppgifter (till exempel kWh el, liter bränsle, resta kilometer, antal inköpta datorer) som används tillsammans med emissionsfaktorer för att beräkna växthusgasutsläpp. Emissionsfaktorer kan vara genomsnittliga för en kategori eller specifika värden rapporterade direkt av leverantörer.
- Ekonomisk data (kostnadsbaserad data): Utsläpp beräknas genom att multiplicera branschgenomsnittliga emissionsfaktorer med motsvarande utgifter. Dessa faktorer varierar mellan olika inköpskategorier och baseras på hur mycket varor och tjänster Svenska Spel har köpt under rapporteringsåret (i svenska kronor).

Vi strävar efter att ha en låg andel kostnadsbaserad data i beräkningarna då dessa ger en mer övergripande bild av utsläppen, gör det svårt att reducera utsläppen samt ger en lägre tillförlitlighet. Bolaget strävar efter att ha en hög andel uppmätt data med fokus på leverantörsspecifika värden vilket ger en högre tillförlitlighet i beräkningarna samt underlättar reduceringar. Successivt försöker vi även samla in bättre data från våra leverantörer.

Beräkning av bruttoväxthusgasutsläpp inom Scope 1, 2 och 3 genomförs i samarbete med en extern partner. Aktivitetsdata samlas in av Svenska Spel medan partnern tillämpar etablerade och vetenskapligt erkända emissionsfaktorer för att omvandla aktivitetsdata till koldioxidekvivalenter. Valet av emissionsfaktorer baseras på aktuella och vetenskapligt erkända källor såsom DEFRA, SCB och branschspecifika data från Energimarknadsinspektionen, Energiföretagen samt leverantörsspecifik data där det är möjligt.

Scope 1 och Scope 2

Beräkningarna för Scope 1 och Scope 2 baseras på Svenska Spels energiförbrukning samt köldmedieläckage. För dessa Scope används i första hand emissionsfaktorer från DEFRA samt från relevanta nationella aktörer och leverantörer, såsom Vattenfall, Stockholm Exergi och Linde, beroende på energislag och geografisk lokalisering.

Övergripande metod för Scope 3

För Scope 3 tillämpas en kombination av kostnadsbaserad och enhetsbaserad metod samt leverantörsspecifika utsläppsdata. Val av metod baseras på datatillgänglighet, kategori och mognadsgrad i leverantörsledet. De mest väsentliga Scope 3-kategorierna för oss är:

- Köpta varor och tjänster
- Kapitalvaror
- Nedströms leasade tillgångar
- Tjänsteresor

Köpta varor och tjänster och Kapitalvaror

För kategorierna Köpta varor och tjänster och Kapitalvaror används huvudsakligen kostnadsbaserade emissionsfaktorer, där inköpskostnader multipliceras med genomsnittliga utsläppsfaktorer per spenderad krona. Emissionsfaktorer hämtas främst från DEFRA, EXIOBASE och SCB. Där leverantörer tillhandahåller primärdata för specifika varor eller tjänster används dessa uppgifter i första hand. I de fall primärdata saknas appliceras enhetsbaserad metod, där antal enheter multipliceras med schablonfaktorer. Då antas att branschschabloner representerar den genomsnittliga klimatpåverkan för motsvarande inköp.

Nedströms leasade tillgångar
För nedströms leasade tillgångar beräknas utsläppen med en enhetsbaserad metod. Beräkningen baseras på den genomsnittliga energiförbrukningen för de värdeautomater som är placerade hos Svenska Spels partners. Den uppskattade energianvändningen multipliceras med emissionsfaktorer för elförbrukning för att fastställa utsläpp i koldioxidekvivalenter (CO_2e).

Tjänsteresor
Utsläpp från tjänsteresor beräknas med enhetsbaserade emissionsfaktorer, baserade på reseslag och aktivitetsdata. Emissionsfaktorer hämtas främst från DEFRA eller annan relevant livscykeldata.

Antaganden och begränsningar
De schabloner som används bygger i vissa fall på historiska emissionsdata och kan därför inte fullt ut avspegla förändringar i teknik, energimix eller leverantörers specifika processer. Spendbaserade metoder förutsätter att kostnaden för en vara eller tjänst i rimlig utsträckning speglar dess klimatpåverkan, vilket innebär att inköpspris antas korrelera med utsläpp. Metoden ger därmed översiktliga, schablonbaserade utsläppsestimat. För slutbehandling av sålda produkter inom Scope 3 har data för 2025 estimerats baserat på tidigare års data med uppdaterade emissionsfaktorer, vilket medför viss osäkerhet. Utsläpp från anställdas pendling baseras på uppskalad enkätdata och är förenade med viss osäkerhet. Samtliga beräkningar redovisas i koldioxidekvivalenter (CO_2e) och omfattar de sju växthusgaser som ingår i Kyotoprotokollet: CO_2, CH_4, N_2O, HFC, PFC, SF_6 och NF_3. Global Warming Potential (GWP) har tillämpats där så är möjligt enligt IPCC Fifth Assessment Report (AR5), i enlighet med ESRS E1-6-kraven. Köldmedier kan i vissa fall innehålla ämnen med hög klimatpåverkan som inte omfattas av Kyotoprotokollet. Inga sådana ämnen har identifierats i årets beräkningar.

Beräkningsfaktorer som används vid flygresor tar hänsyn till utsläpp av partiklar, NOx och vattenånga som sker på hög höjd, den så kallade höghöjdseffekten. Den uppräkningsfaktor som tillämpas för att ta hänsyn till höghöjdseffekter vid flygresor är 1,9. Siffran har tagits fram av forskare på Chalmers[1] och används av bland annat Naturvårdsverket och Transportstyrelsen.

Alla livscykelutsläpp från elektricitet som inte inkluderas i Scope 1 eller 2 är beräknade i kategori 3 Bränsle och energirelaterade aktiviteter.

Direkta biogena koldioxidutsläpp som uppstår vid förbränning av biomassa/biobränsle ligger utanför Svenska Spels systemgränser och inkluderas, i enlighet med GHG-protokollet, inte i klimatberäkningen. Dessa utsläpp ingår inte eftersom biomassa/biobränsle under sin framväxt tar upp lika mycket koldioxid som när det förbränns. Direkta biogena koldioxidutsläpp i respektive Scope redovisas på sidan 59.

Vi har ett gemensamt elavtal för hela koncernen som består av 100 procent förnybar el genom ursprungsgarantier. Svenska Spel använder inte avtalsinstrument för försäljning av energi.

Tillförlitligheten i resultatet analyseras och delas in i tre olika kategorier, uppmätt, uppskattat, samt spend (ekonomisk data), klassificeringen baseras på det inrapporterade dataunderlagets tillförlitlighet. Syftet är att identifiera förbättringar i datainsamlingen samt utvärdera resultatet. Uppmätt data klassas som primärdata och uppskattad som sekundärdata i enlighet med GHG-protokollet. Vårt underlag består av cirka 82 procent spenddata, 11 procent uppskattad data och 7 procent aktivitetsdata.

Svenska Spel uppdaterar den fullständiga växthusgasinventeringen inom Scope 3 minst var tredje år eller vid betydande händelse eller förändringar. Nästa uppdatering planeras att ske under 2026. Scope 3-kategorier har granskats för att avgöra väsentlighet och omfattning av beräkningarna. Scope 3-kategorierna 1–8 och 12–13 ingår i Svenska Spels systemgräns.

Ett antal Scope 3 kategorier har exkluderats från beräkningarna:
- Delar av uppströms transport och distribution: Vissa transporter där transportkostnaden är integrerad i varans pris. Svenska Spel saknar idag fullständiga data för vissa sådana transporter, men kommer se över möjligheten att stärka datainsamlingen framåt.
- Nedströms transport och distribution: Ej relevant för vår verksamhet då Svenska Spel inte distribuerar fysiska produkter till kunder. Därmed förekommer inga transporter av sålda produkter efter försäljning till slutkund från Svenska Spel.
- Bearbetning av sålda produkter: Ej relevant för vår verksamhet då ingen behandling, förädling eller bearbetning av våra produkter sker efter försäljning till tredje part.
- Användning av sålda produkter: Ej relevant för vår verksamhet eftersom utsläpp i användarfasen av våra produkter är nära eller lika med noll. Egen datacenterdrift inkluderas i Scope 1 (köldmedier) och Scope 2 (elförbrukning). Utsläpp från molnbaserade tjänster från externa leverantörer redovisas i Scope 3 kategori 1 (köpta tjänster).
- Franchising: Ej relevant för vår verksamhet då Svenska Spel inte bedriver verksamhet i form av franchising.
- Investeringar: Ej relevant för vår verksamhet då bolaget inte har några betydande investeringar i portföljbolag där vi bär klimatpåverkan.

Se tabellen för Svenska Spels växthusgasutsläpp på sidan 58 för en lista över inkluderade Scope 3 kategorier.

Enligt GHG-protokollet behöver basåret räknas om vid vissa typer av förändringar i beräkningens omfattning eller metod om förändringen anses signifikant. Svenska Spel har en gräns för omräkning av basåret om resultatet visar på en skillnad lika med eller större än 5 procent av de totala utsläppen. Omräkning sker vid:
- Signifikant förändring i organisationens struktur (till exempel tillkommande av bolag, förändringar av in/out-source).
- Signifikant förändring i beräkningsmetodik (till exempel förbättrade emissionsfaktorer, förbättrade aktivitetsdata).
- Utökning av systemgränser som ger signifikant förändring sett till totalen.
- Upptäckt av signifikanta fel eller mindre fel som tillsammans är signifikanta. Omräkning av basåret sker inte vid organisk tillväxt. Basåret bedöms vara representativt för Svenska Spels verksamhet men då Svenska Spel avvecklar den landbaserade casinoverksamheten kan en omräkning komma att ske under 2026 beroende på hur stor förändring detta kommer att resultera i för de totala utsläppen.

För basåret användes en hybridmetod, det vill säga en kombination av screening och inventering. Screening (branschgenomsnittliga emissionsfaktorer kopplat till kostnadsbaserad data) användes initialt för att uppskatta utsläpp inom köpta varor, köpta tjänster, kapitalvaror samt uppströms transporter och distribution. Inventering (baserat på aktivitetsdata eller leverantörsspecifik data) gjordes därefter för prioriterade kategorier, köpta varor och tjänster, bränsle- och energirelaterade aktiviteter, uppströms transport och distribution, avfall, tjänsteresor, anställdas pendling, uppströms hyrda tillgångar, nedströms hyrda tillgångar samt behandling av sålda produkter.

Väsentliga förändringar i Svenska Spels rapportering och deras påverkan på jämförbarheten mellan rapporteringsåren 2024 och 2025 är:
- Svenska Spel avvecklar sedan 2024 den landbaserade casinoverksamhet, vilket förklarar en del av minskningen av bolagets Scope 1, 2 och 3 utsläpp.
- Under 2025 flyttade vi vårt Stockholmskontor till mindre lokaler, vilket förklarar en del av förändringen i bolagets Scope 2-utsläpp.

1 Kamb och Larsson Klimatpåverkan från Svenska befolkningens flygresor 1990–2017, 2018.

Svenska Spels utsläpp av växthusgaser och tillhörande mål

	Retroaktivt				År för delmål och mål	
	Basår 2022	**2024**	**2025**	**% N /N-1**	**2030***	**Årligt mål i % /basår**
Scope 1-växthusgasutsläpp					**	**–4,6****
Bruttoväxthusgasutsläpp Scope 1 (tCO_2e)	302	198	105	–47		
Procentandel Scope 1-växthusgasutsläpp från reglerade utsläppshandelssystem (%)	0	0	0	0		
Scope 2-växthusgasutsläpp					**	**–4,6****
Platsbaserade bruttoväxthusgasutsläpp inom Scope 2 (tCO_2e)	2 255	1 471	123	–92		
Marknadsbaserade bruttoväxthusgasutsläpp inom Scope 2 (tCO_2e)	226	158	55	–66		
Betydande växthusgasutsläpp inom Scope 3						
Totala indirekta bruttoutsläpp Scope 3 (tCO_2e)	15 867	11 892	13 588	14		
1 Inköpta varor och tjänster	13 575	9 950	11 281	17		
2 Kapitalvaror	264	314	453	44		
3 Bränsle- och energirelaterade verksamheter (ingår inte i Scope 1 eller Scope 2)	169	82	48	–42		
4 Transport och distribution i tidigare led	51	31	125	306		
5 Avfall genererat i verksamheter	7	1	1	–62	***	–6,6***
6 Tjänsteresor	636	520	731	41	***	–6,6***
7 Anställdas pendling	353	102	143	40		
8 Uppströms leasade tillgångar	0	0	0	0		
9 Transport i senare led	–	–	–	–		
10 Bearbetning av sålda produkter	–	–	–	–		
11 Användning av sålda produkter	–	–	–	–		
12 Sluthantering av sålda produkter	2	1	1	–27		
13 Nedströms leasade tillgångar	810	890	805	–10		
14 Franchiseavtal	–	–	–	–		
15 Investeringar	–	–	–	–		
Totala utsläpp av växthusgaser						
Totala utsläpp av växthusgaser (platsbaserade) (tCO_2e)	**18 741**	**13 847**	**13 888**	**0**		
Totala utsläpp av växthusgaser (marknadsbaserade) (tCO_2e)	**16 394**	**12 248**	**13 748**	**12**	**11 312**	**–4,5**

* Svenska Spel har endast målår 2030, därav presenteras inga andra målår/år.

** Minska våra Scope 1- och 2-utsläpp med 42 procent i absoluta tal till 2030, baserat på 2022 års nivå.

*** Minska våra Scope 3-utsläpp från tjänsteresor och avfall med 42 procent i absoluta tal till 2030, baserat på 2022 års nivå.

Klimatpåverkan (ton CO_2e)	2025 (ton CO_2e)	% av total
Spend-data	11 285	82
Uppmätt	946	7
Uppskattat	1 575	11

Klimatpåverkan (ton CO_2)	2025*	2024	2022	Förändring 2024–2025	Förändring (%) 2024–2025
Biogent Scope 1	0	0,1	33	–0,1	100
Biogent Scope 2	0,3	218,1	811	–217,8	99
Biogent Scope 3	3,3	21,5	384	–18,2	84,7
Total	**3,6**	**239,7**	**1 228**	**–236,1**	**98,5**

* Minskningen av biogena utsläpp beror till stor del på att biogena värden för fjärrvärme ej har rapporterats från Energiföretagen på grund av sekretess för 2025.

Svenska Spels växthusgasintensitet

	2025	2024
Totala utsläpp av växthusgaser (platsbaserade) per nettointäkt (ton CO_2/MSEK)	1,81	1,89
Totala utsläpp av växthusgaser (marknadsbaserade) per nettointäkt (ton CO_2/ MSEK)	1,79	1,68

Se not 2 i Finansiella rapporter om nettospelintäkter.

E1-7 Växthusgasupptag och begränsningsprojekt för växthusgaser som finansieras genom koldioxidkrediter

Svenska Spel använder sig i dagsläget inte av finansiering av projekt genom inköp av koldioxidkrediter. Fram till 2030 har Svenska Spel förbundit sig att minska utsläppen i enlighet med Parisavtalet. Från och med år 2030 planerar Svenska Spel att årligen neutralisera för de utsläpp som återstår efter genomförda reduktionsåtgärder. Detta genom finansiering av projekt för koldioxidupptag (removals) som binder koldioxid i mark, vatten och växtlighet eller genom andra tekniska lösningar. Mängden avser de utsläpp som inte kunnat reduceras under respektive år från och med 2030 och framåt.

E1-8 Intern koldioxidprissättning

Svenska Spel använder i dagsläget inte ett internt system för koldioxidprissättning.

RAPPORTERING ENLIGT EU:S TAXONOMI-FÖRORDNING

EU taxonomiförordning (EU 2020/852) tillhandahåller ett standardiserat ramverk för att definiera och klassificera miljömässigt hållbara ekonomiska aktiviteter. Detta ökar transparensen och jämförbarheten för investerare och andra intressenter.

Svenska Spels verksamhet omfattas endast i begränsad omfattning av EU-taxonomin, men koncernen arbetar strategiskt med att minska sin miljöpåverkan, exempelvis genom energieffektiva investeringar. EU-taxonomirapporteringen är en del av koncernens hållbarhetsrapportering och bidrar till ökad transparens kring miljörelaterade investeringar och aktiviteter.

Tillämpning och förenklingar

Svenska Spel tillämpar den uppdaterade delegerade akten (EU 2026/73) som träder i kraft under 2026. I enlighet med de förenklade rapporteringskraven som medges i denna, använder bolaget en väsentlighetsgräns på 10 procent per nyckeltal.

Minimiskyddsåtgärder

Svenska Spel säkerställer att de minimiskyddsåtgärder som anges i EU-taxonomiförordningen följs genom koncernens styrning, policyer och processer inom områdena mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, antikorruption och skatteansvar. Arbetet utgår från uppförandekoden, leverantörskoden och koncernens riskhanteringsramverk, vilka tillämpas i hela koncernen. Mer information om Svenska Spels styrning och riktlinjer finns bland annat i följande avsnitt. Leverantörskoden beskrivs i S2 Arbetstagare i värdekedjan, under S2-1 Policyer för arbetstagare i värdekedjan. Uppförandekoden redogörs i S1 Den egna arbetskraften, under S1-1 Policyer för den egna arbetskraften. Riskhanteringsramverket och processerna för att identifiera och bedöma väsentlig påverkan, risker och möjligheter presenteras i G1 Ansvarsfullt företagande, i ESRS 2 IRO-1 Beskrivning av processen för att fastställa och bedöma väsentlig påverkan, risker och möjligheter.

Koncernens verksamhet som bedöms omfattas av taxonomiförordningen

Spelverksamhet omfattas inte av någon definierad ekonomisk aktivitet i EU-taxonomiförordningen. Därför bedöms ingen del av Svenska Spels omsättning omfattas av taxonomin. Däremot har fyra ekonomiska aktiviteter identifierats som omfattar kapitalutgifter (CapEx) och driftsutgifter (OpEx) i koncernen.

Förvärv och ägande av byggnader

Svenska Spel omfattas av den ekonomiska aktiviteten 7.7 “Förvärv och ägande av byggnader” inom miljömålet Begränsning av klimatförändringar (CCM). Detta genom CapEx och OpEx för koncernens egna och leasade byggnader. Per balansdagen äger Svenska Spel två fastigheter - kontorslokal i Visby samt casinolokal på Kungsgatan i Stockholm. Casinolokalen redovisas som verksamhet under avveckling enligt IFRS 5 och ingår därför inte i taxonomirapporteringen. Leasade byggnader redovisas som nyttjanderättstillgångar enligt IFRS 16 och avser framför allt kontorslokal i Stockholm.

Renovering av befintliga byggnader

Svenska Spel omfattas av den ekonomiska aktiviteten 7.2 “Renovering av befintliga byggnader” inom miljömålen Begränsning av klimatförändringar (CCM) och Anpassning till klimatförändringar (CCA) samt den ekonomiska aktiviteten 3.2 i miljömål Cirkulär ekonomi (CE). CapEx och OpEx avser renoveringar av kontorslokalerna i Visby och Stockholm.

Transport med motorcyklar, personbilar och lätta motorfordon

Svenska Spel omfattas i begränsad omfattning av den ekonomiska aktiviteten 6.5 ”Transport med motorcyklar, personbilar och lätta motorfordon” inom miljömålen Begränsning av klimatförändringar (CCM) och Anpassning till klimatförändringar (CCA). CapEx och OpEx avser leasing av person- och tjänstebilar som redovisas som nyttjanderättstillgångar enligt IFRS 16. En del av fordonen uppfyller kriterierna för låga utsläpp enligt EU-taxonomin. Arbetet med att säkerställa fullständig information från leasinggivare fortsätter i syfte att möjliggöra en mer komplett bedömning framöver.

Installation, underhåll och reparation av tekniker för förnybar energi

Svenska Spel omfattas även av den ekonomiska aktiviteten 7.6 ”Installation, underhåll och reparation av tekniker för förnybar energi” inom miljömålen Begränsning av klimatförändringar (CCM) och Anpassning till klimatförändringar (CCA). CapEx och OpEx avser investering i och installation av en solcellsanläggning på fastigheten i Visby, samt tillhörande drift.

Redovisningsprinciper, tillämpade förenklingar och bedömningar

De finansiella nyckeltalen – omsättning, kapitalutgifter (CapEx) och driftsutgifter (OpEx) – baseras på koncernens bokföringsdata. Investerings- och kostnadsposter har analyserats för att identifiera kopplingar till taxonomins definierade ekonomiska aktiviteter. Klassificering har gjorts manuellt enligt interna redovisningsprinciper och utan schablonmetoder. Bedömningen av väsentlighet för CapEx och OpEx har skett på aktivitetsnivå i enlighet med artikel 8 i EU-taxonomiförordningen, med en tröskel om 10 procent av respektive nyckeltal. Aktiviteter under denna nivå betraktas som icke väsentliga.

Omsättning

Den totala omsättningen motsvarar ”Nettospelintäkter” samt ”Övriga intäkter” i koncernens resultaträkning. Koncernens omsättning omfattas inte av någon ekonomisk aktivitet enligt EU-taxonomin och omfattas därmed inte av taxonomin.

CapEx

CapEx omfattar koncernens anskaffningar och tillägg av immateriella tillgångar och materiella anläggningstillgångar före av- och nedskrivningar, omvärderingar samt ev. förändringar av verkligt värde. Nyttjanderättstillgångar redovisas som materiella anläggningstillgångar i koncernens balansräkning. För ytterligare information om koncernens immateriella och materiella anläggningstillgångar se not 8, 9 och 10 till de finansiella rapporterna.

En av de identifierade ekonomiska aktiviteterna, 7.7 “Förvärv och ägande av byggnader”, överstiger väsentlighetströskeln. Den har därmed bedömts fullt ut och redovisas per aktivitet i tabell på sidan 61. Övriga aktiviteter som koncernen bedömt omfattas av taxonomiförordningen ligger under tröskelvärdet och redovisas inte per aktivitet.

OpEx

OpEx omfattar kostnader för underhåll, reparation, renovering, korttidsleasing, ej balanserade kostnader för forskning och utveckling samt andra kostnader för drift av materiella anläggningstillgångar. OpEx redovisas som övriga externa kostnader i koncernens resultaträkning.

OpEx hänförliga till de identifierade taxonomirelevanta aktiviteterna bedöms som icke väsentliga då de understiger väsentlighetströskeln . Därmed har ingen ytterligare bedömning eller rapportering av eligibility eller alignment genomförts.

Kontroll av dubbelräkning

För att säkerställa korrekthet och undvika dubbelräkning har kapital- och driftsutgifter granskats mot underliggande bokföringsdata. Kostnader som omfattar både investeringar och tillhörande tjänster har analyserats för att säkerställa att de endast redovisas en gång i taxonominyckeltalen.

Redovisning av ekonomiska aktiviteter

Tabellerna nedan visar fördelningen av koncernens omsättning, CapEx och OpEx.

Endast aktiviteten 7.7 ”Förvärv och ägande av byggnader” överstiger väsentlighetströskeln om 10 procent för CapEx och redovisas per aktivitet. Övriga identifierade aktiviteter understiger tröskelvärdet och ingår inte i redovisningen.

Svenska Spel bedriver inga ekonomiska aktiviteter som klassificeras som enabling eller transitional enligt EU-taxonomins artiklar 10.2 och 16. Motsvarande kolumner i tabellen redovisas därför med 0 procent.

Översiktlig taxonomirapportering

Budgetår	2025															
					Uppdelning efter miljömål för verksamheter som är förenliga med taxonomikraven											
Central resultatindikator	Totalt	Andel av verksamheter som omfattas av taxonomin	Verksamheter som är förenliga med taxonomikraven	Andel av verksamheter som är förenlig med taxonomikraven	Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten	Cirkulär ekonomi	Föroreningar	Biologisk mångfald	Andel av möjliggörande verksamheter	Andel av omställningsverksamheter	Icke-bedömda verksamheter som anses vara icke-väsentliga	Verksamheter som är förenliga med taxonomikraven under föregående räkenskapsår (N-1)	Andel av verksamheter som är förenlig med taxonomikraven under föregående räkenskapsår (N-1)
	MSEK	%	MSEK	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	MSEK	%
Omsättning	7 882	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	n/a	n/a
Kapitalutgifter	244	56	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	8	n/a	n/a
Driftsutgifter	2 836	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	n/a	n/a

Kapitalutgifter per aktivitet

Rapporterad KPI		CapEx												
Budgetår		2025												
					Miljömål för verksamheter som är förenliga med taxonomikraven									
Ekonomiska verksamheter	Kod	Centrala resultatindikatorer som omfattas av taxonomikraven (andel av kapitalutgifter som omfattas av taxonomin)	Centrala resultatindikatorer som är förenliga med taxonomikraven (monetärt värde av kapitalutgifter)	Centrala resultatindikatorer som är förenliga med taxonomikraven (andel av taxonomiförenliga kapitalutgifter)	Begränsning av klimatförändringar	Anpassning till klimatförändringar	Vatten	Cirkulär ekonomi	Föroreningar	Biologisk mångfald	Möjliggörande verksamheter	Omställningsverksamhet	Andel som är förenlig med taxonomikraven av den andel som omfattas av taxonomikraven
		%	MSEK	%	%	%	%	%	%	%			%
Förvärv och ägande av byggnader	CCM 7.7	48	0	0	0	0	0	0	0	0	_	_	0
Summan av förenligheten per mål					0	0	0	0	0	0			
Centrala resultatindikatorer totalt (kapitalutgifter)		48	0	0	0	0	0	0	0	0	_	_	0

SOCIALA UPPLYSNINGAR

Som statligt ägt bolag ska Svenska Spel vara ett föredöme och prioritera goda arbetsvillkor, mänskliga rättigheter, trygghet och välbefinnande för alla som ingår i värdekedjan – leverantörer, medarbetare, ombud och affärspartners. Syftet är att säkerställa rättvisa, säkerhet, integritet, delaktighet och inkludering.

Svenska Spel arbetar aktivt för att främja en hållbar arbetsmiljö. Det gör vi bland annat genom att motverka hög arbetsbelastning, arbeta aktivt för att begränsa spelrelaterade risker och stärka mångfald och inkludering genom utbildning, dialog och regelbundna uppföljningar.

För medarbetare hos leverantörer och affärspartners strävar Svenska Spel efter att ställa tydliga krav och föra en kontinuerlig dialog för att säkerställa goda arbetsvillkor i hela värdekedjan.

För de samhällen som påverkas av vår verksamhet arbetar Svenska Spel för att verksamheten ska bedrivas effektivt och bidra till ett överskott till statskassan samt till forskning om spelproblem och utveckling inom spelansvar. I sponsringsarbetet ställer vi tydliga krav och för en nära dialog med våra samarbetspartners för att säkerställa att centrala hållbarhetsaspekter – som jämställdhet, mångfald, inkludering, integritet och spelansvar – beaktas och hanteras.

Att kunderna upplever trygghet och säkerhet i sitt spelande är grundläggande för Svenska Spel. Det innebär ett ansvar för sunt spelande och att skydda kundernas integritet, både vad gäller personuppgifter och spelinformation.

Jämförelsetal för 2024 har räknats om till följd av förändrad rapporteringsavgränsning. Se ESRS 2 Allmänna Upplysningar.

S1 DEN EGNA ARBETSKRAFTEN

På Svenska Spel utgör medarbetarna grunden för vår långsiktiga framgång. Vår verksamhet vilar på en positiv människosyn där vi utgår från att varje medarbetare vill ta ansvar, utvecklas och bidra till gemensamma mål.

Denna syn präglar såväl vår kultur som vårt dagliga arbete. Vi skapar resultat genom samarbete, främjar kontinuerligt lärande och utveckling, och strävar efter att förenkla processer och arbetssätt för att skapa bästa möjliga förutsättningar för både medarbetare och verksamhet.

Som arbetsgivare vill vi erbjuda en arbetsmiljö där våra medarbetare mår bra, presterar och utvecklas varje dag. Vi erbjuder konkurrenskraftiga förmåner och flexibla arbetstider som bidrar till hälsa och balans. Våra medarbetare ska känna att vi värnar om helheten, både på och utanför jobbet.

Ledarskapet har en avgörande betydelse för vår företagskultur. Våra chefer är modiga, tydliga och engagerade och skapar förutsättningar för medarbetarna att lyckas. De inspirerar genom att leva vår kultur, visa vägen, dela erfarenheter och bygga starka relationer.

Genom dialog och engagemangsundersökningar fångar vi in medarbetares perspektiv. På så sätt blir våra medarbetare inte bara en del av Svenska Spel, de är en del av riktningen framåt.

Sammanställning av väsentlig påverkan, risker och möjligheter

ESG	Standard[1]	Påverkan	Finansiell effekt	Beskrivning	Var i värdekedjan förekommer påverkan	Grad av påverkan	Ursprung i eller koppling till affärsmodellen	Tidshorisont	Genereras genom egen verksamhet eller affärsförbindelser
S	S1 – Den egna arbetskraften	Faktisk negativ (enstaka fall)	–	För hög arbetsbelastning kan leda till hög sjukfrånvaro och utbrändhet.	Egen verksamhet	Medel/hög	Påverkan kopplad till affärsmodellen	Kort, medellång och lång sikt	Egen verksamhet
		Faktisk negativ (enstaka fall)	–	Exponering för spelprodukter kan leda till spelproblem bland medarbetare.	Egen verksamhet	Medel/hög	Påverkan kopplad till affärsmodellen	Kort, medellång och lång sikt	Egen verksamhet
		Faktisk negativ (enstaka fall)	–	Bristande mångfald kan leda till en arbetsmiljö där medarbetare inte känner sig fullt ut inkluderade, trygga eller representerade.	Egen verksamhet	Medel/hög	Påverkan kopplad till affärsmodellen	Kort, medellång och lång sikt	Egen verksamhet
		Potentiell negativ (enstaka fall)	–	Brist på utveckling på grund av hög belastning i takt med förändrade krav kan leda till minskad motivation och prestation samt försämrad attraktivitet på arbetsmarknaden.	Egen verksamhet	Medel	Påverkan kopplad till affärsmodellen	Kort, medellång och lång sikt	Egen verksamhet

1 Alla upplysningar omfattas av ESRS

STRATEGI

ESRS 2 SBM-2 Intressenters intressen och synpunkter

För information om intressenters intressen och synpunkter, se SBM-2 i Allmänna upplysningar.

ESRS 2 SBM-3 Väsentlig påverkan, risker och möjligheter och förhållandet till strategi och affärsmodell

Medarbetarrapporteringen och den systematiska dubbla väsentlighetsanalysen omfattar samtliga identifierade påverkan, risker och möjligheter som rör egna medarbetare inom Svenska Spel. Även uppdragstagare och inhyrd personal inkluderas i bedömningen där det är relevant, även om dessa grupper används i begränsad omfattning.

Svenska Spel har identifierat negativ påverkan kopplad till de egna medarbetarna inom två områden: välmående och utveckling samt mångfald, jämlikhet och inkludering. Denna påverkan är strukturell till sin karaktär och typisk för verksamheter av Svenska Spels slag, snarare än kopplad till enskilda händelser eller specifika affärsrelationer. Inom området välmående och utveckling handlar påverkan främst om hög arbetsbelastning och exponering för spelprodukter. En för hög arbetsbelastning kan leda till stress, ökad sjukfrånvaro och risk för utbrändhet, vilket i längden kan påverka produktivitet, kvalitet i arbetet och bolagets långsiktiga lönsamhet. Den kan också begränsa möjligheterna till kompetensutveckling och påverka motivationen och bolagets attraktivitet som arbetsgivare. I vissa yrkesroller innebär exponering för spelprodukter dessutom en risk för att medarbetare utvecklar spelproblem, vilket gör frågan central i arbetsmiljö- och omsorgsarbetet.

Inom området mångfald, jämlikhet och inkludering kan bristande representation eller inkludering innebära en negativ påverkan genom en arbetsmiljö där medarbetare inte känner sig fullt ut trygga, delaktiga eller representerade. Svenska Spel värdesätter också olikheter som en styrka, vilket bidrar med fler perspektiv i det dagliga arbetet och i utvecklingen av vår verksamhet.

De identifierade riskerna för negativ påverkan på medarbetares hälsa, välmående, utveckling och inkludering följs särskilt noga och hanteras genom förebyggande insatser, utbildning och uppföljning som en del av Svenska Spels systematiska arbetsmiljöarbete. Arbetet utgår från bolagets medarbetar- och arbetsmiljöpolicy och syftar till att skapa en hållbar arbetsmiljö där alla medarbetare ges förutsättningar att må bra, utvecklas och bidra till Svenska Spels långsiktiga framgång.

De främsta systematiska arbetsmiljöriskerna gäller medarbetare som arbetar natt inom driften, där oregelbundna arbetstider kan begränsa återhämtningen, samt kundservicemedarbetare som möter kunder i utmanande situationer. Riskerna hanteras inom ramen för det systematiska arbetsmiljöarbetet genom schemaläggning som möjliggör återhämtning, tillgång till företagshälsovård, utbildningar i bemötande och stresshantering samt tillgång till samtals- och ledarstöd. Samtliga arbetsmiljörisker följs upp via skyddsronder, dialogmöten och medarbetarundersökningar.

Svenska Spel utvecklar kontinuerligt sin förståelse för vilka grupper av medarbetare som kan vara mer utsatta genom det systematiska arbetsmiljöarbetet, riskbedömningar, incidentrapportering, skyddsronder och medarbetarundersökningar. Särskild uppmärksamhet riktas mot roller med nattarbete eller oregelbundna arbetstider, kundnära roller som kan innebära psykisk belastning samt roller med nära exponering för spelprodukter.

Dessa grupper påverkas i högre grad av frågor kopplade till välmående och utveckling – till exempel återhämtning, stress och psykisk belastning – samt av spelrelaterade risker i roller med direkt kontakt med spelprodukter eller speldata. Frågor om mångfald, jämlikhet och inkludering är relevanta för alla medarbetare, men särskilda insatser genomförs där analyser visar förhöjd risk för bristande inkludering.

Väsentliga risker för bolaget uppstår om arbetsrelaterad ohälsa, hög personalomsättning eller kompetensbrist påverkar verksamheten, vilket i sin tur kan påverka servicegrad, regelefterlevnad och förmågan att driva en ansvarsfull spelverksamhet. Samtidigt innebär satsningar på engagemang, hälsa och lärande betydande möjligheter – de stärker arbetsgivarvarumärket, ökar innovationskraften och bidrar till att attrahera och behålla rätt kompetens över tid.

Arbetet styrs av uppförandekod, medarbetar- och arbetsmiljöpolicy, klagomålspolicy och visselblåsarfunktion samt återkommande utbildningar inom hälsa, mångfald och spelansvar. Effektivitet och resultat följs upp genom regelbundna utvärderingar och förbättringar.

HANTERING AV PÅVERKAN, RISKER OCH MÖJLIGHETER

S1-1 Policyer för den egna arbetskraften

Det yttersta ansvaret för implementering och efterlevnad av policyn ligger på vd, som är den högsta ledningsnivån i organisationen.

Svenska Spel hanterar väsentlig påverkan, risker och möjligheter för våra medarbetare genom ett ramverk av styrande dokument, där uppförandekoden är central. Dessa dokument slår fast våra åtaganden kring arbetsrätt, icke-diskriminering, jämställdhet och en trygg arbetsmiljö, och bygger på internationellt erkända principer såsom FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter, ILO:s kärnkonventioner och OECD:s riktlinjer.

Svenska Spels verksamhet bedrivs uteslutande i Sverige, där arbetsrättsliga skydd och kollektivavtal ger starka garantier för att förhållanden som människohandel, tvångsarbete eller barnarbete inte förekommer. Mot denna bakgrund har vi inte en separat policy för dessa områden. Relaterade risker, som bedöms som låga, hanteras inom ramen för gällande lagstiftning och kollektivavtal. I uppförandekoden berörs även penningtvätt och finansiering av terrorism, vilket också relaterar till detta område.

Vi har en arbetsmiljöpolicy och ett systematiskt arbetsmiljöarbete för att förebygga olyckor och ohälsa.

Särskilda policyer, som vår uppförandekod och rutiner, finns också för att motverka diskriminering och trakasserier samt för att främja mångfald och inkludering. Dessa omfattar alla lagstadgade diskrimineringsgrunder: kön, könsidentitet eller könsuttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning, nationell härkomst, politisk åskådning och ålder, samt kompletteras av interna åtaganden för att stärka representation och inkludering av grupper som kan vara särskilt sårbara.

Genom olika processer, engagemangsundersökningar, utbildningsinsatser, certifieringar och rapporteringskanaler skapas förutsättningar för att policyerna ska efterlevas samt för att diskriminering och ojämlik behandling ska kunna förebyggas, hanteras och följas upp.

S1-2 Rutiner för kontakter med den egna arbetskraften och deras företrädare angående påverkan

Svenska Spels uppförandekod innehåller riktlinjer för hur medarbetare ska agera för att minimera företagets klimatavtryck. Arbetet stöds även av interna initiativ, såsom hållbarhetsveckor och andra engagerande aktiviteter, som syftar till att öka kunskap, ansvarstagande och delaktighet i bolagets hållbarhetsarbete. Samtliga medarbetare genomgår utbildningar kopplade till uppförandekoden för att säkerställa att riktlinjerna följs i praktiken. Utöver detta finns en miljöpolicy som beskriver koncernens övergripande arbete med hållbarhet och miljöfrågor, och som vägleder verksamheten i det dagliga hållbarhetsarbetet.

På Svenska Spel förs dialog och samverkan med medarbetare och arbetstagarrepresentanter från de fackliga organisationerna i flera forum. Formen och frekvensen varierar beroende på fråga, men omfattar regelbundna möten, partsgemensamma arbetsgrupper och löpande informationsdelning, bland annat via digitala kanaler.

Ledningens delaktighet anpassas utifrån ärendets karaktär och kan involvera såväl CHRO som ansvariga i koncernledningen och vd. Samtliga medarbetare omfattas av svenska kollektivavtal, vilket innebär att lokala avtal och överenskommelser förhandlas tillsammans med de fackliga organisationerna.

Resultaten från dialoger och medarbetarundersökningar används som underlag för förbättringar inom arbetsmiljö och ledarskap. Svarsfrekvens samt utveckling av eNPS och engagemangsindex följs upp som indikatorer för dialogens räckvidd och användbarhet, och återkoppling sker löpande i samverkansforum. Som en del av arbetet med medarbetares hälsa och välbefinnande följs undersökningarna upp både på teamnivå och på övergripande nivå av ansvariga chefer, där även sjukfrånvaro och upplevd hälsa ingår i uppföljningen för att identifiera och motverka negativ påverkan på medarbetarnas välmående.

S1-3 Rutiner för att åtgärda negativ påverkan och kanaler genom vilka den egna arbetskraften kan uppmärksamma problem

Svenska Spel har etablerade rutiner och policyer för att hantera väsentlig negativ påverkan för medarbetare. Arbetet omfattar både interna processer och samverkan med relevanta parter som fackliga organisationer och, vid behov, externa aktörer såsom företagshälsovård.

Vi erbjuder flera lättillgängliga kanaler för att medarbetare ska kunna uppmärksamma problem och få dem utredda. Dessa omfattar vår visselblåsarfunktion, medarbetarundersökningar, dialog med närmaste chef, facklig representation och arbetsmiljöombud. Kanalerna är tillgängliga för alla våra medarbetare och används för att hantera ärenden som rör arbetsmiljö, diskriminering, trakasserier och andra frågor kopplade till mänskliga rättigheter.

Inkomna ärenden hanteras enligt etablerade rutiner och kan följas upp utifrån parametrar såsom handläggningstid, utfall och vidtagna åtgärder, där data finns tillgänglig. För att säkerställa att våra rapporteringskanaler fungerar väl och upplevs som trygga utvärderar vi regelbundet deras användning, tillgänglighet och förtroende.

Medarbetarnas kännedom om, och tillit till, kanalerna mäts indirekt genom våra undersökningar, där frågor om trygghet, tillit och möjlighet att rapportera tas upp. Resultaten används för att förbättra både processer och kommunikation om kanalerna. Våra styrdokument innehåller dessutom tydliga skrivningar om skydd mot repressalier för den som använder kanalerna, vilket är en central del i att bygga långsiktigt förtroende.

S1-4 Åtgärder avseende väsentlig påverkan för den egna arbetskraften och strategier för att minska väsentliga risker och utnyttja väsentliga möjligheter, vad gäller den egna arbetskraften, och dessa åtgärders ändamålsenlighet

Svenska Spel har en tydlig strategi för att hantera väsentlig påverkan, risker och möjligheter kopplade till våra medarbetare. Strategin omfattar både förebyggande, mildrande och åtgärdande insatser samt satsningar på positiva effekter som stärker en hållbar och engagerad arbetskraft.

För att förebygga och minska negativ påverkan satsar vi på ett systematiskt arbetsmiljöarbete, kompetensutveckling genom interna utbildningar, ledarskapsprogram samt jämställdhets- och mångfaldsinitiativ. Vi kompletterar detta med hälsofrämjande aktiviteter som stärker både individen och organisationen.

Svenska Spel arbetar kontinuerligt med att förebygga ohälsa och belastning genom schemaläggning som möjliggör återhämtning, tillgång till företagshälsovård samt utbildning i bemötande och stresshantering. Vi

erbjuder även samtals- och ledarstöd för att tidigt fånga upp tecken på psykisk belastning. Arbetsmiljörisker följs upp inom ramen för vårt systematiska arbetsmiljöarbete genom skyddsronder, dialogmöten och medarbetarundersökningar.

Vårt förmånspaket inkluderar bland annat friskvårdsbidrag, extra lediga dagar, möjlighet till semesterväxling, tidbank och föräldraledighetstillägg. Vi erbjuder även 7-timmars arbetsdag, möjlighet till olika initiativ kopplade till hälsa samt hemmakontorsbidrag för att underlätta hybridarbete. Dessa insatser stärker både individens hälsa, balansen mellan arbete och fritid och organisationens långsiktiga hållbarhet.

Vid faktisk negativ påverkan har vi rutiner för att agera snabbt, vilket kan innebära åtgärder som omplacering, arbetsanpassning, kompetensstöd eller rehabiliteringsinsatser. Arbetet sker i nära samverkan mellan medarbetare, chef, HR, fackliga representanter och vid behov externa aktörer.

Vi följer upp åtgärdernas effekt genom medarbetarundersökningar, arbetsmiljöstatistik, HR-nyckeltal och måluppföljning. Resultaten används för att utvärdera ändamålsenligheten och justera insatserna.

Processerna för att identifiera och prioritera åtgärder bygger på vår årliga dubbla väsentlighetsanalys, löpande riskbedömningar vid större förändringar samt dialog med medarbetare och deras representanter. Här beaktas både faktisk och potentiell påverkan, inklusive påverkan som vi kan bidra till genom affärsförbindelser.

När det gäller risker och möjligheter arbetar vi bland annat med att förebygga kompetensbrist genom en modell för strategisk kompetensförsörjning, hantera konsekvenser av omställningar och skapa förutsättningar för att alltid ha rätt kompetenser på plats.

Vi säkerställer att vår affärspraxis inte orsakar eller bidrar till väsentlig negativ påverkan genom att integrera krav på arbetsvillkor och mänskliga rättigheter i våra styrdokument, leverantörskrav och interna processer. Detta gäller även vid inköp, försäljningsstrategier och datahantering.

Arbetet stöds av dedikerade team inom HR, hållbarhet och säkerhet, som säkerställer genomförandet genom att chefer i organisationen avsätter tid och tillämpar relevant kompetens inom sina respektive ansvarsområden. Resurser avsätts även för utbildning, arbetsmiljöarbete och kompetensutveckling.

Arbetet med att förebygga och hantera risker för medarbetarna utgår från Svenska Spels uppförandekod, medarbetar- och arbetsmiljöpolicy samt riktlinjer för hälsa och säkerhet. Dessa dokument anger ansvar, roller och rutiner för hur åtgärderna ska genomföras och följas upp.

MÅL OCH MÄTETAL

S1-5 Mål för hur väsentlig negativ påverkan ska hanteras, positiv påverkan stärkas och väsentliga risker och möjligheter hanteras

Svenska Spel arbetar långsiktigt för att stärka engagemang, eNPS, könsfördelning i ledande befattningar och balans mellan arbete och privatliv. Arbetet utgår från återkommande medarbetarundersökningar och data från våra HR-system, vilket gör att vi kan följa utvecklingen på ett strukturerat och jämförbart sätt. Målen kopplar direkt till arbetet som definieras i medarbetar- och arbetsmiljöpolicyn. Genom att följa upp målen årligen kan vi mäta framsteg och säkerställa att Svenska Spel fortsätter att utveckla en hållbar, engagerad och jämställd arbetsplats där våra medarbetare ges förutsättningar att må bra och prestera väl.

Följande mål har Svenska Spel definierat för sin egen arbetskraft.

- Engagemangsindex: 85 procent
- eNPS: 50
- Könsfördelning i ledningspositioner: 45–55 procent
- Mångfald: 11 procent
- Balans mellan arbetsliv och privatliv: 80

Målbeskrivning

Engagemangsindex

Vi följer även upp det interna engagemangsindexet på koncernnivå, där målet är att nå en nivå på 85 procent. Indexet bygger på frågor kopplade till motivation, trivsel och förutsättningar för prestation. Vid mätningen i maj 2025 låg utfallet på 82 procent, och i november på 84 procent, vilket visar en positiv trend. Mätningen för engagemangsindex sker tre gånger per år.

eNPS

Målet är att nå ett eNPS-värde på 50 för hela koncernen, med fokus på att stärka medarbetarnas delaktighet, arbetsmiljö och stolthet över att arbeta på Svenska Spel. I maj 2025 var eNPS-värdet 51. Vid utgången av 2025 uppgick eNPS till 56, en förändring på +5 enheter. Resultaten används för att identifiera utvecklingsområden i ledarskap, samarbete och arbetsklimat. Mätningen för eNPS sker tre gånger per år.

Könsfördelning i ledande befattningar

Vårt mål är att nå en jämn könsfördelning i ledande befattningar, definierat som 45–55 procent kvinnor och män senast 2028. Mätningen av könsfördelningen i ledande befattningar sker på årlig basis. Vid utgången av 2025 var andelen kvinnor i ledande positioner 63 procent. Vi driver arbetet genom en strukturerad successions- och talangplanering, utbildningar i inkluderande ledarskap och krav på jämn könsfördelning i rekryteringsprocesser.

Mångfald i organisationen

Vårt mål är att stärka mångfalden i organisationen och säkerställa en representativ sammansättning av medarbetare med olika bakgrunder och erfarenheter. Målet är att andelen medarbetare med mångfaldsbakgrund ska uppgå till minst 11 procent senast 2030. Målnivån baseras på vår definierade relevanta målgrupp, som omfattar personer födda utomlands eller födda i Sverige med två utrikesfödda föräldrar. Denna grupp utgjorde cirka 27,5 procent av befolkningen (2024), varav omkring 40 procent har eftergymnasial utbildning. Detta innebär att vår relevanta rekryteringsbas uppgår till cirka 11 procent. Uppföljning av målet sker på årlig basis. Vid utgången av 2025 uppgick andelen medarbetare med mångfaldsbakgrund till 8 procent. Arbetet drivs genom inkluderande rekryteringsprocesser, kompetensbaserade urval, utbildning i mångfald och inkludering samt ett kontinuerligt arbete för en inkluderande kultur.

Balans mellan arbete och privatliv

Målet är att uppnå ett resultat på 80 i pulsmätningen för hela koncernen gällande balans mellan arbete och privatliv, baserat på frågan ”Min generella arbetsbelastning är långsiktigt hållbar för mig.” Mätningen genomförs tre gånger per år och omfattar samtliga medarbetare inom Svenska Spel. Vid utgången av 2025 uppgick resultatet till 81. Jämförelse med föregående år kan inte genomföras för 2025 då frågan inte ställdes år 2024. Däremot ser vi en förändring jämfört med första kvartalet 2025 då resultatet var 77. Resultaten används för att identifiera behov av förbättringar i planering, resursfördelning och stöd till chefer och medarbetare för att säkerställa en hållbar arbetsbelastning över tid.

Metod

De indikatorer som används för att följa upp målen inom engagemang, eNPS, balans mellan arbete och

privatliv samt könsfördelning i ledande befattningar mäts huvudsakligen genom återkommande medarbetarundersökningar och data från interna HR-system. Metoderna följer etablerade standarder för organisationsmätningar, där eNPS och engagemangsindex bygger på aggregerade svar från samtliga medarbetare. Balans mellan arbete och privatliv baseras på självrapporterade upplevelser via standardiserade enkätfrågor. Könsfördelningen mäts genom personalregister och är en direkt kvantitativ indikator utan bedömningsmoment.

Vid beräkning av engagemangsrelaterade mått görs antagandet att svaren är representativa för hela arbetsstyrkan och att förändringar över tid återspeglar verkliga förändringar i välmående och upplevelse av arbetsmiljön. Vid mätning av balans mellan arbete och privatliv förutsätts att medarbetarna besvarar frågorna sanningsenligt och i liknande kontext vid varje mättillfälle. För samtliga index används samma metodik över tid för att säkerställa jämförbarhet.

De fyra målen som relaterar till den egna arbetskraften har fasta målvärden och baseras inte på något basår eller basvärde.

Datakvaliteten för de självrapporterade måtten kan påverkas av subjektiva upplevelser, varierande svarsfrekvens eller situationsberoende faktorer som kan påverka hur medarbetare besvarar frågorna. Det finns även en risk att vissa grupper är underrepresenterade i enkätsvaren, vilket kan påverka resultatets representativitet.

För mått som bygger på interna system, såsom könsfördelning i ledande befattningar, kan datakvaliteten påverkas av manuella registreringsmoment eller brister i uppdateringsrutiner. I nuläget används inga externa datakällor som kan innebära systematiska fel, men indikatorer som beskriver medarbetares upplevelser kan inte helt utesluta viss osäkerhet kopplad till självrapportering.

Trots dessa begränsningar bedöms metodiken som tillförlitlig och tillräckligt robust för att ge en rättvisande bild av utvecklingen inom den väsentliga påverkan och risker som identifierats i IRO-analysen.

Mätningarna för de aktuella måtten valideras inte av någon extern part utöver den oberoende granskning som utförs av bolagets externa revisorer. Det finns således inga ytterligare externa organ som verifierar eller reviderar dessa data.

Uppföljning
Målen formuleras och följs upp med stöd av data från statistik, medarbetarundersökningar och facklig samverkan. Resultaten används både för att utvärdera måluppfyllelse och för att identifiera förbättringsområden. På så sätt säkerställer vi att medarbetares perspektiv beaktas i utformningen av mål och åtgärder.

Våra mål omfattar både kortsiktiga, medellånga och långsiktiga åtaganden och innefattar såväl mätbara som icke-mätbara mål. De mätbara målen, exempelvis en jämn könsfördelning på chefsnivå och en minskad sjukfrånvaro över tid, redovisas i enlighet med minimikraven i ESRS och inkluderar tydliga målnivåer, år, tidsramar och uppföljningsmetoder.

De icke-mätbara målen, såsom att stärka kompetensen, beskrivs övergripande, då dessa inte är kvantitativt definierade. För dessa mål redovisar vi hur framsteg följs upp kvalitativt, exempelvis genom utbildningsinsatser, undersökningar eller medarbetarsamtal, samt anger om och när vi planerar att fastställa mätbara indikatorer. Vid behov uppdateras målen, och förändringar dokumenteras tillsammans med orsakerna – till exempel ny lagstiftning, ändrade strategiska prioriteringar eller nya väsentlighetsbedömningar.

S1-6 Uppgifter om medarbetare

Svenska Spel redovisar årligen övergripande uppgifter om våra medarbetare i års- och hållbarhetsredovisningen. Detta omfattar det totala antalet heltidsanställda samt könsfördelning. Eftersom all vår verksamhet bedrivs i Sverige sker redovisningen på nationell nivå.

	2025
Kön	**Antal anställda (antal personer)**
Män	572
Kvinnor	274
Annat	–
Ej angivet	–
Totalt	**846**

	2025	2024
Land	**Antal anställda (antal personer)**	**Antal anställda (antal personer)**
Sverige	846	842

Information om anställningsformer, personalomsättning och avgångar finns tillgänglig i vårt HR-system och kan vid behov redovisas, exempelvis uppdelat i tillsvidareanställda, visstidsanställda och behovsanställda, samtliga med könsfördelning.

Antalet anställda redovisas som status vid årets slut den 31 december. Det genomsnittliga antalet anställda beräknas som ett medelvärde baserat på antalet anställda per den sista dagen i varje månad under året. Om inget annat anges avser övriga uppgifter om antal anställda per den 31 december aktuellt redovisningsår och representerar därmed inte ett genomsnitt.

Heltidsekvivalent (FTE) används för att uttrycka den totala arbetsinsatsen omräknad till heltidsarbete och beräknas som summan av anställdas sysselsättningsgrader, där heltid motsvarar 1,0 FTE enligt företagets heltidsmått. Deltidsanställningar räknas proportionellt, där exempelvis 50 procents sysselsättningsgrad motsvarar 0,5 FTE.

Anställda efter avtalstyp uppdelat i män och kvinnor (i antal anställda eller heltidsekvivalenter)

	2025					2024				
	Män	**Kvinnor**	**Annat**	**Ej angivet**	**Totalt**	**Män**	**Kvinnor**	**Annat**	**Ej angivet**	**Totalt**
Antal anställda (antal personer / heltidsekvivalenter)	572	274	–	–	846	560	282	–	–	842
Antal tillsvidareanställda (antal personer / heltidsekvivalenter)	557	260	–	–	817	549	269	–	–	818
Antal tillfälligt anställda (antal personer / heltidsekvivalenter)	15	14	–	–	29	11	13	–	–	24
Antal behovsanställda (antal personer / heltidsekvivalenter)	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Antal heltidsanställda (antal personer / heltidsekvivalenter)	559	268	–	–	827	551	276	–	–	827
Antal deltidsanställda (antal personer / heltidsekvivalenter)	13	6	–	–	19	9	6	–	–	15

Anställda efter avtalstyp uppdelat per region (i antal anställda eller heltidsekvivalenter)

	2025				2024			
	Visby	Stockholm	Övriga Sverige	Totalt	Visby	Stockholm	Övriga Sverige	Totalt
Antal anställda (antal personer / heltidsekvivalenter)	367	373	106	846	369	371	102	842
Antal tillsvidareanställda (antal personer / heltidsekvivalenter)	352	362	103	817	358	360	100	818
Antal tillfälligt anställda (antal personer / heltidsekvivalenter)	15	11	3	29	11	11	2	24
Antal behovsanställda (antal personer / heltidsekvivalenter)	–	–	–	–	–	–	–	–
Antal heltidsanställda (antal personer / heltidsekvivalenter)	355	366	106	827	362	363	102	827
Antal deltidsanställda (antal personer / heltidsekvivalenter)	12	7	–	19	7	8	–	15

Uppgifter om företagets anställda

	2025	2024
Det totala antalet anställda som lämnade företaget under rapporteringsperioden och personalomsättningen under rapporteringsperioden.	**Antal anställda som lämnat:** 107 **Personalomsättning:** 12,6%	**Antal anställda som lämnat:** 170 **Personalomsättning:** 20,2%
Antal tillsvidareanställda (antal personer / heltidsekvivalenter)	83	141
Antal tillfälligt anställda (antal personer / heltidsekvivalenter)	24	29
Antal behovsanställda (antal personer / heltidsekvivalenter)	–	–
Antal heltidsanställda (antal personer / heltidsekvivalenter)	102	165
Antal deltidsanställda (antal personer / heltidsekvivalenter)	5	5

De rapporterade uppgifterna om antal anställda kan hänföras till motsvarande uppgifter i koncernens finansiella rapporter, främst not 3 om medarbetare, vilket möjliggör jämförelser och analys.

S1-8 Kollektivavtalstäckning och social dialog
Samtliga tillsvidareanställda och tillfälligt anställda i Sverige omfattas av kollektivavtal. All verksamhet bedrivs i Sverige, som är en del av EES (Europeiska ekonomiska samarbetsområdet). Andelen anställda som omfattas av kollektivavtal inom EES uppgår därför till 100 procent. Svenska Spel har ingen verksamhet eller några anställda utanför EES, vilket innebär att andelen utanför EES uppgår till 0 procent.

När det gäller social dialog är samtliga anställda i Sverige representerade av medarbetarföreträdare genom fackliga organisationer och våra etablerade samverkansprocesser. Representation sker på både lokal och nationell nivå, där de fackliga organisationerna företräder alla medarbetare oavsett ort.

Andel egna anställda som omfattas av kollektivavtal inom EES

	Andel omfattade av kollektivavtal 2025		Social dialog 2025
Täckningsgrad	**Anställda – EES**	**Anställda – Icke-EES**	**Arbetsplatsrepresentation (EES enbart)**
0–19%	–	–	–
20–39%	–	–	–
40–59%	–	–	–
60–79%	–	–	–
80–100%	100	–	100

	2025	2024
	Aktuellt	**Jämförande**
Andelen av alla anställda som omfattas av kollektivavtal (%)	100	100
Andel anställda globalt som företräds av medarbetarföreträdare (%)	100	100

S1-9 Mångfaldsindikatorer

Svenska Spel redovisar könsfördelningen både i antal och andel på företagsledningsnivå. Definitionen av ”företagsledningsnivå” följer vår interna styrmodell och motsvarar en till två nivåer under styrelse och vd, i enlighet med ESRS.

Vi redovisar även åldersfördelningen bland alla anställda, uppdelad i grupperna under 30 år, 30–50 år samt över 50 år. Detta ger insyn i vår demografiska struktur och används som underlag för analyser av kompetensförsörjning, utvecklingsbehov och framtida rekryteringsstrategier.

	2025	2024
Ålders- och könsfördelning styrelse, vd och koncernledning den 31 december	**Antal kvinnor/män**	**Antal kvinnor/män**
Styrelse	8/2	6/5
varav under 30 år	–	–
varav 30–50 år	2/0	1/1
varav över 50 år	6/2	5/4
Vd	1/0	1/0
varav under 30 år	–	–
varav 30–50 år	–	–
varav över 50 år	1/0	1/0
Koncernledning, exkl. vd	5/2	6/4
varav under 30 år	–	–
varav 30–50 år	1/2	0/1
varav över 50 år	4/0	6/3

Åldersfördelning på totalt antal anställda den 31 december, %	**2025**	**2024**
Moderbolag		
Under 30 år	11	10
30–50 år	58	61
Över 50 år	31	29
Övriga koncernbolag		
Under 30 år	7	15
30–50 år	65	63
Över 50 år	28	22

S1-10 Tillräckliga löner

Alla anställda på Svenska Spel har löner som ligger i nivå med eller över gällande kollektivavtalade minimilöner samt referenslöner enligt svensk lagstiftning och EU-direktiv (EU) 2022/2041 om tillräckliga minimilöner. Våra löner baseras på tydliga löneintervall som tar hänsyn till befattningens ansvar och medarbetarens kompetens.

S1-14 Arbetsmiljöindikatorer

Svenska Spel har ett systematiskt arbetsmiljöarbete som omfattar hela vår egen arbetskraft. Vårt arbetsmiljöarbete utgår från svenska arbetsmiljölagar och föreskrifter, kompletterat med våra interna riktlinjer och rutiner. Arbetet följs upp löpande genom arbetsmiljöundersökningar, skyddsronder, riskbedömningar och arbetsmiljömöten samt är föremål för både interna och externa granskningar i samband med revisioner.

Under rapporteringsperioden har vi inte haft några arbetsrelaterade dödsfall, varken bland anställda eller bland andra medarbetare som arbetar på våra kontor. Antalet arbetsrelaterade olyckor som måste registreras är mycket lågt, och olycksfallsfrekvensen ligger stabilt på en låg nivå jämfört med branschsnittet.

Vi följer upp fall av arbetsrelaterad ohälsa i dialog med den berörda medarbetaren och företagshälsovården. Ohälsa som identifieras dokumenteras och åtgärdsplaner tas fram, i enlighet med krav i lag och kollektivavtal.

Antalet förlorade dagar på grund av arbetsrelaterade skador och ohälsa är lågt och följs upp via sjukfrånvaroverktyg. Syftet är att både kunna förebygga framtida frånvaro och snabbt vidta åtgärder för att säkerställa en hållbar återgång till arbete.

	2025
Andelen personer i den egna arbetskraften som omfattas av företagets arbetsmiljösystem (%)	100
Antalet dödsfall som har orsakats av arbetsrelaterade skador och arbetsrelaterad ohälsa (antal)	0
Antal registreringsbara arbetsrelaterade olyckor (antal)	1
Frekvens av registreringsbara arbetsrelaterade olyckor (antal)	0,78
Antalet fall av registreringsbar arbetsrelaterad ohälsa (antal)	11
Antalet förlorade dagar på grund av arbetsrelaterade skador och dödsfall till följd av arbetsrelaterade olyckor, arbetsrelaterad ohälsa och dödsfall till följd av ohälsa för anställda (antal)	408
Antalet förlorade dagar på grund av arbetsrelaterade skador och dödsfall till följd av arbetsrelaterade olyckor, arbetsrelaterad ohälsa och dödsfall till följd av ohälsa för icke-anställda (antal)	–

S1-15 Indikatorer för balans mellan arbete och fritid

Eftersom rätten till ledighet av familjeskäl (föräldraledighet) gäller alla anställda i Sverige och i praktiken används av både kvinnor och män, uppfyller Svenska Spel kraven för att redovisa att full täckning finns för samtliga medarbetare.

S1-16 Ersättningsindikatorer (löneskillnader och total ersättning)

Svenska Spel följer upp och analyserar lönestrukturen årligen i syfte att säkerställa rättvisa och konkurrenskraftiga löner. Vi beräknar löneklyftan mellan kvinnor och män i enlighet med gällande metodik (bruttomedellön per timme), och resultaten analyseras i relation till befattning, ansvarsnivå och marknadsdata. I vår senaste analys ligger skillnaden mellan könen inom ramen för vad som kan förklaras av objektiva faktorer såsom befattning, erfarenhet och utbildning, och åtgärdsplaner sätts in där avvikelser identifieras.

Vi redovisar även kvoten mellan den högst betalda medarbetarens totala årsersättning och medianårsersättningen för övriga anställda. Denna kvot följs upp över tid för att säkerställa att ersättningsstrukturen är rimlig och i linje med våra ersättningsprinciper.

	2025
Löneklyftan mellan könen (%)	–5
Årliga totala ersättningsgraden (%)	12

S1-17 Incidenter, anmälningar och allvarlig påverkan relaterade till mänskliga rättigheter

Totalt har två incidenter relaterade till diskriminering, trakasserier eller andra kränkningar av mänskliga rättigheter identifierats under rapporteringsperioden. Vidare har 59 klagomål eller anmälningar registrerats via företagets visselblåsar- eller klagomålskanaler. Ingen av dessa avsåg påverkan relaterad till mänskliga rättigheter.

Inga fall av arbetsrelaterad diskriminering eller trakasserier har lett till böter, sanktioner eller skadestånd.

Under 2025 har inga allvarliga incidenter kopplade till mänskliga rättigheter rapporterats. Eftersom inga incidenter har lett till ekonomiska konsekvenser finns heller inga belopp att redovisa eller stämma av mot de finansiella rapporterna.

	2025
Sammanlagda antalet diskrimineringsfall, inklusive trakasserier (antal)	2
Klagomål som lämnas in genom kanaler för personer i företagets egenarbetskraft för att uppmärksamma problem (antal)	0
Sammanlagda mängden böter, viten och ersättningar för de incidenter och klagomål som redovisats (MSEK)	0
Allvarliga människorättsincidenter med anknytning till företagets anställda (antal)	0
Sammanlagda mängden böter, viten och ersättningar för de incidenter och klagomål som redovisats relaterade till mänskliga rättigheter (MSEK)	0

S2 ARBETSTAGARE I VÄRDEKEDJAN

Svenska Spel samarbetar med ett stort antal leverantörer och vi ställer höga krav på att samarbetet ska ske på ett ansvarsfullt sätt. I hela inköpsprocessen – från strategi till uppföljning – granskar vi leverantörernas arbete med mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, miljö och affärsetik. På så sätt säkerställer vi att våra samarbetspartners lever upp till våra värderingar kring ansvarstagande och hållbarhet.

Vår leverantörskod är ett obligatoriskt ramverk som alla leverantörer måste följa. Den klargör våra förväntningar och är en grundförutsättning för att ingå avtal med Svenska Spel. Koden syftar till att skapa långsiktiga och förtroendefulla relationer baserade på respekt, transparens och gemensamma värderingar. Vi vill också inspirera våra leverantörer att utveckla sitt hållbarhetsarbete och bidra till en positiv påverkan på både samhälle och miljö.

Sammanställning av väsentlig påverkan, risker och möjligheter

ESG	Standard[1]	Påverkan	Finansiell effekt	Beskrivning	Var i värdekedjan förekommer påverkan	Grad av påverkan	Ursprung i eller koppling till affärsmodellen	Tidshorisont	Genereras genom egen verksamhet eller affärsförbindelser
S	**S2 – Arbetare i värdekedjan**	Potentiell negativ (utbredd)	–	Osäkra arbetsförhållanden och arbetsvillkor kan påverka medarbetarnas psykiska och fysiska hälsa.	Uppströms	Medel	Påverkan kopplad till affärsmodellen	Kort, medellång och lång sikt	Affärsförbindelser

1 Alla upplysningar omfattas av ESRS

STRATEGI

ESRS 2 SBM-2 Intressenters intressen och synpunkter

För information om intressenters intressen och synpunkter, se SBM-2 i Allmänna upplysningar.

ESRS 2 SBM-3 Väsentlig påverkan, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell

Svenska Spels leverantörskedja omfattar omkring 1 000 leverantörer av varor och tjänster, vilket innebär risker kopplade till arbetsvillkor, arbetsmiljö och mänskliga rättigheter. Negativ påverkan kan uppstå uppströms, särskilt vid produktion av IT-hårdvara, trycksaker, Vegasautomater, marknadsföringsmaterial och vid användning av konsult- och serviceleverantörer. Dessa risker kan leda till bristande efterlevnad av regelverk, operativa störningar och minskat förtroende hos kunder och andra intressenter.

Denna riskbild utgör ett centralt underlag för hur vi anpassar vår koncernstrategi och affärsmodell. Den påverkar hur vi formulerar krav i leverantörskoden, hur vi arbetar med riskbaserad uppföljning och tredjepartsrevisioner samt hur vi gör inköp och väljer leverantörer. Den styr också hur vi prioriterar utbildningar och kontroller och hur vi integrerar sociala och etiska krav i upphandlingar. På så sätt säkerställer vi att vår affärsmodell är utformad för att motverka negativ påverkan och främja ansvarsfulla arbetsvillkor i hela värdekedjan.

Arbetstagare i värdekedjan som potentiellt påverkas negativt är främst anställda hos leverantörer och underleverantörer inom exempelvis IT-hårdvara, speltjänster, profilmaterial, spelautomater och marknads- samt medierelaterade tjänster. I bedömningen av vilka arbetstagare i värdekedjan som kan påverkas har Svenska Spel även analyserat anställda hos ombud och affärspartners. Svenska Spels produkter och tjänster står endast för en begränsad del av verksamheten hos ombud och affärspartners. Därför bedöms den delen av värdekedjan inte som väsentlig ur ett rapporteringsperspektiv.

Svenska Spel arbetar riskbaserat för att identifiera leverantörer i branscher eller länder där det finns en förhöjd risk för bristande arbetsvillkor. I granskningen vägs faktorer som svagt arbetsrättsligt skydd, låg facklig anslutningsgrad samt dokumenterade problem med korruption och mänskliga rättigheter in. Våra direkta leverantörer är främst baserade i Sverige och övriga Europa, där risken för barn- och tvångsarbete bedöms som låg. Vid granskning av underleverantörsledet framkommer att ett fåtal underleverantörer verkar i regioner med förhöjd risk, särskilt i delar av Mellanöstern och Asien, där arbetsrättsliga skydd och tillsyn är svagare. Risken bedöms fortsatt låg i Europa, Nordamerika och Australien.

Potentiell negativ påverkan på arbetstagare i värdekedjan har bedömts vara av generell karaktär för de berörda branscherna, till exempel produktion av IT-hårdvara. Enskilda händelser eller specifika

affärsförbindelser som kan påverka arbetstagare i värdekedjan har inte identifierats. Förekomst av faktisk negativ påverkan bedöms vara begränsad, men ett vidare arbete behöver göras för att hantera risker och kartlägga potentiell påverkan.

I den dubbla väsentlighetsanalysen har potentiell negativ påverkan identifierats som berör arbetstagare i värdekedjan. Exempel är osäkra arbetsmiljöförhållanden hos leverantörer inom kundtjänst eller IT-support i vissa länder, samt en högre risk för bristande arbetsrättsliga villkor hos underleverantörer i Asien. Dessa risker kan på sikt påverka Svenska Spels varumärke och regelefterlevnad, men har inte bedömts som väsentliga ur ett finansiellt perspektiv i den dubbla väsentlighetsanalysen.

HANTERING AV PÅVERKAN, RISKER OCH MÖJLIGHETER

S2-1 Policyer för arbetstagare i värdekedjan

Svenska Spel har åtagit sig att respektera och stödja mänskliga rättigheter för alla människor som påverkas av bolagets verksamhet och de samhällen där det är verksamt. Arbetet omfattar både den egna organisationen och värdekedjan, inklusive arbetstagare hos direkta leverantörer och i nästa steg även längre ned i leverantörskedjan.

Vår leverantörskod är ett centralt verktyg för att påverka affärspartners och andra aktörer att upprätthålla höga standarder. Leverantörskoden omfattar bolagets samtliga leverantörer. Den ställer krav på att alla leverantörer bedriver sin verksamhet med respekt för mänskliga rättigheter, arbetsrätt och anständiga arbetsvillkor. Det innefattar ett aktivt, förebyggande arbete mot till exempel barnarbete, tvångsarbete, bristfälliga arbetsvillkor, miljöskador och korruption.

Svenska Spels leverantörskod innehåller inte ett uttryckligt krav avseende människohandel. Relaterade risker omfattas dock genom kodens bestämmelser om tvångsarbete och otillbörliga arbetsvillkor, som innebär att människohandel inte är förenligt med våra krav. Ett arbete med att utveckla och förtydliga bolagets leverantörskod pågår och ska vara klart 2026. CFO är ansvarig för policyn och dess genomförande. För mer information om leverantörskoden kopplat till Klimatförändringar, se E1-2.

I leverantörskoden behandlas bland annat följande områden:

- Mänskliga rättigheter
- Föreningsfrihet och organisationsrätt
- Anständiga arbetsvillkor
- Arbetsmiljö, hälsa och säkerhet
- Miljö
- Affärsetik och antikorruption
- Tvångsarbete
- Barnarbete
- Spelansvar

Svenska Spel skyddar arbetstagare i värdekedjan genom att eftersträva en hållbar leverantörskedja med årliga leverantörsuppföljningar, revisioner och löpande leverantörsdialoger. Syftet med arbetet är att stödja leverantörernas hållbarhetsarbete och hitta förbättringspotential, med följande mål i åtanke:

- Öka kunskapen om Svenska Spels ställningstaganden och förväntningar avseende hållbarhet.
- Öka medvetenheten om Svenska Spels krav i leverantörskoden.
- Hjälpa våra leverantörer att identifiera och åtgärda brister i efterlevnaden av Svenska Spels krav.
- Uppmuntra och dela information om framsteg och bästa praxis.
- Utvärdera och förbättra effektiviteten i Svenska Spels revisionsprocess genom återkoppling från tredje part.

Utifrån dessa mål eftersträvar Svenska Spel att uppfylla högt ställda förväntningar avseende ansvarsfulla inköp och samtidigt stärka relationen till våra leverantörer och andra intressenter.

Svenska Spel genomför årligen en riskklassning av sina direkta leverantörer (nivå 1) baserad på hållbarhetskriterier inom miljöansvar, socialt ansvar och bolagsstyrning (ESG). Arbetet leds av hållbarhetsfunktionen i nära samarbete med inköpsfunktionen. Riskklassningen ligger till grund för prioritering av tredjepartsrevisioner och andra uppföljningar. Under 2025 riskklassades cirka 90 leverantörer, motsvarande ungefär 75 procent av Svenska Spels inköpskostnader. Två tredjepartsrevisioner genomfördes, där fem avvikelser och fyra observationer identifierades. Samtliga har fått åtgärdsplaner med fastställda tidpunkter för uppföljning. Uppföljning av åtgärdsplanen genomförs löpande i dialog mellan avtalsägare och leverantör.

Om en revision eller annan uppföljning identifierar brister som kräver omfattande åtgärder involveras koncernledningen för beslut om vidare hantering. I särskilda fall, där risken är betydande eller kan påverka Svenska Spel-varumärket eller regelefterlevnaden, involveras även styrelsen.

Revisioner som utförs utgår från Svenska Spels leverantörskod och genomförs för att säkerställa efterlevnad. Efter varje revision följs identifierade åtgärder upp för att samtliga brister ska åtgärdas inom angiven tid. Processen avslutas när alla korrigerande åtgärder är dokumenterade, genomförda och rapporterade. Visselblåsarfunktionen kompletterar leverantörskoden och gör det möjligt att rapportera misstänkta avvikelser. På så sätt bidrar den till, och möjliggör, identifiering och hantering av eventuella brister i efterlevnaden.

Leverantörskoden bygger på internationella normer och avtal, såsom FN:s förklaring om de mänskliga rättigheterna och Internationella arbetsorganisationens (ILO) kärnkonventioner samt OECD:s riktlinjer för multinationella företag och FN:s Global Compact. Den är också i linje med Svenska Spels egna styrande dokument och bidrar till att säkerställa respekt för mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö, hälsa, säkerhet och affärsetik i hela värdekedjan.

Läs mer om Svenska Spels arbete med leverantörskoden under G1-2 på sidan 84.

S2-2 Rutiner för kontakter med arbetstagare i värdekedjan angående påverkan

Svenska Spel arbetar systematiskt med att identifiera och hantera faktisk och potentiell väsentlig påverkan på arbetstagare i vår värdekedja. Arbetet utgår från vår leverantörskod, som omfattar samtliga leverantörer. Genom den förbinder de sig att säkerställa goda arbetsvillkor, respektera mänskliga rättigheter samt erbjuda en säker och hälsosam arbetsmiljö.

Kontakter med arbetstagare i värdekedjan sker främst genom ett mindre antal anonyma medarbetarintervjuer som vid behov genomförs i samband med tredjepartsrevisioner. I övrigt har Svenska Spel en nära dialog med bolagets leverantörer som representerar sina medarbetare.

Under 2025 genomfördes cirka 90 leverantörsbedömningar och två tredjepartsrevisioner på nivå 1 i leverantörskedjan. I samband med revisionerna intervjuades 22 arbetstagare. Revisionerna resulterade i två åtgärdsplaner. De avvikelser som identifierats vid tredjepartsrevisioner avser främst brister i leverantörernas systematiska arbetsmiljö- och miljöarbete samt i att vidarebefordra Svenska Spels krav enligt leverantörskoden till underleverantörer.

Svenska Spels CFO ansvarar för inköpsfunktionen och processen för ansvarsfulla inköp, som omfattar

uppföljning av leverantörer i nära samarbete med hållbarhetsfunktionen, bland annat genom revisioner och dialog.

Resultaten från bedömningar och revisioner integreras i Svenska Spels styrning genom att de rapporteras till koncernledningen och styrelsens revisionsutskott. De används som beslutsunderlag för inköp och utveckling av koncernens hållbarhetsstyrning.

Genom en riskbaserad metod utvärderas effektiviteten i våra processer för att hantera påverkan på arbetstagare i värdekedjan. De revisioner och leverantörsbedömningar som tidigare genomförts ligger till grund för att identifiera återkommande mönster och prioriterade förbättringsområden. Uppföljning sker i första hand genom leverantörsdialoger och skriftliga åtgärdsplaner. För leverantörer där risken bedöms som hög kan även fördjupade eller uppföljande revisioner genomföras, medan låg- och medelriskleverantörer följs upp genom andra former av kontroll och rapportering. Resultatsammanställningen rapporteras till koncernledningen och styrelsens revisionsutskott.

Vi får löpande förståelse för arbetstagarnas perspektiv genom de riskbedömningar, uppföljningar och revisioner som ingår i vår process för ansvarsfulla inköp. I samband med en revision genomförs ett begränsat antal anonyma intervjuer med arbetstagare, vilket ger oss direkt inblick i deras arbetsvillkor, eventuella brister och hur risker upplevs i praktiken. Intervjuerna kompletteras med granskning av rutiner, dokumentation och dialog med lokala företrädare. Arbetstagare i värdekedjan har dessutom möjlighet att använda Svenska Spels visselblåsarfunktion för att rapportera missförhållanden anonymt. På så sätt kan vi identifiera särskilt utsatta grupper, förstå hur risker tar sig uttryck i vardagen och säkerställa att våra åtgärder svarar mot de behov och utmaningar som arbetstagare själva lyfter.

S2-3 Rutiner för att åtgärda negativ påverkan och kanaler genom vilka arbetstagare i värdekedjan kan uppmärksamma problem

Svenska Spel hanterar påverkan på arbetstagare i värdekedjan genom ett systematiskt arbete som utgår från bolagets leverantörskod. Arbetet leds av hållbarhetsfunktionen i nära samverkan med inköpsfunktionen. Riskbaserad uppföljning görs årligen och ligger till grund för prioritering av revisioner och fördjupade dialoger. Vid identifierade avvikelser tas åtgärdsplaner fram tillsammans med leverantören och följs upp tills bristerna är åtgärdade. Exempel på åtgärder som genomförts av några av våra leverantörer under året är införandet av miljöledningssystem, stärkt systematiskt arbetsmiljöarbete och kartläggning av arbetsmiljörisker.

Interna och externa intressenter, inklusive arbetstagare i värdekedjan, kan rapportera misstänkta överträdelser eller oro via vår visselblåsarfunktion. Den tillhandahålls av en oberoende tredje part, vilket säkerställer anonymitet och skydd mot repressalier.

Genom denna process arbetar vi för att potentiell och faktisk negativ påverkan på arbetstagare i värdekedjan identifieras, hanteras och följs upp på ett strukturerat och transparent sätt. Inkomna ärenden följs upp av oberoende mottagare och rapporteras till revisionsutskottet.

Svenska Spel underlättar för arbetstagare i värdekedjan att rapportera misstänkta missförhållanden genom en visselblåsarfunktion som är tillgänglig dygnet runt via ett webbaserat formulär. Funktionen drivs av en extern leverantör, vilket säkerställer anonymitet och oberoende hantering av rapporterna. De kan även välja att rapportera muntligt genom att kontakta chef för Compliance per telefon eller begära att lämna sin rapport vid ett möte. Även dessa ärenden registreras i visselblåsarfunktionen och hanteras enligt samma process för att säkerställa en trygg, konsekvent och rättssäker hantering.

Utöver visselblåsarsystemet uppmuntrar vi till dialog genom direkt kontakt med inköps- och hållbarhetsfunktionerna, särskilt vid uppföljningar och revisioner. På så sätt ges arbetstagare i leverantörsledet möjlighet att lyfta frågor eller risker kopplade till arbetsvillkor, hälsa och säkerhet utan rädsla för repressalier. Syftet är att skapa transparens, förebygga kränkningar och bidra till ett öppet och ansvarsfullt samarbete i hela värdekedjan.

Svenska Spel involverar inte arbetstagare i leverantörsledet direkt i våra riskanalyser, men det kan förekomma att deras perspektiv tas in vid tredjepartsrevisioner. Engagemang sker främst genom leverantörerna, som förväntas agera representanter för sina medarbetare och säkerställa att deras synpunkter och behov beaktas i relation till vår leverantörskod. På så sätt får vi indirekt tillgång till information om risker och utmaningar för arbetstagare i leverantörskedjan.

Svenska Spel samarbetar i dagsläget inte aktivt med externa aktörer som branschorganisationer eller myndigheter för att hantera risker för arbetstagare i leverantörskedjan. Däremot använder vi etablerade internationella riktlinjer och verktyg från bland annat FN, OECD och ILO som stöd i vårt arbete med leverantörskoden och i våra riskanalyser. Dessa ramverk bidrar till att vi kan bedriva ett mer strukturerat och ansvarsfullt arbete i vår leverantörskedja.

S2-4 Åtgärder avseende väsentlig påverkan på arbetstagare i värdekedjan och strategier för att hantera de väsentliga riskerna och utnyttja de väsentliga möjligheterna, vad gäller arbetstagare i värdekedjan, och dessa åtgärders ändamålsenlighet

För att tillämpa Svenska Spels leverantörskod och säkerställa goda arbetsvillkor i värdekedjan har bolaget etablerat ett långsiktigt och strukturerat arbete. Under 2025 genomfördes åtgärder med fokus på riskreducering. Dessa beskrivs utifrån tillgången till relevanta lösningar, deras förväntade effekt och resultaten från årets uppföljningar.

Riskbedömningar och uppföljning

- **Årlig upphandlingsplan/LOU:** För 2025 fastställdes en upphandlingsplan som remissades av bland annat funktioner inom compliance, tech, informationssäkerhet och hållbarhet. I kombination med tillämpningen av LOU gav planen en tydlig och transparent struktur för årets inköp och möjliggjorde tidiga riskbedömningar. Arbetet bidrog även till ett öppet och spårbart leverantörsurval och en mer systematisk och riskbaserad uppföljning av efterlevnaden av leverantörskoden.
- **Digital riskplattform:** Samtliga relevanta leverantörer riskbedömdes under året i den digitala plattformen, som samlar information om arbetsvillkor, arbetsmiljö och efterlevnad av lagkrav. Urvalet av relevanta leverantörer baseras på kategori, geografisk placering och spend. Bedömningarna låg till grund för prioritering av årets uppföljningsinsatser.

Revisioner på plats

- **Tredjepartsrevisioner:** Under 2025 genomfördes två tredjepartsrevisioner hos leverantörer där riskbilden krävde fördjupning. Revisionerna omfattade bland annat arbetsmiljö, arbetstider, löner, kontrakt och rutiner för säkerhet. Resultaten var genomgående goda och de förbättringsområden som identifierades hanteras i dialog med leverantörerna och utifrån tidsatta åtgärdsplaner.
- **Anonyma intervjuer med arbetstagare:** I samband med revisionerna genomfördes anonyma intervjuer med arbetstagare hos leverantörerna. Dessa gav direkt insyn i deras arbetsvillkor och upplevda risker och kompletterade revisionernas granskning. Även intervjuerna genomfördes med goda resultat där inga nya avvikelser eller behov av åtgärder identifierades.

Åtgärder vid identifierade brister

- **Korrigerande åtgärdsplaner:** De avvikelser som identifierades under 2025 hanterades genom att leverantörerna i dialog med den externa revisorn tog fram åtgärdsplaner med tydliga tidsramar att arbeta vidare utifrån.

Effekt och ändamålsenlighet

De åtgärder som genomfördes under 2025 gav förbättrad insyn i arbetsvillkoren i värdekedjan och bidrog till minskad risk för negativ påverkan på arbetstagare. Svenska Spel anser att riskanalyser, revisioner och åtgärdsplaner är ett effektivt sätt att identifiera och åtgärda brister samt stärka leverantörernas egen förmåga att arbeta hållbart. Resultaten från årets uppföljningar används löpande för att förbättra kommande upphandlingar, vidareutveckla leverantörskoden och anpassa arbetet med ansvarsfulla inköp.

Samtliga åtgärder ovan planeras även att genomföras 2026 och är en del av vår årliga, löpande process för att säkerställa hållbarhet i leverantörskedjan.

Avvikelser som har identifierats under året i uppföljningen av Svenska Spels leverantörskod rör frågor kopplade till arbetsrätt, arbetstider, hälsa och säkerhet samt systematik i leverantörernas arbetsmiljöarbete. Genom att åtgärdsplaner tas fram och följs upp förebygger vi att negativ påverkan förvärras inom dessa områden. Om brister identifieras och inte åtgärdas kan det leda till konsekvenser, i värsta fall till uppsägning av avtal. För mer information om arbetet med leverantörskoden, se G1-2 på sidan 84.

Svenska Spels löpande riskanalyser används för att identifiera leverantörer med högre risknivåer. När dessa identifieras sker tredjepartsrevisioner hos leverantören och krav på åtgärder ställs, vilka sedan följs upp tills bristerna är åtgärdade.

Under 2025 noterades inga allvarliga människorättsincidenter kopplade till våra leverantörer. De främsta avvikelserna från våra uppföljningar rör arbetsrätt, hälsa och säkerhet samt arbetstider, men inga av dessa bedömdes vara allvarliga.

Om en leverantör inte själv kan erbjuda en rättvis lösning när en allvarlig överträdelse sker, kan Svenska Spel ta en mer aktiv roll i processen. Det kan till exempel handla om att initiera en särskild uppföljning eller involvera en oberoende part för att säkerställa att berörda arbetstagare får kompensation och att åtgärderna leder till bestående förbättringar.

MÅL OCH MÄTETAL

S2-5 Mål för hur väsentlig negativ påverkan ska hanteras, positiv påverkan stärkas och väsentliga risker och möjligheter hanteras

På Svenska Spel vill vi att de leverantörer vi samarbetar mest med också tar ansvar för goda arbetsvillkor och mänskliga rättigheter. Därför följer vi systematiskt upp efterlevnaden av vår leverantörskod för att tidigt fånga risker, rätta till brister och driva förbättringar i värdekedjan. Följande mål har definierats för att kunna utvärdera framsteg:

- Uppföljning av leverantörskod: 80 procent

Målbeskrivning

Svenska Spel har som mål att minst 80 procent av det totala värdet av leverantörsinköpen årligen ska omfattas av uppföljning av efterlevnaden av leverantörskoden. Målet har tagits fram utifrån Svenska Spels riskanalys avseende bolagets direkta leverantörer och i dialog med interna funktioner. Målet är utformat som ett operativt uppföljningsmål i linje med statens ägarpolicy och de övergripande krav som ställs på hållbara inköp. Staten som ägare ställer tydliga krav på ansvarsfulla inköp, och både hållbarhet, inköp och compliance har identifierat vilka delar av spend som har störst påverkan och risk. Målet är därmed förankrat i både ägarens krav och vår egen riskbedömning. Anställda hos våra leverantörer eller deras representanter i Svenska Spels värdekedja är inte direkt engagerade i processen att etablera, följa upp eller utveckla mål för att hantera väsentlig påverkan, risker och möjligheter.

Majoriteten av bolagets leverantörer finns i Sverige. Ett mindre antal leverantörer finns dock i övriga delar av världen, exempelvis Kanada, Malta och Estland.

Målet syftar till att säkerställa att de leverantörer som har störst påverkan på arbetsvillkor och mänskliga rättigheter inkluderas i granskningsprocessen utifrån efterlevnad av Svenska Spels leverantörskod. Genom att successivt öka täckningsgraden stärker vi vår förmåga att identifiera risker tidigt, följa upp brister och säkerställa att nödvändiga åtgärder genomförs. Målet stödjer därmed vår långsiktiga ambition att minska negativ påverkan i värdekedjan och bidra till goda arbetsvillkor hos de leverantörer som står för en betydande del av våra inköp.

Metod och uppföljning

Uppföljningen av målet baseras på spenddata från inköpssystemet och vår digitala riskplattform. Tillsammans ger dessa båda datakällor en samlad bild av hur stor andel av spend som omfattas av uppföljning, samt hur effektivt våra åtgärder fungerar.

Eventuella begränsningar i datakvalitet avser främst Svenska Spels årliga leverantörsbedömningar som baseras på självrapporterade uppgifter, vilket kan påverka jämförbarheten över tid. Dessa begränsningar hanteras genom att prioriterade leverantörer följs upp genom tredjepartsrevisioner och fördjupade dialoger, vilket ger en högre grad av verifierad säkerhet i uppföljningen och stärker målens ändamålsenlighet.

Under 2025 omfattade uppföljningen 75 procent av det totala värdet av leverantörsinköpen, vilket är en ökning jämfört med 2024 då resultatet var 61 procent.

S3 BERÖRDA SAMHÄLLEN

Svenska Spel bidrar till samhällsnytta i hela landet. Vårt överskott går till statskassan och stärker välfärden, medan vår sponsring av svensk idrott främjar gemenskap, inkludering och jämställdhet i både stad och landsbygd. Genom stöd till oberoende forskning om spelproblem bidrar vi till ökad kunskap och till att stärka arbetet för ett tryggare spelande. Dessa tre områden – överskottet till staten, stödet till idrottsrörelsen och forskningsstödet om spelproblem – utgör våra väsentliga hållbarhetsfrågor inom området berörda samhällen.

Svenska Spels överskott går tillbaka till statskassan och bidrar till att finansiera samhällsnyttiga verksamheter i Sverige genom att stärka statens ekonomi och möjliggöra satsningar inom områden som idrott, kultur och välfärd. Sedan 1997 uppgår den totala utdelningen till omkring 115 miljarder kronor.

Idrottsrörelsen engagerar över fem miljoner människor, vilket gör den till landets största folkrörelse. Den bidrar till inkludering, jämlikhet och folkhälsa. Som Sveriges största idrottssponsor har vi möjlighet att bidra till svensk idrotts långsiktiga utveckling. Genom samarbeten och partnerskap finansierar och stödjer vi initiativ inom idrottsrörelsen. Vi investerar i såväl barn- och ungdomsidrott som elitidrott.

Svenska Spel stödjer forskning om spelproblem och förebyggande insatser. Det finns fortsatt behov av forskning som stärker kunskapen om hur spelberoende kan motverkas och behandlas. Med vårt omfattande och långsiktiga forskningsstöd ser vi till att hela spelbranschen kan dra nytta av kunskap om hur man förebygger riskfyllt spelande. En hållbar spelbransch bidrar till ett mer ansvarsfullt och tryggt spelande.

De samhällen som påverkas av vår verksamhet återfinns främst nedströms, där effekterna av vårt överskott, vår sponsring och vårt forskningsstöd kommer samhället till del. De omfattar staten och dess institutioner, idrottsrörelsen, föreningslivet och forskningsmiljöer. Vi har inte identifierat någon väsentlig påverkan på samhällen uppströms i värdekedjan.

Påverkansväsentlighet/Finansiell väsentlighet

ESG	Standard[1]	Påverkan	Finansiell effekt	Beskrivning	Var i värdekedjan förekommer påverkan	Grad av påverkan	Ursprung i eller koppling till affärsmodellen	Tidshorisont	Genereras genom egen verksamhet eller affärsförbindelser
S	S3 – Berörda samhällen	Faktisk positiv	Risk	Vi bidrar till samhället genom att Svenska Spels överskott går tillbaka till statskassan och bidrar till att finansiera samhällsnyttiga verksamheter i Sverige.	Nedströms	Hög	Påverkan kopplad till affärsmodellen	Kort, medellång och lång sikt	Egen verksamhet
				Risk för att Svenska Spels överskott till statskassan minskar till följd av ökade krav och en förlegad lagstiftning samt olika förutsättningar på den svenska spelmarknaden.	Egen verksamhet	Hög			
					Nedströms	Hög			
		Faktisk positiv	Möjlighet	Svenska Spels sponsring av idrott skapar möjligheter för ökad jämlikhet och inkludering, genom att fler får möjlighet till rörelse, en meningsfull sysselsättning och utvecklas inom föreningslivet, från barn- och ungdomsnivå till elitidrott. Sponsringen kan också stärka Svenska Spels varumärke och kundrelationer, samt möjligheten att attrahera nya medarbetare.	Nedströms	Hög	Påverkan kopplad till affärsmodellen	Kort, medellång och lång sikt	Affärsförbindelser
					Egen verksamhet	Hög			Egen verksamhet
		Potentiell positiv	–	Vårt bidrag till oberoende forskning om spelproblem ger evidensbaserad kunskap om uppkomst, förebyggande och behandling – och bidrar genom detta till en sundare spelmarknad.	Nedströms	Medel	Påverkan kopplad till affärsmodellen	Kort, medellång och lång sikt	Egen verksamhet

1 Alla upplysningar omfattas av ESRS

STRATEGI

ESRS 2 SBM-2 Intressenters intressen och synpunkter

För information om intressenters intressen och synpunkter, se SBM-2 i Allmänna upplysningar.

ESRS 2 SBM-3 Väsentlig påverkan, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell

Svenska Spels syfte är att skapa spelglädje med omtanke och ge tillbaka till samhället. Vår påverkan på och vårt beroende av berörda samhällen är direkt kopplade till vår modell för värdeskapande: genom att vårt överskott går till statskassan bidrar vi till välfärden, medan vår sponsring av idrott och stöd till forskning stärker sociala värden som hälsa, inkludering och kunskap. Den positiva samhällspåverkan uppstår i vår egen verksamhet men realiseras nedströms där värdet kommer samhället till del.

Den faktiska och potentiella påverkan på samhället är nära kopplad till vår strategi för hållbar tillväxt. Eftersom vi verkar på en reglerad marknad där legitimitet och förtroende är centralt, påverkas verksamheten av hur vi tar ansvar och bidrar till samhällsnytta. Positiv påverkan, som ökad samhällsnytta och social inkludering, förstärks när vi integrerar spelansvar, etik och samhällsbidrag i affärsmodellen.

Svenska Spels verksamhet påverkar flera samhällen direkt och indirekt. De mest påverkade är:

- **Staten och samhället i stort:** Som statligt ägt bolag bidrar Svenska Spel med sitt överskott till statskassan och därmed till finansiering av välfärden. Genom vår verksamhet skapar vi intäkter, arbetstillfällen och samhällsnytta i hela landet. Vårt ansvarstagande och våra investeringar i idrott, forskning och social hållbarhet bidrar till långsiktig utveckling och ett tryggare samhälle. Sedan 1997 uppgår den totala utdelningen till omkring 115 miljarder kronor.
- **Idrottsrörelsen:** Genom vår sponsring bidrar vi till att stärka svensk idrott på alla nivåer – från bredd till elit. Vårt stöd skapar förutsättningar för gemenskap, hälsa och inkludering i både stad och landsbygd. Genom initiativ som Gräsroten och jämställdhetskrav i våra sponsringsavtal bidrar vi till att fler barn och unga får möjlighet att delta på lika villkor och att idrotten utvecklas långsiktigt och hållbart.
- **Föreningslivet och lokalsamhällen:** Genom vårt stöd till idrottsföreningar och lokala initiativ bidrar Svenska Spel till starkare gemenskap och social sammanhållning i hela landet. Sponsringen gör det möjligt för föreningar att erbjuda barn och unga en meningsfull fritid, samtidigt som den skapar mötesplatser som förenar generationer och stärker det lokala engagemanget. På så sätt stärker vi lokalsamhällets förutsättningar för inkludering och hälsa.
- **Forsknings- och kunskapssamhället:** Genom långsiktigt stöd till oberoende forskning bidrar Svenska Spel till ökad kunskap om spelbeteende och spelproblem. Vi finansierar forskningsprojekt och en professur i beroendemedicin vid Lunds universitet samt sprider resultaten öppet för att stärka både branschens och samhällets förmåga att förebygga spelberoende. På så sätt stärker vi kunskapsunderlaget för ett mer hållbart spelande i Sverige.

Svenska Spels relation till berörda samhällen innebär främst möjligheter kopplade till förtroende, legitimitet och lokal förankring. Genom vårt bidrag till statskassan, stöd till idrott och forskning samt samarbete med föreningsliv och ombud skapar vi långsiktigt värde och samhällsnytta.

Därtill finns en finansiell risk att Svenska Spels överskott till statskassan minskar till följd av ökade restriktioner, föråldrad lagstiftning eller olika konkurrensförutsättningar på spelmarknaden. En sådan utveckling skulle kunna påverka bolagets resultat och därmed minska möjligheten att bidra till samhällsnytta.

HANTERING AV PÅVERKAN, RISKER OCH MÖJLIGHETER

S3-1 Policyer för berörda samhällen

Svenska Spels arbete med påverkade samhällen grundas på bolagets uppförandekod, arbetsordning för Svenska Spels forskningsråd, statens ägarpolicy och strategin för hållbar tillväxt. Dessa styrande dokument bygger på internationellt erkända normer för mänskliga rättigheter och samhällsansvar, bland annat FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter samt OECD:s riktlinjer för multinationella företag. Principerna återspeglas i bolagets uppförandekod och leverantörskod, som gäller för hela koncernen och alla samarbetspartners.

De övergripande principerna för sponsringsverksamheten och det sponsringsrelaterade samhällsengagemanget fastställs i bolagets sponsringspolicy. Policyn styr hur Svenska Spel bidrar till samhällsnytta genom sponsring och bygger på principen om jämlik fördelning och kravet på sports integrity, så att samarbeten bidrar till en trygg, rättvis och inkluderande idrott i hela landet. Sponsringspolicyn följs upp årligen genom utvärdering av effekter och måluppfyllelse.

Uppförandekoden beskriver hur vi ska agera ansvarsfullt och hantera risker och möjligheter i verksamheten, vilket också har betydelse för hur vi påverkar berörda samhällen. Den gäller för hela koncernen och följs upp årligen genom intern rapportering till koncernledning och styrelse.

Arbetsordningen för Svenska Spels forskningsråd anger kriterier för beslut om forskningsmedel och hur relevans och kvalitet följs upp genom återrapportering och publicerade resultat.

Våra policyer omfattar den egna verksamheten och de samhällen som påverkas av vårt överskott, vår sponsring och vårt forskningsstöd. Policys omfattar inte aktiviteter i leverantörsledet, eftersom de är utformade för att reglera våra egna samhällsinsatser och samarbeten. Tillsammans utgör dessa policys ramen för hur vi styr och följer upp vår väsentliga påverkan på berörda samhällen.

Den samhällspåverkan som uppstår genom Svenska Spels verksamhet är huvudsakligen positiv och kopplad till tre områden: överskottet till statskassan (som stärker välfärden), sponsringen av svensk idrott (som bidrar till gemenskap, inkludering och jämställdhet) samt stödet till oberoende forskning om spelproblem (som ökar kunskapen och bidrar till ett tryggare spelande). Påverkan skapas i den egna verksamheten men får effekt nedströms, där värdet kommer samhället till del.

Kontakten med berörda samhällen sker främst genom dialog och samarbete med idrottsrörelsen, forskningsmiljöer och föreningslivet över hela landet, samt genom en formaliserad dialog med ägaren. Genom dessa kanaler följer vi upp samhällspåverkan med fokus på att stärka positiva effekter och begränsa risker.

Vid misstanke om kränkningar eller oegentligheter kan både interna och externa parter använda vår visselblåsarfunktion. Eventuella avvikelser hanteras systematiskt genom utredning, åtgärd och uppföljning, i linje med vår policy för klagomålshantering och god sed för gottgörelse.

Svenska Spels samhällsengagemang vilar på bolagets strategiska åtaganden att stödja den svenska idrottsrörelsen samt bidra till forskning om spelproblem. Åtagandena är en integrerad del av koncernstrategin och det långvariga samarbete med idrottsrörelsen samt är i linje med statens ägarpolicy och dess krav på föredömlighet.

Varje år avsätter vi medel till svensk idrott genom sponsring, initiativet Gräsroten och elitidrottsstipendier. Vi bidrar även till oberoende forskning genom Svenska Spels forskningsråd och spelprofessuren i beroendemedicin vid Lunds universitet. Syftet är att långsiktigt stärka idrottens utveckling, främja folkhälsa och bidra till ny kunskap som motverkar spelproblem.

Åtagandena följs upp löpande under året av koncernledningen och styrelsen. Utfall och effekter redovisas i delårsrapporter och i års- och hållbarhetsredovisningen, som också granskas av extern part. Det skapar transparens och ett långsiktigt värdeskapande för samhället. Resultaten rapporteras till chef för Strategi & Hållbarhet, koncernledningen och styrelsen.

Under rapporteringsåret och de senaste tre åren har inga fall av bristande efterlevnad av FN:s eller OECD:s riktlinjer som rör Svenska Spels samhällspåverkan identifierats, vare sig i vår egen verksamhet eller nedströms i värdekedjan.

S3-2 Rutiner för kontakter med berörda samhällen angående påverkan

Svenska Spel för löpande dialog med de samhällen som påverkas av vår verksamhet. Genom samarbeten med idrottsrörelsen, lokala föreningar, forskarsamhället och vår ägare tar vi del av perspektiv på hur vår verksamhet bidrar till social och ekonomisk utveckling.

Berörda samhällens perspektiv samlas in genom regelbundna möten, partnerdialoger, deltagande i branschforum och den årliga intressentanalysen som ligger till grund för vår dubbla väsentlighetsanalys. Synpunkterna ligger till grund för utvecklingen av sponsringsstrategier och samhällsinitiativ samt för att identifiera risker och möjligheter.

Dialogerna leds av ansvariga inom hållbarhet, sponsring och koncernens affärsområden. Resultaten sammanställs vartannat år i hållbarhetsrapporten. På så sätt säkerställs att berörda samhällens erfarenheter och behov påverkar våra prioriteringar, policyer och investeringar i samhället.

Ansvaret för sponsring samt forskningsstöd ligger hos chef för Kommunikation. CFO ansvarar för rapportering till ägaren och hantering av utdelningen.

Effektiviteten i Svenska Spels dialoger med berörda samhällen följs upp genom återkommande utvärderingar och resultatmätningar. Insikter från idrottsrörelsen, lokala föreningar och forskarsamhället används vid beslut, prioriteringar och förbättringsåtgärder. I samband med den årliga dubbla väsentlighetsanalysen och intressentdialogen bedöms hur samhällsperspektiv har integrerats i strategier, policyer och partnerskap.

För att fördjupa förståelsen av olika samhällsperspektiv för vi riktade samtal med representanter för föreningsliv, forskning och sociala aktörer. Särskild uppmärksamhet ges till grupper som kan vara mer sårbara för negativ påverkan, som unga vuxna, personer i ekonomiskt utsatta situationer och mindre lokala föreningar med begränsade resurser.

Dessa perspektiv bidrar till att vi kan identifiera risker som kan påverka vår verksamhet negativt, utveckla relevanta stödinsatser och stärka våra samhällsinitiativ. Svenska Spel är därför engagerade i initiativ som En bättre väg, riktat till barn och unga i utsatta områden, och Alla dagar, som adresserar hinder kopplade till menstruation inom idrotten. Forskningen omfattar även studier av riskspelande och socialt utsatta grupper.

Vi beaktar även risken för minskat överskott till statskassan vid förändrade krav, förlegad lagstiftning eller förändrade marknadsförutsättningar. Att förstå och hantera dessa faktorer är centralt för att långsiktigt kunna upprätthålla vårt samhällsbidrag och fortsätta finansiera välfärden.

Resultat och lärdomar rapporteras till koncernledningen och ligger till grund för kommande samarbeten och samhällsinitiativ. Genom att regelbundet följa upp genomförda aktiviteter och upplevd relevans säkerställer vi att våra dialoger bidrar till ökad förståelse, transparens och samhällsnytta.

S3-3 Rutiner för att gottgöra negativ påverkan samt kanaler där berörda samhällen kan uppmärksamma problem

Svenska Spels verksamhet påverkar berörda samhällen främst genom utdelningen till statskassan, sponsringen av idrott och stödet till oberoende forskning om spelproblem. Om vi identifierar en väsentlig negativ påverkan på berörda samhällen är vår utgångspunkt att agera snabbt, ta ansvar och bidra till gottgörelse. Arbetet styrs av bolagets uppförandekod och visselblåsarpolicy, som gemensamt anger rutiner för rapportering, utredning, åtgärd och uppföljning.

Berörda samhällen kan använda Svenska Spels visselblåsarfunktion, som är öppen för både interna och externa intressenter, för att rapportera misstänkta avvikelser eller bristande efterlevnad. Inkomna ärenden hanteras enligt fastställd process och rapporteras till ansvarig funktion i enlighet med bolagets styrande dokument. Läs mer om visselblåsarfunktionen i avsnitt G1-1 Affärsetiska policyer och företagskultur.

För att berörda samhällen ska känna till och ha förtroende för våra kanaler för att rapportera avvikelser informerar vi om visselblåsarfunktionen via våra samarbetspartners inom idrott och forskning. Funktionen drivs av en extern aktör, är helt anonym och skyddar användare mot repressalier. Tillit följs upp genom

dialoger med dessa aktörer och genom mätningar av kännedomen i samband med våra samverkansforum.

S3-4 Åtgärder avseende väsentlig påverkan på berörda samhällen och strategier för att hantera de väsentliga riskerna och utnyttja de väsentliga möjligheterna, vad gäller berörda samhällen, och dessa åtgärders ändamålsenlighet

Svenska Spels uppdrag som statligt ägt bolag innebär att vi ska bedriva verksamheten på ett sätt som skapar samhällsnytta. Detta sker genom riktade satsningar som stärker idrott och föreningsliv samt genom långsiktigt stöd till forskning om spelproblem.

Vår uppförandekod och sponsringspolicyn vägleder arbetet så att etik, inkludering och samhällsnytta genomsyrar värdekedjan. Prioriteringar bygger på dialog med berörda samhällen – till exempel idrottsrörelsen, forskarsamhället och lokala föreningar – och följs upp genom återkommande utvärderingar som används för att vidareutveckla och vid behov justera arbetssätt och prioriteringar över tid.

Svenska Spel arbetar långsiktigt för att stärka den positiva påverkan som bolaget har på samhället. Genom samarbeten och investeringar stödjer vi utvecklingen av idrott, forskning och föreningsliv över hela landet. Arbetet syftar både till att öka det direkta samhällsbidraget och till att skapa långsiktiga förutsättningar för ansvarstagande, inkludering och hållbar tillväxt i samhället.

Våra viktigaste åtgärder för berörda samhällen omfattar sponsring, initiativet Gräsroten och forskningsstödet till det oberoende forskningsrådet och professuren vid Lunds universitet. Genom forskningsstödet uppstår nedströms kunskapseffekter när evidensbaserade metoder för spelansvar tas fram och sprids. Effekterna följs upp årligen genom publicerade forskningsresultat och återrapportering till forskningsrådet, vilket säkerställer forskningens kvalitet, oberoende och relevans för branschen.

Viktiga åtgärder och deras förväntade effekter
För att ytterligare stärka vår samhällsnytta har vi under året vidtagit – och planerar att vidta – följande åtgärder. För varje åtgärd redovisar vi dess förväntade effekter, omfattning och tidshorisont:

– Långsiktiga partnerskap med Riksidrottsförbundet och specialidrottsförbund, vilka omfattar idrottsrörelsen i hela landet och följer flerårsavtal.

Det förväntade resultatet är ökad inkludering, jämställdhet och bättre förutsättningar för hållbar barn-, ungdoms- och breddidrott.

– Fortsatt satsning på initiativet Gräsroten, som omfattar föreningslivet över hela Sverige och genomförs årligen.

Det förväntade resultatet är att fler barn och unga får möjlighet till en trygg och meningsfull fritid och att lokalt engagemang och sammanhållning stärks.

– Fördjupat forskningssamarbete med Lunds universitet och andra aktörer, vilket riktar sig till forskningsmiljöer och branschaktörer nedströms och följer ett flerårsprogram som löper till 2027.

Det förväntade resultatet är ny kunskap om spelbeteenden och förebyggande metoder, vilket stärker både branschens och samhällets arbete mot spelproblem.

– Utvecklat arbete med ansvarsfull marknadsföring, som gäller den egna verksamheten och följs upp årligen enligt interna riktlinjer.

Det förväntade resultatet är en trygg och transparent spelmiljö genom ett balanserat budskap till våra kunder.

– Förstärkt uppföljning av samhällsnytta, som omfattar idrottsrörelsen, forskarsamhället och andra aktörer och genomförs årligen.

Det förväntade resultatet är en fördjupad förståelse för hur våra insatser tas emot och vilka effekter de skapar.

– Ökad transparens i rapportering och kommunikation, som gäller hela koncernens samhällsarbete och följs årligen.

Det förväntade resultatet är stärkt förtroende för Svenska Spels samhällsbidrag genom tydlig och öppen redovisning av hur resurser används och vilka effekter de leder till.

Åtgärder planeras och prioriteras utifrån dialog med berörda samhällen. Effekterna följs upp genom återkommande utvärderingar, kvalitativa dialoger och mätningar av samhällsnytta i våra partnerskap.

Faktiska effekter av åtgärderna
Idrottsföreningar återkopplar att våra partnerskap bidrar till ökad inkludering och att fler barn och unga ges möjlighet att delta i organiserad idrott. Insikterna samlas in löpande och används för att bedöma hur väl våra insatser motsvarar föreningarnas behov.

De forskningsprojekt som finansieras via Svenska Spels forskningsråd har under året resulterat i publikationer som ökar kunskapen om spelbeteenden och effektivare metoder för att förebygga spelproblem. Resultaten används inom både branschen och forskarsamhället.

Lokala föreningar beskriver genom Gräsroten att stödet stärker det lokala engagemanget, bidrar till gemenskap och skapar fler meningsfulla aktiviteter för barn och ungdomar. Denna återkoppling utgör ett viktigt underlag i bedömningen av våra samhällsinsatsers faktiska effekter.

Risker och riskhantering
En central risk är att överskottet till staten kan minska, exempelvis till följd av förändrade marknadsförutsättningar eller lagstiftning. För att motverka detta arbetar vi aktivt för en hållbar och reglerad spelmarknad. Vi för en kontinuerlig dialog med myndigheter, branschorganisationer och andra aktörer för att bidra med fakta och insikter som stärker rättvis konkurrens och långsiktigt samhällsvärde. Arbetet inkluderar även effektivisering, innovation och ansvarsfull marknadsföring för att säkerställa stabila intäkter till staten.

Ett ansvarsfullt agerande och en öppen dialog i dessa frågor stärker Svenska Spels legitimitet som statligt bolag. Genom att bidra till en modern och hållbar spelreglering säkerställer vi att vårt överskott fortsätter finansiera välfärden och samtidigt främjar en trygg och sund spelmarknad.

Resurser som tilldelats berörda samhällen
Under 2025 avsatte Svenska Spel resurser till berörda samhällen genom våra samhällsbidrag och samarbeten. Totalt uppgick våra investeringar i samhällsnytta till: 250 miljoner kronor i idrottssponsring, 35 miljoner kronor i Gräsroten, 4 miljoner kronor i idrottsstipendier samt 9 miljoner kronor i forskningsstöd, inklusive finansiering av professuren i beroendemedicin vid Lunds universitet.

Därutöver uppgick den föreslagna utdelningen till staten till 1,8 miljarder kronor, vilket bidrar direkt till finansiering av välfärden. Genom dessa insatser bidrar Svenska Spel till social och ekonomisk utveckling i hela landet och skapar långsiktigt värde för både samhälle och ägare.

MÅL OCH MÄTETAL

S3-5 Mål för hur väsentlig negativ påverkan ska hanteras, positiv påverkan stärkas och väsentliga risker och möjligheter hanteras

Svenska Spels samhällsengagemang utgår från vårt syfte – att skapa spelglädje med omtanke och ge tillbaka till samhället. Arbetet vägleds av våra mål som omfattar hela Svenska Spels verksamhet:

- Utdelning till staten, minst 80 procent av årets resultat.
- Jämställd fördelning av sponsringsmedel, 50/50 andel (±10 procentenheter).
- Långsiktigt forskningsstöd i syfte att stärka samhällets kunskapsbas inom spelproblematik.

Målbeskrivning

Svenska Spel bidrar till finansiering av välfärd och samhällsnytta genom att dela ut sitt överskott till statskassan. Utdelning till statskassan ingår i bolagets ekonomiska mål och beslutas av styrelsen efter ägarens ställningstagande. För räkenskapsåret 2025 uppgår utdelningsmålet till minst 80 procent av årets resultat. För 2025 föreslås utdelningen bli 1,8 miljarder kronor, motsvarande 92 procent av årets resultat. Målet är ett relativt mål baserat på årets resultat och saknar därmed basvärde.

Som idrottssponsor vill vi bidra till en mer jämlik idrott och undvika att förstärka de ojämlikheter som finns. Svenska Spel satsar därför på ungdomsidrott, talangutveckling och lokal idrott och har satt mål för jämställd fördelning av sponsring mellan kvinnor och män. Målet är en fördelning på 50/50, med en tolerans på ±10 procentenheter per år. Målet utgår från Svenska Spels sponsringspolicy och saknar därför relevant basvärde. Under 2025 var 47 procent av våra sponsringsmedel riktade till kvinnliga idrottare.

Målet med forskningsstödet är att stärka samhällets kunskapsbas inom spelproblematik genom evidensbaserad forskning som förbättrar konsumentskyddet, utvecklar branschens förebyggande arbete och bidrar till en bättre folkhälsa. För perioden 2010–2025 uppgick forskningsstödet till över 100 miljoner kronor. Målet är kvalitativt och följs upp genom årlig uppföljning av forskningsresultat samt av forskningsrådets beslut.

Samtliga mål och nyckeltal följs upp årligen i samband med års- och hållbarhetsredovisningen.

Metod

Processerna för att sätta mål och involvera berörda samhällen utgår från etablerade arbetssätt för dialog, styrning och beslutsfattande. Vid beslut om sponsring och samhällsengagemang beaktas synpunkter och erfarenheter från berörda samhällen genom löpande dialog med idrottsrörelsen, lokala föreningar och forskarsamhället. Dessa aktörer deltar i utvecklingen av kriterier och fokusområden, vilket säkerställer att sponsrings- och forskningsinsatser svarar mot faktiska behov och bidrar till samhällsnytta.

Vårt forskningsstöd grundas på beslut om förlängning från 2023. Ett oberoende forskningsråd beslutar vilka projekt som beviljas medel och bidrar, tillsammans med en professur i beroendemedicin vid Lunds universitet, till att säkra forskningens långsiktighet och oberoende. Syftet är att bygga kunskap om spelproblem och spelbeteenden som stärker både Svenska Spels och hela branschens arbete med spelansvar och därigenom bidrar till förbättrad folkhälsa.

När det gäller forskningsstödet involveras berörda intressenter indirekt genom forskningsrådets sammansättning, där externa representanter och forskare med olika perspektiv medverkar i beslutsprocessen. Syftet är att säkerställa oberoende och relevans i fördelningen av forskningsmedel.

Målet för utdelning till staten beslutas av ägaren och tas fram utan dialog med berörda samhällen, men Svenska Spel återkopplar årligen i hållbarhetsrapporten om hur överskottet bidrar till samhällsnytta och välfärd.

Målet för Svenska Spels sponsring beslutas av styrelsen inom ramen för bolagets koncernstrategi och i dialog med berörda aktörer, framför allt idrottsrörelsen. Dialogen bidrar till att identifiera behov och prioriterade områden, till exempel ökad inkludering, jämställdhet samt barn- och ungdomsidrott. Svenska Spel återkopplar årligen i hållbarhetsrapporten och i delårsrapporter kring hur sponsringsinsatserna bidragit till att stärka svensk idrott och samhällsnyttan.

Målen för forskningsstödet tas fram av koncernledningen i samråd med forskarsamhället och Svenska Spels oberoende forskningsråd och beslutas av styrelsen. Dialogen med forskare och experter säkerställer att stödet riktas till relevanta och samhällsnyttiga områden, till exempel förebyggande arbete mot spelproblem och studier om hållbart spelande. Utfallet av forskningsstödet redovisas löpande i hållbarhetsrapporten och, vid behov, i delårsrapporter med fokus på hur resultaten bidrar till ny kunskap och stärkt konsumentskydd.

Uppföljning

Uppföljningen av målen sker årligen genom analys av utfall inom sponsring, forskning och utdelning i enlighet med våra styrande policyer. Resultaten kvalitetssäkras av ansvariga funktioner och rapporteras till koncernledningen och styrelsen.

Berörda samhällens perspektiv beaktas genom regelbundna dialoger med idrottsrörelsen, föreningslivet och forskarsamhället. Dessa aktörer bidrar med insikter om hur våra insatser upplevs och vilka effekter de skapar, vilket används som underlag vid uppföljning och vid behov av justering av mål och prioriteringar.

För forskningsstödet sker uppföljningen genom det oberoende forskningsrådet, som årligen återrapporterar beviljade projekt och deras resultat. Resultatet av forskningsstödet presenteras även årligen för styrelsen. För sponsringsmålen inhämtas löpande återkoppling från mottagande organisationer, med fokus på genomförda aktiviteter och observerade effekter i berörda samhällen.

Genom detta tillvägagångssätt säkerställs att målen följs upp konsekvent, att trender och avvikelser identifieras i tid och att berörda samhällens erfarenheter integreras i styrningen av våra samhällsinsatser.

Resultaten från uppföljningen analyseras för att identifiera mönster, lärdomar och utvecklingsbehov. Dessa insikter används för att vidareutveckla kriterier, utvärderingsmetoder och inriktningen för framtida samarbeten.

Utvärderingarna visar bland annat vikten av långsiktighet, ökad jämställdhet i sponsringen och tydligare återkoppling till lokala aktörer. Inom forskningsstödet har uppföljningen lett till en förstärkt samverkan med professuren i beroendemedicin vid Lunds universitet och till att forskningsresultat sprids bredare inom branschen. Dessa lärdomar integreras löpande i policyer, beslut och prioriteringar, vilket bidrar till att Svenska Spel kan nå sina mål om ökad samhällsnytta och hållbar utveckling.

Mätvärdena för sponsring tas fram utifrån uppgifter i våra ekonomisystem och hur mottagarna kategoriseras enligt sponsringspolicyn. Fördelningen mellan kvinnor och män samt andelen ungdomsidrott kvalitetssäkras genom intern genomgång av samtliga sponsringsavtal.

Forskningsstödet baseras på flerårsavtalet för perioden 2022–2027 och följs upp genom beslut och återrapportering från det oberoende forskningsrådet.

Mätvärdena har inte validerats av extern part.

S4 KONSUMENTER OCH SLUTANVÄNDARE

Spelansvar är en väsentlig hållbarhetsfråga för Svenska Spel. Det är en central del av vår verksamhet och sedan länge integrerat i koncernstrategin. Under 2024 stärktes vårt ställningstagande ytterligare genom det strategiska målet att ”Alla kunder spelar sunt hos oss”.

För Svenska Spel handlar spelansvar om att erbjuda en trygg och säker spelmiljö där kunderna har kontroll över sitt spelande. Bolaget ska säkerställa att sociala och hälsomässiga hänsyn iakttas i verksamheten för att skydda spelare mot överdrivet spelande samt, när det finns anledning till det, hjälpa dem att minska sitt spelande. Som statligt ägt bolag ska vi agera föredömligt inom hållbart företagande och skapa långsiktigt värde.

Arbetet med spelansvar är därmed det mest väsentliga området för att säkerställa en långsiktigt hållbar utveckling och för att möta förväntningarna från kunder, samhället och lagstiftaren. Vi arbetar systematiskt för att tidigt upptäcka riskfyllt spelande och begränsa negativ påverkan. Genom datadrivna verktyg, nära samarbete med forskare och strukturerade rutiner för kundkontakt stärker vi spelansvaret, vilket bidrar till en tryggare spelupplevelse.

Sammanställning av väsentlig påverkan, risker och möjligheter

ESG	Standard[1]	Påverkan	Finansiell effekt	Beskrivning	Var i värdekedjan förekommer påverkan	Grad av påverkan	Ursprung i eller koppling till affärsmodellen	Tidshorisont	Genereras genom egen verksamhet eller affärsförbindelser
S	**S4 – Konsumenter och slutanvändare**	Potentiell negativ (begränsad)	Risk	Om Svenska Spel inte lyckas säkerställa sunda spelbeteenden riskerar våra kunder att utveckla en osund relation till spel, vilket kan få negativa konsekvenser för individens välbefinnande, skada förtroendet och i förlängningen innebära sanktionsavgifter vid bristande regelefterlevnad.	Nedströms Egen verksamhet	Hög Hög	Påverkan har ursprung i affärsmodellen	Kort, medellång och lång sikt	Egen verksamhet

1 Alla upplysningar omfattas av ESRS

STRATEGI

ESRS 2 SBM-2 Intressenters intressen och synpunkter

För information om intressenters intressen och synpunkter se SBM-2 i Allmänna upplysningar.

ESRS 2 SBM-3 Väsentlig påverkan, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell

Spel om pengar är ett nöje som är förenat med risk. Spellagen ställer krav på alla licensierade spelbolag att motverka överdrivet spelande, och Svenska Spel har ett ansvar att förebygga och hantera dessa risker. Arbetet med spelansvar är integrerat i affärsmodellen och bygger på datadrivna verktyg, strukturerade processer samt nära samarbete med forskare och myndigheter.

De väsentliga negativa påverkan för kunder avser främst sociala och hälsomässiga aspekter, såsom spelberoende, ekonomisk utsatthet, psykisk ohälsa och socialt utanförskap. För de flesta sker spelandet utan risk för negativ påverkan och upplevs som underhållning, men cirka fyra procent av Sveriges befolkning upplever någon form av spelproblem. Eftersom problemspelande kan utvecklas oberoende av kön, ålder eller socioekonomisk bakgrund går det inte att på förhand avgöra vilka individer som kan drabbas. Alla kunder, både online och i fysisk miljö, kan därför påverkas väsentligt av vår verksamhet.

Negativ påverkan kan uppstå vid överdrivet eller osunt spelande. För att minska dessa risker och bidra till en sund och hållbar affärsrelation är det avgörande att tidigt identifiera kunder som uppvisar tecken på riskfyllt spelande.

Utöver den generella kundbasen beaktar Svenska Spel särskilt kundgrupper som löper högre risk för negativ påverkan. Arbetet med att identifiera och skydda dessa grupper grundas på lång erfarenhet och ett stort engagemang för att förstå spelens påverkan på individens välbefinnande.

Detta sker bland annat genom:

- Löpande samarbete med forskare och experter inom spelansvar, inklusive bevakning av utvecklingen i Sverige och Norden. Forskningen visar att unga kunder i åldern 18–24 år är en särskilt skyddsvärd grupp.
- Datadrivna initiativ för att följa spelbeteende. Med hjälp av analysverktyg följs varje kund genom hela kundresan, vilket gör det möjligt att tidigt upptäcka riskbeteenden. (Se mer under S4-4.)
- Strukturerade rutiner för kundkontakt. Medarbetare och affärspartners utbildas i att identifiera och agera på signaler om osunt spelande. (Se mer under S4-2 och S4-4.)

De väsentliga riskerna är kopplade till Svenska Spels förmåga att förebygga och hantera tecken på överdrivet spelande och omfattar både påverkan på kunder och regulatoriska risker kopplade till efterlevnad av lagstadgade krav. Sådana risker kan leda till förlorat kundförtroende, minskade intäkter från långsiktigt hållbara kundrelationer, regulatoriska sanktioner, skärpta krav vid bristande spelansvar samt renommérisk som påverkar varumärket.

Svenska Spel har därför etablerat och vidareutvecklat processer för att identifiera riskfyllt spelande i ett tidigt skede för hela kundbasen, samtidigt som särskilda åtgärder införts för grupper med högre risk. För mer information om våra processer se S4-2, S4-3 och S4-4.

HANTERING AV PÅVERKAN, RISKER OCH MÖJLIGHETER

S4-1 Policyer för konsumenter och slutanvändare

Omsorgsplikten enligt spellagen innebär att licenshavare ska säkerställa att sociala och hälsomässiga hänsyn iakttas i spelverksamheten i syfte att skydda kunder mot överdrivet spelande. Svenska Spel har en spelansvarspolicy som fastställer ambitionsnivån och hur koncernen ska bedriva verksamheten på ett ansvarsfullt sätt. Policyn är bindande för samtliga medarbetare och omfattar även ombud och affärspartners samt, där det är relevant, leverantörer.

Policyn syftar till att säkerställa att:

- Spelandet inte går till överdrift.
- Insatser och åtgärder anpassas efter kundens behov genom löpande uppföljning, individanpassade stödinsatser och vid behov förstärkta åtgärder.
- Riskkomponenter i olika spelformer identifieras och högriskspel omfattas av särskilt förstärkta skyddsåtgärder.
- Marknadsföringen är restriktiv för riskabla spelformer samt korrekt och tydlig, så att kunderna kan göra medvetna val.

Vi följer riktlinjerna för Global Compact och arbetar enligt FN:s globala mål. Spelansvarspolicyn följer European Lotteries Responsible Gaming Standard, WLA Responsible Gaming Principles och SPER:s riktlinjer, som tillsammans vägleder arbetet med ansvarsfullt spelande och hållbart företagande. Kunder engageras i enlighet med de rutiner för kontakter som beskrivs under S4-2.

Svenska Spel är medlem i FN:s Global Compact sedan 2015 och har åtagit sig att respektera och stödja mänskliga rättigheter för alla människor och de samhällen som påverkas av bolagets verksamhet. Spelansvarspolicyns primära syfte är att säkerställa att bolaget skyddar sina kunder mot överdrivet spelande genom ett antal principer.

Policyn ägs av CFO, revideras årligen och fastställs av styrelsen. Kontroll av efterlevnad sker i enlighet med koncernens ramverk för intern styrning och kontroll. Policyn finns tillgänglig på intranätet för alla medarbetare och kommuniceras till externa samarbetspartners via utbildningar och dedikerade kanaler. Information om Svenska Spels arbete med spelansvar publiceras även på den externa webbplatsen.

S4-2 Rutiner för kontakter med konsumenter och slutanvändare angående påverkan

Evidensbaserad kunskap om riskfyllt spelande och spelproblem är en självklar utgångspunkt i arbetet med att utveckla ett starkt spelansvar. Läs mer om Svenska Spels långsiktiga samarbete med forskning och det oberoende forskningsrådet under S3 Berörda samhällen och S4-4.

Svenska Spel har etablerade rutiner för löpande kontakt med kunder i frågor som rör faktisk eller potentiell påverkan av våra produkter och tjänster.

Genom kontinuerlig dialog med forskare inriktade på spelproblem och med spelberoendeorganisationer säkerställer vi att evidensbaserad kunskap tas till vara och integreras i affärsmodellen och i verksamheten som helhet. Redan i design- och utvecklingsfasen beaktas produktens egenskaper och potentiella risker kopplade till spelproblem. Detta sker genom ett riskklassificeringsverktyg som baseras på världsledande forskning inom spelberoende. Resultatet av riskklassificeringen ligger till grund för förstärkt konsumentskydd och ytterligare förebyggande spelansvarsåtgärder. Läs mer under S4-4 Åtgärder avseende väsentlig påverkan.

Samarbetet med forskare och intresseorganisationer ger värdefull kunskap om den negativa påverkan som verksamheten kan ha på särskilt skyddsvärda grupper, bland annat genom fördjupade insikter om unga kunders spelvanor. Denna kunskap bidrar till utvecklingen av träffsäkra och förebyggande åtgärder. För denna grupp har Svenska Spel infört särskilt anpassade funktioner som hjälper kunderna att reflektera över sitt spelande och behålla kontrollen. För unga innebär spel om pengar en större risk för spelproblem och skuldsättning än för andra grupper. Därför har Svenska Spel sedan 2021 en insättningsgräns på 1 000 kronor per månad för yngre kunder. Sedan november 2024 har vi möjlighet att begränsa insättningar så att unga kunder redan vid sin andra insättning aktivt behöver ta ställning till om, och i så fall hur många ytterligare insättningar de vill göra samma dag. Vid behov kan kontakt med kunden tas tidigare än för övriga kunder.

Systematisk uppföljning och analys av kundernas faktiska spelbeteende samt deras interaktioner med Svenska Spel ger viktiga insikter för utvecklingen av vår affärsmodell. Vi främjar transparens och ökad medvetenhet genom att kontakta kunder med riskfyllt spelbeteende och ge dem verktyg att själva reflektera över sitt spelande.

Genom vår tekniska förmåga kan vi i realtid identifiera tecken på riskfyllt spelande och agera snabbt. Svenska Spel kan därmed engagera och återkoppla till kunder som visar sådana tecken, så att de får ökad insikt och förståelse för att spelbeteendet kan påverka dem negativt. Beroende på situationen kan kunden uppmuntras att reflektera över sitt spelande, få återkoppling genom automatiserade meddelanden eller mötas av tillfälliga begränsningar och restriktioner.

Vi använder ett avancerat spelansvarssystem för att stärka konsumentskyddet. Genom systemet kan vi i realtid analysera kundernas spelmönster och vidta automatiserade, individanpassade åtgärder. Systemet gör det möjligt att snabbt omsätta data, insikter och forskningsrön till praktiska verktyg och förebyggande insatser.

Alla licensierade spelbolag är skyldiga att erbjuda onlineverktyg som gör det möjligt för kunder att bedöma sitt spelbeteende. När självtester genomförs inloggat på spelkontot tar Svenska Spel ett aktivt ansvar genom att integrera resultaten i spelansvarsarbetet. Om ett test indikerar tecken på problematiskt spelande kontaktas kunden genom ett omsorgssamtal för att få en fördjupad bild av spelsituationen.

Vi interagerar med våra kunder genom flera kanaler: via telefon, chatt och mejl med vår kundservice samt genom möten hos våra ombud och affärspartners. På detta sätt kan Svenska Spel direkt uppmärksamma situationer där kunden uttrycker sig eller uppvisar

beteenden som kan tyda på negativ påverkan och vidta nödvändiga åtgärder. När riskbeteenden upptäcks initierar vi omsorgssamtal med kunden. Syftet är både att ge stöd och att lyssna till hur kunden själv upplever sitt spelande. Läs mer under S4-3 Rutiner för att gottgöra negativ påverkan.

Utvärdering av Svenska Spels spelansvarsåtgärder, inklusive kontakt med kunder, sker löpande. Forskning visar att omsorgssamtal har positiva effekter för individen och spelbeteendet. Svenska Spel genomför dessutom regelbundna kundnöjdhetsenkäter för att bland annat ta reda på om våra kunder upplever att de har koll på sitt spelande.

Ansvar för att samla och analysera kundinsikter och säkerställa att de beaktas i spelansvarsarbetet ligger inom funktionen Spelansvar och AML.

S4-3 Rutiner för att gottgöra negativ påverkan samt kanaler där konsumenter och slutanvändare kan uppmärksamma problem

Svenska Spel har ett ansvar att säkerställa sunda spelvanor och agera vid tecken på riskfyllt eller överdrivet spelande. Utöver de lagstadgade spelansvarsåtgärderna har vi utvecklat rutiner och processer för att begränsa den negativa påverkan på kunden när riskfyllt spelande upptäcks.

Genom vårt spelansvarssystem följs spelbeteenden löpande och riskspelare identifieras för hantering enligt strukturerade arbetssätt. Automatiska interventioner och begränsningar aktiveras utifrån fastställda beteendemönster och spelnivåer. Vid behov genomför vi omsorgssamtal och utredningsteamet gör en helhetsbedömning av spelbeteenden när det finns anledning till det.

Kunder kan kontakta oss om de upplever problem med sitt spelande, känner negativ påverkan på hälsan eller har frågor och funderingar kring sitt spelande. Vi har rutiner för att uppmärksamma signaler i samtliga kanaler där vi möter kunder – via telefon, chatt och mejl samt hos våra ombud och affärspartners. Vid behov initieras ett omsorgssamtal enligt fastställda rutiner. Våra ombud och affärspartners är skyldiga att rapportera orosfall till Svenska Spels ombudssupport, som ansvarar för vidare intern rapportering och hantering, alternativt via visselblåsarfunktionen. På så sätt säkerställs att alla misstänkta fall av överdrivet spelande hanteras snabbt och korrekt.

Enligt spellagen ska kunder ges möjlighet att stänga av sig från spel, antingen via det nationella registret Spelpaus.se eller direkt hos Svenska Spel. Svenska Spel har även infört möjlighet att tillämpa ytterligare begränsningar. När en kund visar tydliga tecken på överdrivet spelande eller själv uttrycker att spelandet påverkar dem negativt, tas beslut om att stänga av kunden. I samtal med våra kunder rekommenderar vi att de söker stöd hos relevanta hjälporganisationer. Genom samarbete med en extern leverantör erbjuds även samtal med psykolog. Om situationen bedöms som allvarlig eller livshotande kontaktas akutsjukvården.

För att öka kundernas medvetenhet tillhandahåller vi information om risker med spelande i alla våra kanaler: på webbplatsen, i spelautomater samt via ombud och affärspartners. Informationen riktar sig till personer som behöver råd och stöd eller som har frågor av mer allmän karaktär. Vid spel online eller på spelautomater interagerar Svenska Spel med sina kunder genom anpassade meddelanden, där kunden uppmanas att göra ett aktivt val i sitt spelande. Dessa interaktioner utvärderas och utvecklas löpande. Läs mer under S4-4.

Svenska Spel har även en externt tillgänglig visselblåsarfunktion som gör det möjligt att anonymt rapportera allvarliga misstankar om oegentligheter eller lagöverträdelser. Rapporterade incidenter hanteras av en särskild oberoende funktion som en del av bolagets styrning och i enlighet med de principer som redovisas under G1-1 Affärsetiska policyer och företagskultur.

S4-4 Åtgärder avseende väsentlig påverkan för konsumenter och slutanvändare samt strategier för att hantera de väsentliga riskerna och utnyttja de väsentliga möjligheterna, vad gäller konsumenter och slutanvändare, och dessa åtgärders ändamålsenlighet

Svenska Spel arbetar systematiskt för att förebygga, begränsa och hantera negativ påverkan kopplad till spelande. Våra spelansvarsprocesser är utformade för att minska risken att kunder utvecklar en osund relation till spel och därigenom skydda individens hälsa och välbefinnande. Samtidigt minskar åtgärderna företagets egna risker, såsom förlorade kundrelationer, försämrat förtroende, regulatoriska sanktioner samt att de bidrar till att skapa hållbara relationer. Vi ska erbjuda en trygg spelmiljö för alla våra kunder och säkerställa att de har kontroll över sitt spelande. Våra åtgärder är integrerade i hela verksamheten – från produktutveckling och erbjudande till inbyggt konsumentskydd och individanpassade stödinsatser. De åtgärder som beskrivs nedan genomförs löpande.

Evidensbaserat och forskningsdrivet arbete

Svenska Spel investerar långsiktigt i forskning om spelproblem och spelansvar. Nya forskningsrön implementeras löpande i vår verksamhet för att säkerställa att våra åtgärder har dokumenterad effekt. Forskning har bland annat visat att omsorgssamtal bidrar till att kunder minskar sitt spelande och sätter gränser, vilket bekräftar effekten av det förebyggande arbetet.

De forskningsbaserade insikterna omsätts i praktiken genom flera verktyg och åtgärder som stärker spelansvaret och minskar risken för osunt spelande, bland annat genom följande:

- **Gamgard:** Vi använder oss av Gamgard för riskklassning av samtliga spel. Gamgard baseras på världsledande forskning inom spelberoende. Verktyget hjälper oss att utforma spelen och anpassa spelansvarsåtgärder för olika former av spel.
- **Inga freespin eller autorefill:** Freespins (gratisomgångar i exempelvis ett automatspel i ett nätcasino) lockar till att spela mer och längre än vad kunden kanske tänkt sig. Autorefill innebär att spelkontot automatiskt fylls på från bankkontot när saldot är slut. Det är funktioner som kan medföra att kunder spelar för mer än de tänkt sig.
- **Maxgräns:** Vi har infört åldersbaserade maxgränser för köp av spel och insättningar online. Varje åldersgrupp omfattas av en fastställd gräns som endast kan överskridas enligt interna regler och kontroller. Unga spelare i åldern 18–19 år utgör en särskilt skyddsvärd grupp och har en maxgräns på 1 000 kronor per månad.
- **Frivilliga gränser:** Möjlighet att sätta tidsgränser samt förlustgränser erbjuds bland annat för spel på Sport & Casino.

Marknadsföring

Marknadsföring utgör en del av spelansvaret. Svenska Spel strävar efter att marknadsföra sina produkter på ett sätt som inte uppmuntrar till ett riskfyllt spelbeteende. Det gäller i synnerhet skyddsvärda grupper. Därför tillämpar vi restriktiva principer för hur och till vem marknadsföring får riktas.

Ökad medvetenhet

I mötet med kunden är det viktigt att vara uppmärksam på tecken på spelproblem eller andra riskfaktorer. Våra medarbetare är utbildade för att hantera sådana situationer och ge rätt stöd och hjälp. För samtliga medarbetare, affärspartners och dedikerade leverantörer är det obligatoriskt att genomgå utbildning i

spelansvar. Utbildningen ska skapa medvetenhet om och förståelse för riskerna med spel och för vilka faktorer som påverkar en kunds spelbeteende. Vi erbjuder fördjupande utbildningar för bland andra kundservicemedarbetare och omsorgskommunikatörer. Omsorgskommunikatörerna utbildas i metoden motiverande samtal (MI), som syftar till att hjälpa kunder att göra medvetna val kring sina spelvanor samt att erbjuda eller genomföra individanpassade åtgärder när det behövs.

Som ett led i Svenska Spels förebyggande arbete erbjuds våra sponsrade idrottsföreningar och förbund en interaktiv utbildning i spelansvar. Flera studier visar att elitidrottare löper betydligt högre risk att utveckla spelproblem än befolkningen i övrigt. Genom att nå unga idrottare i ett tidigt skede och bidra till en sund inställning och ett bättre mående, skapas förutsättningar för att kunskapen och attityder över tid förs vidare inom idrottsrörelsen.

Certifieringar
Svenska Spel är certifierat enligt European Lotteries spelansvarsstandard. Genom årliga revisioner säkerställs att vårt arbetssätt uppfyller de grundläggande förutsättningarna för en trygg spelmiljö. En fullständig revision genomfördes 2024 och visade på 100 procents efterlevnad av samtliga delar av European Lotteries spelansvarsstandard.

Tidig upptäckt och interventioner
Vi utvecklar kontinuerligt våra processer för ett kontrollerat och ansvarsfullt spelande genom att ge kunderna tidig insikt om sina spelvanor. Att ha god kännedom om kunderna är avgörande för att säkerställa sunda och hållbara relationer. Vi följer upp, analyserar och vidtar åtgärder när det finns skäl till det. Svenska Spel arbetar löpande för att motverka den negativa påverkan som spel kan ha på kunder, och samarbetet med forskningen bidrar till att kontinuerligt förbättra och förankra effekten av vidtagna åtgärder.

Det systematiska arbetet omsätts i flera konkreta åtgärder och tekniska lösningar som stärker spelansvaret och bidrar till ett tryggt och kontrollerat spelande:

- **Utveckling av spelansvarsteknologi för träffsäkra åtgärder:** Genom registrerat spel har Svenska Spel tillgång till nödvändiga uppgifter för analys, uppföljning och identifiering av situationer som kan tyda på att våra produkter har en negativ påverkan på kunden. Vi investerar i datadrivna riskmodeller som analyserar kunders spelbeteende och möjliggör snabb tolkning av data för att identifiera tidiga tecken på riskfyllt spelande.
- **Realtidsinterventioner:** Vi ska kunna agera snabbt vid tecken på riskfyllt beteende. Utöver de lagstadgade kraven på att erbjuda verktyg som gör det möjligt för kunder att kontrollera sitt spelande har Svenska Spel infört ytterligare åtgärder som begränsar spelandet utifrån olika indikatorer och risknivåer. Det kan exempelvis innebära restriktioner vid nya insättningar eller tillfälliga spelpauser vid förluster, när det finns anledning att begränsa spelandet. Vi agerar kontinuerligt – från analys av spelvanor till direkta interventioner – för att kunderna ska spela inom rimliga gränser och undvika att utveckla spelproblem. Svenska Spel använder även tester för att bedöma effekten av nyutvecklade automatiserade åtgärder.
- **Omtanke om kunden och individanpassade åtgärder:** Utöver de lagstadgade spelansvarsåtgärderna – såsom självavstängning via Spelpaus.se eller direkt hos Svenska Spel samt hänvisning till Stödlinjen – kan Svenska Spel tillämpa ytterligare restriktioner och begränsningar för kunder med identifierat riskspelande. Åtgärderna anpassas individuellt och beslutas utifrån det observerade spelbeteendet. Svenska Spel arbetar systematiskt med att integrera spelansvaret i hela affärsmodellen. Vi utvärderar och utvecklar kontinuerligt våra modeller för att främja en tryggare spelmiljö, stärka konsumentskyddet och säkerställa hållbara kundrelationer.

MÅL OCH MÄTETAL

S4-5 Mål för hur väsentlig negativ påverkan ska hanteras, positiv påverkan stärkas och väsentliga risker och möjligheter hanteras

Svenska Spel följer upp det strategiska målet ”Alla kunder spelar sunt hos oss” genom nyckeltal:

- Andel intäkter från kunder med lågt riskspelande ska 2030 vara minst 98 procent.

Målbeskrivning
Syftet med målet är att uppnå en hög nivå av sunda intäkter över tid. Andel intäkter från kunder med lågt riskspelande ska uppgå till minst 98 procent år 2030. Detta innebär att vi successivt ska minska andelen intäkter från kunder i högre risksegment och stärka andelen från kunder vars spelande bedöms som långsiktigt hållbart. Målet styr hela kundbearbetningsprocessen samt prioriteringen och omfattningen av våra interventioner, i syfte att reducera riskbeteenden i kundbasen.

Målet för sunda intäkter är direkt kopplat till Svenska Spels spelansvarspolicy och rekommenderades av Svenska Spels koncernledning med beslut av styrelsen.

Målet att öka andelen sunda intäkter har varit styrande sedan 2020, då nyckeltalet infördes med ett basvärde på 88 procent.

Metod
Vår metod för att definiera och mäta sunda intäkter bygger på en bedömning av kundernas faktiska spelbeteende. Bedömningen utgår från analysmodeller och baseras på data från ett omfattande antal kunder som har genomfört självtester. Självtesterna ger insikter om kundernas upplevelser av sitt spelande, särskilt i de fall där de upplever negativa konsekvenser. Självtestet utgår från kundens egna upplevelser och bedömningar, och resultaten speglar därmed hur kunden själv uppfattar sin situation. Tillförlitligheten i resultaten kan därmed variera beroende på graden av självinsikt och hur öppet kunden väljer att besvara frågor.

Genom att jämföra dessa upplevelser med det faktiska spelbeteendet tränar vi analysmodeller i vårt verktyg Playscan. Playscan mäter sannolikheten att en kund skulle svara att hen har spelproblem vid ett självtest. Verktyget fastställer empiriskt vilka beteenden som är förknippade med högre risk respektive lägre risk. Modellen valideras av en extern part. Playscan klassificerar varje vecka samtliga kunder i olika riskgrupper, från låg till hög risk. Kunders risknivåer kan förändras över tid i takt med förändrat spelbeteende. Intäkter från kunder med låg risk definieras som sunda, medan intäkter från kunder med hög risk räknas som osunda. Eftersom relationen mellan intäkter och riskbeteende mäts på aggregerad nivå utgör nyckeltalet ett övergripande mått och inte en individuell bedömning av enskilda kunders välbefinnande.

Kunder och konsumenter är inte involverade i målprocessen att etablera, kontrollera för att hantera väsentlig påverkan, risker och möjligheter samt dra lärdomar i förhållande till målen.

Uppföljning
Våra insatser har över tid bidragit till en ökning av andelen sunda intäkter och därmed till en minskning av andelen intäkter från kunder som uppvisar beteenden med hög risk för negativa konsekvenser. Delmålet för 2025 var 92 procent, och utfallet för 2025 på 94 procent bekräftar att vårt arbete med spelansvar genererar önskad effekt. Andelen sunda intäkter följs upp i enlighet med de styrningsprinciper som beskrivs under ESRS 2 GOV-1.

BOLAGSSTYRNINGS-INFORMATION

Svenska Spel eftersträvar transparens, samt hållbara, etiska och ansvarsfulla affärsmetoder genom ramverket för bolagsstyrning. Ur ett bolagsstyrningsperspektiv fokuserar vi på att hantera viktiga risker, följa upp hållbarhetsinitiativ och upprätthålla etiska principer i vår verksamhet. Genom att upprätthålla en hög standard för bolagsstyrning, inklusive antikorruption och mutor, ansvarsfullt spel och intressentdialog, sätter Svenska Spel en god praxis som främjar ett högt och långsiktigt förtroende hos både vår ägare och våra intressenter.

G1 ANSVARSFULLT FÖRETAGANDE

För Svenska Spel handlar affärsetik om att säkerställa ett ansvarsfullt och transparent agerande i alla delar av verksamheten. Det omfattar arbete för att motverka oetiskt beteende, upptäcka och förebygga missbruk av våra produkter och skydda verksamheten mot cyberangrepp och andra digitala hot. Ett starkt affärsetiskt arbete är en förutsättning för att upprätthålla förtroende hos kunder, medarbetare, partners och samhället.

Sammanställning av väsentlig påverkan, risker och möjligheter

ESG	Standard[1]	Påverkan	Finansiell effekt	Beskrivning	Var i värdekedjan förekommer påverkan	Grad av påverkan	Ursprung i eller koppling till affärsmodellen	Tidshorisont	Genereras genom egen verksamhet eller affärsförbindelser
G	G1 – Ansvarsfullt företagande	Potentiell negativ (utbredd)	–	Oetiskt agerande kan leda till bristande förtroende hos våra intressenter.	Uppströms	Medel	Påverkan kopplad till affärsmodellen	Kort, medellång och lång sikt	Egen verksamhet Affärsförbindelser
					Egen verksamhet	Medel			
					Nedströms	Medel			
		Potentiell negativ (enstaka fall)	–	Missbruk av våra produkter och tjänster kan möjliggöra brottslighet och finansiering av terrorism.	Uppströms	Medel	Påverkan kopplad till affärsmodellen	Kort, medellång och lång sikt	Egen verksamhet Affärsförbindelser
					Egen verksamhet	Medel			
					Nedströms	Medel			
		Potentiell negativ (enstaka fall)	Risk	Cyberangrepp samt tekniska och mänskliga fel ökar risken för dataöverträdelser mot kund, vilket potentiellt kan skada den berörda intressenten och leda till sanktionsavgifter för Svenska Spel.	Nedströms	Medel	Påverkan kopplad till affärsmodellen	Kort, medellång och lång sikt	Egen verksamhet
					Egen verksamhet	Medel			

1 Alla upplysningar omfattas av ESRS

STYRNING

ESRS 2 GOV-1 Styrelsens och ledningens roll

Styrelsen har det övergripande ansvaret för att säkerställa att koncernen bedriver verksamheten på ett affärsetiskt och ansvarsfullt sätt. Detta omfattar beslut om uppförandekoden samt styrdokument avseende etik, antikorruption och regelefterlevnad. Utifrån resultatet av den dubbla väsentlighetsanalysen samt bolagets påverkan, risker och möjligheter bereder revisionsutskottet frågor kopplade till risk, intern styrning och kontroll samt hållbarhet, inklusive affärsetiska frågor, inför styrelsens beslut. Vd ansvarar för att dessa beslut implementeras i organisationen och rapporterar regelbundet till styrelsen.

Styrelsen och ledningen har tillgång till relevanta sakkunskaper inom affärsetik genom interna funktioner såsom hållbarhets- och complianceorganisationen samt genom externa experter, exempelvis bolagets revisorer. Alla styrelseledamöter och medarbetare genomgår utbildning i uppförandekoden och antikorruption. Utbildningen genomförs vart tredje år i Svenska Spels interna utbildningssystem. På så sätt arbetar vi för att tillräcklig kompetens finns på alla nivåer i bolaget för att kunna utöva tillsyn över affärsetiska frågor och att dessa frågor är integrerade i styrning och kontroll.

HANTERING AV PÅVERKAN, RISKER OCH MÖJLIGHETER

ESRS 2 IRO-1 Beskrivning av processen för att fastställa och bedöma väsentlig påverkan, risker och möjligheter

Bolaget identifierar väsentlig påverkan, risker och möjligheter kopplade till affärsbeteenden genom flera kompletterande processer. Den övergripande riskhanteringen leds av risk manager och koncernledningen i enlighet med företagets riskhanteringspolicy. Detta arbete resulterar i en koncernövergripande riskbild baserad på återkommande analyser och riskworkshops. Parallellt genomför compliancefunktionen en årlig bedömning av regulatoriska och affärsetiska risker utifrån gällande regelverk och interna kontroller. Juridik, HR, inköp, säkerhet och affärsverksamheten bidrar med inspel kopplade till respektive ansvarsområde.

Vid bedömningen tillämpas kriterier som plats, aktivitet, sektor och transaktionsstruktur. Detta innebär att geografiska och regulatoriska förutsättningar, centrala affärsprocesser, branschspecifika krav samt olika typer av avtal och samarbeten analyseras. De samlade bedömningarna vägs samman utifrån principerna för dubbel väsentlighet för att identifiera vilka frågor som är väsentliga ur både påverkansperspektiv och finansiellt perspektiv. Resultatet används som underlag för prioriteringar och beslut inom ansvarsfullt företagande.

G1-1 Policyer för ansvarsfullt företagande och företagskultur

God affärsetik och ansvarsfullt företagande är grundläggande för Svenska Spel. Vår uppförandekod utgör en etisk kompass och beskriver syftet, principerna och ramarna för hur vi ska agera i affärsetiska frågor. Koden tydliggör målet att förebygga oegentligheter, säkerställa ett transparent agerande och upprätthålla höga krav på etik i alla delar av verksamheten. Uppförandekoden ägs av chef Kommunikation och beslutas årligen av styrelsen för att säkerställa att den är aktuell, relevant och ändamålsenlig. Den kompletteras av riktlinjer och instruktioner som beskriver hur koden ska tillämpas i det dagliga arbetet, och ingår i det samlade styrningsramverket för etik, integritet och regelefterlevnad.

Dataintegritet och cybersäkerhet är en central del av vårt ansvarstagande som spelbolag. Vår säkerhetspolicy reglerar hur vi skyddar verksamhetens information, våra kunders integritet och de system som är kritiska för att erbjuda en trygg och tillgänglig spelupplevelse. Policyn beskriver målet att förebygga incidenter, säkerställa robusta skydd mot externa och interna hot samt upprätthålla hög tillförlitlighet i våra tjänster. Säkerhetspolicyn ägs av CIO och fastställs årligen av styrelsen för att säkerställa att den är uppdaterad och ändamålsenlig. Den kompletteras av riktlinjer inom informationssäkerhet, molnsäkerhet, dataskydd, kontinuitetshantering och kris- och incidentrespons, som tillsammans styr hur vi arbetar operativt för att skydda verksamheten och våra intressenter.

Vår företagskultur sammanfattas i ledordet *Tillsammans* och bygger på att vi skapar resultat, lär oss varje dag och gör det enkelt. Vi tar ansvar för helheten och omsätter våra ambitioner i handling genom samarbete, tydligt ägarskap och fokus på värdeskapande.

Samtidigt främjar vi en lärande miljö präglad av nyfikenhet, kunskapsdelning och kontinuerlig utveckling. Genom tydlig kommunikation, mod att prioritera och tillit till varandra förenklar vi arbetssätt och beslut. På så sätt stärker vi vår gemensamma förmåga att bedriva verksamheten ansvarsfullt, skapa spelglädje med omtanke och bidra positivt till samhället. Kulturen omsätts i praktiken genom dialog och tydliga mål. Vi arbetar löpande med att stärka trivsel och delaktighet genom medarbetarengagemang, kompetensutveckling och ett flexibelt arbetssätt. För att säkerställa att vår kultur efterlevs och utvecklas följer vi regelbundet upp arbetsmiljö och ledarskap genom medarbetarundersökningar, inklusive engagemangsindex och eNPS. Resultaten används systematiskt för att identifiera förbättringsområden och vidta åtgärder som stärker både prestation och hållbar utveckling över tid.

Svenska Spel har en visselblåsarfunktion som möjliggör anonym rapportering av överträdelser av lagar, uppförandekoden eller andra policyer. Funktionen är tillgänglig för både medarbetare och externa intressenter och hanteras av en extern och oberoende part, vilket säkerställer en trygg och konfidentiell hantering. Svenska Spel accepterar inte repressalier mot någon som rapporterar i god tro. Varje ärende följs upp av en särskild oberoende funktion som ansvarar för att säkerställa korrekt hantering i enlighet med gällande lagstiftning. Om ärendet bedöms vara allvarligt informeras styrelsens ordförande, revisionsutskottets ordförande och vd, och en arbetsrättsspecialist kallas in för att besluta om fortsatt utredning.

När en utredning har avslutats redovisas resultatet till vd som beslutar om åtgärder. Sammanställningar av ärenden och vidtagna åtgärder rapporteras löpande till revisionsutskottet och används för att utveckla arbetet med etik, regelefterlevnad och riskhantering. Vid återkommande brister kan ytterligare åtgärder vidtas, exempelvis skärpta kontroller, riktade utbildningar eller uppdaterade rutiner, för att säkerställa att avvikelser både åtgärdas och förebyggs.

Efterlevnaden av uppförandekoden säkerställs genom riskbaserade kontroller, obligatorisk utbildning för alla medarbetare samt årlig bekräftelse av koden. Vi följer även upp efterlevnaden genom interna granskningar, analys av visselblåsarärenden och återkommande rapportering till revisionsutskottet. Resultaten används för att bedöma effektiviteten i våra åtgärder och utveckla styrningen ytterligare. Vid behov genomförs fördjupade utbildningar i delar av verksamheten med särskilt hög risk. Under 2025 slutförde 95 procent av medarbetarna utbildningen i uppförandekoden.

Riskerna för korruption och mutor är störst i de delar av verksamheten där det förekommer omfattande externa kontakter eller stora transaktionsflöden. För Svenska Spel gäller detta bland annat affärsområdet Vegas, där kontanthantering förekommer, samt inom inköp och sponsringsrelaterade samarbeten. Vi ser även ökade risker kopplade till dataintegritet och cybersäkerhet i takt med att digitaliseringen ökar och cybersäkerhetshot utvecklas. Dessa risker hanteras genom vår säkerhetspolicy, tekniska skyddsåtgärder, kontinuerlig övervakning och regelbundna säkerhetstester. För att motverka alla dessa risker genomförs fördjupade utbildningar, skärpta kontroller och regelbunden uppföljning inom de berörda verksamhetsdelarna.

G1-2 Hantering av leverantörsrelationer

Svenska Spel samarbetar med ett stort antal leverantörer och har etablerat en leverantörskod som bygger på internationella konventioner, FN:s Global Compact och våra egna hållbarhetskrav. Att följa denna kod är obligatoriskt för alla leverantörer och utgör en grundförutsättning för affärsrelationen. Vi genomför riskbedömningar för att identifiera potentiella negativa effekter i leverantörskedjan, särskilt kopplade till mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, miljö och affärsetik. Riskbedömningarna sker genom en digital plattform för självskattning, kompletterande omvärldsanalyser och tredjepartsrevisioner. Vid avvikelser upprättas åtgärdsplaner, och vid allvarliga eller upprepade brister kan avtalet avslutas.

Vid upphandlingar och urval av nya leverantörer beaktar Svenska Spel alltid sociala och miljömässiga kriterier. Dessa kriterier omfattar bland annat arbetsmiljö, jämställdhet, mångfald, klimatpåverkan och resursanvändning. Kriterierna är integrerade i våra upphandlingsprocesser och utvärderas vid sidan av kvalitet och pris. Leverantörer som inte kan leva upp till våra hållbarhetskrav godkänns inte som affärspartners. På så sätt säkerställer vi att nya leverantörsrelationer bidrar till att stärka vår hållbarhetsagenda och minska riskerna i värdekedjan.

Svenska Spel strävar efter att uppfylla avtalade betalningstider till samtliga leverantörer. Samma standardvillkor gäller för alla leverantörer (inklusive små och medelstora företag). Betalning sker enligt fakturans förfallodatum eller enligt särskilt överenskomna villkor. Om skriftligt avtal saknas betalas fakturan i möjligaste mån senast på förfallodagen.

Läs mer om Svenska Spels arbete med leverantörerna under S2 på sidan 70.

G1-3 Förebyggande arbete mot, och upptäckt av, korruption och mutor

Svenska Spels uppförandekod innehåller vägledning för att förebygga och upptäcka mutor och korruption. Eventuella farhågor om potentiellt olagligt beteende, eller beteende som inte överensstämmer med uppförandekoden eller interna regler, kan rapporteras via visselblåsarfunktionen som beskrivs närmare under G1-1. Beroende på överträdelsens allvar kan konsekvenserna bli arbetsrättsliga åtgärder eller polisanmälan.

Mottagarna av ärenden kopplade till förebyggande och upptäckt av korruption eller mutor är organisatoriskt oberoende i förhållande till Svenska Spels ledning. Internrevision rapporterar till bolagets revisionsutskott, inklusive statistik och detaljer om eventuella identifierade fall.

Svenska Spels policyer som rör korruption är integrerade i bolagets uppförandekod och finns tillgängliga på bolagets intranät och externa webbplats.

Svenska Spel har även en leverantörskod som utgör en del av alla avtal och innehåller krav på nolltolerans mot korruption samt förebyggande arbete mot penningtvätt och finansiering av terrorism.

Utbildning i bland annat uppförandekoden och antikorruption ingår i introduktionsutbildningen för nyanställda och genomförs med jämna intervall av all befintlig personal. Utbildningen sker i Svenska Spels utbildningsportal och innehåller moment där medarbetare ska ta ställning till dilemman med koppling till Svenska Spels uppförandekod. Vid årsskiftet var 95 procent av medarbetarna certifierade i uppförandekoden. Det finns bland annat även en hållbarhetsutbildning för alla medarbetare som beskriver hur Svenska Spel arbetar med hållbarhet. Fokus i utbildningen ligger på bolagets miljömässiga, sociala och styrningsrelaterad påverkan.

Förebyggande och upptäckt av korruption och mutor

	2025	2024
Andel av riskutsatta avdelningar som får utbildning om korruption och mutor	95%	93%

MÅL OCH MÄTETAL

G1-4 Fall av korruption och mutor

Svenska Spel har inte fastställt kvantitativa och tidsbundna mål för bolagsstyrning. Bolaget tillämpar i stället en nollvision, som utgör en styrande princip för verksamheten och följs upp kontinuerligt, men som inte definieras som ett kvantitativt mål enligt ESRS.

Bolaget följer upp arbetet med affärsetik, integritet och regelefterlevnad genom ett antal nyckeltal som speglar hur effektivt våra processer fungerar och hur väl vi lyckas förebygga oegentligheter. Dessa nyckeltal ger en tydlig bild av vårt ansvarstagande och utgör ett viktigt underlag för fortsatt utveckling av styrning och kontroll.

Svenska Spel har inte identifierat något fall (0) av korruption under 2025 och har inte heller fällts för lagbrott eller tilldömts böter relaterade till detta.

Våra spelobjekt har inga (0) konstaterade fall av manipulation.

95 procent av medarbetarna har genomgått utbildning i uppförandekoden.

Antal inkomna visselblåsarärenden uppgick till 59. Ärendena avser olika typer av frågeställningar och misstankar, varav inga (0) efter genomförda utredningar bedömdes utgöra bekräftade fall av korruption eller mutor.

Bekräftade fall av korruption och mutor

	2025	2024
Antalet bekräftade fall av korruption och mutor och vilken typ av fall det rörde sig om	0	0
Antalet fällande domar för brott mot lagar mot korruption och mutor	0	0
Bötesbelopp för brott mot lagar mot korruption och mutor (MSEK)	0	0

Datainsamlingen baseras på interna system (till exempel utbildningsplattformar, incidentloggar, visselblåsarsystemet) och kompletteras med fördjupade analyser vid behov. I de fall extern validering sker, exempelvis genom tredjepartsgranskning av visselblåsarfunktionen eller särskilda efterlevnadsprocesser, används dessa resultat som ytterligare underlag. Eventuella begränsningar i datakvalitet hanteras genom riskbaserade kontroller och manuella granskningar.

G1-5 Politiskt inflytande och lobbyverksamhet

Svenska Spel bedriver sitt påverkansarbete med öppenhet och integritet. Målet är att bidra till en spelmarknad som är sund, hållbar och präglad av högt konsumentskydd. Arbetet utgår från ägarens uppdrag och bolagets affärsmål. Våra ståndpunkter uttrycks genom saklig dialog och branschsamverkan – aldrig genom ekonomiskt stöd eller politiska bidrag.

Det övergripande ansvaret för bolagets styrning och kontroll, inklusive att påverkansarbetet bedrivs i enlighet med statens ägarpolicy, ligger hos styrelsen. Vd godkänner övergripande prioriteringar och beslut om aktiviteter. Det operativa ansvaret ligger hos chef Kommunikation, vars koncernfunktion planerar, samordnar och genomför arbetet. Styrelsen hålls genom den ordinarie rapporteringen informerad om prioriterade frågor inom påverkansarbetet.

Svenska Spel lämnar inte politiska bidrag, vare sig i pengar eller i annan form. Vår uppförandekod bygger på principer om integritet, opartiskhet och affärsetik, vilket utesluter aktiviteter som kan uppfattas som otillbörlig politisk påverkan eller intressekonflikter.

Under 2025 har Svenska Spel inte lämnat några politiska bidrag – finansiella eller in natura – och det sammanlagda värdet är noll kronor.

Påverkansarbetet under 2025 har främst handlat om att främja en sund och hållbar spelmarknad med högt konsumentskydd och rättvisa konkurrensvillkor. Arbetet omfattade frågor om spelansvar, reglering och tillsyn, teknikutveckling inom spelprodukter samt åtgärder mot olicensierat spel och brottslighet på spelmarknaden.

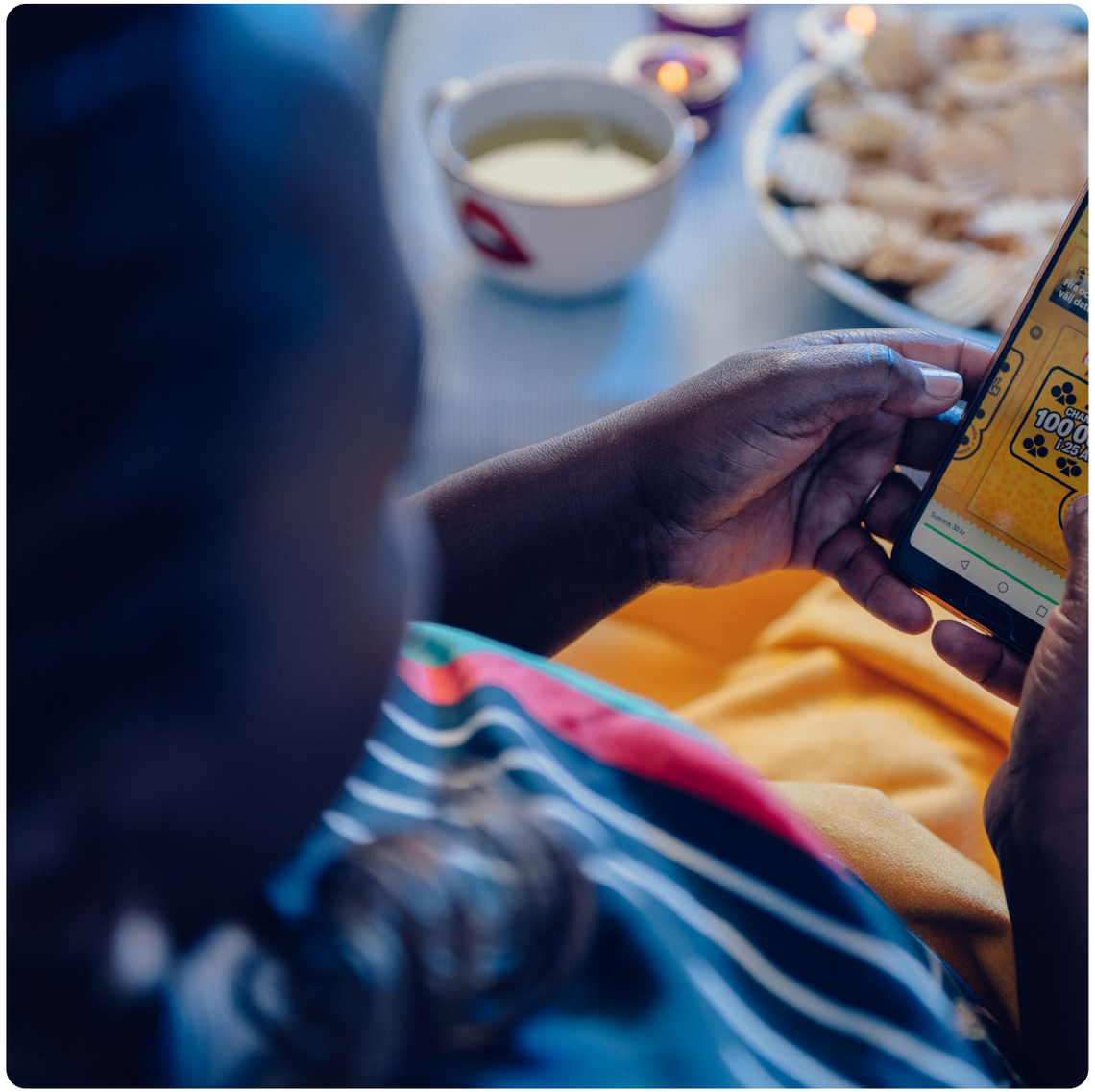
Vi har även lyft frågor om jämställdhet och inkludering inom idrotten i dialog med förbund, beslutsfattare och andra samhällsaktörer som en del av vårt bredare samhällsengagemang. Påverkansarbetet bedrivs i linje med ägaruppdraget och är nära kopplat till flera av de mest väsentliga frågorna i vår väsentlighetsanalys – särskilt spelansvar, ansvarsfull marknadsföring, integritetsskydd, jämställdhet och inkludering samt antikorruption och regelefterlevnad. Våra ståndpunkter har framförts genom saklig dialog, insiktsdriven kommunikation och branschsamverkan.

Svenska Spel finns inte upptaget i EU:s öppenhetsregister (transparensregister) eller motsvarande register i någon av EU:s medlemsstater.

Under året har en av de personer som ingår i styrelsen haft en befattning inom offentlig förvaltning. Styrelseledamoten representerar ägaren och är anställd på Finansdepartementet. I övrigt har ingen av de personer som utsetts till styrelsen eller koncernledningen haft en befattning inom offentlig förvaltning under de två år som föregick utnämningen.

Politiskt inflytande och lobbyverksamhet

	2025	2024
Sammanlagda monetära värdet av de politiska bidrag i pengar eller in natura som företaget har gett direkt eller indirekt	0	0



G1-6 Betalningspraxis

Svenska Spel strävar efter att uppfylla avtalade betalningstider till samtliga leverantörer. Vi använder inte egna kategoriseringar av leverantörer när det gäller betalningsvillkor. Alla leverantörer omfattas av samma standardvillkor. Betalning sker i enlighet med förfallodatumet som anges på fakturan, vilket ska vara 30 dagar från fakturadatum enligt standard. Vid behov av längre betalningsvillkor förhandlas dessa i förväg med berörda leverantörer. I de fall där skriftligt avtal saknas betalas fakturan i möjligaste mån senast på angiven förfallodag.

År 2025 uppgick den genomsnittliga betaltiden från fakturadatum till 29 dagar. 94 procent av betalningarna genomfördes inom avtalad tid.

Uppgifterna baseras på samtliga leverantörsfakturor som betalats under räkenskapsåret i hela koncernen. Inga stickprov eller uppskattningar har använts. Rapporteringen lämnas aggregerad för hela leverantörsbasen.

Per balansdagen har Svenska Spel inga pågående rättsliga förfaranden avseende försenade betalningar.

Betalningspraxis

	2025	2024
Genomsnittlig tid i antal dagar som det tar för företaget att betala en faktura	29	30
Antalet avtalade dagar som företaget tillämpar som standard i betalningstid	30	30
Antalet rättsliga förfaranden som för närvarande är utestående avseende sena betalningar	0	0

BILAGOR

Upplysningskrav i ESRS som omfattas av hållbarhetsrapporten

Upplysningskrav		Sida
ESRS 2	**Allmänna upplysningar**	**32**
BP-1	Grund för upprättande	32
BP-2	Särskilda omständigheter	33
GOV-1	Hållbarhetsstyrning	34
GOV-2	Bolagsstyrning	36
GOV-3	Incitamentsprogram	36
GOV-4	Tillbörlig aktsamhet (due diligence)	36
GOV-5	Riskhantering	37
SBM-1	Strategi	37
SBM-2	Intressenter	41
SBM-3	Väsentlig påverkan	42
IRO-1	Processer	45
IRO-2	ESRS-upplysningskrav som omfattas	47
ESRS E1	**Klimatförändringar**	**48**
ESRS 2 GOV-3	Incitamentsprogram	49
E1-1	Omställningsplan	49
ESRS 2 SBM-3	Väsentlig påverkan	50
ESRS 2 IRO-1	Processer	52
E1-2	Policyer	53
E1-3	Åtgärder	53
E1-4	Mål	54
E1-5	Energianvändning	55
E1-6	Växthusgasutsläpp	56
E1-7	Växthusgasupptag	59
E1-8	Intern koldioxidprissättning	59

Upplysningskrav		Sida
ESRS S1	**Den egna arbetskraften**	**62**
ESRS 2 SBM-2	Intressenter	63
ESRS 2 SBM-3	Väsentlig påverkan	63
S1-1	Policyer	64
S1-2	Rutiner för kontakter med den egna arbetskraften	64
S1-3	Åtgärds- och klagomålsrutiner	64
S1-4	Åtgärder	64
S1-5	Mål	65
S1-6	Medarbetare	66
S1-8	Täckning av kollektivavtal	67
S1-9	Mångfald	68
S1-10	Tillräckliga löner	69
S1-14	Arbetsmiljö	69
S1-15	Balans mellan arbete och privatliv	69
S1-16	Löneskillnader	69
S1-17	Incidenter och klagomål	69
ESRS S2	**Arbetstagare i värdekedjan**	**70**
ESRS 2 SBM-2	Intressenter	70
ESRS 2 SBM-3	Väsentlig påverkan	70
S2-1	Policyer	71
S2-2	Rutiner för kontakter med arbetstagare i värdekedjan	71
S2-3	Åtgärds- och klagomålsrutiner	72
S2-4	Åtgärder	72
S2-5	Mål	73

Upplysningskrav		Sida
ESRS S3	**Berörda samhällen**	**74**
ESRS 2 SBM-2	Intressenter	75
ESRS 2 SBM-3	Väsentlig påverkan	75
S3-1	Policyer	75
S3-2	Rutiner för kontakter med berörda samhällen	76
S3-3	Rutiner för att gottgöra negativ påverkan	76
S3-4	Åtgärder	77
S3-5	Mål	78
ESRS S4	**Konsumenter och slutanvändare**	**79**
ESRS 2 SBM-2	Intressenter	79
ESRS 2 SBM-3	Väsentlig påverkan	79
S4-1	Policyer	80
S4-2	Rutiner för kontakter med konsumenter och slutanvändare	80
S4-3	Åtgärds- och klagomålsrutiner	81
S4-4	Åtgärder	81
S4-5	Mål	82

Upplysningskrav		Sida
ESRS G1	**Ansvarsfullt företagande**	**83**
ESRS 2 GOV-1	Hållbarhetsstyrning	84
ESRS 2 IRO-1	Processer	84
G1-1	Företagskultur	84
G1-2	Leverantörer	85
G1-3	Antikorruption	85
G1-4	Incidenter	86
G1-5	Politisk påverkan	86
G1-6	Betalningspraxis	87

Upplysningskrav som härrör från annan EU-lagstiftning

Upplysningskrav och relaterad datapunkt	Datapunkt	Referens i förordningen om hållbarhetsupplysningar[1]	Referens i tredje pelaren[2]	Referens i referens-värdesförordningen[3]	Referens i EU:s klimatlag[4]	Sida
ESRS 2 GOV-1 Jämnare könsfördelning i styrelserna	21 (d)	●		●		34
ESRS 2 GOV-1 Procentandel oberoende styrelseledamöter	21 (e)			●		34
ESRS 2 GOV-4 Redogörelse för due diligence (tillbörlig aktsamhet)	30	●				36
ESRS 2 SBM-1 Inblandning i verksamheter kopplade till fossila bränslen	40 (d) i	●	●	●		*
ESRS 2 SBM-1 Inblandning i verksamheter kopplade till kemikalieproduktion	40 (d) ii	●		●		*
ESRS 2 SBM-1 Deltagande i verksamhet med anknytning till kontroversiella vapen	40 (d) iii	●		●		*
ESRS 2 SBM-1 Inblandning i verksamheter kopplade till odling och produktion av tobak	40 (d) iv			●		*
ESRS E1-1 Omställningsplan för att uppnå klimatneutralitet senast 2050	14				●	49
ESRS E1-1 Företag som är uteslutna från EU-referensvärdena för anpassning till Parisavtalet	16 (g)		●	●		49
ESRS E1-4 Minskningsmål för utsläpp av växthusgaser	34	●	●	●		54
ESRS E1-5 Energiförbrukning från fossila källor uppdelad efter källor (endast sektorer med hög klimatpåverkan)	38	●				*
ESRS E1-5 Energiförbrukning och energimix	37	●				56
ESRS E1-5 Energiintensitet förknippad med verksamheter i sektorer med hög klimatpåverkan	40-43	●				*
ESRS E1-6 Brutto och totala växthusgasutsläpp scope 1, 2, 3	44	●	●	●		58
ESRS E1-6 Bruttoutsläppsintensitet för växthusgasutsläpp	53-55	●	●	●		59
ESRS E1-7 Upptag av växthusgaser och koldioxidkrediter	56				●	59
ESRS E1-9 Referensportföljens exponering mot klimatrelaterade fysiska risker	66			●		*
ESRS E1-9 Uppdelning av monetära belopp efter akut och kronisk fysisk risk Plats för betydande tillgångar utsatta för väsentlig fysisk risk	66 (a); 66 (c)		●			*
ESRS E1-9 Portföljens grad av exponering mot klimatrelaterade möjligheter	67 (c)		●			*
ESRS E1-9 Uppdelning av det redovisade värdet på fastighetstillgångar efter energieffektivitetsklasser	69			●		*
ESRS E2-4 Mängden av varje förorening som förtecknas i bilaga II till förordningen om ett europeiskt register över utsläpp och överföringar som släpps ut i luft, vatten och mark	28	●				*
ESRS E3-1 Vattenresurser och marina resurser	9	●				*
ESRS E3-1 Särskild strategi	13	●				*
ESRS E3-1 Hållbara oceaner och hav	14	●				*
ESRS E3-4 Totalt återvunnet och återanvänt vatten	28 (c)	●				*
ESRS E3-4 Total vattenförbrukning i m^3 per nettoinkomst av egen verksamhet	29					*
ESRS 2 IRO-1 E4	16 (a) i	●				*
ESRS 2 IRO-1 E4	16 (b)	●				*
ESRS 2 IRO-1 E4	16 (c)	●				*
ESRS E4-2 Hållbara mark-/ jordbruksmetoder/-policyer	24 (b)	●				*
ESRS E4-2 Hållbara metoder/policyer för hållbarhet i haven	24 (c)	●				*

1 Europaparlamentets och rådets förordning (EU) 2019/2088 av den 27 november 2019 om hållbarhetsrelaterade upplysningar som ska lämnas inom den finansiella tjänstesektorn (förordningen om hållbarhetsrelaterade upplysningar) (EUT L 317 9.12.2019, s. 1).
2 Europaparlamentets och rådets förordning (EU) nr 575/2013 av den 26 juni 2013 om tillsynskrav för kreditinstitut och värdepappersföretag och om ändring av förordning (EU) nr 648/2012 (kapitalkravsförordningen, CRR) (Text av betydelse för EES) (EUT L 176, 27.6.2013, s. 1).
3 Europaparlamentets och rådets förordning (EU) 2016/1011 av den 8 juni 2016 om index som används som referensvärden för finansiella instrument och finansiella avtal eller för att mäta investeringsfonders resultat, och om ändring av direktiven 2008/48/EG och 2014/17/EU och förordning (EU) nr 596/2014 (EUT L 171, 29.6.2016, s. 1).
4 Europaparlamentets och rådets förordning (EU) 2021/1119 av den 30 juni 2021 om inrättande av en ram för att uppnå klimatneutralitet och om ändring av förordningarna (EG) nr 401/2009 och (EU) 2018/1999 (europeisk klimatlag) (EUT L 243, 9.7.2021, s. 1).
* Icke väsentligt eller ej relevant.

Upplysningskrav som härrör från annan EU-lagstiftning, forts.

Upplysningskrav och relaterad datapunkt	Datapunkt	Referens i förordningen om hållbarhetsupplysningar[1]	Referens i tredje pelaren[2]	Referens i referens-värdesförordningen[3]	Referens i EU:s klimatlag[4]	Sida
ESRS E4-2 Policyer för att behandla avskogning	24 (d)	●				*
ESRS E5-5 Icke-återvunnet avfall	37 (d)	●				*
ESRS E5-5 Farligt avfall och radioaktivt avfall	39	●				*
ESRS 2 SBM-3 S1 Risk att utsättas för tvångsarbete	14 (f)	●				*
ESRS 2 SBM-3 S1 Risk att utsättas för barnarbete	14 (g)	●				*
ESRS S1-1 Åtaganden i policy för mänskliga rättigheter	20	●				64
ESRS S1-1 Strategier för tillbörlig aktsamhet i frågor som behandlas i Internationella arbetsorganisationens (ILO) grundläggande konventioner 1–8	21			●		64
ESRS S1-1 Processer och åtgärder för att förhindra människohandel	22	●				64
ESRS S1-1 Strategi för förebyggande av arbetsplatsolyckor eller ett system för att hantera sådana	23	●				64
ESRS S1-3 Mekanismer för klagomålshantering i samband med personalfrågor	32 (c)	●				64
ESRS S1-14 Antal dödsfall och antal och andel arbetsrelaterade olyckor	88 (b), 88 (c)	●		●		69
ESRS S1-14 Antal dagar förlorade på grund av skador, olyckor, dödsfall eller sjukdom	88 (e)	●				69
ESRS S1-16 Ojusterad löneklyfta mellan könen	97 (a)	●		●		69
ESRS S1-16 Överdrivet hög vd-lön	97 (b)	●				69
ESRS S1-17 Fall av diskriminering	103 (a)	●				69
ESRS S1-17 Underlåtenhet att iaktta FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter och OECD:s riktlinjer	104 (a)	●		●		69
ESRS 2 SBM-3 S2 Betydande risk för barnarbete eller tvångsarbete i värdekedjan	11 (b)	●				71
ESRS S2-1 Åtaganden i policy för mänskliga rättigheter	17	●				71
ESRS S2-1 Policyer för medarbetare i värdekedjan	18	●				71
ESRS S2-1 Respekterar inte FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter och OECD:s riktlinjer	19	●		●		71
ESRS S2-1 Strategier för tillbörlig aktsamhet i frågor som behandlas i Internationella arbetsorganisationens (ILO) grundläggande konventioner 1–8	19			●		71
ESRS S2-4 Människorättsfrågor och människorättsfall kopplade till företagets värdekedja i tidigare och senare led	36	●				72
ESRS S3-1 Människorättsåtaganden	16	●				75
ESRS S3-1 Underlåtenhet att iaktta FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter, ILO:s principer eller OECD:s riktlinjer	17	●		●		75
ESRS S3-4 Människorättsfrågor och människorättsincidenter	36	●				77
ESRS S4-1 Underlåtenhet att iaktta FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter och OECD:s riktlinjer punkt 17	16	●				80
ESRS S4-1 Policyer för konsumenter och slutanvändare	17	●		●		80
ESRS S4-4 Människorättsfrågor och människorättsincidenter	35	●				*
ESRS G1-1 FN:s konvention mot korruption	10 (b)	●				*
ESRS G1-1 Skydd för visselblåsare	10 (d)	●				*
ESRS G1-4 Böter för brott mot lagar mot korruption och mutor	24 (a)	●		●		86
ESRS G1-4 Standarder för bekämpning av korruption och mutor	24 (b)	●				86

1 Europaparlamentets och rådets förordning (EU) 2019/2088 av den 27 november 2019 om hållbarhetsrelaterade upplysningar som ska lämnas inom den finansiella tjänstesektorn (förordningen om hållbarhetsrelaterade upplysningar) (EUT L 317 9.12.2019, s. 1).
2 Europaparlamentets och rådets förordning (EU) nr 575/2013 av den 26 juni 2013 om tillsynskrav för kreditinstitut och värdepappersföretag och om ändring av förordning (EU) nr 648/2012 (kapitalkravsförordningen, CRR) (Text av betydelse för EES) (EUT L 176, 27.6.2013, s. 1).
3 Europaparlamentets och rådets förordning (EU) 2016/1011 av den 8 juni 2016 om index som används som referensvärden för finansiella instrument och finansiella avtal eller för att mäta investeringsfonders resultat, och om ändring av direktiven 2008/48/EG och 2014/17/EU och förordning (EU) nr 596/2014 (EUT L 171, 29.6.2016, s. 1).
4 Europaparlamentets och rådets förordning (EU) 2021/1119 av den 30 juni 2021 om inrättande av en ram för att uppnå klimatneutralitet och om ändring av förordningarna (EG) nr 401/2009 och (EU) 2018/1999 (europeisk klimatlag) (EUT L 243, 9.7.2021, s. 1).
* Icke väsentligt eller ej relevant.

BESTYRKANDERAPPORT

Revisorns granskningsberättelse av AB Svenska Spels lagstadgade hållbarhetsrapport

Till bolagsstämman i AB Svenska Spel,
org nr 556460-1812

SLUTSATS

Vi har utfört en översiktlig granskning av hållbarhetsrapporten för AB Svenska Spel för räkenskapsåret 2025. Hållbarhetsrapporten ingår på sida 29–90 i detta dokument.

Grundat på vår översiktliga granskning som beskrivs i avsnittet Revisorns ansvar har det inte kommit fram några omständigheter som ger oss anledning att anse att hållbarhetsrapporten inte, i allt väsentligt, är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen vilket inbegriper

- om hållbarhetsrapporten uppfyller kraven i European Sustainability Reporting Standards (ESRS),
- om den process som företaget har genomfört för att identifiera rapporterad hållbarhetsinformation har utförts såsom den beskrivs i hållbarhetsrapporten, och
- efterlevnaden av rapporteringskraven i EU:s gröna taxonomiförordning artikel 8 (EU-taxonomin).

GRUND FÖR SLUTSATS

Vi har utfört granskningen enligt FAR:s rekommendation RevR 19 Revisorns översiktliga granskning av den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Vårt ansvar enligt denna rekommendation beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar.

Vi anser att de bevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vår slutsats.

ANNAN INFORMATION ÄN HÅLLBARHETSRAPPORTEN

Detta dokument innehåller även annan information än hållbarhetsrapporten och återfinns på sidorna 1–28 och 93–135. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vår slutsats avseende hållbarhetsrapporten omfattar inte denna information och vi uttalar ingen slutsats med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår översiktliga granskning av hållbarhetsrapporten är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med hållbarhetsrapporten. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under den översiktliga granskningen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

ÖVRIGA UPPLYSNINGAR

Hållbarhetsrapporten för föregående räkenskapsår har inte varit föremål för översiktlig granskning enligt FARs rekommendation RevR 19 och någon granskning av jämförelsetalen i hållbarhetsrapporten för år 2025 har därmed inte utförts enligt den rekommendationen.

STYRELSENS OCH VERKSTÄLLANDE DIREKTÖRENS ANSVAR

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att hållbarhetsrapporten har upprättats i enlighet med 6 kap. 12–12 f §§ årsredovisningslagen, och för att det finns en sådan intern kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer nödvändig för att upprätta hållbarhetsrapporten utan väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

REVISORNS ANSVAR

Vårt ansvar är att uttala en slutsats med begränsad säkerhet om hållbarhetsrapporten är upprättad enligt 6 kap. 12–12 f §§ årsredovisningslagen på grundval av vår granskning. Granskningen har utförts enligt FAR:s rekommendation RevR 19 Revisorns översiktliga granskning av den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Denna rekommendation kräver att vi planerar och utför våra granskningsåtgärder för att uppnå begränsad säkerhet att hållbarhetsrapporten är upprättad i enlighet med dessa krav.

De granskningsåtgärder som har utförts för att inhämta bevis är mer begränsade än för ett uppdrag där uttalandet görs med rimlig säkerhet och den säkerhet som har uppnåtts är därför lägre än för ett uppdrag där uttalandet görs med rimlig säkerhet. Det innebär att det inte är möjligt för oss att skaffa oss en sådan säkerhet att vi blir medvetna om alla viktiga omständigheter som skulle kunna ha blivit identifierade om ett uppdrag där uttalandet görs med rimlig säkerhet utförts.

Revisionsföretaget tillämpar ISQM 1 (International Standard on Quality Management), som kräver att företaget utformar, implementerar och hanterar ett system för kvalitetsstyrning inklusive riktlinjer eller rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar.

Vi är oberoende i förhållande till AB Svenska Spel enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Granskningen innefattar att genom olika åtgärder inhämta underlag till hållbarhetsrapporten. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i hållbarhetsrapporten vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur styrelsen och företagsledningen upprättar hållbarhetsrapporten i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att uttala en slutsats om effektiviteten i den interna kontrollen. Granskningen består av att göra förfrågningar, i första hand till personer som är ansvariga för upprättandet av hållbarhetsrapporten, att utföra analytisk granskning och att vidta andra översiktliga granskningsåtgärder.

Våra granskningsåtgärder avseende den process som företaget har genomfört för att identifiera hållbarhetsinformation att rapportera inkluderade, men var inte begränsade till följande:

- Erhålla en förståelse för processen genom att:
  - Genomföra förfrågningar för att förstå källorna till den information som används av företagsledningen, och
  - Granska företagets interna processer
- Utvärdera om den information som erhållits från våra åtgärder om den process som implementerats av företaget överensstämmer med beskrivningen av processen på sidorna 45–47 i hållbarhetsrapporten

Våra granskningsåtgärder avseende hållbarhetsrapporten inkluderade, men var inte begränsade till följande:

- Genom förfrågningar erhålla en allmän förståelse för den interna kontrollmiljön, rapporteringsprocesserna, och informationssystemen som är relevanta för upprättandet av informationen i hållbarhetsrapporten
- Utvärdera om information som identifierats som väsentlig genom den process som företaget genomfört för att identifiera innehållet i hållbarhetsrapporten också ingår i hållbarhetsrapporten
- Utvärdera om strukturen och presentationen av hållbarhetsrapporten är förenlig med kraven i ESRS
- Genomföra förfrågningar till relevant personal och analytiska granskningsåtgärder avseende utvalda upplysningar i hållbarhetsrapporten
- Utföra substansgranskningsåtgärder baserat på stickprov på utvalda upplysningar i hållbarhetsrapporten
- Genom förfrågningar och analytisk granskning utvärdera metoder, data och betydelsefulla antaganden som har använts för att göra uppskattningar i hålbarhetsrapporten är lämpliga och tillämpas konsekvent

Våra granskningsåtgärder avseende EU-taxonomin inkluderade men var inte begränsade till följande:

- Erhålla en förståelse för processen för att identifiera ekonomiska verksamheter som omfattas av- och är förenliga med EU-taxonomin och de motsvarande upplysningarna i hållbarhetsrapporten
- Utvärdera att aktiviteter enligt EU-taxonomin stämmer överens med de finansiella rapporterna och tillhörande noter
- Utvärdera processer, dokumentation och bedömningar av omfattning och förenlighet med ekonomiska aktiviteter och tekniska granskningskriterier inom ramen för EU-taxonomin
- Utvärdera om rapporteringen är förenlig med kraven i EU-taxonomin

BEGRÄNSNINGAR

Vid rapportering av framåtblickande information i enlighet med ESRS måste styrelsen och verkställande direktören för AB Svenska Spel förbereda framåtblickande information utifrån angivna antaganden om händelser som kan inträffa i framtiden och möjliga framtida aktiviteter av företaget. Faktiska utfall kommer sannolikt att vara annorlunda eftersom förväntade händelser ofta inte inträffar som förväntat.

Stockholm den dag som framgår av vår elektroniska underskrift

Deloitte AB

Daniel Wassberg
Auktoriserad revisor

BOLAGSSTYRNINGS-RAPPORT

Svenska Spel ägs av svenska staten. Förvaltningen av bolaget sköts av avdelningen för bolag med statligt ägande inom finansdepartementet.

OM SVENSKA SPEL

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT

Bolagsstyrning

Styrelse

Ledning

FINANSIELLA RAPPORTER

ÖVRIG INFORMATION

BOLAGSSTYRNING

De statligt ägda bolagen lyder under samma lagar som privatägda bolag, till exempel aktiebolagslagen, årsredovisningslagen och bokföringslagen. Bolag verksamma inom en viss bransch kan dessutom lyda under särskild lagstiftning. Det särskilda regelverket för verksamheten i Svenska Spel utgörs bland annat av spellagen, spelförordningen samt föreskrifter utfärdade av Spelinspektionen.

De licenser som Spelinspektionen har utfärdat för Svenska Spel-koncernen finns översiktligt beskrivna på sidan 18. Licenserna finns tillgängliga på bolagets webbplats.

I statens ägarpolicy redogör regeringen för viktiga principfrågor avseende bolagsstyrningen av statliga bolag.

A TILLÄMPADE PRINCIPER FÖR BOLAGSSTYRNING

Utöver vad som följer av lag eller annan författning tillämpas följande principer för bolagsstyrning i Svenska Spel:

STATENS ÄGARPOLICY

Svenska Spel följer statens ägarpolicy (ägarpolicyn). Ägarpolicyn finns tillgänglig på regeringens webbplats regeringen.se. Även svensk kod för bolagsstyrning (Koden) ska tillämpas i statligt majoritetsägda bolag. I vissa frågor har regeringen funnit skäl att, i överensstämmelse med Kodens princip ”följa eller förklara”, motivera vissa avvikelser från Koden. Koden finns tillgänglig på Kollegiet för svensk bolagsstyrning på bolagsstyrning.se.

PRINCIPER FÖR ERSÄTTNING OCH ANDRA ANSTÄLLNINGSVILLKOR FÖR LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE

En del av ägarpolicyn utgörs av principer för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare i bolag med statligt ägande. I dessa principer anges att bolagens riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare ska följa eller hänvisa till ersättningsprinciperna i ägarpolicyn. Årsstämman i Svenska Spel, liksom årsstämmorna i koncernens dotterbolag, har beslutat om riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Dessa riktlinjer tillämpas inom hela koncernen.

Riktlinjerna finns tillgängliga på Svenska Spels webbplats.

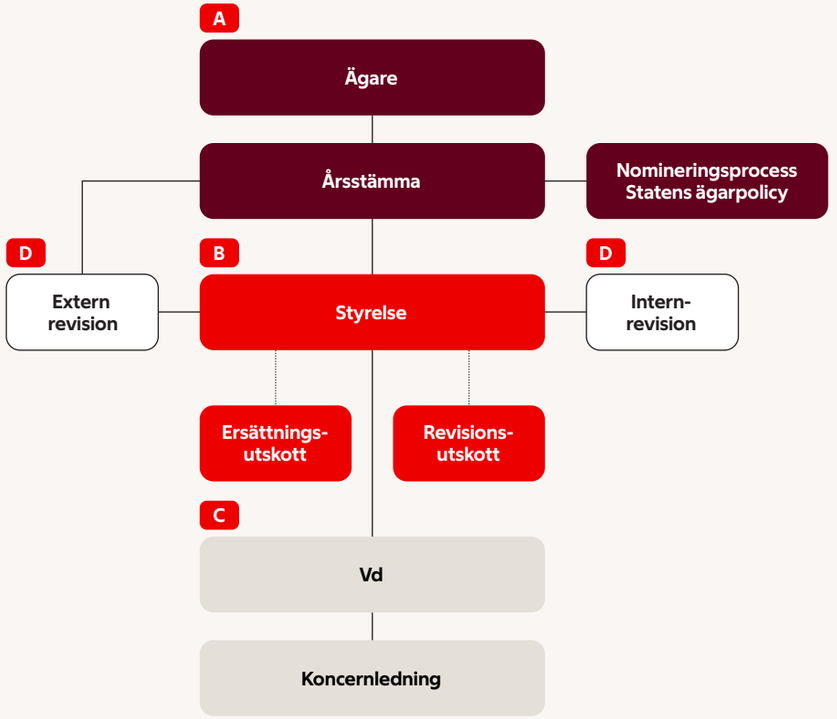
Bolag med statligt ägande ska också, på samma sätt som noterade bolag, årligen upprätta en ersättningsrapport som redovisar ersättningarna till ledande befattningshavare. Ersättningsrapporten läggs fram för godkännande av årsstämman.

ÄGARENS UPPDRAG

Ägaranvisningen innehåller ägarens uppdrag till koncernen och gäller till dess bolagsstämman beslutar om annat. Nuvarande ägaranvisning antogs av årsstämman den 24 april 2025. Ägaranvisningen finns på Svenska Spels webbplats.

Läs mer om ägarens uppdrag på sidan 27.

STRUKTUR FÖR BOLAGSSTYRNING I SVENSKA SPEL



A Tillämpade principer för bolagsstyrning
Statens ägarpolicy, Ersättning ledande befattningshavare, Ägarens uppdrag, Bolagsordning, Styrelsenomineringsprocess och Årsstämma.

B Styrelse
Storlek och sammansättning, stämmovalda ledamöter, arbetsformer och utskott.

C Verkställande direktören

D Kontrollmiljö

BOLAGSORDNING

Utöver aktiebolagslagens bestämmelser innehåller bolagsordningen inte några särskilda bestämmelser om tillsättande eller entledigande av styrelseledamöter eller om ändring av bolagsordningen.

STYRELSENOMINERINGSPROCESS

Beredning av beslut om nominering av styrelseledamöter i de statligt ägda bolagen sker av Regeringskansliet enligt de principer som beskrivs i ägarpolicyn, vilket bland annat innebär följande:

För varje bolag analyseras kompetensbehovet utifrån bolagets verksamhet, utvecklingsskede och förhållanden i övrigt, styrelsens sammansättning samt genomförda styrelseutvärderingar.

Styrelsen ska ha en storlek och sammansättning som säkerställer dess förmåga att förvalta bolagets angelägenheter med integritet och effektivitet. Styrelsen ska ha en med hänsyn till bolagets verksamhet, utvecklingsskede och förhållanden i övrigt ändamålsenlig sammansättning, präglad av mångsidighet och bredd avseende de bolagsstämmovalda ledamöternas kompetens, erfarenhet och bakgrund.

Ledamöterna ska ha sådan branschkunskap eller annan kompetens som är direkt relevant för bolaget, dess affärsverksamhet, utveckling och omställningsförmåga. Därutöver krävs gott omdöme, integritet och förmåga att se till bolagets bästa. En jämn könsfördelning eftersträvas.

Processen avslutas genom att nomineringarna publiceras på Svenska Spels webbplats.

ÅRSSTÄMMA

Enligt bolagsordningen har riksdagsledamöter rätt att närvara på årsstämman. Av ägarpolicyn framgår att allmänheten ska erbjudas att närvara fysiskt eller digitalt och i anslutning till stämman ges möjlighet att ställa frågor till styrelse och ledning.

AVVIKELSER FRÅN KODEN

Svenska Spel tillämpar Koden med de avvikelser som framgår av nedanstående tabell.

Kodregel	Avvikelse	Förklaring/kommentar
Punkt 2.1–2.7 Bolaget ska ha en valberedning som representerar bolagets ägare.	Valberedning enligt Koden punkt 2.1–2.7 finns inte inrättad.	Styrelsenomineringsprocessen drivs och koordineras av Regeringskansliet i enlighet med statens ägarpolicy.
Punkt 10.2 Bolagsstyrningsrapporten ska innehålla uppgifter om huruvida styrelseledamöter är oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen respektive större aktieägare.	Beroendeförhållandet till bolaget, bolagsledningen och större aktieägare redovisas inte.	Statens ägarpolicy anger att i statligt helägda bolag ska den information som Koden föreskriver om föreslagna ledamöter offentliggöras, med undantag av uppgift om ledamöternas oberoende.

Årsstämman 2025 hölls i Visby och var öppen för allmänheten. På årsstämman närvarade samtliga styrelseledamöter.

B STYRELSE

STYRELSENS STORLEK OCH SAMMANSÄTTNING

Enligt bolagsordningen ska styrelsen bestå av lägst 3 och högst 10 ordinarie ledamöter som utses av bolagsstämman. Dessutom har arbetstagarorganisationerna enligt lag om styrelserepresentation för de privatanställda rätt att utse 2 ordinarie ledamöter med 2 suppleanter. Enligt ägarpolicyn eftersträvas en jämn könsfördelning med målsättningen att andelen av vardera kön ska vara minst 40 procent.

Svenska Spels styrelse består för närvarande av 8 bolagsstämmovalda styrelseledamöter inklusive ordföranden. Av de bolagsstämmovalda ledamöterna är 6 kvinnor och 2 män. Därutöver har styrelsen för närvarande 2 ordinarie ledamöter och 2 suppleanter[1] utsedda av arbetstagarorganisationerna. Målsättningen om jämn könsfördelning i bolagsstyrelser tillämpas på portföljnivå i enlighet med Statens ägarpolicy. Nuvarande sammansättning innebär att målsättningen för närvarande inte uppnås i bolaget. Styrelsen utses av ägaren genom en kompetensbaserad nomineringsprocess.

Ingen av de bolagsstämmovalda ledamöterna arbetar i bolagets ledning eller i ledningen av bolagets dotterbolag. Verkställande direktören är inte ledamot i styrelsen, men närvarar vid styrelsens sammanträden.

STYRELSENS STÄMMOVALDA LEDAMÖTER

På årsstämman 2025 omvaldes Eivor Andersson, Stefan Berg, Gunilla Herlitz, och Nyamko Sabuni och Anne Årneby till styrelseledamöter. Anna Gagner-Geeber, Eva-Lotta Sjöstedt och Johan Wilsby valdes till nya ledamöter av styrelsen. Eva-Lotta Sjöstedt valdes till styrelseordförande. Arbetstagarorganisationerna utsåg Martina Ravn, Emma Ståhlros och Mats Haglund till ordinarie ledamöter och Patrik Lindell, Ingrid Söderstjerna och Niklas Örtbrant till suppleanter.

Mats Haglund, Patrik Lindell och Ingrid Söderstjerna begärde eget utträde ur styrelsen den 2 september, 2 maj respektive 19 maj 2025. I Patrik Lindells ställe har Peter Andersson (suppleant) utsetts. Övriga frånträden har inte ersatts.

På sidan 100 redovisas varje styrelseledamots ålder, utbildning, huvudsakliga yrkeslivserfarenhet, andra väsentliga uppdrag utanför bolaget och när ledamoten valdes in i Svenska Spels styrelse. Information om ersättning till styrelseledamöterna som beslutades av årsstämman 2025 framgår på sidan 115 not 3.

STYRELSENS ARBETSFORMER

Formerna för styrelsens arbete finns dokumenterade i styrelsens arbetsordning, som prövas och fastställs minst en gång per år. Kompetensfördelningen mellan styrelse, styrelsens utskott, styrelsens ordförande, verkställande direktör och internrevision finns uttryckta i styrelsens arbetsordning samt i styrelsens instruktioner till verkställande direktören och till internrevisorn.

STYRELSEUTSKOTT

Styrelsen har inom sig inrättat två utskott – ett revisionsutskott och ett ersättningsutskott.

1 Under året har arbetstagarrepresentationen förändrats från 3 ordinarie ledamöter och 3 suppleanter till 2 ordinarie ledamöter och 2 suppleanter till följd av avvecklingen av Casino Cosmopol.

Revisionsutskott
Revisionsutskottets uppgifter är de som anges i 8 kap 49b§ aktiebolagslagen. Härutöver bereder utskottet frågor om bolagets hållbarhetsarbete. Revisionsutskottet består av fyra ledamöter, vilka årligen väljs av styrelsen. Ledamöterna har sedan det konstituerande styrelsemötet i april 2025 varit Johan Wilsby (ordförande), Anna Gagner-Geeber, Nyamko Sabuni och Anne Årneby.

Dessutom har en av arbetstagarrepresentanterna rätt att närvara och deltaga vid utskottets sammanträden.

Revisionsutskottet bereder inriktningen och uppskattad kostnad för internrevisionen, men beslut fattas av styrelsen. Styrelsen har delegerat beslutanderätt till revisionsutskottet vad gäller fastställande av riktlinjer för vilka andra tjänster än revision som bolaget får upphandla av bolagets externa revisorer samt utnämning av internrevisor. Bolagets externa revisor och internrevisorn deltar i revisionsutskottets möten, vilket bidrar till samordning mellan den interna och externa revisionen. Vidare deltar bolagets CFO vid utskottets möten som föredragande liksom koncernens ekonomichef och styrelsens sekreterare. Revisionsutskottet rapporterar efter varje möte till hela styrelsen. Revisionsutskottet har under 2025 hållit 7 sammanträden. Ledamöternas närvaro vid utskottets sammanträden framgår av redovisningen på sidan 97.

Ersättningsutskott
Ersättningsutskottets uppgifter framgår av styrelsens arbetsordning som följer Koden. Utskottet består av 4 ledamöter, vilka årligen väljs av styrelsen. Utskottets ledamöter har sedan det konstituerande styrelsemötet den 24 april 2025 varit Eva-Lotta Sjöstedt (ordförande), Eivor Andersson, Anna Gagner-Geeber och Gunilla Herlitz. Även vd, CHRO och styrelsens sekreterare deltar. Dessutom har en av arbetstagarrepresentanterna rätt att närvara vid utskottets sammanträden.

Styrelsen har inte delegerat någon beslutanderätt till ersättningsutskottet.

Ersättningsutskottet har under 2025 hållit 4 sammanträden. Ledamöternas närvaro vid utskottets sammanträden framgår av redovisningen på sidan 97.

Styrelsens arbete med hållbarhetsfrågor
I enlighet med statens ägarpolicy fastställer styrelsen bolagets strategiska mål för hållbart värdeskapande. Målen formuleras baserat på en intressentdialog och dubbel väsentlighetsanalys som fastställs av styrelsen. De strategiska målen för hållbart värdeskapande integreras i bolagets affärsplan som antas av styrelsen. Slutligen antar styrelsen policyer av betydelse för bolagets hållbarhetsarbete.

Bolagets revisionsutskott bereder hållbarhetsfrågor inför styrelsens beslut och ansvarar för att närmare följa upp bolagets hållbarhetsarbete, bland annat bolagets förberedelser inför utökade krav på hållbarhetsrapportering enligt CSRD/ESRS.

C VERKSTÄLLANDE DIREKTÖREN

På sidan 102 redovisas information om verkställande direktören.

STYRELSENS ARBETE 2025

Styrelsen har under 2025 hållit 8 sammanträden och genomfört ett strategiseminarium.

Styrelsen har löpande följt upp koncernens finansiella utveckling med anledning av bland annat den negativa utvecklingen inom casinoverksamheten och stärkta spelansvarsåtgärder. Härutöver har styrelsen följt upp koncernens förflyttningar i enlighet med dess strategiska inriktning, bland annat hållbar tillväxt, föredöme inom spelansvar och transformation till molnet.

Löpande uppföljning har även gjorts av regelefterlevnad och risker. Compliance och Säkerhet avger kvartalsvisa rapporter till styrelsen.

Styrelsen har genomfört en utvärdering av styrelsearbetet och har i enlighet med ägarpolicyn informerat Regeringskansliet om resultatet.

Ledamöternas närvaro vid styrelsens sammanträden framgår av tabellen nedan.

	Närvaro		
	Revisionsutskott	Ersättningsutskott	Styrelsemöten
Erik Strand, styrelsens ordförande (t.o.m. årsstämman 2025)	–	1/4	3/8
Eva-Lotta Sjöstedt, styrelsens ordförande (fr.o.m. årsstämman 2025)	–	3/4	5/8
Eivor Andersson, styrelseledamot	–	4/4	8/8
Gunilla Herlitz, styrelseledamot	–	4/4	7/8
Lars Nilsson, styrelseledamot (t.o.m. årsstämman 2025)	3/7	–	2/8
Anne Årneby, styrelseledamot	7/7	–	7/8
Stefan Berg, styrelseledamot	–	–	8/8
Hanna Lagercrantz, styrelseledamot (t.o.m. årsstämman 2025)	3/7	–	3/8
Nyamko Sabuni, styrelseledamot	6/7	–	8/8
Anna Gagner-Geeber, styrelseledamot (fr.o.m. årsstämman 2025)	4/7	3/4	5/8
Johan Wilsby, styrelseledamot (fr.o.m. årsstämman 2025)	4/7	–	5/8
Peter Andersson, arbetstagarrepresentant (ordinarie t.o.m. årsstämman 2025 därefter suppleant)	3/7	–	4/8
Martina Ravn, arbetstagarrepresentant (suppleant t.o.m. årsstämman 2025 därefter ordinarie)	3/7	–	7/8
Emma Ståhlros, arbetstagarrepresentant	–	–	6/8
Mats Haglund, arbetstagarrepresentant (ordinarie t.o.m. 2025-09-02)	–	–	4/8
Patrik Lindell, arbetstagarrepresentant (suppleant t.o.m. 2025-05-02)	–	–	4/8
Ingrid Söderstjerna, arbetstagarrepresentant (suppleant t.o.m. 2025-05-19)	–	–	4/8
Niklas Örtbrant, arbetstagarrepresentant (suppleant fr.o.m. årsstämman 2025)	–	–	3/8

INTERN KONTROLL AVSEENDE FINANSIELL RAPPORTERING

Styrelsen ansvarar för att bolaget har formaliserade rutiner som säkerställer att fastlagda principer för finansiell rapportering och intern kontroll efterlevs samt att bolagets finansiella rapportering är upprättad i överensstämmelse med lag, tillämpliga redovisningsstandarder och övriga externa krav.

Organisation, beslutsvägar, befogenheter och ansvar finns dokumenterade i styrande dokument. Styrelsen fastställer årligen de styrande dokumenten (policyer), som tillsammans med lagar och andra regelverk utgör grunden för en god internkontroll avseende den finansiella rapporteringen. Dessutom förmedlar uppförandekoden vilka etiska och moraliska principer som gäller för Svenska Spel.

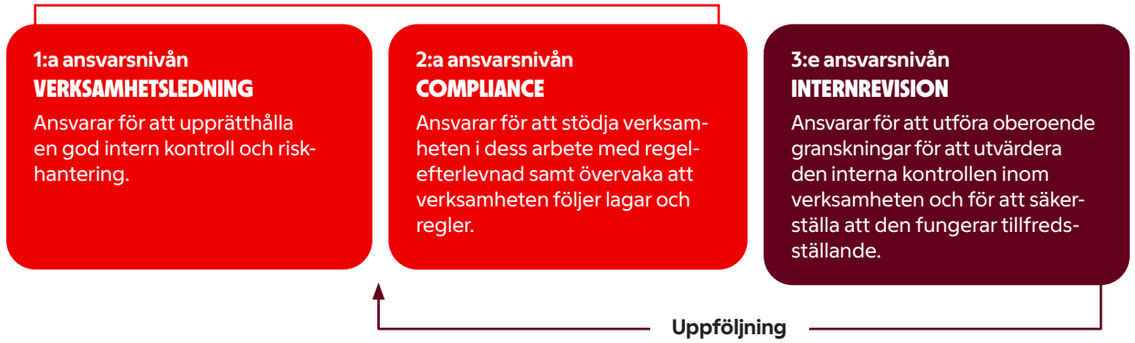
Svenska Spel strukturerar arbetet med intern styrning och kontroll enligt principen med flera ansvarsnivåer där respektive nivå har ett definierat ansvar och där de gemensamt bidrar till att koncernen uppnår sina mål genom att processen för intern styrning och kontroll efterlevs.

Riskhantering
Svenska Spel arbetar strukturerat med risker och riskhantering som ett led i att säkerställa god intern kontroll. Ekonomiavdelningen genomför kontinuerligt finansiella riskanalyser och identifierar och värderar behov av eventuella förbättringsåtgärder för att säkerställa kvaliteten i den finansiella rapporteringen. Styrelsen utvärderar och övervakar risker och kvalitet i den finansiella rapporteringen genom revisionsutskottet.

Eventuella risker i den finansiella rapporteringen diskuteras årligen i revisionsutskottet i dialog med bolagets externa revisorer.

Utifrån en samlad bedömning fattas beslut om vilka risker som bedöms vara väsentliga, vilka områden revisionsutskottet vill fördjupa sig inom och vilka eventuella åtgärder som behöver vidtas för att säkerställa en god intern kontroll.

Ingår i verksamheten



KONTROLLAKTIVITETER

Respektive chef ansvarar för att relevanta kontrollaktiviteter etableras inom verksamhetens processer och rutiner. Svenska Spels processer kopplade till den finansiella rapporteringen innefattar riskbedömning, processbeskrivning, roller och ansvar samt vilka kontroller som finns etablerade för att hantera identifierade risker. Processerna och rutinerna utvärderas och anpassas kontinuerligt i syfte att överensstämma med tillämpliga regelverk. Den koncerngemensamma ekonomifunktionen upprättar koncernredovisning och finansiell rapportering. I arbetet finns ett flertal kontrollaktiviteter i syfte att säkerställa rättvisande redovisning av resultat- och balansposter.

Svenska Spels funktion för internrevision rapporterar direkt till styrelsens revisionsutskott. Internrevisionen assisterar styrelsen och verkställande direktören med oberoende och objektiva granskningsuppdrag, vilket syftar till att föreslå åtgärder och förbättringsprogram. Funktionen stödjer koncernens övriga enheter att nå sina mål genom att utvärdera effektiviteten i processerna för styrning och riskidentifiering. Granskningarna avser inte den finansiella rapporteringen som sådan, vilken granskas av bolagets externa revisorer, men kan omfatta verksamhetsprocesser och kontrollmiljöer som indirekt påverkar intäkter, kostnader och den finansiella rapporteringen.

Intern styrning och kontroll avseende hållbarhetsrapporteringen beskrivs i hållbarhetsrapporten.

Information och kommunikation
Styrande dokument i form av policyer, riktlinjer och instruktioner som har betydelse för den finansiella rapporteringen finns tillgängliga på Svenska Spels intranät. Respektive chef är ansvarig för att informationen är korrekt och kvalitetssäkrad och att alla medarbetare känner till och efterlever de processer och rutiner som är etablerade i verksamheten. I introduktionen av nyanställda ingår en presentation av koncernens styrande dokument och information om var dessa finns tillgängliga.

Uppföljning
Respektive chef ansvarar för att uppföljning genomförs som en del i det löpande arbetet. Respektive kontrollfunktion ansvarar för att planera, genomföra och rapportera uppföljning av sina ansvarsområden. Syftet med uppföljningen är att säkerställa att riktlinjer och krav efterlevs i verksamheten samt att väsentliga avvikelser identifieras, rapporteras och åtgärdas.

Koncernen har en controllerfunktion (Finance Business) som ansvarar för koncerngemensam ekonomistyrning, uppföljning och processer. Styrelsen delges finansiell information vid varje ordinarie styrelsemöte i samband med vd-rapport. Väsentlig finansiell information hanteras enbart av behörig personal och regler finns för när och vad som ska publiceras.

Koncernchefen rapporterar årligen till styrelsen om den granskning som gjorts av koncernens policyer inklusive efterlevnaden. Koncernens juridikavdelning är ansvarig för att samordna den årliga rapporten och den chef i bolaget som ansvarar för en policy, ansvarar även för efterlevnaden och att väsentliga avvikelser rapporteras.

STYRELSE

Från vänster till höger:
Anne Årneby
Stefan Berg
Anna Gagner-Geeber
Martina Ravn
Johan Wilsby
Nyamko Sabuni
Eivor Andersson
Eva-Lotta Sjöstedt
Emma Ståhlros
Niklas Örtbrant
Gunilla Herlitz

STYRELSE

EVA-LOTTA SJÖSTEDT
Styrelseordförande
Befattning: Egen verksamhet
Utbildning: IHM Business school samt Warthon university leadership
Invald år: 2025
Född: 1966
Andra uppdrag: Styrelseledamot i Rusta AB, Metro Ag, Elisa OY och Alliance Pharma, Ordförande för ESG committee och medlem i People committee.
Bakgrund: Vd Georg Jensen, vd Karlstadt Tyskland samt vd IKEA Holland, Angel investor och Advisory Chair för Economy of trust Ukraine.

EIVOR ANDERSSON
Styrelseledamot
Befattning: Egen verksamhet
Utbildning: Marknadsekonom, IHM Business School
Invald år: 2016
Född: 1961
Andra uppdrag: Styrelseordförande Apohem AB, styrelseledamot MEKO AB, styrelseledamot First Camp Group AB
Bakgrund: Koncernchef TUI Nordic AB, vd Coop Marknad, vd Ving Sverige AB och Thomas Cook Sweden AB, marknadsdirektör Ving AB.

STEFAN BERG
Styrelseledamot
Befattning: Egen verksamhet
Utbildning: Filosofie Kandidatexamen i systemvetenskap, Uppsala universitet
Invald år: 2024
Född: 1971
Andra uppdrag: Executive & Board advisor på Mountainflow AB
Bakgrund: Styrelseledamot Careium, CIO Transcom, VP IT Operations and Technology samt VP Connected Consumer Solutions på Electrolux, CIO ComHem, affärsområdeschef på AU-System, Teleca och Cybercom Group.

ANNA GAGNER-GEEBER
Styrelseledamot
Befattning: Kansliråd Finansdepartementet
Utbildning: Jur kand Stockholms universitet
Invald år: 2025
Född: 1979
Andra uppdrag: Styrelsesuppleant Svenska Skeppshypotekskassan
Bakgrund: General Counsel OKQ8 Scandinavia, bolagsjurist Securitas Sverige, Group Legal Counsel SAS AB (publ), associate Baker & McKenzie Stockholm.

GUNILLA HERLITZ
Styrelseledamot
Befattning: Egen verksamhet
Utbildning: Civilekonom Handelshögskolan i Stockholm, journalistik vid Poppius Journalistskola
Invald år: 2019
Född: 1960
Andra uppdrag: Styrelseledamot Marginalen Bank och Sveriges Radio AB, styrelseordförande Nox Consulting AB, styrelseordförande Ny Teknik Group Sverige AB
Bakgrund: Chefredaktör och vd, Dagens Industri och Dagens Nyheter, affärsområdesansvarig Bonnier News, medlem i Bonniers koncernledning.

NYAMKO SABUNI
Styrelseledamot
Befattning: Egen verksamhet
Utbildning: Kommunikation på Berghs, grunderna i juridik och Industriell ekonomi
Invald år: 2023
Född: 1969
Andra uppdrag: Senior rådgivare på Burson, styrelseledamot Kappahl AB
Bakgrund: Kommunikationsrådgivare GK, statsråd, hållbarhetsdirektör ÅF (AFRY), partiledare.

JOHAN WILSBY
Styrelseledamot
Befattning: CFO Loomis Group
Utbildning: Civilekonom, M. Science vid Handelshögskolan i Stockholm
Invald år: 2025
Född: 1966
Andra uppdrag: –
Bakgrund: CFO Kindred Group, CFO Tobii, CFO Transmode, CFO Fingerprint Cards och tidigare ledarskapspositioner inom finans på Microsoft och Hewlett Packard under flera år.

ANNE ÅRNEBY
Styrelseledamot
Befattning: Egen verksamhet
Utbildning: Civilekonom Linköpings universitet, MBA London Business School
Invald år: 2020
Född: 1963
Andra uppdrag: Styrelseordförande Amido AB, styrelseordförande Miljömärkning Sverige AB, vice styrelseordförande MyTelescope, ledamot Stiftelsen Tumba Bruksmuseum
Bakgrund: Koncernchef Nordic Morning Group, CMO Bisnode, vd Rewir AB, koncernchef McCann WorldGroup Sweden, Strategic Brand Director Telenor Sweden, vd och grundare Nigredo AB.

MARTINA RAVN
Arbetstagarrepresentant (styrelseledamot)
Befattning: Risk manager och krisledare, AB Svenska Spel
Utbildning: Civilekonom
Invald år: 2008
Född: 1972
Andra uppdrag: Vice ordförande valberedningen Länsförsäkringar Gotland
Bakgrund: Ansvar för spelsäkerhet övergripande 2015–2016, risk manager och verksamhetsutvecklare 2010–2012, process manager Poker Svenska Spel 2008–2010, pokeroperatör Svenska Spel 2006–2008.

EMMA STÅHLROS
Arbetstagarrepresentant (styrelseledamot)
Befattning: Senior Projektledare, Portfolio Management Office, AB Svenska Spel
Utbildning: Filosofie Magisterexamen Service Management, Lunds universitet
Invald år: 2022
Född: 1983
Andra uppdrag: –
Bakgrund: Projektledare Utveckling Retail Svenska Spel, CDO, Projektledare, teamledare Babs Paylink.

PETER ANDERSSON
Arbetstagarrepresentant (suppleant)
Befattning: QA & Tech Compliance Officer, AB Svenska Spel
Invald år: 2018
Född: 1973

NIKLAS ÖRTBRANT
Arbetstagarrepresentant (suppleant)
Befattning: Chef nätcasino, Poker & Bingo, Svenska Spel Sport & Casino AB
Invald år: 2025
Född: 1985

LEDNING

Från vänster till höger:
Carolina Swaffer,
Frank Hojem,
Anna Johnson,
Lovisa Ekman,
Mårten Forste,
Anna Romboli och
Amäni Radwan

LEDNING

ANNA JOHNSON
Vd och koncernchef
Född: 1972
Utbildning: Magisterexamen Ekonomi Mittuniversitetet, Senior leadership program, Harvard Business School
Anställd år: 2024
Andra uppdrag: Styrelseordförande SPER
Bakgrund: CEO, Grant Thornton Sweden 2016–2024, Kontorschef och partner, Grant Thornton Sweden 2014–2016.

AMÄNI RADWAN
CFO
Född: 1979
Utbildning: Magisterexamen Ekonomi, Stockholms universitet
Anställd år: 2021
Andra uppdrag: –
Bakgrund: Befattningar inom Svenska Spel som Chef Group Finance och Chef Finance Business, olika befattningar inom finans för ICA-koncernen 2011–2021.

LOVISA EKMAN
CIO
Född: 1974
Utbildning: Magisterexamen Internationell Ekonomi vid Uppsala Universitet, studier i organisation och ledarskap vid Universität Göttingen, studier i systemvetenskap vid Kungliga Tekniska Högskolan/Stockholms Universitet
Anställd år: 2018
Andra uppdrag: –
Bakgrund: IT COO Apotek Hjärtat 2017–2018, CIO (acting) Apotek Hjärtat 2016–2017, IT Sourcing & Vendor Manager Apotek Hjärtat 2010–2016, Program & Project Manager IBM 2002–2010, Managementkonsult PwC 1999–2002
Befattningar inom Svenska Spel: Chef IT-Stab Drift 2018–2019, Head of CIO Office 2019–2021, Head of Corporate IT 2021–2024.

MÅRTEN FORSTE
Affärsområdeschef Sport & Casino
Född: 1971
Utbildning: Juristexamen från Lunds Universitet
Anställd år: 2026
Andra uppdrag: Styrelseledamot MD International AB
Bakgrund: COO Desenio Group 2023—2024, COO Leo-Vegas 2020—2022, Styrelseordförande LeoVegas 2017—2020, Styrelseledamot LeoVegas 2012—2017, COO Match Group – Match.com Europe 2015—2017, Country Manager, Nordic Region Match Group — Match.com Europe 2011—2015. Country Manager, Sverige Expekt.com 2008–2010.

FRANK HOJEM
Chef Kommunikation
Född: 1984
Utbildning: The Wallenberg Institute Stockholm och MiT Boston 2019–2020, Executive Education Stockholm School of Economics 2013, Diploma programme in journalism Poppius Journalistskola 2004
Anställd år: 2023
Andra uppdrag: Ledamot i fastighetsnämnden Stockholms stad
Bakgrund: Head of Corporate Communication SEB 2019–2023, Head of External Communication and Media Relations SEB 2016–2019 Senior Vice President Communications and Public Affairs LKAB 2013–2016, Vice President Public Affairs LKAB 2012–2013, Chief of Staff, Government Offices Ministry of Enterprise and Energy 2010–2011, Press Secretary/ Political Advisor, Ministry of Enterprise and Energy 2006–2011, Press Secretary Swedish Parliament Centerpartiet Parliament Offices 2005–2006.

ANNA ROMBOLI
Affärsområdeschef Tur
Född: 1973
Utbildning: Master of Science in Business Administration/ Ekonomi, Handelshögskolan vid Göteborgs universitet Executive Design Management, Magisterexamen, Berghs School of Communication
Anställd år: 2019
Andra uppdrag: Ordförande valberedningen SPER, styrelseordförande LEIA
Bakgrund: Affärsområdeschef inom affiliation/performance marketing NetEnt AB 2018–2019, CCO NetEnt AB 2014–2018, Vice president Brand and Communication Veryday/McKinsey & Company 2007–2014, varumärkesstrateg och kommunikationskonsult Edelman 2006–2007.

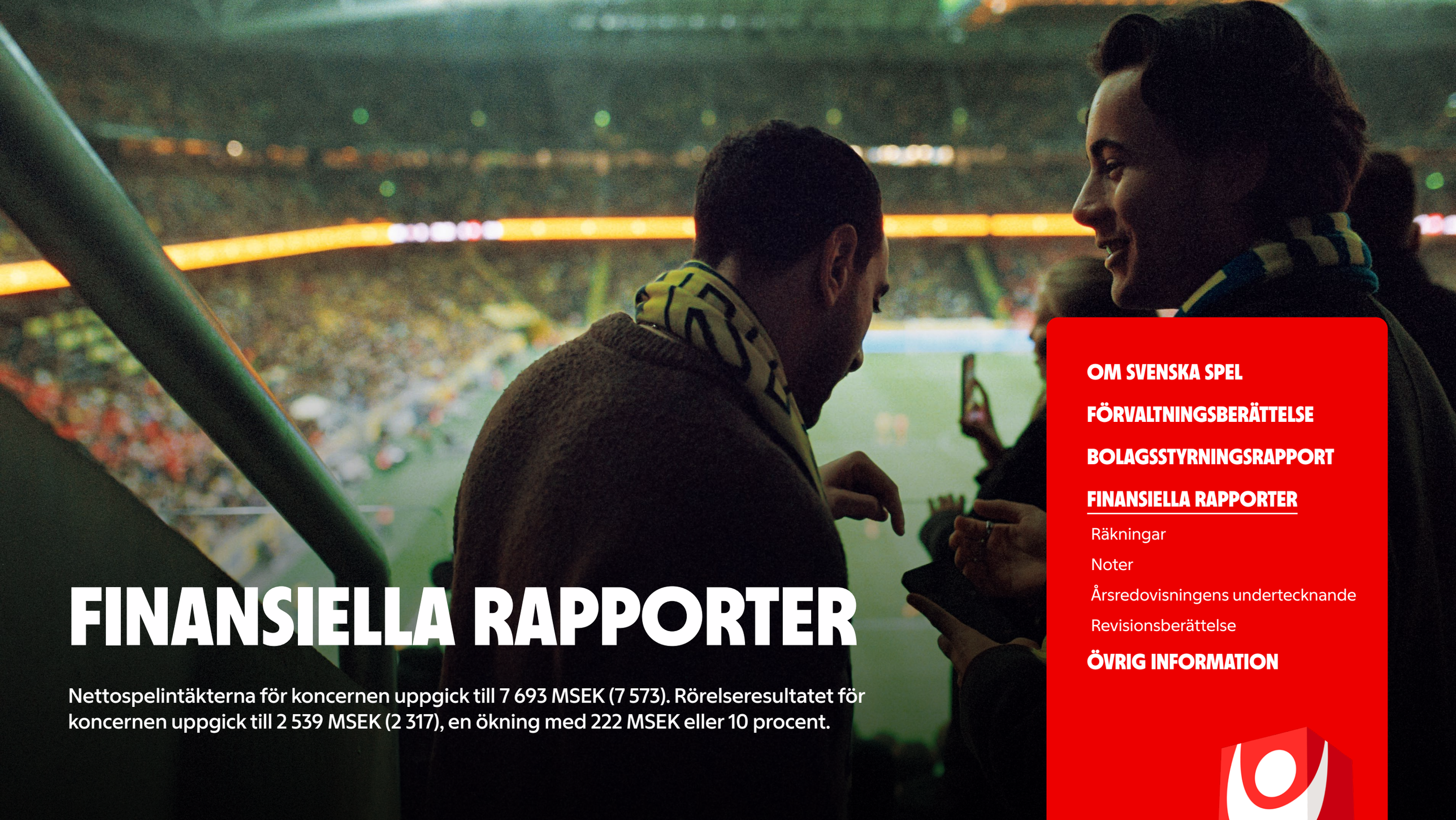
CAROLINA SWAFFER
Chef Retail, Kundservice & Affärsområdeschef Vegas
Född: 1970
Utbildning: DIHM Marknadsekonom, IHM Business School, Master, IHM Business School, MBA, Mgruppen Svenska Managementgruppen AB
Anställd år: 2019
Andra uppdrag: –
Bakgrund: Head of Communication Services, PostNord Sverige 2014–2018, Chef operation, Posten Meddelande AB 2009–2013, Kanalchef internet, Posten Meddelande AB 2001–2009, Försäljningschef torget.se 1999–2000, Produktmarknadschef Telenordia AB 1998, olika chefsroller inom Telia 1990–1997.

Förändringar i koncernledningen under 2025
I juli 2025 lämnade Ola Enquist, affärsområdeschef och vd för Casino Cosmopol & Vegas samt vd för Casino Cosmopol AB, koncernledningen.

I juli 2025 avslutade Eva Stoppel, CFO och Mikael Franzén, chef för Spelansvar & Datadriven Transformation, sina uppdrag och lämnade Svenska Spel.

I oktober 2025 lämnade Maria Furenmo sitt uppdrag som CHRO. Hon ersattes i koncernledningen av Joakim Karlsson, tillförordnad CHRO.

I november 2025 lämnade Fredrik Wastenson, affärsområdeschef Sport & Casino och vd för Svenska Spel Sport & Casino AB, Svenska Spel.



FINANSIELLA RAPPORTER

Nettospelintäkterna för koncernen uppgick till 7 693 MSEK (7 573). Rörelseresultatet för koncernen uppgick till 2 539 MSEK (2 317), en ökning med 222 MSEK eller 10 procent.

OM SVENSKA SPEL

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT

FINANSIELLA RAPPORTER

Räkningar

Noter

Årsredovisningens undertecknande

Revisionsberättelse

ÖVRIG INFORMATION

RÄKNINGAR

RAPPORT ÖVER TOTALRESULTAT

Koncern

1 januari–31 december, MSEK	Not	2025	2024
Nettospelintäkter	2	7 693	7 573
Övriga intäkter	2	188	210
Spelskatt		–1 699	–1 582
Direkta kostnader i spelverksamheten m.m.		–858	–919
Nettoomsättning från spelverksamhet m.m.		**5 324**	**5 283**
Aktiverat arbete för egen räkning		52	44
Personalkostnader	3	–893	–945
Övriga externa kostnader	4, 10	–1 821	–1 850
Av- och nedskrivningar immateriella och materiella anläggningstillgångar	8, 9, 10	–122	–214
Andel av resultat från joint venture		–0	–0
Rörelseresultat		**2 539**	**2 317**
Resultat från finansiella investeringar			
Ränte- och övriga finansiella intäkter	5	92	148
Ränte- och övriga finansiella kostnader	5	–25	–15
Summa finansiella poster		**68**	**133**
Resultat efter finansiella poster		**2 607**	**2 451**
Skatter	6	–507	–474
Årets resultat kvarvarande verksamhet		**2 099**	**1 977**
Årets resultat från verksamhet under avveckling, efter skatt	7	–136	–208
ÅRETS RESULTAT		**1 964**	**1 769**
Årets resultat hänförligt till Moderbolagets aktieägare		1 964	1 769
Övrigt totalresultat			
Poster som kan komma att omklassificeras till resultaträkningen			
Andel av övrigt totalresultat från joint venture		–0	–0
SUMMA TOTALRESULTAT		**1 963**	**1 769**
Årets totalresultat hänförligt till Moderbolagets aktieägare		1 963	1 769
Resultat per aktie			
Antal aktier	17	2 000	2 000
Resultat per aktie före och efter utspädning, TSEK	17	982	884
Resultat per aktie kvarvarande verksamhet före och efter utspädning, TSEK		*1 050*	*988*

7 693 MSEK
Nettospelintäkter
(7 573)

2 539 MSEK
Rörelseresultat
(2 317)

BALANSRÄKNING

Koncern

MSEK	Not	2025-12-31	2024-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar	8	119	93
Materiella anläggningstillgångar	9, 10	346	511
Finansiella anläggningstillgångar	11, 12	1 564	824
Innehav i joint venture	25	4	5
Uppskjuten skattefordran	6	231	303
Summa anläggningstillgångar		**2 264**	**1 736**
Omsättningstillgångar			
Kundfordringar	11, 12, 13	150	224
Övriga kortfristiga fordringar	11, 12, 13	499	488
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	14	165	172
Kortfristiga placeringar	11, 12	615	219
Likvida medel	11, 12, 15	2 754	3 660
Tillgångar som innehas för försäljning	7	256	–
Summa omsättningstillgångar		**4 439**	**4 763**
SUMMA TILLGÅNGAR		**6 703**	**6 499**

MSEK	Not	2025-12-31	2024-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital	16		
Aktiekapital		0	0
Reserver		0	0
Balanserad vinst		2 719	2 356
Summa eget kapital		**2 719**	**2 356**
Långfristiga skulder			
Obetalda vinster	11, 12, 18	678	749
Avsättningar för fonderade vinster	21	998	1 093
Övriga långfristiga skulder	10, 11, 12, 19	111	34
Summa långfristiga skulder		**1 786**	**1 876**
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder	11, 12, 20	161	213
Obetalda vinster	11, 12, 18	518	486
Avsättningar för fonderade vinster	21	239	300
Aktuell skatteskuld		26	5
Övriga kortfristiga skulder	10, 11, 12, 20	937	946
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	22	317	318
Summa kortfristiga skulder		**2 198**	**2 267**
Summa skulder		**3 984**	**4 143**
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		**6 703**	**6 499**

KASSAFLÖDESANALYS

Koncern

1 januari–31 december, MSEK	Not	2025	2024
Den löpande verksamheten			
Rörelseresultat inkl. verksamhet under avveckling		2 402	2 113
Justeringar för poster som ej ingår i kassaflödet			
Av- och nedskrivningar immateriella tillgångar och materiella anläggningstillgångar	8, 9, 10	126	271
Resultat vid avyttring av anläggningstillgångar		–10	–7
Förändring av pensionsskuld	19	–0	–0
Övriga justeringar		–6	–3
Erhållen ränta		80	129
Erlagd ränta och finansiella kostnader		–9	–6
Betald inkomstskatt	6	–423	–464
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring av rörelsetillgångar och rörelseskulder		**2 160**	**2 033**
Kassaflöde från förändring av rörelsetillgångar och rörelseskulder			
Förändring av kundfordringar och övriga fordringar		63	43
Förändring av övriga omsättningstillgångar		7	–11
Förändring av leverantörsskulder och övriga skulder		–53	235
Förändring av övriga rörelseskulder		–215	–24
Kassaflöde från den löpande verksamheten		**1 961**	**2 277**
Investeringsverksamheten			
Investeringar i immateriella anläggningstillgångar	8	–65	–45
Investeringar i materiella anläggningstillgångar	9	–59	–32
Avyttring av materiella anläggningstillgångar		11	9
Investeringar i finansiella anläggningstillgångar		–1 280	–88
Avyttring av finansiella anläggningstillgångar		168	199
Kassaflöde från investeringsverksamheten		**–1 224**	**43**
Finansieringsverksamheten			
Utbetalning till ägaren, svenska staten	16	–1 600	–1 900
Amortering leasingskuld	10	–43	–75
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		**–1 643**	**–1 975**
Årets kassaflöde		**–907**	**346**
Likvida medel vid periodens början	15	**3 660**	**3 315**
Likvida medel vid periodens slut	15	**2 754**	**3 660**

FÖRÄNDRINGAR I EGET KAPITAL

Koncern

MSEK	Not	Aktiekapital	Reservfond	Balanserad vinst	Summa eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare
Ingående balans per 1 januari 2024	16	**0,2**	**0,1**	**2 487**	**2 487**
Transaktioner med aktieägare					
Utdelning till ägaren, avseende 2023				–1 900	–1 900
Summa transaktioner med aktieägare				**–1 900**	**–1 900**
Totalresultat					
Årets resultat				1 769	1 769
Övriga totalresultat				–0	–0
Summa totalresultat				**1 769**	**1 769**
Utgående balans per 31 december 2024		**0,2**	**0,1**	**2 356**	**2 356**
Ingående balans per 1 januari 2025	16	**0,2**	**0,1**	**2 356**	**2 356**
Transaktioner med aktieägare					
Utdelning till ägaren, avseende 2024				–1 600	–1 600
Summa transaktioner med aktieägare				**–1 600**	**–1 600**
Totalresultat					
Årets resultat				1 964	1 964
Övriga totalresultat				–0	–0
Summa totalresultat				**1 963**	**1 963**
Utgående balans per 31 december 2025		**0,2**	**0,1**	**2 719**	**2 719**

RESULTATRÄKNING

Moderbolaget

1 januari–31 december, MSEK	Not	2025	2024
Nettospelintäkter	2	5 570	5 499
Övriga intäkter	2	680	685
Spelskatt		–1 216	–1 153
Direkta kostnader i spelverksamheten m.m.		–572	–635
Nettoomsättning från spelverksamheten m.m.		**4 462**	**4 396**
Aktiverat arbete för egen räkning		52	44
Personalkostnader	3	–796	–806
Övriga externa kostnader	4, 10	–1 360	–1 270
Av- och nedskrivningar immateriella och materiella anläggningstillgångar	8, 9	–80	–163
Rörelseresultat		**2 278**	**2 200**
Resultat från finansiella investeringar			
Resultat från andelar i koncernbolag	26	150	–
Ränte- och övriga finansiella intäkter	5	81	134
Ränte- och övriga finansiella kostnader	5	–16	–8
Summa finansiella poster		**215**	**126**
Resultat efter finansiella poster		**2 493**	**2 326**
Bokslutsdispositioner		–205	–318
Skatter	6	–444	–413
ÅRETS RESULTAT		**1 844**	**1 595**

Moderbolaget har inte några poster 2025 eller 2024 som redovisas i övrigt totalresultat. Årets resultat för moderbolaget utgör därmed även årets totalresultat. Moderbolaget presenterar därför ingen separat ”Rapport över totalresultat”.

5 570 MSEK
Nettospelintäkter
(5 499)

2 278 MSEK
Rörelseresultat
(2 200)

BALANSRÄKNING

Moderbolaget

MSEK	Not	2025-12-31	2024-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar	8	119	93
Materiella anläggningstillgångar	9		
Byggnader och mark		116	118
Förbättringsutgifter på annans fastighet		12	1
Pågående nyanläggning		1	2
Inventarier och datorer		85	76
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i koncernbolag	26	371	371
Innehav i joint venture	25	7	7
Långfristiga fordringar koncernbolag		260	260
Andra långfristiga värdepappersinnehav		1 564	824
Övriga långfristiga fordringar	6	18	19
Summa anläggningstillgångar		**2 552**	**1 771**
Omsättningstillgångar			
Kundfordringar	13	139	202
Fordringar koncernbolag		223	70
Övriga kortfristiga fordringar	13	272	250
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	14	169	174
Kortfristiga placeringar	11, 12	615	219
Kassa och bank	15	2 754	3 622
Summa omsättningstillgångar		**4 171**	**4 537**
SUMMA TILLGÅNGAR		**6 723**	**6 307**

MSEK	Not	2025-12-31	2024-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital	16		
Bundet eget kapital			
Aktiekapital		0	0
Reservfond		0	0
Fond för utvecklingsutgifter		113	84
Fritt eget kapital	27		
Balanserad vinst och förändring årets utvecklingsutgifter		–26	7
Årets resultat		1 844	1 595
Summa eget kapital		**1 930**	**1 686**
Avsättningar			
Avsättningar för fonderade vinster	21	961	1 047
Summa avsättningar		**961**	**1 047**
Långfristiga skulder			
Obetalda vinster	18	678	749
Övriga långfristiga skulder	19	4	7
Summa långfristiga skulder		**682**	**755**
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder	20	114	114
Skulder koncernbolag		1 557	1 213
Obetalda vinster	18	494	465
Avsättningar för fonderade vinster	21	201	259
Aktuell skatteskuld		27	2
Övriga kortfristiga skulder	20	501	510
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	22	255	257
Summa kortfristiga skulder		**3 149**	**2 819**
Summa avsättningar och skulder		**4 793**	**4 621**
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		**6 723**	**6 307**

KASSAFLÖDESANALYS

Moderbolaget

1 januari–31 december, MSEK	Not	2025	2024
Den löpande verksamheten			
Rörelseresultat		2 278	2 200
Justeringar för poster som ej ingår i kassaflödet			
Av- och nedskrivningar immateriella och materiella anläggningstillgångar	8, 9	80	163
Resultat vid avyttring av anläggningstillgångar		–0	–1
Förändring av pensionsskuld	19	–0	–0
Övriga justeringar		–5	4
Erhållen ränta		58	100
Erlagd ränta och finansiella kostnader		–0	–0
Betald inkomstskatt	6	–418	–453
Erhållen utdelning från dotterbolag		–	250
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring av rörelsetillgångar, rörelseskulder och avsättningar		**1 993**	**2 264**
Kassaflöde från förändring av rörelsetillgångar, rörelseskulder och avsättningar			
Förändring av kundfordringar och övriga fordringar		40	18
Förändring av övriga omsättningstillgångar		2	43
Förändring av leverantörsskulder och övriga skulder		–8	121
Förändring av rörelseskulder och avsättningar		258	2
Kassaflöde från den löpande verksamheten		**2 285**	**2 448**
Investeringsverksamheten			
Investeringar i immateriella anläggningstillgångar	8	–65	–45
Investeringar i materiella anläggningstillgångar	9	–59	–32
Avyttring av materiella anläggningstillgångar		0	1
Investeringar i finansiella anläggningstillgångar		–1 280	–88
Avyttring av finansiella anläggningstillgångar		168	199
Kassaflöde från investeringsverksamheten		**–1 236**	**35**
Finansieringsverksamheten			
Utbetalning till ägaren, svenska staten	16	–1 600	–1 900
Lämnat koncernbidrag		–318	–187
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		**–1 918**	**–2 087**
Årets kassaflöde		**–868**	**396**
Likvida medel vid periodens början	15	**3 622**	**3 226**
Likvida medel vid periodens slut	15	**2 754**	**3 622**

FÖRÄNDRINGAR I EGET KAPITAL

Moderbolaget

		Bundet eget kapital			Fritt eget kapital	
MSEK	Not	Aktiekapital	Reservfond	Fond för utvecklings-utgifter	Balanserade vinstmedel och årets resultat	Summa eget kapital
Ingående balans per 1 januari 2024		**0,2**	**0,1**	**70**	**1 921**	**1 991**
Transaktioner med aktieägare						
Utdelning till ägaren, avseende 2023				–	–1 900	–1 900
Summa transaktioner med aktieägare				**–**	**–1 900**	**–1 900**
Totalresultat						
Årets resultat				–	1 595	1 595
Summa totalresultat				**–**	**1 595**	**1 595**
Årets utgifter för eget utvecklingsarbete				43	–43	–
Upplösning till följd av avskrivningar				–30	30	–
Utgående balans per 31 december 2024		**0,2**	**0,1**	**84**	**1 602**	**1 686**
Ingående balans per 1 januari 2025		**0,2**	**0,1**	**84**	**1 602**	**1 686**
Transaktioner med aktieägare						
Utdelning till ägaren, avseende 2024				–	–1 600	–1 600
Summa transaktioner med aktieägare				**–**	**–1 600**	**–1 600**
Totalresultat						
Årets resultat				–	1 844	1 844
Summa totalresultat				**–**	**1 844**	**1 844**
Årets utgifter för eget utvecklingsarbete				60	–60	–
Upplösning till följd av avskrivningar				–32	32	–
Utgående balans per 31 december 2025		**0,2**	**0,1**	**113**	**1 817**	**1 930**

Antal utestående aktier uppgår till 2 000 och har inte förändrats under verksamhetsåret.

NOTER

NOT 1 REDOVISNINGS- OCH VÄRDERINGSPRINCIPER

Överensstämmelse med normgivning och lag
Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med International Financial Reporting Standards (IFRS) utgivna av International Accounting Standards Board (IASB) samt tolkningar av IFRS Interpretations Committee (IFRIC) sådana de antagits av EU med de undantag som anges nedan. Koncernen tillämpar inte IFRS 8. Vidare har årsredovisningslagen samt Rådet för finansiell rapportering rekommendation RFR 1 ”Kompletterande redovisningsregler för koncerner” tillämpats. Moderbolaget tillämpar årsredovisningslagen samt RFR 2 ”Redovisning för juridiska personer” och tillämpar samma redovisningsprinciper som koncernen utom i de fall som anges under avsnittet ”Moderbolagets redovisningsprinciper”.

European Securities and Market Authoritys (ESMA) riktlinjer om alternativa nyckeltal (APM) tillämpas. Riktlinjerna innebär upplysningskrav avseende finansiella mått som inte är definierade enligt IFRS.

Resultat per aktie redovisas i enlighet med IAS 33 ”Resultat per aktie”, och presenteras både före och efter utspädning enligt standardens krav.

Förutsättningar vid upprättande av moderbolagets och koncernens finansiella rapporter
Koncernens rapportvaluta och moderbolagets funktionella valuta är SEK. Samtliga belopp är, om inte annat anges, avrundade till MSEK.

Koncernredovisning
Koncernredovisningen omfattar moderbolaget AB Svenska Spel och bolag i vilka moderbolaget direkt eller indirekt innehar samtliga röster.

Dotterbolagens intäkter och kostnader respektive tillgångar och skulder ingår i koncernredovisningen från det datum då moderbolaget får ett bestämmande inflytande över bolaget till den dag inflytandet upphör.

Samtliga koncernbolag har kalenderår som räkenskapsår och tillämpar enhetliga redovisningsprinciper. Koncerninterna fordringar och skulder samt transaktioner mellan bolagen i koncernen samt därmed sammanhängande vinster och förluster elimineras i sin helhet vid upprättande av koncernredovisningen.

Vid leverans av tjänster och produkter mellan koncernbolag tillämpas affärsmässiga villkor och prissättning sker till marknadspriser.

Svenska Spels koncernredovisning för 2025 har godkänts för publicering enligt styrelsebeslut den 24 mars 2026.

Uppskattningar och bedömningar
Koncernledningen har identifierat följande riskfaktorer vad gäller osäkerhet i uppskattningar och bedömningar som kan ha en påverkan på Svenska Spels finansiella resultat och ställning.

Avsättning för fonderade vinster
Avsättningar redovisas när koncernen har en legal eller informell förpliktelse till följd av tidigare händelser, när det är sannolikt att ett utflöde av resurser kommer att krävas för att reglera åtagandet och beloppet har beräknats på ett tillförlitligt sätt.

För vissa produkter sker löpande avsättningar för kommande vinster som baseras på statistiska sannolikhetsberäkningar för att vinst faller ut inom den fastställda vinstplanen. Det reella vinstutfallet är oförutsägbart och beror på slumpen. Fonderade medel kan variera stort över tiden beroende på när vinsterna faller ut, över tid bör verkligt utfall för vinnarnas andel spegla återbetalning enligt den statistiskt beräknade vinstplanen. Uppföljning av det reella utfallet sker regelbundet och de statistiska beräkningarna specialgranskas i de fall större avvikelser uppkommer. De statistiska sannolikhetsberäkningarna har utförts av externa specialister på området.

Avsättningarna för fonderade vinster redovisas i koncernen som långfristiga respektive kortfristiga skulder. I moderbolaget klassificeras dessa fördelat på avsättningar och kortfristiga skulder. De långfristiga skulderna i koncernen samt avsättningarna i moderbolaget nuvärdeberäknas. På balansdagen uppgick avsättningarna för fonderade vinster till 1 237 MSEK (1 393).

Känslighetsanalys
Känslighetsanalysen visar hur avsättningarna och likviditeten påverkas om utfallet avviker från de statistiska beräkningarna. Beloppen i analysen baseras på avsättningar gjorda under innevarande år och snittutflöde enligt de statistiska beräkningarna på 1,5–5 vinster per år beroende på produkt.

MSEK	0 vinster per år	1 vinster per år	2 vinster per år	3 vinster per år	4 vinster per år	5 vinster per år
Förändring avsättning fonderade vinster [1]	120	85	50	15	–20	–55

1 Beloppen i tabellen avser påverkan på avsättningar beroende på antalet vinster som faller ut per år för Lotto Drömvinsten och Stryktipset.

Miljö- och klimatrelaterade risker
Klimatrelaterade risker bedöms i nuläget inte ha någon väsentlig påverkan på de finansiella rapporterna på kort och medellång sikt. På längre sikt finns risk för ökade kostnader kopplat till material, energi samt nya lagar och policyer. Storleken på en eventuell framtida finansiell påverkan är i dagsläget osäker. Läs mer om klimatrelaterade risker på sidorna 50–54.

Spelskatt
Spelskatt betalas av moderbolaget AB Svenska Spel och dotterbolaget samt Svenska Spel Sport & Casino AB. Spelskatten som betalas på mellanskillnaden mellan insatser och utbetalningar (vinster) uppgick 2025 till 22 procent. För jämförelseåret 2024 uppgick spelskatten till 18 procent till och med juni och till 22 procent från och med juli.

Aktuell skatt
Aktuell skatt beräknas på det skattepliktiga resultatet för perioden inklusive eventuella justeringar av aktuell skatt för tidigare perioder. Aktuell skatt har beräknats utifrån gällande skattesats på 20,6 procent (20,6) för 2025.

Uppskjuten skatt
Uppskjuten skatt beräknas med utgångspunkt i temporära skillnader mellan redovisade och skattemässiga värden på tillgångar och skulder. Uppskjuten skatt beräknas med tillämpning av gällande skatteregler och skattesatser som är beslutade eller aviserade per balansdagen. Skattesatsen för den uppskjutna skatten från 2025 och framåt uppgår till 20,6 procent. Uppskjutna skattefordringar avseende avdragsgilla temporära skillnader och underskottsavdrag redovisas endast i den mån det är sannolikt att dessa kommer att kunna utnyttjas. Uppskjutna skattefordringar i koncernen uppgick 2025-12-31 till 231 MSEK (303).

Intäktsredovisning
Svenska Spel består av tre affärsområden och tillhandahåller spel på sport genom betting och poolspel, casinospel, lotterier, lotter och spel på värdeautomater. Koncernens spelintäkter består av ett nettobelopp ”Nettospelintäkt” baserat på kundernas insatser (bruttospelintäkter) med avdrag för vinnarnas andel enligt fastställd vinstplan. Samtliga nettospelintäkter redovisas enligt IFRS 15. För vissa produkter sker löpande avsättningar för kommande vinster, se avsnittet ”Avsättning för fonderade vinster” för mer information.

Enligt spellagen 14 kap. 8 § är det inte tillåtet att erbjuda eller lämna kredit för insatser i spel, vilket innebär att koncernens betalningsvillkor är omedelbar betalning vid spel, oavsett betalningsmetod.

Sport & Casino
Affärsområde Sport & Casinos nettospelintäkter består av spel på poolspel, betting och casino. Poolspel tillhandahålls för flera olika sporter och evenemang. Sport & Casinos poolspel erbjuds via flera produkter, där Stryktipset och Europatipset är de största. Respektive poolspel har en förutbestämd procentandel av insatserna som tillfaller kunderna. Nettospelintäkterna redovisas när resultatet för spelomgången har fastställts, vilket även är den tidpunkt då åtagandet till kunden är uppfyllt.

Sportsbetting tillhandahålls via produkten Oddset. Nettospelintäkter för sportsbetting redovisas i samband med att spelet är avgjort, varmed åtagandet till kunden är uppfyllt. Nettospelintäkterna gällande nätcasino redovisas då betalningen erhålls från kunden då det överensstämmer med den tidpunkt då spelet genomförs och åtagandet till kunden är uppfyllt. Produktkategorin casino innefattar även poker. Nettospelintäkter från poker omfattar den procentandel som Sport & Casino erhåller baserat på pokerspelarnas insatser, benämnd rake.

Tur
Affärsområde Tur tillhandahåller spel på lotterier och lotter. Spel på lotter tillhandahålls via flera olika produkter, där Triss är den största produkten. Nettospelintäkter för lotter redovisas vid tidpunkten för aktivering av lotter hos ombud alternativt köp av en lott online. Affärsområde Turs produktportfölj för lotterier består av Keno, Vikinglotto, Lotto och Eurojackpot. Lotterier redovisas vid tidpunkten för avslutad spelomgång alternativt avslutad dragning vilket även är den tidpunkt då åtagandet till kunden är uppfyllt.

Vegas
Affärsområde Vegas genererar nettospelintäkter från spelautomater. Spelautomater finns hos våra affärspartners i restauranger och bingohallar. Nettospelintäkterna redovisas vid tidpunkten för stängning av spelautomaten.

Övriga intäkter
Övriga intäkter avser främst intäkter från uthyrning av inventarier till ombud, inlämningsavgifter för spel, oinlösta vinster

Not 1. Redovisnings- och värderingsprinciper, forts.

och öresavkortningar samt sjuklön. I moderbolagets övriga intäkter ingår även försäljning av koncerninterna tjänster. Övriga intäkter redovisas i den period de tillhör.

Direkta kostnader i spelverksamheten med mera
Direkta kostnader i spelverksamheten med mera består framför allt av provisioner och ersättningar till våra ombud och affärspartners. Provisioner och ersättningar baseras på ombudens och affärspartners försäljning.

Verksamhet under avveckling
I samband med beslut under andra kvartalet 2025 om att avveckla den landbaserade casinoverksamheten som bedrivs i dotterbolagen Casino Cosmopol AB, CC Casino Restaurang AB och Casino Cosmopols Fastighets AB, tillämpar koncernen IFRS 5 ”Anläggningstillgångar som innehas för försäljning och avvecklade verksamheter”. Resultat hänförligt till denna verksamhet redovisas separat i koncernens resultaträkning under posten ”Resultat från verksamhet under avveckling”, efter skatt. Jämförelsetal i resultaträkningen för föregående år har omräknats för att möjliggöra jämförelse mellan kvarvarande och avvecklad verksamhet. Balansräkningen har inte räknats om retroaktivt, eftersom klassificering som ”tillgångar som innehas för försäljning” enligt IFRS 5 sker från och med den period då kriterierna är uppfyllda. Materiella anläggningstillgångar relaterade till den avvecklade verksamheten har omklassificerats till omsättningstillgångar i balansräkningen. Dessa har värderats till det lägsta av redovisat värde och verkligt värde. Kassaflödesanalysen har inte justerats för att särredovisa kassaflöden från den avvecklade verksamheten, då det inte bedömts som väsentlig för förståelsen av koncernens kassaflöden.

Värdering
Tillgångar och skulder är redovisade till anskaffningsvärde med undantag för realränteobligationer, statsobligationer, bostadsobligationer, aktie- och räntefonder och obetalda vinster avseende Triss Månadsklöver som värderas till verkligt värde.

Immateriella anläggningstillgångar
Koncernens immateriella anläggningstillgångar utgörs främst av aktiverade utvecklingsutgifter för nya eller förbättrade spelprodukter och spelsystem som bedöms vara av väsentligt ekonomiskt värde för verksamheten under kommande år.

Det redovisade värdet i balansräkningen inkluderar utgifter för material, löner, externa konsultkostnader och övriga direkta kostnader som kan hänföras till tillgången. Övriga utgifter för utveckling redovisas i resultaträkningen som kostnad när de uppkommer. Aktiviteter under förstudiefas, samt underhålls-, support- och utbildningsinsatser kostnadsförs löpande. Övriga immateriella tillgångar avser licenser.

Aktiverade utvecklingsutgifter och licenser redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för av- och nedskrivningar.

Av- och nedskrivningsprinciper immateriella anläggningstillgångar
Avskrivningar sker linjärt över tillgångarnas förväntade nyttjandeperiod med start när tillgången tas i bruk. Nyttjandeperioder och eventuella restvärden omprövas årligen. Nedskrivning belastar resultaträkningen i de fall en tillgångs redovisade värde överstiger beräknat återvinningsvärde. Som återvinningsvärde används nyttjandevärdet beräknat genom diskontering av framtida bedömda kassaflöden. För en tillgång som inte direkt genererar kassaflöden, beräknas återvinningsvärdet för den kassagenererade enhet som tillgången tillhör. Om det sker en förändring i de antaganden som ligger till grund för beräkning av återvinningsvärdet återförs nedskrivningen.

Avskrivningstider	Antal år
Nya applikationer för spelprodukter	3
Systemplattformar	3–10
Licenser	5

Materiella anläggningstillgångar
Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för avskrivningar och eventuella nedskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår inköpspriset samt kostnader direkt hänförliga till tillgången.

Tillkommande utgifter läggs till tillgångens redovisade värde eller redovisas som en separat tillgång. Om en tillkommande utgift avser en ersättning av redan befintlig del tas redovisat värde för den ersatta delen bort från balansräkningen. Reparationer och underhåll redovisas som kostnader i resultaträkningen till den period de hänför sig.

Materiella anläggningstillgångar som består av delar (komponenter) med olika nyttjandeperiod behandlas som separata poster.

Det redovisade värdet för en materiell anläggningstillgång tas bort från balansräkningen vid utrangering eller avyttring. Vinst eller förlust som uppkommer vid avyttring eller utrangering av en tillgång utgörs av skillnaden mellan försäljningspriset och tillgångens redovisade värde med avdrag för direkta försäljningskostnader.

Av- och nedskrivningsprinciper materiella anläggningstillgångar
Avskrivningar sker linjärt över tillgångarnas förväntade nyttjandeperiod med start när tillgången tas i bruk.

De redovisade värdena för koncernens tillgångar och nyttjandeperiod prövas varje balansdag för att bedöma om det finns indikation på nedskrivningsbehov. Nedskrivningen redovisas via resultaträkningen i de fall en tillgångs redovisade värde överstiger beräknat återvinningsvärde. Vid förändring i de antaganden som ligger till grund för beräkningen av återvinningsvärdet så återförs nedskrivningen.

Avskrivningstider	Antal år
Stomme	50–100
Fasad	40
Installationer	30
Ytskikt och snickerier	5–20
Förbättringsutgifter på annans fastighet	5–20
Mark	Ej avskrivning
Markanläggning	20
Spel- och lotterminaler	5
Inventarier	3–10
Servrar	3–5

Rörelseförvärv
Förvärv av dotterbolag redovisas enligt förvärvsmetoden. Köpeskillingen för rörelseförvärvet värderas till verkligt värde vid förvärvstidpunkten.

Förvärvsrelaterade kostnader redovisas i resultaträkningen när de uppkommer. Vid rörelseförvärv där köpeskillingen överstiger verkligt värde av de förvärvade tillgångarna och övertagna skulderna vid förvärvstidpunkten redovisas skillnaden som goodwill.

Andelar i joint venture
Enligt kapitalandelsmetoden redovisas innehav i joint venture initialt i koncernens balansräkning till anskaffningskostnad. Det redovisade värdet ökas eller minskas därefter för att beakta koncernens andel av resultat och övrigt totalresultat från sina joint venture efter förvärvstidpunkten. Koncernens andel av resultat ingår i koncernens resultat och koncernens andel av övrigt totalresultat ingår i övrigt totalresultat i koncernen. Utdelningar från joint venture redovisas som en minskning av investeringens redovisade värde.

När koncernens andel av förlusterna i joint venture är lika stora som eller överstiger innehavet i joint venture, redovisar koncernen inga ytterligare förluster.

Orealiserade vinster på transaktioner mellan koncernen och dess joint venture elimineras till omfattningen av koncernens innehav i joint venture. Orealiserade förluster elimineras också såvida inte transaktionen utgör en indikation på nedskrivning av tillgången som överförs. Redovisningsprinciperna för joint venture justeras om nödvändigt för att säkerställa överensstämmelse med koncernens redovisningsprinciper.

Leasingavtal
Koncernen tillämpar IFRS 16 Leasing. Nyttjanderättstillgångar och leasingskulder redovisas i balansräkningen, med därtill hörande redovisning av kostnader för avskrivningar och ränta. Nyttjanderätterna redovisas i koncernens balansräkning som materiella anläggningstillgångar och leasingskulderna redovisas som övriga långfristiga respektive kortfristiga skulder.

Nyttjanderättstillgången redovisas till det värde som motsvarar leasingskulden justerat för förutbetalda leasingavgifter, exklusive direkta utgifter. Nyttjanderättstillgången skrivs av linjärt från inledningsdatumet, det vill säga redovisas med avdrag för ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar. Leasingskulden värderas till nuvärdet av de framtida leasingavgifterna vid kontraktsstart. Leasingavgifterna diskonteras med en marginell låneränta om 1,10–5,95 procent (1,10–5,95). Leasingavgifterna faktureras i förskott.

Betalningar hänförliga till korttidsleasingavtal, avtal med en återstående leasingperiod om 12 månader eller kortare, samt leasingavtal för vilka den underliggande tillgången har ett lågt värde, under 50 TSEK, redovisas som en kostnad linjärt över leasingperioden. Koncernens leasade tillgångar består framför allt av kontorslokaler, casinolokaler och datahallar. I leasingkontrakt avseende hyra av lokal ingår komponenterna bashyra och indexuppräkning, skatter och servicekomponenter ingår ej.

Fastställande av leasingperiod är avtalets löptid, förutom i de fall det finns en option att förlänga avtalet och en bedömning gjorts att det är rimligt säkert att det kommer ske. Koncernen omvärderar leasingskulden och gör en motsvarande justering av nyttjanderätten om leasingperioden förändras. Leasingavtal där koncernen är leasegivare avser uthyrning av inventarier till koncernens ombud och är av begränsad omfattning relativt koncernens övriga verksamhet. Dessa leasingavgifter redovisas linjärt över leasingperioden som intäkt i resultaträkningen i den period de tillhör.

Finansiella instrument
Finansiella instrument är varje form av avtal som ger upphov till en finansiell tillgång eller skuld. Finansiella instrument som redovisas i balansräkningen inkluderar på tillgångssidan likvida medel, kundfordringar, finansiella placeringar samt övriga fordringar.

Bland skulder återfinns leverantörsskulder, obetalda eller fonderade vinster samt övriga skulder.

Redovisning och klassificering av finansiella instrument
Finansiella instrument redovisas initialt till anskaffningsvärde vilket motsvarar instrumentets verkliga värde med tillägg för transaktionskostnader, med undantag för när instrumentet tillhör kategorin finansiella instrument värderade till verkligt värde via resultaträkningen då transaktionskostnader redovisas i resultaträkningen.

En finansiell tillgång eller finansiell skuld tas upp i balansräkningen när bolaget blir part i instrumentets avtalsmässiga villkor.

Not 1. Redovisnings- och värderingsprinciper, forts.

Finansiella tillgångar tas bort från balansräkningen när rätten att erhålla kassaflöden från instrumentet har löpt ut eller överförts, samt då koncernen har överfört alla risker och förmåner som är förknippade med äganderätten. En finansiell skuld tas bort från balansräkningen när åtagandet i avtalet fullgörs eller på annat sätt avslutas.

Koncernens finansiella instrument klassificeras enligt IFRS 9 och värderas enligt beskrivningen nedan. Enligt IFRS 9 ska finansiella tillgångar klassificeras i kategorier beroende på affärsmodell och egenskaperna hos de avtalsenliga kassaflödena. Med detta avses på vilket sätt de avtalade villkoren vid bestämda tidpunkter ger upphov till kassaflöden som endast består av betalningar av kapitalbelopp och ränta på det utestående kapitalbeloppet.

Finansiella tillgångar och skulder värderade till verkligt värde via resultaträkningen
Svenska Spel har finansiella anläggningstillgångar i realränte-, bostads- och statsobligationer samt aktie- och räntefonder med syfte att fondera medel för framtida utbetalningar av vinster till vinnare i lotteriformen Triss Månadsklöver. Dessa rubriceras i balansräkningen som finansiella anläggningstillgångar respektive kortfristiga placeringar.

Framtida utbetalningar till vinnare av Triss Månadsklöver redovisas som en långfristig respektive kortfristig skuld under posten obetalda vinster.

Finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde
Tillgångar som innehas för att erhålla kontraktsenliga kassaflöden som endast består av betalningar av kapitalbelopp och ränta på det utestående kapitalbeloppet värderas till upplupet anskaffningsvärde.

Kundfordringar och övriga fordringar redovisas till upplupet anskaffningsvärde då syftet är att inkassera avtalsenliga kassaflöden. Eftersom den förväntade löptiden är kort sker värderingen till det belopp som förväntas inflyta. Bedömning av eventuell nedskrivning sker enligt den förenklade matrismodellen baserat på bolagets historik med justering för framtida och nuvarande förändringar. Individuell bedömning sker av tillgångar om motparten bedöms ha stora finansiella svårigheter eller är 90 dagar eller mer sen med betalning, vilket överensstämmer med bolagets definition av fallissemang. Nedskrivning av kundfordringar redovisas bland rörelsekostnaderna.

Likvida medel består av kassamedel samt omedelbart tillgängliga tillgodohavanden hos banker och motsvarande institut. Dessa redovisas till upplupet anskaffningsvärde.

Finansiella skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde
Leverantörsskulder och övriga skulder har kort förväntad löptid och värderas utan diskontering till nominellt belopp. De obetalda vinster till vinnare som redovisas till upplupet anskaffningsvärde avser vinster som har fallit ut till vinnare men ännu inte blivit utbetalda samt skillnaden mellan vinstplaner och utfall för de produkter där slumpen är en faktor för när vinsterna faller ut.

Transaktioner i utländsk valuta
Transaktioner i utländsk valuta omräknas till den valutakurs som föreligger på transaktionsdagen. Vid slutet av månaden omräknas fordringar och skulder i utländsk valuta enligt gällande balansdagskurs. Valutakursdifferenser på rörelsefordringar och rörelseskulder ingår i rörelseresultatet medan valutakursdifferenser på finansiella fordringar och skulder redovisas bland finansiella poster. Betalningsflöden i utländsk valuta är av begränsad omfattning.

Ersättningar till anställda
Anställda inom koncernen Svenska Spel erhåller ersättning i form av grundlön, förmåner samt tjänstepension. Rörliga ersättningar utgår till anställda för arbete under obekväm arbetstid. Bonusbaserad ersättning eller ersättning i form av finansiella instrument utgår ej.

Utöver lön finns förmåner som till viss del är beroende av vilken tjänst den anställde har. Samtliga anställda har rätt till en personlig pott samt viss ersättning för friskvård och sjukvård. Koncernledningen och medarbetare som bedöms ha behov i tjänsten har även möjlighet att få tillgång till bil- och drivmedelsförmån.

Pensionsavsättningar
Koncernens avsättningar för pensioner redovisas som en övrig långfristig skuld i balansräkningen. Avsättningar redovisas i balansräkningen när koncernen har en framtida förpliktelse som kan beräknas på ett tillförlitligt sätt och när det är sannolikt att betalning kommer att krävas för att reglera förpliktelsen. Om effekten av när i tiden betalning sker är väsentlig, beräknas avsättningar genom diskontering av framtida bedömda kassaflöden.

Pensionsplaner
Anställda tjänstemän inom Svenska Spel-koncernen är anslutna till ITP-planen som administreras av Collectum. Förpliktelser avseende ersättningar från ITP-planen efter avslutad anställning klassificeras antingen som avgiftsbestämda eller förmånsbestämda. Enligt ett uttalande från Rådet för finansiell rapportering UFR 10 ska pensionstryggande enligt ITP-planen klassificeras som en förmånsbestämd plan. Collectum som försäkrar ITP-planen har emellertid inte kunnat bistå Svenska Spel eller andra företag med tillräcklig information för att kunna fastställa företagens andel av planens totala tillgångar och skulder. Dessa kan enbart hänföras till de försäkrade förmånstagarna. Dessa förpliktelser redovisas därför enligt UFR 3 som en avgiftsbestämd pensionsplan.

Svenska Spel-koncernens kollektivanställda medarbetare inom LO:s avtalsområde är anslutna till den avgiftsbestämda pensionsplanen Avtalspension SAF-LO som administreras av Fora.

Inom moderbolaget Svenska Spel finns även ett fåtal äldre pensionsåtaganden till före detta medarbetare. Dessa åtaganden uppgår till oväsentliga belopp och tryggas dels genom avsättningar till pensionsskuld i bolaget och dels via Svenska Spels Pensionsstiftelse. Löpande pensionsutbetalningar avseende dessa åtaganden erläggs av AB Svenska Spel varefter gottskrivning årligen görs från Svenska Spels Pensionsstiftelse.

Ersättning vid uppsägning
En avsättning redovisas i samband med uppsägning av personal endast om företaget bevisligen är förpliktigat att avsluta en anställning före den normala tidpunkten. Avsättning redovisas när inget krav föreligger på motprestation från den anställdes sida.

Kassaflödesanalys
Kassaflödesanalyserna upprättas enligt indirekt metod. Likvida medel i kassaflödesanalysen består av kassa och bank.

Moderbolaget
AB Svenska Spel är ett svenskregistrerat aktiebolag med organisationsnummer 556460-1812 med säte i Visby. Moderbolagets aktier förvaltas av Näringsdepartementet. Adressen till huvudkontoret är Norra Hansegatan 17, 621 80 Visby. Moderbolaget har upprättat årsredovisning enligt årsredovisningslagen (1995:1554) och Rådet för finansiell rapportering normer i RFR 2 ”Redovisning för juridiska personer”. Detta innebär att moderbolaget i årsredovisningen för den juridiska personen ska tillämpa av EU godkänd IFRS standard samt uttalanden från IFRIC så långt detta är möjligt inom ramen för årsredovisningslagen och tryggandelagen samt med hänsyn till sambanden mellan redovisning och beskattning. Rekommendationen anger vilka undantag och tillägg som ska göras från IFRS. Moderbolaget tillämpar samma redovisningsprinciper som koncernen utom i de fall som anges nedan.

Inga ändringar under 2025 i RFR 2 Redovisning för juridiska personer har haft någon påverkan på moderbolagets finansiella rapporter.

Leasing
I moderbolaget redovisas samtliga leasingavgifter som kostnad linjärt över leasingperioderna. Leasingavtal där moderbolaget är leasetagare avser i allt väsentligt hyra av lokaler. Leasingavtal där moderbolaget är leasegivare avser i huvudsak uthyrning av terminaler till spel- och lottombud.

Fordringar koncernbolag
Moderbolaget innehar fordringar hos andra koncernbolag. Fordringarna nedskrivningsprövas löpande. Det bedöms inte föreligga något nedskrivningsbehov eller någon kreditrisk för dessa fordringar.

Utdelning
Utdelning till moderbolagets aktieägare redovisas som skuld i moderbolagets och koncernens finansiella rapporter efter att utdelning beslutats av moderbolagets aktieägare.

Andelar i joint venture
Andelar i joint venture redovisas till anskaffningsvärde i moderbolagets separata finansiella rapporter.

Andelar i dotterbolag
Andelar i dotterbolag redovisas till anskaffningsvärde i moderbolagets separata finansiella rapporter.

Immateriella anläggningstillgångar
Utgifter för bolagets eget utvecklingsarbete tas upp som immateriella anläggningstillgångar endast under förutsättning att motsvarande belopp överförs från fritt eget kapital till fond för utvecklingsutgifter.

Nya och ändrade standarder och tolkningar som tillämpas av koncernen
Nya eller ändrade standarder och tolkningar har inte haft någon betydande effekt på koncernens finansiella rapporter.

Upplysningar om kommande standarder, ändringar och tolkningar
IASB har publicerat IFRS 18, en ny standard som ersätter IAS 1 och avser utformningen av finansiella rapporter. IFRS 18 träder i kraft för räkenskapsår som börjar den 1 januari 2027, men förtidstillämpning är tillåten. Koncernen avser dock inte att tillämpa standarden i förtid.

Övriga IFRS som ännu inte har trätt i kraft och/eller godkänts av EU har inte tillämpats i förtid av koncernen. Ingen av publicerade ändringar eller tolkningar av befintliga standarder bedöms ha någon väsentlig påverkan på koncernen.

NOT 2 NETTOSPELINTÄKTER PER AFFÄRSOMRÅDE OCH ÖVRIGA INTÄKTER

	Koncern		Moderbolag	
MSEK	**2025**	**2024**	**2025**	**2024**
Tur	5 260	5 135	5 260	5 135
Sport & Casino	2 123	2 073	–	–
Vegas	310	364	310	364
Summa nettospelintäkter	**7 693**	**7 573**	**5 570**	**5 499**
Övriga intäkter	188	210	680	685

För affärsområdet Tur uppgår nettospelintäkter för lotter till 1 538 MSEK (1 539) för både koncern och moderbolag. Nettospelintäkter för lotter uppstår vid försäljningstillfället (vid en tidpunkt) medan nettospelintäkter för övriga spel uppstår vid avslutad spelomgång alternativt avslutad dragning (vid en tidpunkt).

I övriga intäkter ingår intäkter från hyresintäkter från uthyrning av inventarier till ombud, inlämningsavgifter för spel i butik, intäkter avseende preskriberade vinster (oinlösta vinster), öresavkortningar samt sjuklön. I moderbolagets övriga intäkter ingår även försäljning av koncerninterna tjänster.

Spelrelaterade avtalsskulder, MSEK	2025-12-31 Avtalsskulder	Intäktsfört under 2025	2024-12-31 Avtalsskulder	Intäktsfört under 2024	2023-12-31 Avtalsskulder
Koncern					
Förutbetalda intäkter från spelare	151	171	171	139	139
Moderbolag					
Förutbetalda intäkter från spelare	139	160	160	129	129

Vid insatstillfället för tur- och sportspel bokförs betalningen som en förutbetald intäkt från spelare, vilket benämns som avtalsskuld i tabellen ovan. I normalfallet intäktsförs avtalsskulderna i sin helhet under kommande år då respektive spelomgång eller dragning har genomförts.

NOT 3 ANSTÄLLDA, PERSONALKOSTNADER OCH ERSÄTTNINGAR

	2025		2024	
Medelantalet anställda per ort under året	**Antal anställda**	**varav kvinnor/män, %**	**Antal anställda**	**varav kvinnor/män, %**
Moderbolag				
Visby	314	32/68	316	31/69
Stockholm	300	38/62	294	41/59
Övriga Sverige	98	32/68	89	28/72
Summa moderbolag	**712**	**35/65**	**699**	**35/65**
Övriga koncernbolag				
Visby	33	9/91	38	11/89
Stockholm	52	25/75	63	19/81
Övriga Sverige	4	50/50	9	44/56
Summa koncern kvarvarande verksamhet[3]	**801**	**33/67**	**809**	**33/67**

	2025					2024				
Antalet anställda per ort och anställningsform den 31 december	**Tillsvidareanställda[1]**	**Tidsbegränsad anställning[2]**	**Totalt**	**varav deltidsanställda, %**	**varav kvinnor/män, %**	**Tillsvidareanställda[1]**	**Tidsbegränsad anställning[2]**	**Totalt**	**varav deltidsanställda, %**	**varav kvinnor/män, %**
Moderbolag										
Visby	317	15	332	3	31/69	319	14	333	2	32/68
Stockholm	311	8	319	1	37/63	305	10	315	1	40/60
Övriga Sverige	99	3	102	–	31/69	94	4	98	–	32/68
Övriga koncernbolag										
Visby	35	–	35	3	9/91	36	–	36	3	8/92
Stockholm	51	–	51	8	24/76	53	3	56	7	25/75
Övriga Sverige	4	3	7	–	29/71	4	–	4	–	50/50
Summa koncern kvarvarande verksamhet[3]	**817**	**29**	**846**	**3**	**31/69**	**811**	**31**	**842**	**4**	**33/67**

1 I tillsvidareanställda ingår provanställda med 0 anställda (0).
2 Tidsbegränsad anställning omfattar både vikariat och övriga visstidsanställda.
3 Anställda i den landbaserade casino verksamheten har exkluderats.

Not 3. Anställda, personalkostnader och ersättningar, forts.

Ålders- och könsfördelning styrelse, vd och koncernledning den 31 december	2025 Antal kvinnor/män	2024 Antal kvinnor/män
Styrelse	8/2	6/5
varav under 30 år	–	–
varav 30–50 år	2/0	1/1
varav över 50 år	6/2	5/4
Vd	1/0	1/0
varav under 30 år	–	–
varav 30–50 år	–	–
varav över 50 år	1/0	1/0
Koncernledning, exkl. vd	5/2	6/4
varav under 30 år	–	–
varav 30–50 år	1/2	0/1
varav över 50 år	4/0	6/3

Åldersfördelning på totalt antal anställda den 31 december, %	2025	2024
Moderbolag		
Under 30 år	11	10
30–50 år	58	61
Över 50 år	31	29
Övriga koncernbolag		
Under 30 år	7	15
30–50 år	65	63
Över 50 år	28	22

Löner, ersättningar, sociala avgifter och pensionskostnader, TSEK	2025 Styrelse, vd och koncernledning	2025 Övriga anställda	2025 Totalt	2024 Styrelse, vd och koncernledning	2024 Övriga anställda	2024 Totalt
Moderbolag						
Löner och ersättningar[1]	27 783	493 203	520 986	27 572	506 385	533 958
Sociala avgifter	9 417	174 149	183 566	7 820	177 553	185 373
Pensionskostnader	6 876	60 655	67 531	5 664	58 127	63 791
Summa	**44 076**	**728 007**	**772 083**	**41 057**	**742 064**	**783 121**
Övriga koncernbolag						
Löner och ersättningar[1]	3 001	61 026	64 027	2 743	89 804	92 547
Sociala avgifter	802	21 533	22 335	772	30 620	31 392
Pensionskostnader	950	7 336	8 286	862	9 856	10 718
Summa kvarvarande verksamhet[2]	**4 753**	**89 895**	**94 648**	**4 377**	**130 280**	**134 657**
Koncern						
Löner och ersättningar[1]	30 784	554 229	585 013	30 315	596 189	626 504
Sociala avgifter	10 219	195 682	205 901	8 592	208 173	216 765
Pensionskostnader	7 826	67 991	75 817	6 526	67 983	74 509
Summa kvarvarande verksamhet[2]	**48 829**	**817 902**	**866 731**	**45 433**	**872 345**	**917 778**

1 Ersättningar regleras av kollektivavtal. 100 procent av medarbetarna omfattas av kollektivavtal och 2025 fanns det 2 kollektivavtal inom koncernen.
2 Anställda i den landbaserade casino verksamheten har exkluderats.

Årligt ersättningsförhållande i %	10,5

Ersättningsförhållandet avser övriga anställdas lön i förhållande till högst betald anställd.

Förändring i ersättning 2025, %	
Vd	7,0
Medellön anställda	–6,4

Den procentuella ökningen av ersättningen hos den högst betalda anställda jämfört med den procentuella ökningen av ersättningen för samtliga anställda i koncernen. Ersättningen har hämtats vid 2 tidpunkter under året, 1/1 respektive 31/12 2025.

Not 3. Anställda, personalkostnader och ersättningar, forts.

Överenskomna arvoden och övriga ersättningar till styrelse, TSEK	Styrelsearvode		Revisionsutskott		Ersättningsutskott		Projektutskott		
	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	
Eva Lotta Sjöstedt, ordförande	470	–	22	–	22	–	–	–	Fr.o.m. 24/4 2025
Erik Strand, styrelsens ordförande (vd 2024-02-01 – 2024-06-17)	–	263	–	–	–	17	–	40	T.o.m. 24/4 2025
Anna Gagner-Geeber, styrelseledamot	–	–	–	–	–	–	–	–	Fr.o.m. 24/4 2025
Anne Årneby, styrelseledamot	216	205	41	36	–	–	–	–	
Eivor Andersson, styrelseledamot (styrelsens ordförande 2024-02-01 – 2024-06-17)	216	307	–	–	15	12	–	–	
Gunilla Herlitz, styrelseledamot	216	205	–	–	15	12	–	–	
Johan Wilsby, styrelseledamot	216	–	65	–	–	–		–	Fr.o.m. 24/4 2025
Lars Nilsson, styrelseledamot	–	205	–	58	–	–	–	–	T.o.m. 24/4 2025
Nyamko Sabuni, styrelseledamot	216	205	41	36	–	–	–	–	
Stefan Berg, styrelseledamot	216	205	–		–	–	–	–	Fr.o.m. 23/4 2024
Emma Ståhlros, styrelseledamot arbetstagarrepresentant	–	–	–	–	–	–	–	–	
Martina Ravn, styrelseledamot arbetstagarrepresentant	–	–	–	–	–	–	–	–	Fr.o.m. 24/4 2025
Summa	**1 766**	**1 594**	**169**	**130**	**52**	**41**	**–**	**40**	

Till styrelsens ordförande och ledamöterna i styrelsen utgår arvode enligt årsstämmans beslut. Detsamma gäller ordförande och ledamöter i revisionsutskott och ersättningsutskott. Till styrelseledamot, anställd i Regeringskansliet, samt till arbetstagarrepresentanter och deras suppleanter utgår inget styrelse- eller utskottsarvode.

Redovisade arvoden avser moderbolaget AB Svenska Spel. Till styrelseledamöter i dotter- och dotterdotterbolag utgår inget styrelsearvode i de fall ledamöter är anställda i bolag inom Svenska Spel-koncernen.

Ersättningar och villkor för ledande befattningshavare

Lön och övriga ersättningar till ledande befattningshavare i koncernledningen, TSEK	Lön/Ersättningar		Förmåner		Pensionskostnader[1]	
	2025	2024	2025	2024	2025	2024
Anna Johnson, vd/koncernchef fr.o.m. 17/6 2024	5 767	3 182	35	9	1 634	917
Erik Strand, vd/koncernchef fr.o.m. 1/2 2024 t.o.m. 30/6 2024	–	3 380	–	–	–	–
Patrik Hofbauer, vd/koncernchef t.o.m. 1/2 2024	–	1 690	–	1	–	168
Övriga ledande befattningshavare	26 542	24 067	254	295	7 133	5 880
Summa	**32 309**	**32 319**	**289**	**305**	**8 767**	**6 884**

1 Pensionskostnader inkluderar eventuell löneväxling till pension.

Ledande befattningshavare
Vilka som från tid till annan ingår i kretsen ledande befattningshavare fastställs av ersättningsutskottet. Kretsen omfattar verkställande direktör i moderbolaget och samtliga medlemmar i koncernledningen, chefer som inte ingår i koncernledningen men rapporterar till verkställande direktören i moderbolaget samt verkställande direktören i dotterbolag. Medlemmar i dotterbolagens ledningsgrupper redovisas i respektive dotterbolags årsredovisning.

Riktlinjer, beredningsprocess, beslut och uppföljning
Ersättningsprinciper för befattningshavare har fastställts av årsstämman den 23 april 2026 och tillämpas i hela koncernen. Dessa ersättningsprinciper följer de riktlinjer som regeringen beslutat den 27 februari 2020 avseende anställningsvillkor för ledande befattningshavare i företag med statligt ägande. Av principerna framgår att den totala ersättningen till befattningshavarna ska vara rimlig och väl avvägd. Den ska vara konkurrenskraftig, takbestämd och ändamålsenlig, samt bidra till god etik och företagskultur. Ersättningen ska inte vara löneledande i förhållande till jämförbara företag utan präglas av måttfullhet.

Beslut om anställningsvillkor för verkställande direktör i moderbolaget bereds av ersättningsutskottet och beslutas av styrelsen. Beslut om anställningsvillkor för övriga ledande befattningshavare som rapporterar till koncernchefen fattas av koncernchef efter samråd med ersättningsutskottet. Innan beslut fattas om enskild ersättning tas underlag fram som utvisar bolagets totala kostnad. Ersättningsutskottet säkerställer att anställningsvillkor följer regeringens riktlinjer genom att jämföra ersättningar för motsvarande befattningshavare i andra statliga och privata bolag som när det gäller storlek, komplexitet och omsättning är jämförbara med Svenska Spel.

Ersättning till verkställande direktör och ledande befattningshavare utgörs av fast grundlön, förmåner och pension. Förmåner utgörs främst av förmånsbil. För ledande befattningshavare som inte har förmånsbil utgår en månatlig kompensation motsvarande bilförmånens värde. Pensionskostnaden avser den kostnad som påverkat 2025 års resultat. Ledande befattningshavare har möjlighet att växla del av bruttolön mot extra pensionsinsättningar. Dessa extra pensionsinsättningar ingår i redovisade pensionsbelopp. Pensionen för ledande befattningshavare kan i vissa fall överstiga 30 procent av den fasta lönen. Då detta följer av kollektivavtalad pensionsplan, där avgiften bestäms av pensionsplanens villkor, är detta förenligt med statens Riktlinjer för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare i bolag med statligt ägande. Svenska Spel kompenserar inte ledande befattningshavare med rörlig eller bonusbaserad ersättning eller ersättning i form av finansiella instrument.

Beslut om anställningsvillkor för ledande befattningshavare i dotterbolagen fattas av dotterbolagets verkställande direktör efter samråd med dotterbolagets styrelse.

Not 3. Anställda, personalkostnader och ersättningar, forts.

Verkställande direktör
Anna Johnson, verkställande direktör och koncernchef för AB Svenska Spel har under 2025 uppburit lön och förmåner om 5 802 TSEK (3 191). Pensionspremier för Anna Johnson har uppgått till 1 634 TSEK (917). Anna Johnson har enligt avtal rätt till pensionspremier motsvarande 30 procent av pensionsförande månadslön. Vid uppsägning gäller en ömsesidig uppsägningstid om 6 månader. Vid uppsägning från bolagets sida kan även ett avgångsvederlag utgå motsvarande högst 12 månadslöner.

Övriga ledande befattningshavare i koncernledningen
Övriga ledande befattningshavare uppgick vid årets slut till 7 (10) personer. För övriga ledande befattningshavare i koncernledningen utgår pension enligt ITP-planen med pensionsålder 65 år. Vid uppsägning gäller en ömsesidig uppsägningstid om 6 månader. Vid uppsägning från bolagets sida kan avgångsvederlag utgå motsvarande högst 12 månadslöner. Avgångsvederlaget betalas ut månadsvis och utan tillägg för pensioner eller förmåner. Vid ny anställning eller inkomst från näringsverksamhet ska ersättningen från det uppsägande företaget reduceras med ett belopp som motsvarar den nya inkomsten under den tid då uppsägningslön och avgångsvederlag utgår. Avgångsvederlag betalas aldrig ut längre än till 65 års ålder.

Övriga anställda
Anställda inom koncernen Svenska Spel erhåller ersättning i form av fast grundlön, förmåner samt kollektivavtalad tjänstepension. Rörliga ersättningar utgår till anställda för arbete under exempelvis obekväm arbetstid. Bonusbaserad ersättning eller ersättning i form av finansiella instrument utgår ej.

NOT 4 ERSÄTTNING TILL REVISORER

	Koncern		Moderbolag	
MSEK	**2025**	**2024**	**2025**	**2024**
Deloitte AB				
Revisionsuppdrag	3	3	2	2
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdrag	1	0	1	0
Övriga tjänster	1	0	1	0
Summa	**5**	**3**	**4**	**3**

Med revisionsuppdrag avses granskning av årsredovisning och bokföring samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning.

NOT 5 FINANSIELLA INTÄKTER OCH KOSTNADER

	Koncern		Moderbolag	
Finansiella intäkter, MSEK	**2025**	**2024**	**2025**	**2024**
Ränteintäkter på banktillgodohavande	69	114	58	100
Värdeförändring placeringar	23	19	22	19
Nuvärdesberäkning, fonderade vinster	–	12	–	12
Övriga finansiella intäkter	1	1	0	0
Summa	**92**	**148**	**81**	**134**

	Koncern		Moderbolag	
Finansiella kostnader, MSEK	**2025**	**2024**	**2025**	**2024**
Räntekostnader	–9	–6	–0	–0
Värdeförändring skulder, Triss Månadsklöver	–6	–8	–6	–8
Nuvärdesberäkning, fonderade vinster	–4	–	–4	–
Övriga finansiella kostnader	–6	0	–6	–0
Summa	**–25**	**–15**	**–16**	**–8**

	Koncern		Moderbolag	
Nettovinster/förluster, MSEK	**2025**	**2024**	**2025**	**2024**
Finansiella tillgångar och skulder värderade till verkligt värde via resultaträkningen	17	10	17	10
Finansiella tillgångar och skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde	–14	–2	–5	4
Avsättning för fonderade vinster	–4	12	–4	12
Lånefordringar och kundfordringar	69	114	58	100
Summa	**68**	**133**	**65**	**126**

I moderbolagets ränteintäkter ingår koncerninterna intäkter med 7 MSEK (11).

NOT 6 SKATTER

	Koncern		Moderbolag	
Inkomstskatt redovisad i resultaträkningen, MSEK	**2025**	**2024**	**2025**	**2024**
Aktuell skatt				
Innevarande år	–443	–417	–443	–417
Justeringar avseende tidigare år	–	2	–	2
Totalt	**–443**	**–415**	**–443**	**–415**
Uppskjuten skatt avseende temporära skillnader				
Immateriella tillgångar	–64	–61	–	–
Materiella anläggningstillgångar	1	2	1	2
Finansiella tillgångar	–2	–0	–2	– 0
Totalt	**–65**	**–59**	**–1**	**2**
Totalt redovisad skatt	**–507**	**–474**	**–444**	**–413**

Aktuell skattesats uppgår till 20,6 procent.

	Koncern		Moderbolag	
Redovisad skattekostnad, MSEK	**2025**	**2024**	**2025**	**2024**
Resultat före skatt	2 607	2 451	2 138	2 008
Skatt enligt gällande skattesats på 20,6 % (20,6 %)	–537	–505	–440	–414
Skatteeffekt ej avdragsgilla kostnader	–5	–27	–5	–4
Skatteeffekt ej skattepliktiga intäkter	0	0	0	0
Skatteeffekt hänförlig till verksamhet under avveckling[1]	35	58	–	–
Övriga skatteeffekter	0	0	1	4
Totalt	**–507**	**–474**	**–444**	**–413**

1 I samband med att delar av koncernen klassificerats som verksamhet under avveckling har vissa skatteeffekter som normalt kvittas på koncernnivå redovisats enbart i kvarvarande verksamhet. Detta gäller främst effekter av räntenetto, koncernbidrag samt koncerninterna transaktioner där motparten återfinns i verksamhet under avveckling.

	Koncern		Moderbolag	
Uppskjuten skattefordran och skatteskuld, MSEK	**2025**	**2024**	**2025**	**2024**
Uppskjuten skattefordran				
Immateriella tillgångar	211	275	–	–
Materiella anläggningstillgångar	15	18	11	11
Finansiella tillgångar	6	9	6	9
Uppskjuten skatt på underskott	–	2	–	–
Total uppskjuten skattefordran	**232**	**304**	**18**	**19**
Uppskjuten skatteskuld				
Materiella anläggningstillgångar	2	2	–	–
Total uppskjuten skatteskuld	**2**	**2**	**–**	**–**
Uppskjuten skattefordran, netto	**231**	**303**	**18**	**19**

Skattefordringar och skatteskulder är beräknade med gällande skattesatser. I den kvarvarande verksamheten i koncernen finns skattemässiga underskottsavdrag om 44 MSEK (44), ingen uppskjuten skatt har redovisats på beloppet. Ingen skatt har redovisats i övrigt totalresultat eller direkt i eget kapital.

NOT 7 VERKSAMHET UNDER AVVECKLING

Resultaträkning från verksamhet under avveckling, MSEK	**2025 Jan–dec**	**2024 Jan–dec**
Nettospelintäkter	42	165
Övriga intäkter	17	32
Spelskatt	–7	–31
Direkta kostnader	–1	–4
Nettoomsättning från spelverksamheten m.m.	**51**	**161**
Personalkostnader	–150	–208
Övriga externa kostnader	–34	–101
Av- och nedskrivningar	–4	–57
Rörelseresultat	**–137**	**–205**
Finansiella poster	10	16
Skatt	–9	–19
Resultat från verksamhet under avveckling	**–136**	**–208**

Resultatet från den avvecklade verksamheten avser den landbaserade casinoverksamheten inom affärsområde Casino Cosmopol, som omfattar de helägda dotterbolagen Casino Cosmopol AB, CC Casino Restaurang AB samt Casino Cosmopols Fastighets AB. Verksamheten bedöms uppfylla kriterierna i IFRS 5 för att klassificeras som avvecklad verksamhet, då den utgör ett separat affärsområde som under kvartalet beslutats att avvecklas i sin helhet och där den operativa verksamheten har upphört.

Det redovisade resultatet avser den samlade resultatpåverkan från affärsområdet som ingår i koncernens resultat. I resultatet har hänsyn tagits till koncerninterna eliminieringar samt andra koncernjusteringar hänförliga till den avvecklade verksamheten.

Not 7. Verksamhet under avveckling, forts.

Resultatet påverkas av engångskostnader direkt hänförliga till avvecklingen av den landbaserade casinoverksamheten. Under 2025 uppgick dessa kostnader till totalt 113 MSEK, främst avseende personal- och övriga externa kostnader. Även under 2024 redovisades engångskostnader relaterade till avvecklingen av casinon i Malmö och Göteborg med 117 MSEK.

Tillgångar som innehas för försäljning
I samband med beslutet att avveckla koncernens casinoverksamhet har tillgångar i dotterbolagen Casino Cosmopol AB, CC Casino Restaurang AB och Casino Cosmopols Fastighets AB klassificerats som ”tillgångar som innehas för försäljning” enligt IFRS 5.

De berörda tillgångarna består av materiella anläggningstillgångar, varav 254 MSEK avser byggnader och 4 MSEK inventarier, och redovisas i balansräkningen under posten ”Tillgångar som innehas för försäljning”.

Under räkenskapsåret 2025 ingicks avtal om försäljning av samtliga aktier i Casino Cosmopols Fastighets AB. Tillträde skedde den 3 mars 2026.

NOT 8 IMMATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

Koncern och moderbolag, MSEK	Aktiverade utvecklingsprojekt i moderbolag	Övriga immateriella tillgångar i moderbolag	Aktiverade utvecklingsprojekt i dotterbolag	Totalt koncern
Ackumulerade anskaffningsvärden				
Ingående balans 2024-01-01	**964**	**46**	**33**	**1 043**
Anskaffningar	41	4	–	45
Utgående balans 2024-12-31	**1 005**	**50**	**33**	**1 088**
Ingående balans 2025-01-01	**1 005**	**50**	**33**	**1 088**
Anskaffningar	60	4	–	65
Utgående balans 2025-12-31	**1 065**	**54**	**33**	**1 153**
Ackumulerade av- och nedskrivningar				
Ingående balans 2024-01-01	**–892**	**–30**	**–33**	**–955**
Årets avskrivningar	–26	–10	–	–37
Årets nedskrivningar	–3	–	–	–3
Utgående balans 2024-12-31	**–921**	**–41**	**–33**	**–995**
Ingående balans 2025-01-01	**–921**	**–41**	**–33**	**–995**
Årets avskrivningar	–32	–7	–	–38
Årets nedskrivningar	–	–	–	–
Utgående balans 2025-12-31	**–953**	**–47**	**–33**	**1 034**
Redovisat värde 2024-12-31	**84**	**9**	**0**	**93**
Redovisat värde 2025-12-31	**113**	**7**	**0**	**119**

Nedskrivning immateriella anläggningstillgångar
Nedskrivningar har gjorts med 3 MSEK under 2024 och avser utveckling av spelsystem för produkt som beslutats avvecklas under 2024.
Inga nedskrivningar av immateriella tillgångar har gjorts under 2025.

NOT 9 MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

Koncern, MSEK	Byggnader och mark	Förbättrings-utgifter på annans fastighet	Pågående nyanläggning	Inventarier och datorer	Nyttjanderätts-tillgångar	Totalt koncern
Ackumulerade anskaffningsvärden						
Ingående balans 2024-01-01	**583**	**247**	**–**	**1 670**	**332**	**2 833**
Anskaffningar	–	–	2	24	2	34
Avyttringar/utrangeringar	–1	–216	–	–187	–130	–534
Omvärdering av nyttjanderättstillgångar	–	–	–	–	10	10
Utgående balans 2024-12-31	**582**	**31**	**2**	**1 513**	**214**	**2 342**
Ingående balans 2025-01-01	**582**	**31**	**2**	**1 513**	**214**	**2 342**
Anskaffningar	6	10	1	42	120	178
Avyttringar/utrangeringar	–	–13	–	–73	–4	–90
Omklassificering	–	2	–2	–	–	–
Omklassificering till tillgångar som innehas för försäljning	–386	–15	–	–237	–	–637
Omvärdering av nyttjanderättstillgångar	–	–	–	–	1	1
Utgående balans 2025-12-31	**202**	**15**	**1**	**1 245**	**331**	**1 795**
Ackumulerade av- och nedskrivningar						
Ingående balans 2024-01-01	**–196**	**–242**	**–**	**–1 472**	**–222**	**–2 132**
Årets avskrivningar	–14	–2	–	–124	–38	–177
Årets nedskrivningar	–	–2	–	–21	–31	–54
Avyttringar/utrangeringar	1	216	–	185	130	532
Utgående balans 2024-12-31	**–208**	**–30**	**–**	**–1 432**	**–161**	**–1 831**
Ingående balans 2025-01-01	**–208**	**–30**	**–**	**–1 432**	**–161**	**–1 831**
Årets avskrivningar	–8	–2	–	–33	–39	–81
Avyttringar/utrangeringar	–	13	–	73	–	90
Omklassificering till tillgångar som innehas för försäljning	130	14	–	231	–	375
Utgående balans 2025-12-31	**–86**	**–4**	**–**	**–1 160**	**–198**	**–1 449**
Redovisat värde 2024-12-31	**373**	**1**	**2**	**81**	**53**	**511**
Redovisat värde 2025-12-31	**116**	**12**	**1**	**85**	**133**	**346**

Not 9. Materiella anläggningstillgångar, forts.

Moderbolag, MSEK	Byggnader och mark	Förbättringsutgifter på annans fastighet	Pågående nyanläggning	Inventarier och datorer	Totalt Moderbolag
Ackumulerade anskaffningsvärden					
Ingående balans 2024-01-01	**196**	**16**	**–**	**1 254**	**1 466**
Anskaffningar	–	–	2	30	32
Avyttringar/utrangeringar	–	–	–	–14	–14
Utgående balans 2024-12-31	**196**	**16**	**2**	**1 270**	**1 485**
Ingående balans 2025-01-01	**196**	**16**	**2**	**1 270**	**1 485**
Anskaffningar	6	10	1	42	59
Avyttringar/utrangeringar	–	–13	–	–73	–87
Omklassificering	–	2	–2	–	–
Utgående balans 2025-12-31	**202**	**15**	**1**	**1 238**	**1 457**
Ackumulerade av- och nedskrivningar					
Ingående balans 2024-01-01	**–70**	**–13**	–	**–1 095**	**–1 179**
Årets avskrivningar	–8	–2	–	–113	–123
Årets nedskrivningar	–	–1	–	–	–1
Avyttringar/utrangeringar	–	–	–	14	14
Utgående balans 2024-12-31	**–78**	**–16**	–	**–1 194**	**–1 288**
Ingående balans 2025-01-01	**–78**	**–16**	–	**–1 194**	**–1 288**
Årets avskrivningar	–8	–2	–	–33	–42
Avyttringar/utrangeringar	–	13	–	73	87
Utgående balans 2025-12-31	**–86**	**–4**	–	**–1 154**	**–1 244**
Redovisat värde 2024-12-31	**118**	**1**	**2**	**76**	**196**
Redovisat värde 2025-12-31	**116**	**12**	**1**	**85**	**213**

Nedskrivning materiella anläggningstillgångar
Inga nedskrivningar har gjorts under året. I koncernen är föregående års nedskrivningar på 54 MSEK kopplade till casinoverksamheten samt leasingtillgångar avseende kontorslokal i Solna. Moderbolagets nedskrivning föregående år på 1 MSEK avsåg förbättringsutgifter på annans fastighet.

NOT 10 LEASINGAVTAL

Leasingavtal som leasetagare, koncern
Koncernens leasingavtal avser huvudsakligen hyra av lokal såsom kontorslokal och datahallar. Löptiderna för kontrakten varierar mellan 1 till 4 år och leasingavgifterna faktureras uteslutande i förskott.

Nyttjanderätten för kontorslokal vid Slussen anskaffades under året och löper på totalt 7 år. Kontrakten för hyra av datahallar i Visby löper på ytterligare 1 (1) till 2 (3) år. Kontrakten för datahallar innehåller indexklausuler om årlig uppräkning av utgående hyror och möjlighet till förlängning föreligger.

Den 31 december 2025 har koncernen förpliktelser gällande korttidsleasingavtal om 0 MSEK (0). Det totala kassaflödet för koncernens leasingavtal uppgick till 58 MSEK (81).

I leasingkontrakten avseende hyra av lokal ingår komponenterna bashyra och indexuppräkning, ej avdragsgill moms ingår inte. Koncernens nyttjanderättstillgångar redovisas som materiella anläggningstillgångar i balansräkningen medan leasingskulderna redovisas som övriga långfristiga respektive övriga kortfristiga skulder.

Redovisat värde för nyttjanderättstillgångar i koncernen, MSEK	Kontorslokaler	Datahallar	Övrigt	Totalt
Ackumulerade anskaffningsvärden				
Ingående balans 2024-01-01	**243**	**56**	**34**	**332**
Anskaffningar	–	–	2	2
Omvärderingar	9	1	–	10
Avyttringar/utrangeringar	–118	–	–12	–130
Utgående balans 2024-12-31	**134**	**57**	**23**	**214**
Ingående balans 2025-01-01	**134**	**57**	**23**	**214**
Anskaffningar	118	–	2	120
Omvärderingar	1	0	0	1
Avyttringar/utrangeringar	–1	–0	–3	–4
Utgående balans 2025-12-31	**252**	**57**	**22**	**331**
Ackumulerade av- och nedskrivningar				
Ingående balans 2024-01-01	**–179**	**–21**	**–22**	**–222**
Årets avskrivningar	–23	–9	–6	–38
Årets nedskrivningar	–31	–	–	–31
Avyttringar/utrangeringar	123	–	7	130
Utgående balans 2024-12-31	**–110**	**–30**	**–21**	**–161**
Ingående balans 2025-01-01	**–110**	**–30**	**–21**	**–161**
Årets avskrivningar	–25	–11	–3	–41
Årets nedskrivningar	–2	–	–	–
Avyttringar/utrangeringar	1	0	3	4
Utgående balans 2025-12-31	**–136**	**–40**	**–21**	**–198**
Redovisat värde 2024-12-31	**24**	**27**	**2**	**53**
Redovisat värde 2025-12-31	**116**	**16**	**1**	**133**

Not 10. Leasingavtal, forts.

Leasingskulder i koncernen, MSEK	2025-12-31	2024-12-31
Långfristiga skulder	104	27
Kortfristiga skulder	29	34
Summa	**133**	**61**

Förfalloanalys för framtida leasingavgifter, MSEK	2025	2024
Inom 1 år	29	34
Inom 1–5 år	90	36
Efter 5 år	15	–
Summa	**134**	**70**

Belopp redovisade i koncernens resultaträkning, MSEK	2025	2024
Avskrivningar nyttjanderättstillgångar	39	38
Nedskrivning nyttjanderättstillgångar	2	31
Räntekostnader för leasingskulder	9	6
Kostnader hänförliga till leasingavtal som inte inkluderas i värderingen av leasingskulden [1]	8	7
Kostnader hänförliga till korttidsleasingavtal och leasingavtal av lågt värde	0	0
Summa	**58**	**82**

1 I beloppet ingår skatter och servicekomponenter.

Leasingavtal som leasetagare, moderbolag
Moderbolaget tillämpar undantaget för IFRS 16 enligt RFR 2. Leasingavgifter i de avtal där moderbolaget är leasetagare redovisas som kostnad linjärt över leasingperioden. Moderbolagets leasingkostnader 2025 uppgick till 66 MSEK (79), varav 53 MSEK (66) avser lokalhyra för framför allt kontor och datahallar.

Beräkningarna för moderbolagets framtida leasingavgifter har utgått från samma principer som för koncernen, det vill säga endast bashyra och indexuppräkning ingår.

Förfalloanalys för framtida leasingavgifter i moderbolaget, MSEK	2025	2024
Inom 1 år	29	34
Inom 1–5 år	90	36
Efter 5 år	15	–
Summa	**134**	**70**

Leasingavtal som leasegivare
Koncernens avtal som leasegivare avser uthyrning av inventarier till koncernens ombud. Beräkningen av leasingavtal i efterföljande tabell utgår från de intäkter koncernen erhållit från ombud under tidigare år. Samma belopp används för bedömning av förfallostrukturen inom 1–5 år. Intäkten fördelas mellan moderbolaget AB Svenska Spel och dotterbolaget Svenska Spel Sport & Casino AB.

Inventarierna som består av digitala skärmar samt spel- och lotterminaler redovisas som materiella anläggningstillgångar i koncernens balansräkning och har en bedömd avskrivningstid på 3–5 år.

	Koncern		Moderbolag	
Förfallostruktur leasingavtal för digitala skärmar samt spel- och lotterminaler, MSEK	2025	2024	2025	2024
Inom 1 år	40	42	20	21
Inom 1–5 år	160	167	81	84
Summa	**200**	**209**	**101**	**105**

	Koncern		Moderbolag	
Redovisat värde för digitala skärmar samt spel- och lotterminaler, MSEK	2025	2024	2025	2024
Ackumulerade anskaffningsvärden				
Ingående balans	278	274	278	274
Årets anskaffningar och omföringar	9	10	9	10
Årets avyttringar	–	–6	–	–6
Utgående balans	**287**	**278**	**287**	**278**
Ackumulerade avskrivningar				
Ingående balans	–260	–256	–260	–256
Årets avskrivning	–8	–10	–8	–10
Årets avyttringar	–	6	–	6
Utgående balans	**–268**	**–260**	**–268**	**–260**
Redovisat värde	**19**	**18**	**19**	**18**

NOT 11 FINANSIELL RISKHANTERING

Finansiell riskhantering
Koncernen utsätts genom sin verksamhet för olika finansiella risker: Valutarisk, ränterisk, kreditrisk och likviditetsrisk. CFO ansvarar för att koncernens finansiella aktiviteter hanteras inom ramen för av styrelsen beslutad finanspolicy. Den löpande riskhanteringen sker av en koncernövergripande ekonomifunktion enligt fastställda policyer och riktlinjer. Policyn omfattar hantering och mandat i riskhanteringen och revideras årligen. Policyefterlevnad rapporteras till styrelsen årligen.

Valutarisk
Valutaexponering består för Svenska Spels del mestadels av transaktionsexponering, det vill säga betalningar i utländsk valuta till följd av investeringar, köp eller försäljning av varor och/eller tjänster samt internationella spelsamarbeten.

För att hantera valutarisken används i förekommande fall valutaterminer, vilket är i enlighet med koncernens finanspolicy. Bedömningen är att kvarstående valutarisk har endast en marginell påverkan på koncernens finansiella ställning.

Koncernens transaktionsexponering, det vill säga flöden i utländsk valuta, fördelas i allt väsentligt på EUR och USD:

Valuta, MSEK	Nettoposition 2025-12-31	Värdeförändring –10%	Värdeförändring +10%	Nettoposition 2024-12-31
EUR	634	570	697	776
USD	12	11	13	23
Summa	**646**	**582**	**711**	**800**

Ränte- och prisrisk
Koncernen har ingen belåning vid något kreditinstitut. Koncernens ränterisk hänför sig till räntefluktuationer avseende placeringar i realränte-, stats- och bostadsobligationer samt i aktie- och räntefonder. Placeringarna används dels för att förvalta överlikviditet, dels för att säkerställa koncernens åtaganden gentemot vinnare i lotteriformen Triss Månadsklöver. Svenska Spel avsätter för varje vinst en engångssumma som disponeras av fristående förvaltare. Inbetalningen till förvaltaren baseras på en nuvärdesberäkning av framtida vinstutbetalningar med utgångspunkt i aktuell räntenivå på den svenska realräntemarknaden. Förvaltaren ansvarar för att hantera räntenrisken genom att anpassa portföljen så att dess räntekänslighet motsvarar den i skulden till vinnarna. Aktieinnehaven i fonderna medför en begränsad prisrisk kopplad till förändringar i aktiemarknaden.

Kredit- och motpartsrisk
Kredit- och motpartsrisk avser en risk att motparten i en transaktion inte kan fullgöra sitt åtagande och därmed åsamkar Svenska Spel en förlust. Svenska Spel exponeras framför allt när redovisningsmedel löpande genereras hos ombud och affärspartner som på uppdragsbasis säljer koncernens utbud av spel. Rutinerna för godkännande av ombud och affärspartner är väl utarbetade och bygger på för ombuden uppsatta krav och riskbedömningar. Redovisningsmedel inhämtas veckovis med autogiro. Svenska Spel har väl fungerande rutiner för att kontrollera onormala penningflöden hos ombud. För ombud som inte betalar i tid vidtas åtgärder genom att begära in säkerheter under ombudskapets gång samt ålägga ombudet med kort betaltid. Eftersom spel inte får ske på kredit och koncernens intäkter därmed uteslutande utgörs av kontanttransaktioner är kreditrisken i koncernens löpande verksamhet begränsad.

Svenska Spel exponeras även för kredit- och motpartsrisk när överskottslikviditet placeras i finansiella tillgångar samt för placeringar av medel för att säkerställa koncernens åtaganden till vinnare i lotteriformen Triss Månadsklöver. För kreditrisker som avser placering i finansiella tillgångar föreskriver koncernens finanspolicy en limitstruktur som innebär att placeringar får ske med motparter som har en kreditrating med B-CCC eller högre enligt Standard & Poors kreditrating. Policyn begränsar även storleken på placeringen för varje nivå på rating samt emittent och löptid.

Koncernen applicerar modeller för förväntade kreditförluster på samtliga finansiella tillgångar som redovisas till upplupet anskaffningsvärde. För kundfordringar som främst omfattar fordringar på ombud och affärspartners med en löptid på cirka två veckor används den förenklade matrismodellen baserad på historik med justering förframåtblickande faktorer. För likvida medel används den generella modellen men då de består av banktillgodohavanden med en löptid väl under tolv månader beräknas en reserv baserad på detta och en bedömning av risken hos bankerna baserad på rating.

De beräknade reserverna för förväntade kreditförluster uppgår till obetydliga belopp.

Maximal kreditexponering, MSEK	2025-12-31	2024-12-31
Realränte-, bostads- och statsobligationer	628	1 044
Aktie- och räntefonder	1 551	–
Likvida medel	2 754	3 660
Kundfordringar och övriga kortfristiga fordringar	650	712
Summa	**5 582**	**5 416**

Likviditetsrisk
Med likviditetsrisk avses risken vid infriande av betalningsförpliktelser, begränsade finansieringsmöjligheter eller att prisbilden kraftigt förändrats. Svenska Spels finansieringskälla utgörs av kassaflöde från den löpande verksamheten. Nedan redovisas koncernens finansiella skulder vilka främst utgörs av obetalda vinster, leverantörsskulder och avsättningar för kommande vinster som baseras på statistiska sannolikhetsberäkningar för att vinst faller ut inom den fastställda vinstplanen. Likviditetsrisken som avser obetalda vinster bedöms som försumbar med hänsyn till att majoriteten av alla spel och lotterier bygger på en omfördelning av medel mellan deltagarna. Eftersom insatser inte får ske på kredit så består de medel som ska fördelas mellan deltagarna av kontanter. Till vinnare i lotteriet Triss Månadsklöver utbetalas vinster månatligen i upp till 50 år. Dessa utbetalningar administreras av extern part och baseras på att Svenska Spel för varje vinnare avsätter medel som ska täcka framtida vinstutbetalningar.

Likviditetsrisken har historiskt varit låg och koncernen bygger varje år upp betydande belopp av likvida medel och fritt eget kapital vilket delas ut till ägaren. För att minimera likviditetsrisken arbetar koncernen aktivt med att matcha finansiella tillgångars förfallotid mot förväntade utbetalningsdatum.

Förfallostruktur finansiella skulder 2025-12-31, MSEK	Inom 1 år	Inom 1–5 år	Efter 5 år	Summa
Obetalda vinster	518	396	283	1 196
varav skuld Triss Månadsklöver	141	396	283	819
Leverantörsskulder och övriga kortfristiga skulder	1 097	–	–	1 097
Övriga långfristiga skulder	–	111	–	111
Summa	**1 615**	**506**	**283**	**2 404**

Förfallostruktur finansiella skulder 2024-12-31, MSEK	Inom 1 år	Inom 1–5 år	Efter 5 år	Summa
Obetalda vinster	486	434	315	1 235
varav skuld Triss Månadsklöver	152	434	315	901
Leverantörsskulder och övriga kortfristiga skulder	1 158	–	–	1 158
Övriga långfristiga skulder	–	34	–	34
Summa	**1 645**	**468**	**315**	**2 428**

NOT 12 FINANSIELLA INSTRUMENT

Finansiella tillgångar, koncern

Värdering per kategori, MSEK, 2025-12-31	Verkligt värde via resultaträkningen Övrigt	Upplupet anskaffningsvärde Innehav	Summa
Realränteobligationer	164	–	164
Statsobligationer	191	–	191
Bostadsobligationer	273	–	273
Räntefonder	1 364	–	1 364
Aktiefonder	187	–	187
Kundfordringar och övriga kortfristiga fordringar	–	650	650
Likvida medel	–	2 754	2 754
Summa	**2 179**	**3 403**	**5 582**

Värdering per kategori, MSEK, 2024-12-31	Verkligt värde via resultaträkningen Övrigt	Upplupet anskaffningsvärde Innehav	Summa
Realränteobligationer	326	–	326
Statsobligationer	309	–	309
Bostadsobligationer	409	–	409
Kundfordringar och övriga kortfristiga fordringar	–	712	712
Likvida medel	–	3 660	3 660
Summa	**1 044**	**4 372**	**5 416**

	2025				2024			
Verkligt värde hierarkier, MSEK	**Nivå 1**	**Nivå 2**	**Nivå 3**	**Totalt**	**Nivå 1**	**Nivå 2**	**Nivå 3**	**Totalt**
Finansiella tillgångar redovisade till verkligt värde								
Realränteobligationer	164	–	–	164	326	–	–	326
Statsobligationer	191	–	–	191	309	–	–	309
Bostadsobligationer	273	–	–	273	409	–	–	409
Räntefonder	–	1 364	–	1 364	–	–	–	–
Aktiefonder	–	187	–	187	–	–	–	–

Svenska Spel värderar realränteobligationer, statsobligationer, bostadsobligationer samt fondinnehav (aktie- och räntefonder) till verkligt värde via resultaträkningen i enlighet med IFRS 9. I enlighet med IFRS 13 kategoriseras realränteobligationer, statsobligationer och bostadsobligationer i värdehierarki 1 eftersom de värderas baserat på marknadspriser. Aktie- och räntefonder kategoriseras i värderingshierarki 2, då dessa bygger på observerbara marknadsdata för de underliggande innehaven.

Koncernens obetalda vinster avseende Triss Månadsklöver värderas till verkligt värde via resultaträkningen och i värdehierarki 2 eftersom de värderas med observerbara marknadsdata. Obetalda vinster avser skuld till vinnare i Triss Månadsklöver för framtida utbetalningar som Svenska Spel har åtagit sig att göra. Kassaflöden diskonteras med en räntekurva som är framräknad från de existerande likvida och marknadsvärderade nominella obligationer som svenska staten emitterar.

I de fall Svenska Spel har garanterat vinnarna i Triss Månadsklöver inflationsjusterade utbetalningar så räknas framtida kassaflöden upp med aktuellt KPI. Diskonteringskurvan som används är en realräntekurva framräknad utifrån de existerande likvida och marknadsvärderade realränteobligationer som svenska staten emitterar.

Ränterisk , MSEK	Bokfört värde	Förfallo-datum	Kupong-ränta, %
Realränteobligationer			
3104	84	2028-12-01	3,50
3111	62	2032-06-01	0,13
3113	17	2027-12-01	0,13
Depå konto	1		
Summa	**164**		
Bostadsobligationer			
147	78	2026-06-17	2,00
149	25	2028-06-14	3,50
521	47	2028-09-20	0,50
1592	123	2027-03-01	1,00
Summa	**273**		
Statsobligationer			
1053	84	2039-03-30	3,50
1056	45	2032-06-01	2,25
1060	33	2028-05-12	0,75
1063	29	2045-11-24	0,50
Summa	**191**		
Räntefonder	1 364	–	Rörlig
Likvida medel	**2 754**		

Not 12. Finansiella instrument, forts.

Finansiella skulder, koncern

Värdering, MSEK 2025-12-31	Verkligt värde via resultaträkningen	Upplupet anskaffningsvärde	Summa
Obetalda vinster	819	377	1 196
varav skuld Triss Månadsklöver	819	–	819
Leverantörsskulder och övriga kortfristiga skulder	–	1 097	1 097
Övriga långfristiga skulder	–	111	111
Summa	**819**	**1 585**	**2 404**

Värdering, MSEK 2024-12-31	Verkligt värde via resultaträkningen	Upplupet anskaffningsvärde	Summa
Obetalda vinster	901	334	1 235
varav skuld Triss Månadsklöver	901	–	901
Leverantörsskulder och övriga kortfristiga skulder	–	1 158	1 158
Övriga långfristiga skulder	–	34	34
Summa	**901**	**1 527**	**2 428**

	2025				2024			
Verkligt värde hierarkier, MSEK	**Nivå 1**	**Nivå 2**	**Nivå 3**	**Totalt**	**Nivå 1**	**Nivå 2**	**Nivå 3**	**Totalt**
Finansiella skulder redovisade till verkligt värde								
Obetalda vinster Triss Månadsklöver	–	819	–	819	–	901	–	901

Koncernens obetalda vinster avseende Triss Månadsklöver värderas i värdehierarki 2 eftersom de värderas med observerbara marknadsdata. Dessa obetalda vinster avser skuld till vinnare i Triss Månadsklöver för framtida utbetalningar som Svenska Spel har åtagit sig att göra. Kassaflöden diskonteras med en räntekurva som är framräknad från de existerande likvida och marknadsvärderade nominella obligationer som svenska staten emitterar.

I de fall Svenska Spel har garanterat vinnarna i Triss Månadsklöver inflationsjusterade utbetalningar så räknas framtida kassaflöden upp med aktuellt KPI och diskonteringskurvan som används är en räntekurva framräknad från de existerande likvida och marknadsvärderade realränteobligationer som svenska staten emitterar.

Ränterisk, MSEK	Nominellt värde MSEK	Nuvärdeviktad real diskonteringsränta, %
Obetalda vinster Triss Månadsklöver, skuldportfölj 1		
Inom 1 år	43	1,98
Inom 1–5 år	101	1,26
Efter 5 år	44	1,00
Summa	**189**	
Obetalda vinster Triss Månadsklöver, skuldportfölj 2		
Inom 1 år	99	1,99
Inom 1–5 år	316	2,13
Efter 5 år	310	2,64
Summa	**725**	

NOT 13 KUNDFORDRINGAR OCH ÖVRIGA KORTFRISTIGA FORDRINGAR

	Koncern		Moderbolag	
MSEK	**2025**	**2024**	**2025**	**2024**
Kundfordringar				
Fordringar på spel- och lottombud	143	215	133	194
Fordringar på affärspartner Vegas	2	2	2	2
Övriga kundfordringar	5	7	4	5
Summa	**150**	**224**	**139**	**202**
Övriga kortfristiga fordringar				
Kortfristiga fordringar avseende kunders spelkonton	458	448	234	214
Övriga kortfristiga fordringar	42	40	37	36
Summa	**499**	**488**	**272**	**250**
Summa kundfordringar och övriga kortfristiga fordringar	**650**	**712**	**411**	**451**

Samtliga kundfordringar förfaller inom 30 dagar. Osäkra kundfordringar uppgick till 3 MSEK (3), kostnader för kundförluster uppgick till 1 MSEK (1). Avseende nedskrivningar av kundfordringar, se not 11.

NOT 14 FÖRUTBETALDA KOSTNADER OCH UPPLUPNA INTÄKTER

	Koncern		Moderbolag	
MSEK	**2025**	**2024**	**2025**	**2024**
Förutbetalda ombudsprovisioner	5	6	5	5
Förutbetalda periodiserade fakturor	155	162	159	166
Övriga interimsfordringar	5	4	5	3
Summa	**165**	**172**	**169**	**174**

NOT 15 LIKVIDA MEDEL

	Koncern		Moderbolag	
MSEK	**2025**	**2024**	**2025**	**2024**
Likvida medel/Kassa och bank	2 754	3 660	2 754	3 622
varav redovisningsmedel deponerade panter ombud	1	1	1	1

NOT 16 EGET KAPITAL

Koncern

Aktiekapital

Per den 31 december 2025 omfattade det registrerade aktiekapitalet 2 000 stamaktier till ett kvotvärde av 100 kronor per aktie. Innehavare av stamaktier är berättigade till utdelning som fastställs vid beslut på årsstämma.

Reservfond

Koncernen har reservfonder på totalt 80 TSEK (80), varav 40 TSEK (40) avser moderbolaget.

Moderbolag

AB Svenska Spel ägs till 100 procent av svenska staten och förvaltas genom Näringsdepartementet.

Fritt eget kapital

Det fria egna kapitalet i moderbolaget är det belopp som finns tillgängligt för utdelning till aktieägaren. Det fria egna kapitalet består av balanserad vinst och årets resultat efter avsättning till fond för utvecklingsutgifter.

Utbetalning till ägaren, svenska staten

Moderbolagets fria egna kapital disponeras av ägaren, svenska staten. Avseende 2024 års resultat har 1 600 MSEK utdelats till svenska staten, efter beslut på 2025 års årsstämma.

NOT 17 RESULTAT PER AKTIE

Beräkningen av resultat per aktie för 2025 baseras på årets resultat för koncernen inklusive avvecklad verksamhet uppgående till 1 963 MSEK (1 769) dividerat med vägt genomsnittligt antal utestående aktier. Årets resultat för den kvarvarande verksamheten uppgick till 2 099 MSEK (1 976). Resultat per aktie inkl avvecklad verksamhet före och efter utspädning uppgick till 982 TSEK (884). Resultat per aktie kvarvarande verksamhet före och efter utspädning 1 049 MSEK (988) Antalet utestående aktier uppgick till 2 000 och har varit oförändrat under året. Inga egetkapitalinstrument har utfärdats som kan föranleda utspädning av det egna kapitalet.

NOT 18 OBETALDA VINSTER

Obetalda vinster omfattas av skulder till vinnare för genomförda dragningar eller avslutade spel. Även skillnaden mellan vinstplaner och utfall, där slumpen är en faktor, ingår i obetalda vinster. Vinster som förfaller inom ett år är kortfristiga. Långfristiga skulder avser obetalda vinster som tillhör vinnarna av Triss Månadsklöver som förfaller efter 1 år och kan utbetalas upp till 50 år.

	Koncern		Moderbolag	
MSEK	**2025**	**2024**	**2025**	**2024**
Kortfristiga skulder				
Obetalda vinster spel och lotterier	377	334	353	313
Obetalda vinster Triss Månadsklöver	141	152	141	152
Summa	**518**	**486**	**494**	**465**
Långfristiga skulder				
Obetalda vinster Triss Månadsklöver 1–5 år	396	434	396	434
Obetalda vinster Triss Månadsklöver över 5 år	283	315	283	315
Summa	**678**	**749**	**678**	**749**

NOT 19 ÖVRIGA LÅNGFRISTIGA SKULDER

	Koncern		Moderbolag	
MSEK	**2025**	**2024**	**2025**	**2024**
Avsatt till pensioner	3	3	3	3
Ombudspanter	1	1	1	1
Leasingskulder[1]	104	27	–	–
Övriga långfristiga skulder	3	3	0	2
Summa	**111**	**34**	**4**	**7**

1 För mer information om leasingskulder se not 10.

Ombudspanter

AB Svenska Spel tar i vissa fall ut en ombudspant efter individuell bedömning av respektive ombud som i normalfallet kvarstår så länge ombudet är aktivt, därav långfristig skuld.

NOT 20 LEVERANTÖRSSKULDER OCH ÖVRIGA KORTFRISTIGA SKULDER

	Koncern		Moderbolag	
MSEK	**2025**	**2024**	**2025**	**2024**
Leverantörsskulder	161	213	114	114
Kortfristiga skulder till spelkunder	456	432	234	227
Övriga kortfristiga skulder	480	513	268	283
Summa	**1 097**	**1 158**	**615**	**624**

NOT 21 AVSÄTTNINGAR FÖR FONDERADE VINSTER

Avsättningar för fonderade vinster avser vinster som ingår i den totala vinstplanen per produkt och omgång men som ännu ej har fallit ut som vinst. Då utfallet av vinsterna är baserat på statistiska beräkningar, kan storleken på avsättningarna och påverkan på likviditeten variera stort över tiden, se not 1 för känslighetsanalys.

Avsättningar som beräknas förfalla senare än ett år, nuvärdesberäknas med en räntekurva baserad på statsobligationer med samma förfallotid som skulden beräknas förfalla enligt de statistiska beräkningarna.

	Koncern		Moderbolag	
Avsättning för fonderade vinster som förfaller inom 1 år, MSEK	**2025**	**2024**	**2025**	**2024**
Ingående avsättning	300	284	259	232
Årets förändring, nettot av avsättningar och utbetalda vinster	–61	16	–57	27
Utgående avsättning som förfaller inom 1 år	**239**	**300**	**201**	**259**

	Koncern		Moderbolag	
Avsättning för fonderade vinster som förfaller senare än 1 år, MSEK	**2025**	**2024**	**2025**	**2024**
Ingående avsättning	1 093	1 048	1 047	1 009
Årets förändring, nettot av avsättningar och utbetalda vinster	–91	33	–81	26
Årets nuvärdesberäkning	–4	12	–4	12
Utgående avsättning som förfaller senare än 1 år	**998**	**1 093**	**961**	**1 047**
Totalt utgående avsättningar för fonderade vinster	**1 237**	**1 393**	**1 163**	**1 306**

NOT 22 UPPLUPNA KOSTNADER OCH FÖRUTBETALDA INTÄKTER

	Koncern		Moderbolag	
MSEK	**2025**	**2024**	**2025**	**2024**
Förutbetalda insatser flerveckorsspel	151	171	139	160
Personalrelaterade kostnader	74	81	55	57
Övriga interimsskulder	94	66	61	39
Summa	**317**	**318**	**255**	**257**

NOT 23 STÄLLDA SÄKERHETER OCH FRAMTIDA ÅTAGANDEN

	Koncern		Moderbolag	
Ställda säkerheter, MSEK	**2025**	**2024**	**2025**	**2024**
Kreditgarantier	81	79	81	79
Summa	**81**	**79**	**81**	**79**

Framtida åtaganden
Företagsspecifika kontraktsbundna åtaganden i koncernen avser främst sponsringsavtal som uppgick inom 1 (1) år till 181 MSEK (218) och inom 1 (1) till 5 år till 158 MSEK (354), samt åtaganden efter 5 år till 0 MSEK (0).

NOT 24 NÄRSTÅENDE

Koncernbolag
Vid leverans av tjänster och produkter mellan koncernbolag tillämpas affärsmässiga villkor och prissättning till marknadspriser. Moderbolaget har under 2025 köpt tjänster från andra koncernbolag för 7 MSEK (6) respektive sålt tjänster till ett värde av 573 MSEK (555).

Statliga bolag
Koncernen har under året köpt tjänster från nedan statliga bolag. Vid leverans av tjänster och produkter mellan statliga bolag tillämpas affärsmässiga villkor och prissättning till marknadspriser.

MSEK	2025	2024
PostNord AB	50	49
TeliaSonera AB	13	10
Vattenfall AB	4	4

NOT 25 ANDELAR I JOINT VENTURE

Andelar i joint venture	Org.nr	Säte	Kapitalandel, %	Antal andelar
Lotteries Entertainment Innovation Alliance AS	921 756 763	Hamar	20	25 000

Den 1 oktober 2020 tecknade AB Svenska Spel avtal med de statliga lotterierna i Finland, Norge, Danmark och Frankrike avseende delägarskap i Lotteries Entertainment Innovation Alliance (”LEIA”). Avtalet innebär att i ett joint venture skapa förutsättningar för innovation inom produktkategorierna lotter och nummerspel. AB Svenska Spel har erlagt köpeskilling om 6,6 MSEK, vilket motsvarade 20 procent av aktierna i LEIA den 1 oktober 2020. LEIA redovisar under 2025 ett positivt resultat med 820 TNOK, vilket innebär 164 TNOK för AB Svenska Spels del.

NOT 26 ANDELAR I KONCERNBOLAG

Moderbolagets andelar i koncernbolag, TSEK	2025	2024
Ingående anskaffningsvärde	441 366	441 366
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	**441 366**	**441 366**
Ingående nedskrivningar[1]	–70 000	–70 000
Utgående ackumulerade avskrivningar	**–70 000**	**–70 000**
Bokfört värde	**371 366**	**371 366**

1 Avser nedskrivning av aktier och andelar i Svenska Spels Förvaltnings AB med anledning av att bokfört värde överstiger koncernmässigt nettovärde.

	Moderbolag	
Resultat från andelar i koncernbolag, MSEK	**2025**	**2024**
Anteciperad utdelning från Svenska Spel Sport & Casino AB	150	–

Andelar i koncernbolag	Org.nr	Säte	Kapitalandel, %	Antal andelar	Bokfört värde, TSEK, Moderbolag 2025-12-31	Bokfört värde, TSEK, Moderbolag 2024-12-31
Svenska Spels Förvaltnings AB	556597-7278	Visby	100	1 000	71 066	71 066
Casino Cosmopol AB	556485-4296	Stockholm	100	1 000	300 100	300 100
Svenska Spel Sport & Casino AB	559128-4731	Visby	100	2 000	200	200

Andelar i indirekt ägda dotterbolag	Org.nr	Säte	Kapitalandel, %	Antal andelar
CC Casino Restaurang AB	556586-7016	Stockholm	100	1 000
Casino Cosmopols Fastighets AB[1]	556598-3409	Stockholm	100	1 000

1 Avtal ingicks under 2025 om försäljning av samtliga aktier i Casino Cosmopols Fastighets AB

NOT 27 FÖRSLAG TILL VINSTDISPOSITION

Till årsstämmans förfogande står följande vinstmedel:

Fritt eget kapital i moderbolaget, SEK	
Balanserade vinstmedel	2 390 753
Förändring fond för utvecklingsutgifter	–28 712 181
Årets resultat	1 843 792 813
Summa	**1 817 471 386**

Styrelsen och verkställande direktören föreslår att vinstmedlen disponeras på följande sätt:

SEK	
Till aktieägaren utbetalas	1 800 000 000
Till ny räkning överföres	17 471 386
Summa	**1 817 471 386**

Koncernens och moderbolagets resultat- och balansräkningar läggs fram för fastställelse på årsstämman den 23 april 2026. Inga väsentliga händelser efter balansdagen.

NOT 28 HÄNDELSER EFTER BALANSDAGEN

Som ett led i avvecklingen av den landbaserade casinoverksamheten ingicks avtal om försäljning av samtliga aktier i Casino Cosmopols Fastighets AB under räkenskapsåret 2025. Tillträde till aktierna och fastigheten skedde den 3 mars 2026. Försäljningen bedöms medföra en vinst i koncernen om cirka 280 MSEK.

ÅRSREDOVISNINGENS UNDERTECKNANDE

Styrelsen och verkställande direktören försäkrar att koncernredovisningen har upprättats i enlighet med internationella redovisningsstandarder IFRS sådana de antagits av EU och ger en rättvisande bild av koncernens ställning och resultat. Årsredovisningen har upprättats i enlighet med god redovisningssed och ger en rättvisande bild av moderbolagets ställning och resultat.

Förvaltningsberättelsen för koncernen och moderbolaget ger en rättvisande översikt över utvecklingen av koncernens och moderbolagets verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som moderbolaget och de företag som ingår i koncernen står inför.

Årsredovisningen beslutades och undertecknades den 24 mars 2026.

Visby den 24 mars, 2026

Eva-Lotta Sjöstedt
Styrelseordförande

Eivor Andersson
Styrelseledamot

Stefan Berg
Styrelseledamot

Anna Gagner-Geeber
Styrelseledamot

Gunilla Herlitz
Styrelseledamot

Nyamko Sabuni
Styrelseledamot

Johan Wilsby
Styrelseledamot

Anne Årneby
Styrelseledamot

Martina Ravn
Styrelseledamot/
Arbetstagarrepresentant

Emma Ståhlroos
Styrelseledamot/
Arbetstagarrepresentant

Anna Johnson
Verkställande direktör

Vår revisionsberättelse beträffande denna årsredovisning har avgivits den 24 mars.

Deloitte AB
Daniel Wassberg
Auktoriserad revisor

REVISIONSBERÄTTELSE

Till bolagsstämman i AB Svenska Spel
organisationsnummer 556460-1812

RAPPORT OM ÅRSREDOVISNINGEN OCH KONCERNREDOVISNINGEN

Uttalanden
Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för AB Svenska Spel för räkenskapsåret 2025-01-01–2025-12-31 med undantag för bolagsstyrningsrapporten och hållbarhetsrapporten på sidorna 93–102 respektive 29–90. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 17–127 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2025 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2025 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt IFRS Redovisningsstandarder som de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

Grund för uttalanden
Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen
Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och återfinns på sidorna 1–16, 29–90 och 131–135 samt ersättningsrapporten. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar
Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS Redovisningsstandarder som de antagits av EU. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Revisorns ansvar
Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder

REVISIONSBERÄTTELSE FORTS.

bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.

- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen och koncernredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag och en koncern inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.
- planerar och utför vi koncernrevisionen för att inhämta tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för företag eller affärsenheter inom koncernen som grund för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Vi ansvarar för styrning, övervakning och genomgång av det revisionsarbete som utförts för koncernrevisionens syfte. Vi är ensamt ansvariga för våra uttalanden.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

RAPPORT OM ANDRA KRAV ENLIGT LAGAR OCH ANDRA FÖRFATTNINGAR

Uttalanden
Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för AB Svenska Spel för räkenskapsåret 2025-01-01–2025-12-31 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden
Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar
Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar
Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

REVISIONSBERÄTTELSE FORTS.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat styrelsens motiverade yttrande samt ett urval av underlagen för detta för att kunna bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

REVISORNS GRANSKNING AV BOLAGSSTYRNINGSRAPPORTEN

Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten på sidorna 93–102 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Vår granskning har skett enligt FARs uttalande RevR 16 Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten. Detta innebär att vår granskning av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden.

En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Upplysningar i enlighet med 6 kap. 6 § andra stycket punkterna 2–6 årsredovisningslagen samt 7 kap. 31 § andra stycket samma lag är förenliga med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar samt är i överensstämmelse med årsredovisningslagen.

Stockholm den dag som framgår av vår elektroniska underskrift

Deloitte AB

Daniel Wassberg
Auktoriserad revisor

ÖVRIG INFORMATION

OM SVENSKA SPEL

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT

FINANSIELLA RAPPORTER

ÖVRIG INFORMATION

Flerårsöversikt

Nyckeltal

Övriga begrepp

Finansiell kalender

Kontakt

FLERÅRSÖVERSIKT

Koncernen Svenska Spel

Resultaträkning i sammandrag, MSEK[1]	2025	2024	2023	2022	2021
Nettospelintäkter	7 693	7 573	8 029	8 036	8 144
Övriga intäkter	188	210	258	263	113
Spelskatt	–1 699	–1 582	–1 498	–1 552	–1 545
Direkta kostnader i spelverksamheten m.m.	–858	–919	–1 001	–1 023	–1 110
Nettoomsättning från spelverksamhet m.m.	**5 324**	**5 283**	**5 789**	**5 725**	**5 602**
Aktiverat arbete för egen räkning	52	44	20	35	10
Personalkostnader	–893	–945	–1 217	–1 129	–1 040
Övriga externa kostnader	–1 821	–1 850	–1 871	–1 907	–1 737
Av- och nedskrivningar immateriella och materiella anläggningstillgångar	–122	–214	–388	–337	–367
Andel av resultat från joint venture	–0	–0	–0	–0	–1
Rörelseresultat	**2 539**	**2 317**	**2 333**	**2 387**	**2 468**
Ränte- och övriga finansiella intäkter	92	148	156	202	14
Ränte- och övriga finansiella kostnader	–25	–15	–39	–74	–15
Skatter	–507	–474	–509	–521	–511
Årets resultat	**2 099**	**1 977**	**1 941**	**1 995**	**1 957**
Nyckeltal					
Image, %[2]	57	51	47	50	50
Sunda intäkter, %[3]	94	93	—	—	—
Rörelsemarginal netto, %	33	31	29	30	30
Resultat per aktie, MSEK	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0
Soliditet, %	41	36	38	39	46
Spel- och lottombud, antal	5 009	5 064	5 116	5 204	5 229
Spelplatser med Vegas, antal	1 217	1 292	1 333	1 329	1 376
Övriga uppgifter					
Förslag till utdelning till svenska staten	1 800	1 600	1 900	2 000	2 900

1 År 2025 och 2024 avser kvarvarande verksamhet och exkluderar den landbaserade casinoverksamheteten, övriga år har inte justerats.
2 Byte av leverantör och förändringar i respondenturval under 2025 påverkar jämförbarheten mot tidigare år.
3 För mer information om sunda intäkter se om.svenskaspel.se/hallbarhet/sunda-intakter/

ALTERNATIVA NYCKELTAL

Bolaget presenterar finansiella mått i delårsrapporten som inte definieras enligt IFRS. Bolaget anser att dessa mått ger värdefull kompletterande information till bolagets ledning och intressenter då de möjliggör utvärdering av försäljning samt ekonomiska mål.

Eftersom alla företag inte beräknar finansiella mått på samma sätt, är dessa inte alltid jämförbara med mått som används av andra företag. Dessa finansiella mått ska därför inte ses som en ersättning för mått som definieras enligt IFRS.

Nyckeltal	Beskrivning	Användningsområde
Bruttospelintäkter	Kundernas insatser för alla spel och lotter under perioden, exklusive insatser för flerveckorsspel avseende framtida perioder.	Intäktsmått som visar kundernas insatser.
Nettospelintäkter (inget alternativt nyckeltal)	Kundernas insatser minus vinnarnas andel.	Intäktsmått som beskriver kundernas insatser efter utbetalda vinster.
Sunda intäkter	Nettospelintäkter som kommer från kunder med låg risk för spelproblem.	Mått på hur effektiva våra spelansvarsåtgärder är.
Direkta kostnader i spelverksamheten m.m.	Provisioner, ersättning för vinstutbetalningar, varukostnader för restaurangverksamhet samt övriga intäktsrelaterade kostnader.	Mått som visar de direkta kostnaderna för koncernens produkter.
Nettoomsättning från spelverksamhet m.m.	Nettospelintäkter och övriga intäkter minus spelskatt och direkta kostnader i spelverksamheten m.m.	Motsvarar bruttovinst och anger bolagets överskott före driftskostnader.
Engångskostnader	Kostnader av tillfällig eller icke-återkommande karaktär, vilket inkluderar större omorganisationer, avveckling av verksamheter och sanktionsavgifter.	Dessa kostnader redovisas separat för att tydliggöra koncernens underliggande lönsamhet och för att inte påverka jämförelser mellan perioderna.
Rörelseresultat exkl. engångskostnader	Rörelseresultat exklusive engångskostnader under perioden.	Mått på resultat före finansiella poster och skatt.
Rörelsemarginal	Rörelseresultat i procent av nettospelintäkter.	Mått på kostnadseffektivitet.
Rörelsemarginal exkl. engångskostnader	Rörelseresultat exkl. engångskostnader i procent av nettospelintäkter.	Mått på kostnadseffektivitet.
Soliditet	Eget kapital i procent av balansomslutning.	Mått på betalningsförmåga på lång sikt.

REDOVISNING ALTERNATIVA NYCKELTAL

Koncern, MSEK	2025	2024
Bruttospelintäkter	18 311	17 882
Vinnarnas andel	–10 576	–10 309
Nettospelintäkter	**7 736**	**7 573**
varav sunda intäkter i % [1]	94	93
Övriga intäkter	188	210
Spelskatt	–1 699	–1 582
Direkta kostnader i spelverksamheten m.m.	–858	–919
Nettoomsättning från spelverksamhet m.m.	**5 324**	**5 283**
Rörelseresultat	**2 539**	**2 317**
Omstruktureringskostnader	—	–89
Reservering sanktionsavgifter och omkostnader	—	–118
Rörelseresultat exkl. engångskostnader	**2 539**	**2 524**
Rörelsemarginal (rörelseresultat / nettospelintäkter), %	**33**	**31**
Rörelsemarginal exkl. engångskostnader (rörelseresultat exkl. engångskostnader / nettospelintäkter), %	**33**	**33**

1 För mer information om sunda intäkter se om.svenskaspel.se/hallbarhet/sunda-intakter/

Koncern, MSEK	2025	2024
Eget kapital	2 719	2 356
Balansomslutning	6 703	6 499
Soliditet, %	**41**	**36**

ÖVRIGA BEGREPP

AFFÄRSPARTNER
De restauranger och bingohallar som erbjuder spel på Vegasautomater i lokalen i partnerskap med Svenska Spel.

CO2E KOLDIOXIDEKVIVALENTER
Mängden av en viss växthusgas, uttryckt i den mängd av koldioxid som har samma växthuseffekt.

ENGAGEMANGSINDEX
Engagemangsindex mäter medarbetarnas engagemang för arbetet.

EL – EUROPEAN LOTTERIES
En oberoende europeisk sammanslutning av statliga och privata spelbolag etablerade i Europa.

ENPS (EMPLOYEE NET PROMOTER SCORE)
Ett mått för att mäta hur villiga medarbetare är att rekommendera sin arbetsgivare för vänner och bekanta.

FN GLOBAL COMPACT
Syftet med Global Compact är att få företag att ta ansvar för FN:s tio principer inom områdena mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö och korruption.

GAMGARD
Verktyg för riskklassning av spel och anpassning av spelansvarsåtgärder utifrån olika former av spel.

GHG
(Greenhouse gas) Växthusgaser. Naturliga och konstgjorda gaser som binder värme i atmosfären vilket bidrar till växthuseffekten som värmer upp jorden.

HÅLLBAR UTVECKLING
En utveckling som tillgodoser dagens behov utan att äventyra kommande generationers möjligheter att tillgodose sina behov.

IMAGEVÄRDE
Andel av svenskarna som är uttalat positiva till Svenska Spel.

MINA SPELVANOR
Ett verktyg på svenskaspel.se som aktivt förebygger problemspelande genom att identifiera spelare som riskerar att få spelproblem i framtiden.

NEDSTRÖMS I VÄRDEKEDJAN/ NEDSTRÖMS UTSLÄPP
Aktiviteter (och relaterade utsläpp av växthusgaser) som sker efter tillverkning/produktion, främst kopplat till faserna för en produkt eller tjänsts distribution och användning, eller hantering av uttjänta produkter.

NKI
Nöjd-kund-index mäter hur nöjd kunden är med Svenska Spel.

OMBUD
De butikskedjor, livsmedelsbutiker, bensinstationer etcetera som enligt avtal tillhandahåller spel från Svenska Spel.

SCOPE 1
Direkta växthusgasutsläpp som härrör från källor som ägs eller kontrolleras av en organisation, typiskt sett genom förbränning av fossila bränslen.

SCOPE 2
Indirekta växthusgasutsläpp som härrör från energi som köps in och används, men som ej genererats av, en organisation, typiskt sett inköpt el, värme och kyla.

SCOPE 3
Övriga indirekta växthusgasutsläpp som är en konsekvens av företagets verksamhet men som härrör från källor som inte ägs eller kontrolleras av företaget. Dessa omfattar utsläpp som sker i leverantörsledet och utsläpp som sker när kunder använder ett företags produkter och tjänster.

SPELMOTOR (ITS)
Det centrala IT-system som möjliggör hantering av spel och insatser i realtid inom Svenska Spels spelplattform.

SPELPAUS
Frivilligt avstängningssystem för spel om pengar som administreras av Spelinspektionen.

SPER (SPELBRANSCHENS RIKSORGANISATION)
Branschorganisation som företräder den licensierade spelmarknaden i Sverige. Uppdraget är att verka för en sund, modern och hållbar spelmarknad.

UPPSTRÖMS I VÄRDEKEDJAN/ UPPSTRÖMS UTSLÄPP
Aktiviteter (och relaterade växthusgasutsläpp) som sker i en organisations leverantörskedja, vilket omfattar utvinning av råmaterial, tillverkning, montering och distribution av inköpta produkter och komponenter, samt andra inköpta tjänster.

WLA – WORLD LOTTERY ASSOCIATION
En global branschorganisation för statliga lotterier och spelbolag från ett 80-tal länder på sex kontinenter.

FINANSIELL KALENDER

DELÅRSRAPPORTER 2026

Kvartal 1 januari–mars	23 april 2026
Kvartal 2 januari–juni	15 juli 2026
Kvartal 3 januari–september	22 oktober 2026
Bokslutskommuniké för 2026, januari–december	jan/feb 2027

ÅRSSTÄMMA 2026

Torsdagen den 23 april 2026 kl. 13.00
Svenska Spel, Norra Hansegatan 17, Visby.

ÅRSREDOVISNING 2025

För ytterligare information om årsredovisningen kontakta Amäni Radwan, CFO, Tel 0770-11 11 11

För övriga frågor om Svenska Spel, kontakta Frank Hojem, chef Kommunikation, Tel 0770-11 11 11

OM ÅRSREDOVISNINGEN

I årsredovisningen är hållbarhetsredovisningen integrerad i de verksamhetsbeskrivande delarna. Årsredovisningen finns på Svenska Spels webbplats.

ANVÄNDNING AV AI

I arbetet med årsredovisningen har AI-baserade språkverktyg använts som stöd i redigering och kvalitetssäkring av texter. Allt innehåll har granskats, bearbetats och fastställts av Svenska Spel och publiceras under fullt redaktionellt ansvar.

KONTAKT

SVENSKA SPELS KUNDSERVICE

Öppet på telefon alla dagar 9.00–20.00, övrig tid chatt eller mejl
Telefon 0770-11 11 11 (lokalsamtalskostnad)
svenskaspel.se
Postadress: Svenska Spel, Kundservice, 621 80 Visby
kundservice@svenskaspel.se

AB SVENSKA SPELS HUVUDKONTOR

621 80 Visby
Besöksadress:
Norra Hansegatan 17, Visby

AB SVENSKA SPEL

116 45 Stockholm
Besöksadress:
Katarinavägen 15, Stockholm

SVENSKA SPEL SPORT & CASINO

116 45 Stockholm
Besöksadress:
Katarinavägen 15, Stockholm

PRESSRUM

om.svenskaspel.se/nyhetsrum

SVENSKA SPEL PÅ SOCIALA MEDIER

facebook.com/svenskaspel
facebook.com/svenskaspelkarriar
linkedin.com/svenskaspel
Instagram.com/viarsvenskaspel
Instagram.com/svenskaspel